



シルバーだより たむら

2025
第25号

発行

田村市船引町船引字南町通52番地
公益社団法人 田村市シルバー人材センター
TEL 0247-81-1505
FAX 0247-81-1506
編集・発行 広報委員会



古くから伝わる「長獅子」 (大越町栗出)

明和3(1766)年銘の獅子頭があることから、それ以前から行われている市指定無形文化財です。現在栗出民族芸能保存会が継承し栗出見渡神社の祭礼で奉納している神楽獅子舞です。



謹賀新年

会員数	公益社団法人 田村市シルバー人材センター (令和6年11月30日現在)		
	男	女	合計
	222	138	360



新年のご挨拶

理事長 村上 司



新年明けましておめでとうございます。

皆様には、健やかに新春を迎えられましたこと心よりお慶び申し上げます。日頃より、シルバー人材センターの事業運営につきまして、ご理解とご協力を賜わり感謝申し上げます。また、市当局をはじめ関係機関、地域の事業所、ご家庭の皆様にはご支援を賜り深くお礼申し上げます。

シルバー人材センターの取り巻く環境は、インボイスの施行による新たな消費税負担やフリーランス法への対応など、大きな転換期にきており、厳しさを増しています。これらに対応するため、業務のデジタル化を推進するとともに、今年4月からの新たな契約方法への移行に向け準備を進めているところです。

この、新たな契約方法では発注者と会員との間で契約関係が生じますが、実務面では今までと変わるところはなく、センターの役割や責任は今までと変更はありません。

会員の皆さんが安心・安全に生きがいをもって働ける環境づくりを、更に努めてまいりますのでよろしくお願い申し上げます。

また、会員数が伸び悩んでいることから、会員のお知り合いの方へのお声をかけを一人でも多くしていただき、会員増加を目指していきたいと思っております。

さて、本年は当センターが設立して二十周年を迎えます。この節目を契機として秋には記念事業を開催いたしました。より一層地域社会に貢献していきたいと思っております。会員皆様のご理解、ご協力をお願い申し上げます。

新型コロナウイルスについては大分落ち着いてきましたことから、長年自粛しておりました会員一堂に会しての新年会を開催いたします。多くの皆様のご参加をお待ちしております。

結びに、皆様が地域社会の担い手として、ご健勝にて益々ご活躍されまして、幸多き年になりますことをご祈念申し上げます、新年のご挨拶といたします。

謹賀新年

今年もよろしく

お願い申し上げます

令和7年 元旦



- 理事長 村上 司
- 副理事長 佐藤 一美
- 常務理事 兼事務局長 久保田 光義
- 理事 会田 和礼
- 理事 渡辺 静彦
- 理事 渡辺 昌徳
- 理事 白岩 茂
- 理事 立川 竹利
- 理事 菅野 トヨ
- 監事 熊谷 彰
- 監事 矢浪 清一
- 課長 郡司 幸子
- 主事 箭内 香奈恵
- 主事 末谷 広大
- 臨時職員 本田 正子



新年のご挨拶

田村市長 白石 高司

新年明けましておめでとうございます。

田村市シルバー人材センター会員の皆様には、お健やかに新年をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

また、日頃より、貴シルバー人材センターにおかれましては、「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもとに、会員の皆様が持つ卓越した技能を活かしながら、地域社会の活性化に寄与されておりますことに敬意と感謝を申し上げますとともに、高齢者福祉施策をはじめ市政各般にわたり、ご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、急速に進む高齢化社会において、高齢者が生涯現役として、多様な就労及び社会参加することが求められており、地域の中核的な組織として、シルバー人材センターの担う役割は極めて大きいものとなっております。

本市といたしましても、高齢者や障がい者福祉の計画的な推進を図るほか、農業を中心とした産業の活性化、防災対策の充実、子育て支援、教育環境の拡充など、市民の皆さまや関係団体などの連携・協力を強化しながら、各世代・各分野のニーズに合った施策を着実に推進し、誰もが安心して暮らせるまちづくりに取り組んでまいります。

貴シルバー人材センターにおかれましては、元氣な高齢者の活躍の場を増やすためにも、就業先の開拓や会員増強などに引き続き注力していただくとともに、就業機会の確保・拡大や福祉事業の推進に向けた取組みを継続いただくことを期待しております。

結びに、田村市シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様のご健勝を心からご祈念申し上げます、新年のごあいさつといたします。



新年のご挨拶

田村市議会議長 大橋 幹一

新年明けましておめでとうございます。

田村市シルバー人材センター会員の皆様には、お健やかに新年をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

