

令和5年度事業計画

1、基本方針

昨年度は、新型コロナウイルスの変異株による感染拡大の影響で会員相互の親睦、情報交換を目的とした一部の事業が中止となりましたが、規制緩和も進み経済活動が堅調に推移したことにより、前年度の同月を上回ることも多くなり、業績の回復基調の兆しが見えてきました。

請負事業では、受託件数や契約額が昨年より材料費の減収により微減となりましたが、配分金は微増となり、派遣事業も人手不足の背景と新規派遣等もあり微増となりました。

会員数は、昨年度も会員が6人減少してしまい、新型コロナウイルス感染症や高齢者雇用安定法の改正による定年延長等の影響により、以前より新入会員が少なく厳しい状況が続いていて、会員の高齢化も進んでいます。

そんな中で、令和5年度は、第4次中期計画の最終年度となることから、新たに令和6年度から5年間の中期計画の策定作業を進めます。

また、シルバー事業が高齢者の活動という点で新型コロナウイルスの感染の不安はありますが、コロナ感染症の分類が引下げられ法的な規制がほぼなくなり、一段と社会活動が回復されることが予想されることから、昨年度に顕著となった業績の回復を確実なものにし、中期計画に基づく各種事業活動を積極的に推進していきます。

会員拡大では、ポイント制度やゴールド会員制度の定着を図り、会員の事業活動への積極的な参加を促し、センターの活性化を図りつつ、会員の退会抑止と拡大を図っていきます。

就業機会の確保では、会員の経験や能力に応じた適正就業の推進が重要となり、引き続き、就業開拓やPR活動に努め、地域の期待に応えていく必要があります。

安全就業については、会員の高齢化に伴い、より一層、健康管理に留意しながら「安全はすべてに優先する」を会員一人一人に徹底し、就業事故の防止に努め、安全意識の高揚と状況に相応した様々な安全施策を実施して「就業事故ゼロ」を目指していきます。

今年度もシルバー人材センターの「自主・自立、共働・共助」の事業理念に立ち、地域社会の活性化に貢献するとともに、高齢者の就業による社会参加と健康で生きがいのある生活の充実を目指し、次の事業を推進していきます。

2、事業実施計画

■ 会員拡大

(1) 会員入会促進

シルバー事業の発展のため、会員入会の促進を図ります。

- ①入会説明会を毎月1回開催します。また、入会説明会の開催回数、時間及び日程等を工夫する等、説明会参加者の状況により柔軟に対応し会員拡大

を図ります。

- ②「新入会員紹介カード」を会員へ配布し、「一人一会員入会」の勧誘活動を推進します。ポイント付与により一層の推進を図ります。
- ③町広報誌の広告、シルバー広報紙及びチラシ等を活用し、シルバー事業の周知を図ります。また、発行回数・方法等を工夫するなど、より効果的なPR活動を推進します。
- ④ホームページ等に「就業募集情報」を掲示し、就労意欲の向上を図ります。
- ⑤各種イベント（産業まつり・福祉まつり）や就業開拓等、各種機会を活用して、シルバー事業の啓発活動を展開します。
- ⑥会員会費について、軽減を検討します。

(2) 女性会員の拡大

全会員数に占める女性の割合を高め、女性会員の拡大の取組みを推進します。

- ①女性の参加し易い入会説明会の開催を検討します。
- ②女性会員が気軽に就業できる仕事の開拓に努めます。
- ③女性会員部会の創設を検討するなど、女性の意見・要望等の実現を支援します。
- ④女性役員の登用を推進します。

(3) 退会抑止の取組み

会員の高齢化が進む中で、高年齢になっても健康を保持し、活躍できる取組みを進めます。ゴールド会員制度の定着を図り高年齢者の支援と退会抑止に努めます。

- ①未就業会員の就業を促進するため、就業の斡旋・相談等を行います。
- ②高年齢者向けの仕事の開拓に努めます。
- ③ボランティア活動、互助会活動への参加を働きかけます。
- ④長期在籍会員の表彰制度を検討します。

■ 就業機会の確保・拡大

(1) 請負・委託事業の拡大

会員へ就業機会を提供するため、就業機会の確保・拡大に努めます。

- ①請負・委託事業の開拓及びPR活動を推進します。
- ②管理業務（公共事業含む）の就業開拓及び定員拡大に努めます。
- ③ローテーションやワークシェアリング等の就業形態を実施し、より多くの会員に就業機会の提供ができるように努めます。
- ④ポイント付与により、会員による「一人一仕事開拓」を推進します。
- ⑤職群別の課題（人手不足・後継者不足等）について、調査検討します。

(2) シルバー派遣事業の拡大・有料職業紹介事業の実施

会員に対し多様な就業機会を確保し提供するため、愛知県シルバー人材センター連合会の実施事務所として派遣事業の拡大を図ります。

- ①派遣事業を希望する事業所・企業等の開拓及びPR活動を推進します。

- ②派遣事業の拡大に対応するため、産業医の選任、衛生管理者の設置等の準備を進めます。
- ③派遣事業の就業時間拡大の特例措置について、調査検討します。
- ④直接雇用を希望する事業所・企業等に会員を紹介する有料職業紹介事業を実施します。

