

令和5年度 事業報告  
(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

事業概要

人口に占める65歳以上の割合である高齢化率は年々上昇しており全国平均で29%を超え、岩手県の平均(令和5年10月1日現在)は、35.2%、市町村別の状況は6割強が40%以上となっている一方、滝沢市は全国平均、県平均を下まわり27.5%、県内市町村では一番若い街といえます。

高齢者は健康状態が良いことで社会活動への参加を促し、参加することで健康・体力に自信が付き、生活に充実感がでるなど、さらなる参加意識につながるという好循環が生まれ、生きがいにもつながっています。それを裏付けるようにシルバー人材センターへの入会動機も、やはり健康維持・増進の項目が上位にきています。

本年度は、積極的な高齢者の社会参加活動を促進する便利なツールとしてスマートフォンなどの情報機器がありますが、その使い方がわからずにお困りの方対象に、SNS講習会を市民の皆様に発信した年でもありました。

会員の皆様による、一人一会員、一人一仕事の目標に対するご協力による就業拡大や会員増加対策、多様化する就業ニーズへの対応並びに、適正就業に係るガイドラインの厳守などの活動を展開してまいりました諸事業につきまして、以下報告いたします。

第1 事業実績

1 会員の実績数値

(1) 年度末会員数

区分	令和5年	令和4年	比較
正会員数	229名 (内ゴールド会員1名)	226名 (内ゴールド会員2名)	3名

238名の目標数値には届かなかったものの、毎月第3木曜日に入会説明会を開催、令和5年11月から毎月第2木曜日牧野林の地域職業相談室の一部をお借りして出張相談会を開催し入会促進に努めた結果、今年度は前年度より3名増加となりました。

(2) 正会員の男女比率

区分	令和5年度		令和4年度	
	人数	割合	人数	割合
男性	137名	59.8%	142名	62.8%
女性	92名	40.2%	84名	37.2%
計	229名	—	226名	—

女性会員の拡大を目標に活動をして参りましたが、男性会員が減少傾向にあります。会員増加に向け一人一会員も含めた活動が重要です。

(3) 粗入会率

滝沢市の60歳以上人口に占める粗入会率は、次のとおりです。

区 分	令和5年度	令和4年度	増 減
粗入会率	1.22%	1.23%	△0.01%

第2 実施事業報告

1 雇用によらない就業機会の提供

(1) 受託事業実績

令和5年度における受託事業実績は、次のとおりです。

会員による一人一仕事のご協力も大きな実績になります。

区分	令和5年度			令和4年度			契約額比較	
	受託 件数	就業 延日人員	契約額	受託 件数	就業 延日人員	契約額		
発注 先別	公共	40	1,152	10,294,309	40	1,037	9,043,662	1,2506,647
	企業	342	4,244	28,960,377	348	4,771	28,958,122	2,255
	家庭	506	1,737	13,031,999	503	1,800	12,060,338	971,661
	独自	21	366	280,492	23	199	483,815	△203,323
	計	909	7,499	52,567,177	914	7,807	50,545,937	2,021,240
就業率	83.8%			89.4%				

2 雇用による就業機会の提供

(1) 職業紹介事業

該当する事案はありませんでした。

(2) 労働者派遣事業

会員を対象に就業機会の拡大を図るため、公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会（連合本部）を実施事業所として、職業機会の提供を行いました。

【労働者派遣事業に係る就業動向】

区分	令和5年度				令和4年度				契約額比較
	会員 数	受注 件数	就業 延人員	契約金額	会員 数	受注 件数	就業 延人員	契約金額	
公共	0	0	0	0	0	0	0	0	0
企業	94	43	3,590	24,950,386	82	49	3,880	25,911,809	△961,423
計	94	43	3,590	24,950,386	82	49	3,880	25,911,809	△961,423
就業率	59.6%				58.5%				

### 3 就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

#### (1) 講習事業

就業上必要な技能、知識等を就業に結びつけるとともにより広い就業分野での仕事の確保と提供を行い、個人のスキルアップに対応するための講習を実施しました。

##### ① 剪定・草取講習会【一般公募型】

区 分	内 容
開催期日	5月16日(火) 10:00~12:00
場 所	上田邸
参加者数	一般市民1名 会員:剪定20名 草取22名
講 師	剪定:中公会員 草取:村上会員

##### ② 刈払機・チェーンソー講習会

区 分	内 容
開催日時	5月23日(火) 刈 払 10:00~12:00 チェーンソー 13:00~14:20
場 所	大釜グラウンド
参 加 者	刈払21名 チェーンソー15名
講 師	外部講師 羽沢義雄氏