旧年中は、市議会活動に対して特段のご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

また、シルバー人材センターの活動に参加されている皆様のご尽力に、心から感謝申し上げます。過ぎし年も、多くの皆様が地域社会の発展と支えのために様々な分野でご活躍されました。その貢献があつてこそ、私たちの地域は活気に満ちたものになっております。

さて、昨今の物価高騰、円安など、社会経済へ及ぼす影響は大きく、私たちを取り巻く環境は、依然として厳しい状況が続いております。市議会といたしましても、高齢者福祉の充実と生きがい対策の拡充など、田村市の更なる飛躍に向け、また各種事業の実現へ向け行政と連携し努力して参りますので、今後ともご支援・ご協力をお願い申し上げます。

本年も引き続き、シルバー人材センターの基本理念であります「自主・自立、共働・共助」のもと、皆様の知識と経験を生かし、今後ともますますお元氣で、地域社会に貢献していただけることをご期待申し上げますとともに、就業支援と生きがい支援の両面から田村市の発展と活性化のため、格別なお力添えを賜りますようお願いいたします。

結びに、田村市シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様方のご健勝・ご多幸を心からご祈念申し上げます、新年のごあいさつといたします。

令和6年度「奉仕作業」「普及啓発活動」実施!!

毎年10月を「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」として、シルバー事業をより多くの方に周知する活動を実施しております。今年度の奉仕作業は、公共施設の環境整備作業を5ヵ所で行い、総勢50名が参加しました。作業後、公共施設が見違えるほどきれいになり大変感謝されました。普及啓発活動では各地区の文化祭会場等にて会員及び職員併せて31名が参加してシルバー人材センターのリーフレット等を配布して啓発活動を行いました。参加された皆様、お疲れさまでした。

奉仕作業

10月29日 滝根行政局 (除草作業)



滝根

10月15日 大越行政局 (除草作業)



大越

10月24日 都路行政局、みらい公園 (除草作業)



都路

10月19日 中町ふれあい公園 (除草・剪定)



常葉

10月26日 学園通り、見晴らし通り、平和通り (ごみ拾い)



船引

普及啓発活動

滝根町文化祭



大越町文化祭



みやこじ商工祭



常葉町文化祭



船引町文化祭



会員・シニアパートナー募集のお知らせ

入会説明会

- 日 程：毎週火曜日
- 時 間：10時～ ※1時間程度
- 会 場：田村市シルバー人材センター
- 対象者：①田村市内に居住する60歳以上の方
②健康で働く意欲のある方

シニアパートナーとは？

入会の仮登録を行い、希望の仕事があったときに入会して就業することができます。入会まで会費を納める必要がなく、入会したのに仕事がない不安もありません。※登録対象者は、左記の会員募集の対象者と同じです。

職場訪問



滝根支部 「草刈班」

私は草刈作業をしています。最初はみんなについていけるか心配でしたが、作業している皆さんに段取りや要領を教えてもらいながら、今は楽しくやっています。1日の作業が終わった後の充実感や達成感、やりがいを感じるよい職場です。これからも頑張っていきたいです。



会員：佐藤 みさ子

大越支部 「大越公民館(日直管理)」

シルバー人材センターにお世話になり早10年以上、大越公民館での日直業務をしています。主な仕事は体育館使用の際のカギの貸し出し、図書への貸し出し等です。仕事は土日祝日で、2人で行っております。皆さんに色々指導してもらいながら日々作業しております。利用される皆さんに笑顔で接し、これからも頑張っていきたいと思っております。これからもよろしくお願ひします。



会員：小川 芳子

都路支部 「風力発電所管理事務所棟(清掃)」

シルバー人材センターに興味があり、時間もあったので働いてみようと思ひ入会し、早半年になります。現在作業をしている風力発電所管理事務所棟は建物が新しく1階には多目的施設もありとってもきれいです。現在、私たちは2人交代制で、各部屋、トイレ、玄関まわり、その他の清掃をしています。会社の皆さんからいつも感謝の言葉を頂き、とてもうれしいです。これからも体に気をつけて頑張りたいです。



会員：今泉 清子

常葉支部 「草刈班」

家屋が震災で壊れ、その際に近くのシルバーの方に手伝って頂いたことがありました。作業を依頼した当時、会社が終わって家に帰った際、会員の方に「今日これしかできなくてごめんなー。」と言われ、その言葉とは裏腹に多くのことを一生懸命やって頂けました。そしてその姿に心が打たれたことを覚えています。同じ班の年代の違う仲間と休み時間にいろんな話もできるし、体力の維持もでき入会して本当に良かったです。これからも元気に活動したいと思ひます！



