

令和8年度事業計画

I 事業方針

人口減少、少子高齢化が進展し、高齢者のより一層の活躍が期待される中で、シルバー人材センターは、人生100年時代を見据え、地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして重要な役割を担っており、地域の特色や事情を踏まえて積極的な取組をしていく必要があります。

地域社会に根を張り、豊かな知識と経験を礎に、真心と技能・技術で活躍してきたシルバー人材センターは、超高齢化社会を支える大きな柱となっています。

今後も、ますます健康で生きがいのある生活の実現、地域社会の福祉の向上と活性化に貢献できるよう一層の拡充が期待されております。

しかし原材料価格、物価高騰など不透明な社会情勢が続いており、当シルバー人材センター事業にも依然として厳しい状況が続いています。

こうした中、令和7年度においては、法人化20周年（設立40周年）記念式典を開催し、今後もセンター自体の自助努力を続けながら、会員・役員・職員が一致団結して、事業運営にあたることを重要となり得ることを再認識したところです。

そのためには、（1）就業機会提供事業 （2）就業開拓提供事業 （3）安全・適正就業推進事業 （4）普及啓発事業の推進に取り組みたい考えです。

II 活動計画

（1）就業機会提供事業

・受託事業

正会員は、原則として、立山町に居住する概ね60歳以上の健康な者で、働く意欲がある者であれば誰でもなることができます。会員の希望に応じて、臨時的、短期的な就業又はその他の軽易な業務を提供するよう努めます。そのためには、新入会員を増やし企業、一般家庭、公共団体等からの依頼に対応していくことが必要になると考えられます。

・立山町総合公園の指定管理と利用促進

平成22年4月より立山町総合公園の指定管理者として、その管理と運営にあたってきています。令和6年度から3年間の指定管理者を受け最終年となる今年も引き続き適正な管理運営に努めていきます。

公園内には、野球場、多目的グラウンド、テニスコート、屋内グラウンド、とりでの丘（大型遊具設置）などがあります。管理業務として、受付、樹木管理（剪定・雪吊り・雪囲い）、草刈り作業、芝刈り作業、清掃等、会員の就業機会の提供を行える場として今後も適正な運営・維持管理に努めます。

今後、更に有効利用や利用促進を図るため、公園を会場とした各種イベント、雨天時にも飛行練習ができる屋内グラウンドでのドローン教室、中高生のクラブ活動などの積極的な受け入れを進めてまいります。

また、平成29年2月から各施設の予約状況が総合公園ホームページから確認できるシステムを導入、平成30年4月から予約システム（利用者登録が必要）も公開し、更に利用者の利便性の向上を図っています。令和3年11月からSNSで屋内グラウンドの空き状況や天候を発信しています。更に令和7年度から施設利用料金が改定され、利用料金の支払いをペイペイ支払いが出来るよう利用者の利便性の向上を図り、今後もホームページの内容の充実や、素早い更新による情報提供等、よりいっそうの普及促進を図っていきます。

・シルバー会員のデジタル利用促進事業の推進

シルバー人材センターの運営に当たっては、デジタル社会の到来を念頭に置いて、スマホを活用した業務連絡等、デジタル技術(smile to smile)を活用した業務の効率化・簡素化を通じて事務コストを削減することで、センターの安定的な運営を図ります。

・新たな契約方法への移行

「インボイス制度」「フリーランス法」に対応するため三者間の包括的契約への移行を令和8年度も引き続き進めてまいります。

・シルバー派遣・有料職業紹介業務

就業先の指揮・命令を受ける業務等について、公益社団法人富山県シルバー人材センター連合会が行う一般労働者派遣事業の派遣労働者として正会員を斡旋しています。有料の職業紹介事業は雇用を希望するシルバー人材センターの会員や地域の高齢退職者を対象に就職を斡旋するものです。シルバー事業における高齢者の応力・経験を生かす多様な働き方の選択肢として派遣就業、適切な有料職業紹介を希望する会員の就業促進を図ります。また、適正ガイドラインに沿った事業運営に努めます。

・高齢者活用・現役世代雇用サポート事業の推進

高齢者活用・現役世代雇用サポート事業は、シルバー人材センターが介護、育児等の現役世代を支える分野、会員や地域高齢者にサービス業等の人手不足分野を派遣により就業する機会を提供する事業として位置づけられています。

高齢化や労働力人口の減少が進行する中、人手不足分野や現役世代を支える分野での高齢者の就業促進は、①社会・経済の維持・発展等 ②企業の人手不足の解消 ③高齢者の生活の安定、生きがいの向上、健康の維持・増進のため、ますます重要と考え推進・拡大してまいります。

