

令和元年度 事業計画

基本理念 「自主（自分のものとして考え）・自立（自分たちの力で育てる）
・共働（力を合わせて働く）・共助（互いに助け合う）」

I. 基本方針

30年間続いた「平成」が4月に終わり、5月からは新元号が「令和」となり新たな時代の幕開けとなりました。一つの節目として丹波市シルバー人材センターでは、新たな気持ちで会員の皆様と共に事業展開を図って参ります。

平成27年3月に策定された中長期計画は、今後10年間の目指すべき方向を長期目標として描き、前期5ヶ年間についての目標設定と目標達成に向けた取組み方策及び数値を中期実施計画として取りまとめられました。丹波市シルバー人材センターでは、この中長期計画を基本に毎年、事業展開を図っていますが、本年が前期の最終年度にあたるため、前期5ヶ年計画の達成状況等を検証すると共に、その後の5ヶ年の目標、課題、対応策等を後期5ヶ年計画として取りまとめます。

公益社団法人として適切な法人運営を取組むには、健全財政の確立が最も重要であります。そのため、補助金増額に向けた要望活動を引続き行っています。

また、全シ協より第二次会員100万人計画が提唱されており、会員拡大に向け取り組んでいるポイント制度を本年度も引続き行います。次に、安全就業では、県下のシルバー人材センターにおいて昨年の7月から12月にかけて4件の死亡事故が発生し、兵シ協より緊急の「重篤事故根絶宣言」が発表されました。本センターでは、前年度と比較し賠償事故件数は減少しましたが、車両事故は増加しています。

また、傷害事故件数は1件増加し骨折などの長期間の治療を要する事故が発生しました。特に傷害事故は、会員のご家族の方々にも心労をかけることとなります。引続き、事故ゼロを目指し会員の安全意識の高揚を図る取組みを実施します。

シルバー人材センターは、「自主・自立・共働・共助」という共通理念の下、定年退職者などの高齢者に地域の日常生活に密着した就業機会を提供すると共に、さまざまな社会参加を通じて、高齢者の健康で生きがいのある生活の実現を図り、地域社会の福祉の向上と活性化に寄与しています。地域の皆様のご期待に、より一層、応えられるよう努めて参ります。

また、会員の意識の高揚と健康増進並びに親睦を図る事業を推進すると共に、地域の皆様方よりたいへん喜ばれているボランティア事業などの社会貢献活動に取り組めます。

II. 事業内容

1. 公益目的事業

(1) 就業機会の確保と提供及びその就業を援助する事業

一般家庭、公共団体、民間企業等から臨時的・短期的又は軽易な業務の就業機会の確保を積極的に行います。併せて適切に業務が遂行できるよう安全の確保に努めると共に就業を通じた社会参加と生きがいくりの活動を支援します。

- 1) ホームページ・シルバー事務局だより の活用やイベント開催によりシルバーを周知啓発すると共に高年齢者の就業機会の確保に取り組めます。
- 2) 会員拡大等の取組みとして実施のポイント制度を引続き行います。
- 3) センターの「適正就業基準規程」に基づき、会員に適正かつ公平な就業機会の提供に努めます。
- 4) 除草や剪定等の会員の高齢化並びに後継者不足の就業分野においては、新たな就業会員を育成するため、積極的に技術講習会を開催します。
- 5) 市民の皆様はシルバーへのより深い理解と日頃の感謝の気持ちを伝えると共に会員間の連携強化を図るために「シルバーまつり」を開催します。
- 6) 会員の安全な就業確保のため、安全委員会委員を中心としたパトロールの実施と会報 シルバーたんば 等による安全啓発を行います。

(2) 就業に関する情報の収集及び提供等の事業

就業機会の確保と提供の効果を一層高めるため、ホームページ・会報 シルバーたんば・シルバー事務局だより 等により情報提供すると共に、会員の知識・技術の習熟のための取組みを実施します。

① 就業情報の提供と就業相談

- 1) 月2回開催している入会説明会において、会員意識・センターの趣旨・事業概要を説明すると共に、就業相談に応じます。
- 2) ハローワーク等が主催するシニアエイジ就職相談を後援すると共に、シルバーへの登録・相談コーナーを開設します。
- 3) 配分金明細書を郵送の際、必要に応じ就業情報の募集状況を提供します。

② 就業情報の調査及び研究

- 1) シルバー会員が就業していない事業所等の調査及び研究
- 2) 上部団体等が開催する研修会への参加による研究の推進

③ 就業に関する講習会等の実施

- 1) 草刈り・植木剪定講習会

- 2) 刃物研ぎ講習会
- 3) 網戸・障子・襖張替え講習会
- 4) 家事援助サービス講習会
- 5) その他必要とされる講習会・教室

(3) 社会貢献活動に関する事業

シルバー会員が市内の認定子ども園に出向き、サンタさんに扮して演じるサンタクロースボランティアは大変好評です。引続き実施します。

(4) 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）

（公社）兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高年齢者にシルバー派遣事業を実施します。また、協会と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施します。

(5) 有料職業紹介事業

（公社）兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高年齢者に職業紹介事業を実施します。

2. 共益事業

- 1) 会員の健康増進と親睦交流を図るため、グラウンド・ゴルフ大会及び親睦旅行を実施します。
- 2) 高年齢者が様々な形態で地域社会と関わり、生きがいの充実や社会参加の促進を図るため、市内の公共施設や介護施設等の草刈り・草引き・植木剪定・清掃作業ボランティアを実施します。
- 3) 会員の生きがい、趣味を活かした同好会活動を支援するため、新入会員説明会での PR と定時総会及び「シルバーまつり」開催時等を活動発表の場として提供します。また、新たな同好会の立ち上げ及び休止状態の同好会の支援のためシルバー事務局だより 等により PR を行います。

3. 法人事業

- 1) 定時総会を毎年度1回（5月）開催
- 2) 理事会を年6回（2ヶ月毎）以上開催し、代表理事及び業務執行理事の職務執行状況を報告
- 3) 監事監査を年2回実施