会員：郡司 俊夫

船引支部 「入水鍾乳洞受付施設管理業務」

入会して11年経過しました。田村市の観光地で作業することが前職定年後の希望でした。現在はシルバー会員として、入水鍾乳洞で受付管理業務の仕事をしています。主な作業内容は、接客販売、施設周辺環境整備です。温暖化が進む昨今は、大雨やゲリラ豪雨から来訪されるお客様の安全をいかに確保するかを管理責任者と情報共有しながら作業しています。



会員：平 廣

健康診断

健康診断を受けましょう！
毎日を元気に健康で過ごせるように、
生活改善を心がけましょう。



令和6年度安全就業スローガン

「安全は ゆとり気配り 思いやり」 (県シ連)
「安全は無理せず 焦らず 油断せず」 (全シ連)
「大丈夫 その慢心が 命取り」 (緊急安全就業スローガン)

會員のひろば



楽しく働ける
ことの喜び

滝根支部 佐藤 友子
シルバー人材センター入会のきっかけは、夫が亡くなり家業の仕事を息子夫婦に任せることになった為でした。自宅から出かけることがなくなっってしまったので相談に行ったら、近くの場所が仕事があると聞き、始めることにしました。初めのうちは慣れなくて大変でしたが、施設の方々が良い人達ばかりで、優しく教えて頂けています。数ヶ月が経ち少しずつ覚えて出来るようになってきました。数日だけですが、出かける場所があるということが、自分自身の励みになっています。皆さんに助けってもらいながら、これからも続けていきたいです。



シルバーに
入会して

大越支部 吉田 君子
36年以上務めた職場を退職しました。家で花の手入れや、父母の食事を作るなど、人との触れ合いも少なくなってきた時でした。シルバー人材センターを友達に紹介してもらい入会して11年目になりました。最初は米の放射性物質検査から始まりました。当時は男性の方が主体となっていたため戸惑いもありました。今では初めて出会う方も楽しく交流を持てるようになりました。普及啓発活動ではパンフレット配りなども楽しく行い、人とふれあいながら、仕事をする楽しさを改めて感じています。日々新鮮な気持ちで頑張っています。今後ともよろしくお願ひいたします。



仕事で張りの
ある生活を

都路支部 石井 房江
シルバーの仲間の勧めで入って10年余り、これまでいろいろな作業についてきましたが、今はキノコ菌床入替作業というシイタケ栽培の仕事をしています。早いもので4年目に入りました。はじめ大型トラックで仕入れてきた菌床をハウスに搬入して並べ、後日、浸水させた菌床を引き上げ、再度ハウスに戻し並べ、温度調節をしてキノコの芽を出させたりしています。なかなか仕事の内容は大変ですが、仲間と一緒に楽しく働いています。シルバー人材に感謝です。あと何年か頑張つて仕事のできたらいいなと思つている毎日です。



シルバーに
入会して

常葉支部 増子 敬史
今年の3月に会社を退職し、4月下旬にシルバー人材センターに入会し、7月からあぶくま洞の洞内管理の仕事をしていきます。仕事の内容は洞内の探検コースの分岐点でのチケット販売、お客様への案内等ですが、このような仕事は初めてなので最初は先輩方に色々教えてもらい、慣れるまで1か月くらいかかりました。現在4か月過ぎようやく慣れることができました。また、洞内の仕事以外に、屋外のラベンダーの販売、屋外の清掃など色々な仕事があります。今後も先輩方にご指導頂き、怪我、事故もななく地元へ貢献し、できるだけ長く続けられるように頑張つていきたいと思つています。



充実した
日々感謝

船引支部 鎌田 孝子
私は長年勤務していた会社が終わわり、のんびり農業をしておりますが、別の仕事にも興味があり友人に声を掛けられて、シルバー人材センターへ入会しました。職員さんの紹介により4年前より支援施設内の掃除等を数名の先輩の方々とシフト制で従事しております。私生活では、畑やハウスで野菜を育てたり、少し直売所に出荷をしたり花を植えたりして、日々の中で充実し、安定して過ごしています。紹介の職員さん、同施設のメンバーの方々に感謝申し上げます。今後も明るく元気な私ですのでよろしくお願ひいたします。