##### ③ 滝沢市民向けSNS使い方講習会1回目【一般公募型】

区 分	内 容
開催日時	11月16日(木) 10:00~11:30
場 所	市役所2階 会議室
参 加 者	市民13名

##### ④ 滝沢市民向けSNS使い方講習会2回目【一般公募型】

区 分	内 容
開催日時	12月19日(火) 10:00~11:30
場 所	市役所2階 会議室
参 加 者	市民12名

##### ⑤ 会員向けSNS使い方講習会1回目

区 分	内 容
開催日時	1月19日(金) 10:30~12:00
場 所	公民館 第6会議室
参 加 者	会員14名

##### ⑥ 会員向けSNS使い方講習2回目

区 分	内 容
開催日時	2月19日(月) 10:30~12:00
場 所	公民館 第6会議室
参 加 者	会員12名

⑦ 郷土に伝わる料理「花まんじゅう」作り講習会

区 分	内 容
開催日時	2月27日（火）10：00～13：00
場 所	滝沢ふるさと交流館
参加者	会員22名
講 師	工藤会員
備 考	テレビ局含め各社から取材を受けました

(2) 派遣労働会員向け教育訓練

派遣登録会員に対して、講習会を行いました。

◎ (公社) 岩手県シルバー人材センター連合会主催

区 分	内 容
開催期日	9月20日（水） 13：30～15：30
場 所	会場：ホテルロイヤル盛岡 (ZOOM) 滝沢市シルバー人材センター1階会議室
講 師	岩手県県央保健所 保険課 上席栄養士 菊地智子氏 盛岡中央消防署 救急救命係 中軽米丈氏
参加者数	会員3名

◎ (公社) 滝沢市シルバー人材センター主催

区 分	内 容
開催期日	2月26日（月） 13：30～16：00
場 所	市民福祉センター
講 師	地域包括センター 宇部氏
参加者数	会員13名

第3 事業推進のための活動実績

1 事業を推進するための諸活動及びその他の社会参加を推進するための諸活動

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与するため、安全第一の就業を通じて地域社会に貢献し、自らの生きがいの充実と健康増進を図るため、次のとおり事業を実施しました。

(1) 普及啓発活動の推進

① 会報の発行

会報「シルバー滝沢」を年2回（7月、1月）発行し、会員相互の連携と関係機関へシルバー事業の理解促進に努めました。

② シルバーフェアの開催

シルバー人材センターの活動を広く市民に周知し交流を深めるため、「シルバーフェア2023」を滝祭と同時開催、多くの来場者がいらっしゃいました。

区 分	内 容
開催期日	8月26日(土)～27日(日) 10:00～17:00
場 所	ビッグルーフ滝沢
来 場 者	一般入場者数 2日間おおよそ2万人
活動結果	売上額 (24,100円)

③各種イベントへの参加

区 分	期 日	場 所	活動内容	活動結果	参加者数
鞍掛山 山開き	4月29日(土) 10:00～14:00	相の沢 登山入り口	普及啓発 販売活動	売上額 (5,300円)	会員1名 職員
ふれあい まつり	6月10日(土) 8:00～17:00	ビッグルーフ 滝沢	普及啓発 販売活動	売上額 (17,950円)	会員3名 職員
初秋の 収穫祭	9月30日(土) 10:00～16:00	ビッグルーフ 滝沢	普及啓発 販売活動	売上額 (6,050円)	来場者数 4,000名
福祉ボラン ティア まつり	10月21日(土) 10:00～14:00	ビッグルーフ 滝沢	普及啓発 販売活動	売上額 (18,000円)	理事5名 会員3名 職員
滝沢市 商工会 青年部主催 職業マッ チング	3月3日(日) 10:30～14:30	ビッグルーフ 滝沢	普及活動	入会説明会 参加者数名	センターブ ース来訪 26名

④市の広報紙への掲載

所管課である観光物産課の指導の下に、市広報紙にシルバー人材センター事業の紹介と入会促進の記事を掲載しました。

⑤HPによる情報提供

HPを利用して当シルバーの活動状況などを情報発信しました。

<http://webc.sjc.ne.jp/takizawa/>

⑥ 女性部会の活動

会員の約4割を占める女性会員の特徵ある活動を促すため、各種活動を実施しました。

ア 市長を囲む会

区 分	内 容
開催期日	10月20日(金) 11:45~13:00
場 所	滝沢ふるさと交流館
内 容	いものこ汁を食べながら、楽しく市長と談話しました。
参加者	市長 担当課課長、主任 会員42名 局長

