

平成30年度事業計画

基本方針

県内・外における経済情勢は緩やかに回復しつつあり、雇用情勢においても一定の改善傾向が見られておりますが、地域差があり予断を許さない状況となっております。

一方人口減少社会の中で社会の活力を維持し、持続的な成長を実現するとともに、豊かな経験と知識を持っている高齢者が年齢に関わりなく活躍し、「生涯現役社会」を実現するために、働く意欲を維持し希望をかなえられるようシルバー人材センターへの期待が大きくなっています。

そのためには、高齢者が健康的に働くことの意義を積極的に広めながら、高齢者の多様な就業ニーズに対応し、本人の持つ能力と時間を最大限活用できる機会を提供していく事が喫緊であります。

滝沢市は県下では一番低い実態となっておりますが、65歳以上の人口割合が平成27年に21%のラインを超え（平成29年12月末23.3%）超高齢化社会となり、今後の見通しにおいても急速に高齢化率が增高することが確実視されています。

この超高齢者社会を働くことで生きがいへと繋がるよう「生涯現役」とする施策を展開し、「福祉の受け手」から「社会の担い手」を目指し、本シルバーのより一層の強固な取組みと、その機能発揮が要請されています。

今年度も「自主・自立、共同・共助」の理念の下、会員の主体的な活動を第一義として、センターのイメージアップに努め、市民目線での望ましい活動の実施、さらに関係機関との連携を図りながら公益社団法人として、一層の機能強化するため中長期計画に基づき事業運営に邁進します。

第1 事業方針

1 目標数値等

(1) 受託事業

事業目標等	単位	平成30年度	平成29年度	前年対比
会員数	人	353	340	103.8%
受注件数	件	996	960	103.8%
就業延人員	人日	13,966	13,455	103.8%
契約金額	千円	73,348	70,663	103.8%
配分金総額	千円	59,550	57,370	103.8%
就業率	%	100	100	

(2) 一般労働者派遣事業

事業目標等	単位	平成30年度	平成29年度	前年対比
受注件数	件	41	30	136.7%
就業延人員	人日	4,040	1,350	299.3%
賃金総額	千円	18,540	18,540	100.0%

第2 事業計画

1 雇用によらない就業機会の提供について

(1) 受託事業

自己の労働能力を活用し、自らの生きがいの充実や社会参加を希望する高齢者に対して、地域社会の日常生活に密着した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な仕事を組織的に把握して提供します。

(2) 独自事業

高齢者の就業機会の創出・拡大のため、また地域社会に貢献し就業を通じて社会参加することを高齢者が独自の創意工夫により行う事業として実施します。

①手作り品製作・販売

②刃物研ぎ

③その他会員の長年培った技能・知識・経験を活かし、自らの創意と工夫により取り組み企画するもの。

2 雇用による就業機会の提供について

(1) 職業紹介事業

センターは実施事業所として、臨時的かつ短期的な仕事、又はその他の軽易な仕事を希望する一般高齢者及び会員を対象に職業安定法に則った適正な運営を行います。

(2) 労働者派遣事業

高齢者の多様な働き方に対応した雇用・就業機会を確保するため、センターは実施事業所として労働力の需給調整の性質上法の遵守を徹底しながら、臨時的かつ短期的な仕事、又はその他の軽易な業務（及びその能力を活用して行う業務）に係る就業に関し、適正な事業運営を行います。

3 就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

(1) 講習事業

就業上必要な技能、知識を就業意欲のある高齢者に付与することにより、実際の就業に結びつけるとともに、安全により広い就業分野での仕事の確保と提供を目的とするため講習会を実施します。

・安全就業（事故防止）講習

・職群班別（草取班・刈払班・剪定班）講習

- ・刈払機並びにチェーンソー実技講習
- ・手作り作品講習
- ・その他事業運営に必要な講習

第3 事業推進のための活動

1 事業を推進するための諸活動及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動
 高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与するとともに、事業及び社会参加活動を推進するための活動として以下のとおり実施します。

(1) 普及啓発活動の推進

シルバー事業への理解と高齢者の加入促進及び意識啓発を目的とし、次の事項を重点に実施します。

- ① 会報の発行 年4回
- ② 行政機関広報への掲載
- ③ 各イベントへの参加（福祉ボランティアまつり、産業まつり等）
- ④ HPによる情報提供
- ⑤ マスメディアへの情報提供
- ⑥ 女性会員入会促進
- ⑦ シルバーフェア 2018 の実施
- ⑧ 会員のロコミによる入会促進やチラシの配布活動

(2) 安全・適正就業の推進

会員自らの健康維持と事故防止を図りながら、安全・適正に仕事を遂行できるよう、意識の高揚と啓発活動を実施します。

- ① 安全・適正就業委員会会議の開催
- ② 安全大会の開催
- ③ 安全巡回指導（パトロール）の実施
- ④ 安全・適正就業講習会の開催（地域班会議・職群班会議等）

(3) 調査研究

高齢者の就業分野を支える有用な社会システムとしての機能を果たすためには、社会経済環境の変化、高齢者の就業に対する意識の変化に対応した事業の展開が求められることから、以下について実施し事業の策定に活用します。

- ① 認知度アンケートの実施
- ② 会員の就業に関する意識（状況）調査の実施
- ③ 研修、講習会等への参加

(4) 就業分野の開拓・拡大

会員にふさわしい仕事を受注することで、会員の確保とともにセンター事業の発展・拡大につなげるため、以下の通り実施し、高齢者の職業能力や経験を把握分析し、地域のニーズに対応する仕事の提案等を行います。

- ① 理事による事業所訪問
- ② 会員による就業拡大及び会員拡大
- ③ 独自事業の企画・推進

(5) 相談・情報提供

入会希望の高齢者を対象に入会説明会の充実を図ることにより、センターの主旨・目的を十分に理解していただくとともに、ハローワーク、公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会（以下「県連合」）と連携し、就業又は雇用等に係る相談及び情報提供を実施します。

- ① 入会を希望する市民に事業説明会を開催
 - ・シルバー人材センターの仕事と言えは剪定や除草等しかないという、固定的なイメージからの脱却を図ります。
- ② 就業相談の実施

(6) 社会参加活動の推進

自主的活動に対する意識や共助の精神で共働するという意識を高めるため、各種ボランティア事業を計画し、社会参加を促す機会を提供します。

- ① 除草ボランティアの実施
- ② 剪定ボランティアの実施
- ③ その他ボランティアの実施（各地域班で企画のボランティア等）

(7) 運営体制の充実

① 事務局体制の充実

多様化するシルバー事業の多面的に対応するため、業務推進員体制の強化を図ると同時に、適正な事務処理に努めます。また積極的に研修会・講習会に参加し職員としての資質向上に努めます。

② 専門部会、委員会の充実・活発化

昨年度から各部会の構成人数を増員したことで活発化し、会員のための風通しの良い事業運営をめざします。また、各委員会に関しても部会と同じく会員主体の活力ある活動を目指します。

③ 地域班・職群班の活性化と活発化

地域班毎に班会議を開催し地域班組織の充実と会員間の交流を図り、地域社会に貢献する自主的活動の実施を図ります。職群班においては、事故防止に最大の意識を傾注し、安全・適正に就業できるよう講習会や研修会を企画し、会員のスキルアップを目指すことに併せて、受注の多い職群班

については入会を促進し後継者育成及び組織の増強に努めます。

④ ワークプラザの有効活用と事業の充実

今まで培ってきた技術の継承や技能の向上、事業の企画・開発・推進のため有効に活用して行きます。