新型コロナウイルス、季節性インフルエンザ同時流行に備えた予防を！

減少傾向にあるものの、いまだ強い感染力を維持している新型コロナウイルス。一人ひとりが基本的な感染対策を徹底し、外出時や、会食時は感染リスクに十分注意しましょう。



感染が拡大する前に接種をご検討ください

- ・ 新型コロナワクチンの接種
- ・ インフルエンザワクチンの接種

喉の痛みや発熱などの症状が出たら…

- ・ 速やかに発熱外来を受診
- ・ かかりつけ医などへ相談





要望書持参

9月25日、村上理事長、佐藤副理事長、久保田常務理事が田村市役所を訪れ、白石高司市長に令和7年度のシルバー人材センターの安定的な事業運営ができるように次の事項について、強く要望いたしました。

- 補助金の確保
- 公共事業の確保
- 新たな契約方法への適切な対応

スマートフォン教室

10月10日～12月19日の6日間、田村市シルバー人材センター2階会議室にて、「スマートフォン教室」を開催しました。11月から開始した「Smile to Smile」の登録方法をはじめ、基礎的なインターネットの利用やメールの操作方法を学びました。



自動車運転適性診断・カウンセリング

10月3日、田村市シルバー人材センター2階会議室にて、「自動車運転の適性診断・安全運転講習会」を開催しました。運転業務の適性診断や交通安全対策についての運転講習を行いました。



会員専用サイト『Smile to Smile』の運用開始

フリーランス法施行にかかる対応として、業務の迅速化・効率化・経費節減を図るため、会員専用サイト『Smile to Smile』の運用を開始しました。スマホやパソコンからワンタッチで下記の情報をいち早く確認することが出来ます。

会員専用サイト『Smile to Smile』で閲覧できる情報

- ① 就業依頼の確認
就業内容・場所・履行期限、報酬額など
- ② 配分金明細書・配分金支払証明書の確認
- ③ センターからのお知らせ

※会員専用サイトにアクセスするにはご登録が必要です。まだ未登録の場合は、センターから送付されたログインID・仮パスワード通知書とログイン方法を記載した説明書によりお早めにご登録をお願いいたします。なお、登録のしかたがわからない方は、センター事務所までお気軽にお問合せください。

賠償事故における会員負担金

会員が就業中に誤って他人の身体・財産に損害を与えた場合、損害賠償責任と会員負担金の支払いが発生します。

1 損害賠償金の支払い

- ◎シルバー保険が適用される場合
→ 保険会社から保険金の支払い
※支払限度額を超える損害賠償金は会員が支払い
- ◎シルバー保険が適用されない場合
→ 会員が全額支払い

2 会員負担金の支払い

損害賠償金額	会員自己負担額
10万円未満	10,000円
10万円以上30万円未満	20,000円
30万円以上50万円未満	30,000円
50万円以上	40,000円

田村市シルバー人材センター会員貸出品一覧

シルバー人材センターでは、会員がセンターから委託された請負の仕事で使用する場合にのみ、右記物品を貸出しています。なお貸出品は長期間使用することなく、使用後は速やかに返却してください。



作業中カラーコーン

飛び石ネット

防護衣

発電機

※その他詳細についてはお問合せください。

「就業単価」変更のお知らせ

※詳細については事務局までお問い合わせください。

職種	改正前 ～令和7年3月31日	改正後 令和7年4月1日～
草刈・剪定	1,300円/1時間	1,350円/1時間
伐採	1,300円/1時間	1,350円/1時間
草取	920円/1時間	980円/1時間
清掃	900円/1時間	960円/1時間

農作業(一般)		930円/1時間	980円/1時間
襖張替	普通	1,250円/1枚	1,300円/1枚
	額入	1,350円/1枚	1,400円/1枚
障子張替	普通	1,100円/1枚	1,150円/1枚
	雪見・幅広	1,500円/1枚	1,550円/1枚

※材料費等は、別途請求

配分金支払証明書

令和6年の配分金支払証明書は1月中旬以降スマホやパソコンで会員専用サイトにアクセスすると確認できますのでご利用ください。(今回から配分金支払証明書の郵送を廃止します。書類での提供を希望される場合は、事前にセンターにお申し出ください)