イ 女性のつどい

区 分	内 容
開催月日	12月13日(水) 12:00~13:00
場 所	センター1階会議室
内 容	部会会議後第2部に昼食会を開催
参加者数	部会員9名 局長

ウ 会員のつどい

区 分	内 容
開催月日	3月22日(金) 11:00~13:00
場 所	滝沢市市民福祉センター
内 容	今までの活動とこれからの活動について 昼食会：温かいお蕎麦とお弁当
参加者数	男性5名 女性12名 職員4名 合計21名

◎ (公社) 岩手県シルバー人材センター連合会主催講習会・研修会参加

ア 講習会

区 分	内 容
開催期日	10月30日(月) 13:00~15:30
場 所	センター1階会議室
内 容	「やわらかな言葉のキャッチボール」
参加者数	部会員4名 職員

イ 女性会員研修会

区 分	内 容
開催期日	12月13日(火) 13:30~15:30
場 所	センター1階会議室
内 容	女性会員研修会 ZOOM
参加者数	部会員9名 局長

## (2) 安全・適正就業の推進

会員自らの健康維持と安全の確保を図りながら、適正に仕事ができるよう安全意識の高揚と啓発活動を実施しました。

### ① 就業中の事故発生状況

区 分	令和5年度	令和4年度	増 減
傷 害	0件	1件	△1件
損 害	0件	2件	△2件
計	0件	3件	△3件

令和5年度は、おかげさまで1件も事故がありませんでした。

### ② 第12回安全大会

開催日時	内 容
7月5日(水) 13:30~15:30	滝沢ふるさと交流館 会員71名参加 独自事業(売上5,300円)

### ③ 安全・適正就業研修会等への参加

公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会主催の安全適正就業研修会に参加し、意識を高めました。

開催日時	内 容	参加者
7月31日(月) 13:00~	安全・適正就業推進研修会 ZOOM	安全・適正就業 委員5名 職員

### ④安全パトロールの実施

安全・適正就業委員会委員が就業現場を訪れて、安全就業をしているかの確認と注意喚起を促しました。

開催日時	場 所
7月 7日(金) 9:00~	刈払: 巣子アセットパーク
7月 7日(金) 10:00~	剪定: 巣子ニュータウンM宅
8月 9日(水) 9:00~	草取: 滝沢市総合公園野球場周辺
9月26日(火) 9:00~	刈払: 滝沢市総合公園

## (3) 調査研究

シルバー事業に対する認知度を推し量るため、「シルバー人材センター認知度アンケート」をシルバークフェアで実施、また、「会員状況調査票で就業に対する意識調査」、スマホの所有調査、健診受診状況の調査を行いました。

(4) 就業分野の開拓・拡大

会員にふさわしい仕事を受注することで、会員の確保とセンター事業の発展・拡大につなげるため、次のとおり企業訪問（公的機関含む）による就業開拓活動を実施しました。

① 市内企業訪問

10月27日（金）～11月7日（火）の間に下記地区に周知活動しました。

対象地区			
元村地区	巣子地区	大釜地区	鵜飼地区
19箇所	18箇所	24箇所	10箇所

② 市役所事業周知活動

10月16日（月）～10月25日（水）の間に各課の実情に合わせた周知活動をしました。

(5) 相談・情報提供

入会希望の高齢者を対象に入会説明会を開催しました。

また、各機関と連携し、雇用、就業等に係る相談及び情報提供を行いました。

① 入会説明会の開催

毎月第3木曜日を基本に、PR用のDVDを活用し、活動の状況を紹介しながら次のとおり入会に係る事業説明を行いました。

② 出張相談会の開催

入会説明会の日程に合わせて毎月第2木曜日を基本に、具体的なお仕事の紹介をしながらシルバー人材センターの事業説明を行いました。

【入会説明会月別参加人数表】

開催日	説明会参加者			入会者数 (当月)	入会割合	
	男	女	計			
4月20日	4名	6名	10名	8名		
5月18日	1名	1名	2名	7名		
6月15日	0名	1名	1名	2名		
7月20日	1名	1名	2名	1名		
8月17日	0名	0名	0名	0名		
9月21日	7名	5名	12名	2名		
10月19日	0名	3名	3名	1名		
11月16日	4名	2名	6名	5名		
12月21日	1名	0名	1名	0名		
1月18日	1名	0名	1名	0名		
2月15日	2名	2名	4名	0名		
3月21日	7名	3名	10名	0名		
計	28名	24名	52名	26名		50.0%

