

# 平成 30 年度 事 業 計 画

基 本 理 念 「自主（自分のものとして考え）・自立（自分たちの力で育てる）  
・共働（力を合わせて働く）・共助（互いに助け合う）」

## I. 基本方針

平成 30 年度の経済見通しについて、政府は、雇用・所得環境の改善が続き、経済の好循環が更に進展するなか、民需を中心とした景気回復が見込まれると想定しています。

現在、丹波市から国と同額の補助金を受けていますが、昨年、市内の一部団体による補助金不正取得事件が発覚して以降、市では過去にさかのぼり各種補助金の再点検を行うなど、補助金については、今後、見直しなどを含め、より厳格化の意向と伺っています。この様な状況ではありますが、公益社団法人として適切な法人運営に取り組むためには、健全財政はセンター存立の根幹を成します。したがって、健全財政確立のため、補助金増額に向けた要望活動を繰返し行っていきます。

丹波市シルバー人材センターでは、中長期計画を基本に事業展開を図って参ります。また、公益社団法人として適切な法人運営に取り組むためには、就業していただく会員の拡大と安全に就業していただくことが最も重要であります。会員拡大では、昨年度から実施したポイント制度について会員の達成感がより感じられるよう一部見直します。更に、各町域単位である職域班会員の高齢化と減少に伴う対策として本年度より 2 町域を 1 エリアとして発注者からのご依頼に対応していくことにしています。次に、安全就業では、前年度と比較し傷害事故は件数並びに重篤事故は減少しましたが、賠償事故件数は 5 割以上増加しました。引続き、事故ゼロを目指し会員の安全意識の高揚を図る取組みを実施します。

シルバー人材センターは、「自主・自立・共働・共助」という共通理念の下、高年齢者が長年培ってきた知識や経験を活かして就業することにより、高年齢者の生きがいと地域のニーズを結ぶお手伝いをしています。ご依頼も住まいの清掃から墓地管理といった他には類例のない就業が特徴であります。これらの特徴を活かし地域の発展に一層貢献できるよう努めて参ります。

また、会員の健康促進と親睦を図る事業を推進すると共に、ボランティア事業などの社会貢献活動に取り組めます。

## Ⅱ. 事業内容

### 1. 公益目的事業

#### (1) 就業機会の確保と提供及びその就業を援助する事業

一般家庭、公共団体、民間企業等から臨時的・短期的又は軽易な業務の就業機会の確保を積極的に行います。併せて適切に業務が遂行できるよう安全の確保に努めると共に就業を通じた社会参加と生きがいづくりの活動を支援します。

- 1) ホームページ・「シルバー事務局だより」の活用やイベント開催によりシルバーを周知啓発すると共に高年齢者の就業機会の確保に取り組みます。
- 2) 会員拡大等の取り組みとして実施のポイント制度について、会員の達成感がより感じられるよう一部見直しを行い実施します。
- 3) センターの「適正就業基準規程」に基づき、会員に適正かつ公平な就業機会の提供に努めます。
- 4) 草刈りや剪定等の会員の高齢化や後継者不足の就業分野での新たな就業会員を育成するため、積極的に技術講習会を開催します。
- 5) 市民の皆様にシルバーに対するより深い理解と日頃の感謝の気持ちを伝えると共に会員間の連携強化を図るために「シルバーまつり」を開催します。
- 6) 会員の安全な就業確保のため、安全委員会委員を中心としたパトロールの実施と会報「シルバーたんば」等による安全啓発を行います。

#### (2) 就業に関する情報の収集及び提供等の事業

就業機会の確保と提供の効果を一層高めるため、ホームページ・会報「シルバーたんば」・「シルバー事務局だより」等により情報提供すると共に、会員の知識・技術の習熟のための取り組みを実施します。

##### ① 就業情報の提供と就業相談

- 1) 毎月開催する入会説明会において、会員意識・センターの趣旨・事業概要を説明すると共に、就業相談に応じます。
- 2) ハローワーク等が主催するシニアエイジ就職相談を後援すると共に、シルバーへの登録・相談コーナーを開設します。
- 3) 配分金明細書を郵送の際、必要に応じ就業情報の募集状況を提供します。

##### ② 就業情報の調査及び研究

- 1) シルバー会員が就業していない事業所等の調査及び研究
- 2) 上部団体等が実施する研修会への参加による研究の推進

### ③ 就業に関する講習会等の実施

- 1) 草刈り・植木剪定講習会
- 2) 刃物研ぎ講習会
- 3) 襖張替え講習会
- 4) 網戸・障子張替え講習会
- 5) 家事援助サービス講習会
- 6) その他必要とされる講習会・教室

### (3) 社会貢献活動に関する事業

シルバー会員が市内の認定子ども園に出向き、サンタさんに扮して演じるサンタクロースボランティアは、園児の夢を叶えるものです。毎年、大好評で引き続き実施します。

### (4) 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）

（公社）兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高年齢者にシルバー派遣事業を実施します。また、協会と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施します。

### (5) 有料職業紹介事業

（公社）兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高年齢者に職業紹介事業を実施します。

## 2. 共益事業

- 1) 会員の健康増進と親睦交流を図るため、グラウンド・ゴルフ大会を実施します。
- 2) 高年齢者が様々な形態で地域社会と関わり、生きがいの充実や社会参加の促進を図るため、市内の公共施設や介護施設等の草刈り・植木剪定・除草・清掃作業ボランティアを実施します。
- 3) 会員の生きがい、趣味を活かした同好会活動を支援するため、新入会説明会でのPRと「シルバーまつり」開催時等を活動発表の場として提供します。

## 3. 法人事業

- 1) 定時総会を毎年度1回（5月）開催
- 2) 理事会を年6回（2ヶ月毎）以上開催し、代表理事及び業務執行理事の職務執行状況を報告
- 3) 監事監査を年2回実施