また、派遣の場合は「源泉徴収票」が福島県シルバー人材センター連合会から送付されます。

事故発生状況

令和6年4月～令和6年11月

- ◆傷害事故 1件
 - ・草刈作業中の足のねんざ
 - ◆賠償事故 5件
 - ・草刈作業中の飛石事故
 - ・草刈作業中の電線切断
 - ・清掃作業中の掃除機損壊
 - ◆自動車事故 3件
 - ・就業地からの帰宅途中に横転
 - ・就業地での墓石衝突
 - ・就業地での自動車接触
 - ◆熱中症事故 1件
 - ・草刈作業中の脱水症状
- 今年度の事故発生件数は10件で、昨年度と同じ件数でした。
- 同時期と同じ件数ですと、草刈作業の事故が6件と多発しており、特に飛石事故が3件と多いことから、飛び石ネット、ブルーシート、カルマ1刃の使用を徹底してください。また、賠償事故が多いとシルバー保険の保険料引上げや免責事項が付きやすいため、事故防止対策をしっかりと行い、昨年同時期と同じ件数です。自動車事故は、昨年同時期と同じ件数です。特に後退時、夜間や雨天時の運転は慎重な運転を心がけて下さい。

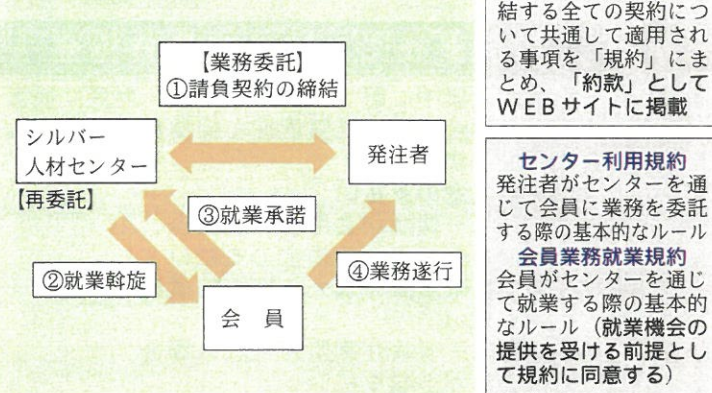
令和7年4月1日より 新たな契約方法に移行します

これまでの契約方法は、シルバー人材センターが発注者から仕事の依頼を受け会員に再依頼する形を取っています。

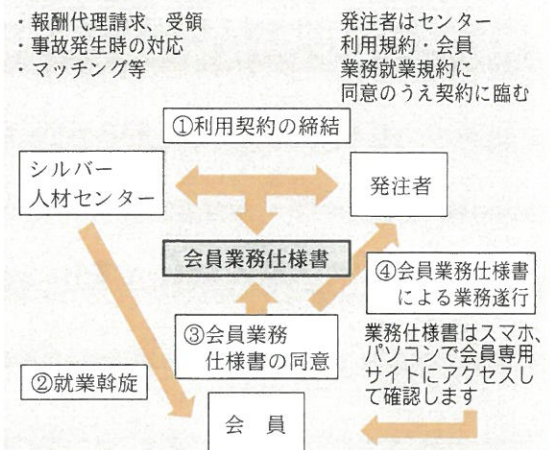
フリーランス法の施行にともない、令和7年4月1日から発注者と会員の間に直接的な契約関係が生じるように新しい契約方法に移行します。(請負・委任の契約について新たな契約方法に移行するもので、派遣契約は除きます)

これは、会員の皆さんがフリーランス法による保護を受けて安心・安全に働ける環境を整備するためのもので、厚労省から示された基本方針によるものです。

【現行の契約方法】



【新たな契約方法】 ※三者間による包括的契約



新たな契約方法に移行することで何が変わりますか？

1 会員とセンターの関係

○形式上は発注者と会員との間で契約関係が生じますが、実務面では現在と基本的に変わるところはありません。

2 会員業務仕様書への同意

○就業予定会員に業務内容や報酬額などを記載した「会員業務仕様書」を会員専用サイトによりお示ししますので、スマホやパソコンで確認し同意したうえで就業することになります。

会員のみなさんへお願い

日報の提出は、作業後速やかに、又は翌月3日迄に提出して下さい。日報の「発注者確認欄」への記入・押印、「作業開始前の安全就業のための確認」のチェック漏れが見受けられます。記入漏れのないようお願いします。
・電話番号が変更された場合は、センターにお知らせください。

編集後記

新年あけましておめでとうございます。会員の皆様にはご協力を頂きまして誠にありがとうございます。去年は災害の多い年でした。今年も穏やかな年になるようお祈り申し上げます。コロナの感染症も収束していません。まずは健康第一で楽しく働くことができますように。今年もよろしくお祈りします。

広報委員会

- 委員長 嶋 峰 長
- 副委員長 藤 遠 男
- 委員 酒 井 庄 幸
- 委員 渡 辺 幸 一
- 委員 鹿 善 一