(2) 就業開拓提供事業

就業機会の確保は、シルバー事業の自立促進の根幹をなすものであります。

地域社会の就業ニーズ等を把握し、民間企業、家庭及び地方自治体に対する就業機会の掘り起こしを行ない、多種多様な就業機会を提案することにより新入会員の確保にもつながるものと考えています。また、空き家の増加にともなう草刈りや剪定についても、町と協力して受注の掘り起こしに努めたい考えです。

今後も、就業開拓委員会の年間計画をもとに、企業訪問や一般家庭への案内などを行ない、新規就業機会の開拓、会員の希望する職種のマッチングを図っていきます。

(3) 安全・適正就業推進事業

シルバー人材センターの事業は、「臨時的かつ短期的な就業」と「軽易な業務に係る就業」とされており、週20時間・月10日程の就業とされており、長期に渡る就業等はしてはならないとされています。

しかし、最近の人手不足など雇用情勢の変化に伴い、派遣事業に対して労働時間等の規制に緩和傾向が見受けられますが、監督官庁の指導も厳しくなっており、より適正な事業運営が求められています。

派遣事業については、今後シルバー事業の重要な柱となるものと位置づけられており、新たな就業先の開拓と適正な運用に取り組んでいきたいと考えています。

また、安全・適正就業委員会の年間計画をもとに、安全パトロールの実施・指導、安全講習会を開催するとともに、安全就業への啓発に努めたい考えです。

作業前の十分な打合せやヘルメットなどの安全器具の点検・着用を義務づけることや「指差呼称」の実施を行うなど、より一層の安全確認に努め、物損事故、人身事故の削減を目指します。

さらに熱中症の予防対策や病気の早期発見・早期治療の観点から、町で実施している健康診断の受診を促すなど、会員の健康管理にも留意していきます。

(4) 普及啓発事業

全国シルバー人材センター事業協会の指針に沿い当センターにおいても会員増加の取組を一層推進していかねばなりません。

会員増加に向け、以下の取り組みを令和8年度も継続していきます。新規会員登録については、初年度会費を免除とし会員の増加に取り組みます。既存会員については年会費を500円に設定し退会を抑制、合わせて夫婦会員については一方を半額とし会員数の減少に歯止めを図ります。

令和3年3月より、当センターのホームページをスマートフォンでも閲覧できるよう利便性を高め、積極的に情報発信を行っています。また、シルバーだより、会員募集の新聞折り込みチラシの配布については、今年度も引き続き実施するとともに、あわせて会員による勧誘活動も促進していきたいと考えています。

新入会員を増やす取組と退会会員を減らす取組を並行して進めることが重要であり事業の持続的な発展を期す観点からは、シルバー事業に魅力を感じて毎年新たな会員が入ってくる活性的な組織であることが重要であると考えます。

利用者からの信頼を得ながら継続した就業先を確保するためには、会員の確保は最低条件となります。引き続き、シルバー人材センターの理念や活動内容をPRしながら、会員の確保に努めていきます。

女性会員の拡大に当たっては、高齢者人口の男女割合等からみて拡大の余地が大きい女性会員の確保に重点的に取り組んでまいります。このため、女性向けのイベントを開催するほか、女性会員拡大のための就業機会の確保に努め、地域の実情に応じた女性会員の更なる拡大に取り組んでいきます。

包括的契約に係る事業計画について

1. 収支予算書について、包括的契約に係るセンター業務委託料と材料費等が発生するため

- (1) 経常収益に、「包括的契約に係る収益」受取センター業務委託料、受取材料費等を追加します。
- (2) 経常費用に、「支払材料費等包括的契約に係るもの」を追加します。

2. 包括的契約に係る会員業務委託料は、原則、預り金、立替金で処理するため、従来の「受取配分金」「支払配分金」のように、収支予算書には計上できないため、センターの活動及び実態を以下の通り、事業計画とします。

令和8年度事業計画

1 シルバー人材センター事業

(1) 受託事業

指定管理等、会員が直接指定を受けることができない事業等を行う。

(2) 包括的契約に係る事業

令和8年度から、発注者及び会員から理解を得ることができた業務委託について、包括的契約により契約を行う。

① 包括的契約に係る受注件数 750件

② 包括的契約に係る会員業務委託料及びセンター業務委託料

(単位：円)

項目	令和8年度
包括的契約に係る会員業務委託料	41,500,000
会員業務委託料(従来の受取配分金+会員材料費等)	31,500,000
受取センター業務委託料(事務費)	6,300,000
受取材料費等	3,700,000