【出張相談会月別参加人数表】

開催日	相談会参加者		
	男	女	計
11月 9日	2名	1名	3名
12月 7日	2名	1名	3名
1月11日	1名	0名	1名
2月 8日	0名	1名	1名
3月 7日	1名	1名	2名
計	6名	4名	10名

(6) 社会参加活動の推進

自主活動する意識や共働共助する意識を高めるためボランティア活動を行いました。

《無償ボランティア》

① 剪定・草取ボランティア活動

区 分	内 容
開催期日	5月16日（火）13：00～15：00
場 所	上田邸
作業内容	敷地内剪定作業及び草取作業
参加者数	会員42名

② 刈払・枝払ボランティア活動

区 分	内 容
開催期日	5月23日（火） 10：00～14：20
場 所	大釜グラウンド
作業内容	敷地内刈払及び枝払い
参加者数	会員36名

③ 川前地域班ボランティア活動1

区 分	内 容
開催期日	8月27日（日）7：00～
場 所	岩姫台集会所・広場
内 容	川前夏祭り準備作業支援
参加者	会員9名

④ おばあちゃんの雑巾運動1

区 分	内 容
開催期日	10月13日（金）11：30～
場 所	れいたく苑デイサービス
内 容	善意で集まった雑巾を寄贈
出 席	理事2名

⑤ おばあちゃんの雑巾運動 2

区 分	内 容
開催期日	12月1日(金) 11:30~
場 所	りんごの森保育園
内 容	善意で集まった雑巾を寄贈
出 席	理事1名 職員1名

⑥ 川前地域班ボランティア 2・3

区 分	内 容
開催期日	10月14日(土)、10月28日(土)
場 所	滝沢駅前広場
内 容	草刈、剪定、片づけ
出 席	14日(9名) 28日(7名)

⑦ 滝沢ふるさと交流館ボランティア活動

区 分	内 容
開催期日	10月20日(木) 9:00~11:00
場 所	滝沢ふるさと交流館
内 容	植木の刈込、草取、草集め
出 席	会員45名

《有償ボランティア：シルバーレンジャーの活動》

①

区 分	内 容
期間	令和6年1月25日(木)
作業内容	引き戸の調整 会員1名
回数	1回

(7) 運営体制の充実

組織運営；定款及び諸規定に基づき次のとおり取り組みました。

ア 定時総会

日 時	議決内容
6月8日(金) 14:00~15:45 (第28回)	議案第1号 令和4年度事業報告の承認について 議案第2号 令和4年度収支決算の承認について 監査報告 議案第3号 第12期理事の選任の承認について 議案第4号 第12期監事の選任の承認について

イ 理事会

	日 時	決議事項内容
第1回	5月12日(金) 13:30~16:21	<ul style="list-style-type: none"> <li>・(公社) 滝沢市シルバー人材センター安全・適正就業委員会規程一部改正について</li> <li>・(公社) 滝沢市シルバー人材センター会報編集委員会要綱一部改正について</li> <li>・令和4年度事業報告の承認について</li> <li>・令和4年度収支決算の承認について 監査報告</li> <li>・令和5年度第28回定時総会日程変更及び議案書について</li> </ul>
第2回	6月8日(木) 15:22~15:37	<ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長、副理事長及び常務理事を選定することについて</li> </ul>
第3回	8月4日(金) 13:30~15:30	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会計関係書類の処分について</li> <li>・会員会費免除について</li> <li>・中長期計画の見直しについて</li> <li>・総会後の事務分掌について</li> </ul>
第4回	10月13日(金) 13:30~16:46	<ul style="list-style-type: none"> <li>・標準価格表(配分金・派遣賃金)の改定について</li> <li>・(公社) 滝沢市シルバー人材センター再雇用に伴う職員給与規程の一部改正について</li> </ul>
第5回	12月1日(金) 13:30~15:59	<ul style="list-style-type: none"> <li>・適正就業基準別記2及び様式の改正について</li> <li>・設立20周年対応(案)の決定について</li> <li>・令和6年度第29回定時総会日程及び場所について</li> <li>・令和5年度見積検討委員会設置要綱(案)の制定について</li> </ul>
第6回	2月9日(金) 13:30~16:06	<ul style="list-style-type: none"> <li>・(公社) 滝沢市シルバー人材センター製作品販売に関する取扱要領の改正について</li> </ul>
第7回	3月8日(金) 13:30~17:06	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度事業計画及び収支予算の承認について</li> <li>・(公社) 滝沢市シルバー人材センター会員業務就業規約の制定について</li> <li>・利益相反行為の承認について</li> <li>・短期借入限度額について</li> <li>・会員会費免除について</li> <li>・職員事務分掌について</li> </ul>
臨時	3月26日(火) 16:00~17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>・(公社) 滝沢市シルバー人材センター職員就業規則一部改正について</li> <li>・利益相反行為の承認について</li> </ul>