(3) 独自事業の検討

新たな独自の事業を検討し、就業機会の拡大を図ります。

- ①会員の持つ経験・技能等を活かした新たな独自事業を検討します。
- ②常設の販売場所を設け、会員の手作り作品等の販売を支援します。

■ 安全・適正就業の推進

(1) 安全就業の推進

「就業事故ゼロ」・「安全は全てに優先すること」を会員一人ひとりに徹底し、会員の安全意識の向上を図ります。

- ①作業中の事故や就業途上の事故防止を図るため、安全就業講習会や交通安全講習会を実施します。
- ②就業前の現地確認やミーティングの実施、防護ネットの設置、保護具の着用、交通安全等の徹底を図ります。
- ③傷害事故・損害賠償事故を防止するため、速やかに事故原因の究明を行い、再発防止に努めます。
- ④発生事故や安全対策等の情報を会報等に掲載するなど、安全意識の向上に努めます。
- ⑤刈払機による損害賠償事故防止を図るため、作業現場の状況に応じて「カルマー」アタッチメントの使用を徹底します。

(2) 適正就業の推進

「適正就業ガイドライン」及び関係法令に沿った適正な就業が行われるよう努めます。

- ①会員及び発注者等に「適正就業ガイドライン」(厚生労働省策定)の周知を図ります。
- ②会員の就業状況を把握し、就業形態別の適正就業の確保に努めます。

(3) 健康管理の推進

会員の健康保持のため、特定健診の受診勧奨、熱中症予防の啓発など健康意識の向上に努めます。

- ①健康管理のため、住民健診(特定健診)の受診勧奨に努めます。
- ②夏季に熱中症予防の啓発を図ります。
- ③健康づくり教室等を開催し、健康意識の向上を図ります。

■ 運営体制の充実・強化

(1) 運営組織の充実

組織の一員である会員、役員、事務局職員が一体となり運営組織の充実・活性化を図ります。また、ポイント制度を積極的に活用します。

- ① 理事会及び各専門委員会の機能強化に努め、事業運営の活性化を図ります。
- ② 定時総会の会員出席率を高める開催を検討します。
- ③ 専門委員会に、一般会員の参加を検討し、現場の声が届く組織運営に努めます。
- ④ 地区交流会を開催して会員相互の連携と意見集約を図り、組織運営に生かす。
- ⑤ 共働、共助、安全就業を目的とする職群班の編成に努めます。

(2) 地域貢献活動の充実

公益法人として、地域貢献活動を実施します。

- ① 10月第3土曜日の全国「シルバーの日」に合わせて地区班長を中心に道路清掃等のボランティア活動を実施します。
- ② ボランティア活動に多くの会員が参加できるよう活動内容、運営方法等を検討します。

(3) 事務局の充実

センターの効率的かつ安定的な運営体制を確保するため、事務局の充実に努めます。

- ① 組織の規模と業務量に見合った職員配置を検討するとともに、事務の効率化及び職員の資質・能力の向上に努めます。
- ② 職員の能力向上を図るため、目標管理制度を実施します。

(4) 財務基盤の充実

中長期的に安定した財務運営を図るため、経常収益の確保と経費の削減に努めます。また、公益法人として収支相償を基本とした財務管理に努めます。

- ① 自主財源の確保と経常経費の効率的な執行と節減に努めます。
- ② 事務費については、インボイス制度の導入への対応と財務状況及び近隣市町の状況等を勘案して適切に対応できるよう検討します。
- ③ 適正な会計処理とチェック体制の充実に努めます。

(5) 第5次中期計画の策定

第5次中期計画（令和6年度～令和10年度）を策定します。これまでの実績と現状を踏まえ、今後達成すべき目標を定めます。

(6) 指定管理施設の効率的な管理運営

武豊町高齢者生きがいセンターの適切な管理運営を実施します。

町から指定管理者として委託された「武豊町高齢者生きがいセンター」について、令和9年度までの基本協定書に基づく、適切な管理運営を実施して利用の促進及びサービスの向上に努めます。

令和5年度 事業実施計画

月	総会・理事会	委員会・班長会	研修会・講習会	その他
4		理事監事選考委員会 企画広報委員会 安全適正就業委員会 班長会	県 SC 安全適正研修会	会報発行(4月号)
5	第1回理事会 第1回監事会	企画広報委員会 中期計画策定委員会	健康づくり教室 安全講習会	
6	定時総会	企画広報委員会 安全適正就業委員会 班長会	健康づくり教室	東海 SC 通常総会 県 SC 定時総会
7	第2回理事会	中期計画策定委員会	県 SC 安全適正就業推進大会 知多ブロック会長・局長合同会議 県 SC 役員研修会 健康づくり教室	安全就業強化月間 広報「シルバー武豊」発行(7/1号) 一人一会員入会促進月間
8		事業開拓委員会	安全講習会 健康づくり教室	
9	第3回理事会	企画広報委員会 安全適正就業委員会 事業開拓委員会 中期計画策定委員会 班長会	安全パトロール 健康づくり教室	
10	第2回監事会	企画広報委員会 安全適正就業委員会 事業開拓委員会	県 SC 事業推進大会 地区交流会 会員研修会 健康づくり教室	普及啓発月間 地域貢献活動(清掃ボランティア)
11	第4回理事会	企画広報委員会 事業開拓委員会 中期計画策定委員会	東海 SC 交流会・研修会	会報発行(11月号) シルバー事業 PR(産業まつり) 一人一仕事開拓促進月間
12	臨時理事会	企画広報委員会		会員の集い
1	第5回理事会	中期計画策定委員会	県 SC 研修会	広報「シルバー武豊」発行(1/1号)
2		事業開拓委員会	役員視察研修会	
3	第6回理事会	企画広報委員会 事業開拓委員会	会員研修会	シルバー事業 PR(福祉まつり)

※会員入会説明会 毎月第2水曜日