ウ 監事会

	日 時	項 目
下 期	令和5年5月12日(金) 10:00~12:00	(1) 下期会計監査(令和4年度分) (2) 下期業務監査(令和4年度分)
上 期	令和5年11月20日(月) 10:00~12:00	(1) 上期会計監査(令和5年前期分) (2) 上期業務監査(令和5年前期分)

エ 各部会・委員会会議開催回数

部会	開催回数	委員会	開催回数
総務部会	8回	安全・適正就業委員会	2回
事業部会	5回	会報編集委員会	9回
女性部会	3回	イベント実行員会	2回
		見積検討委員会	1回

オ 表彰

在籍10年の方を対象に表彰(平成24年4月1日~平成25年3月31日に入会)  
・開催日 令和5年6月8日(木) 被表彰者 会員 9名

カ 役員及び地域班長合同会議の開催

役員及び地域班長合同会議を開催し、会員相互の連携と地域活動のあり方について検討いたしました。

開催日時	場 所	内 容
4月21日(金) 10:00~12:00	滝沢市民 福祉センター	・地域班運営について ・地域班合同会議について 参加者31名
3月26日(火) 13:30~15:30	滝沢市民 福祉センター	・令和5年度会議結果報告 ・地域班合同会議について ・事例発表(川前地域班) ・地域班運営について 参加者33名

キ 地域班会議の開催

センターの事業内容の周知と会員からの意見集約、情報交換のため、地域班会議を次のとおり実施しました。

班 名	開 催 日
地域班合同会議 6 5 名参加	6 月 8 日 (木)
東鶉飼地域班 7 名参加	6 月 1 9 日 (月)
川前地域班 1 1 名参加	7 月 8 日 (土)
川前地域班 6 名参加	8 月 2 7 日 (日)
元村・第二元村・柳沢地域合同班会議 1 5 名参加	1 1 月 1 9 日 (日)
川前地域班 6 名参加	2 月 3 日 (土)
巣子地域班 7 名参加	3 月 2 7 日 (水)

【参考】地域班別正会員状況

地域班名	令和5年度			令和4年度			比較
	男	女	計	男	女	計	
1 小岩井	8	3	11	9	2	11	±0
2 大釜	2	5	7	2	5	7	±0
3 篠木	6	1	7	6	1	7	±0
4 大沢	0	0	0	0	0	0	±0
5 東鶉飼	15	8	23	17	7	24	△1
6 西鶉飼	14	13	27	14	11	25	2
7 姥屋敷	1	1	2	1	1	2	±0
8 元村	15	5	20	15	4	19	1
9 第二元村	21	27	48	20	28	48	±0
10 柳沢	2	1	3	2	1	3	±0
11 巣子	11	5	16	12	4	16	±0
12 長根	6	7	13	7	7	14	△1
13 川前	16	8	24	15	6	21	3
14 一本木	6	2	8	7	2	9	△1
15 穴口東	5	3	8	5	3	8	±0
16 穴口南	9	3	12	10	2	12	±0
計	137	92	229	142	84	226	3

ク 会員の共働・共助を基本とした連帯意識と親睦を基調とした安全な作業遂行を促進することにより事業効果を高めるために、草取・刈払・剪定の三職群班を設置し次の通り会議を開催しました。

開催日時	場 所	参 加 人 員	
2月28日(水)	滝沢市総合公園 体育館 会議室	草取2班編成	26名
9:00~草取班		刈払3班編成	21名
10:30~刈払班		剪定2班編成	16名
13:00~剪定班		環境整理	4名
14:30~環境整理			

ケ 役職員研修会 講師：公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会  
常務理事兼事務局長 吉田一成 氏

開催日時	場 所	内 容
2月19日(月) 13:30~ 役員9名 職員3名	センター 1階会議室	<ul style="list-style-type: none"> <li>・契約方法の見直し</li> <li>・組織の対応について</li> </ul>