

令和4年度 事業報告

(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

今年度、当シルバー人材センターでは、「自主・自立・共働・共助」の基本理念に基づき、「会員の確保と増強対策」と「安全就業」を最重要課題に位置づけ取り組みました。

特に、「会員の確保と増強対策」につきましては、会員による口コミ等への勧誘活動と会員募集のチラシを全戸配布しつつ、新たに、たつの市及び太子町広報紙に入会説明会の掲載を継続的に依頼し、情報伝達の充実・強化に努めてまいりました。

また、女性をターゲットにした「ハウスクリーニング講習会」を兵庫県シルバー人材センター協会に開催していただき、更に、龍野公共職業安定所主催の「シニア再就職支援セミナー」に出向きシルバーの事業内容等を十分に理解していただくなど、会員の確保を積極的に推進してまいりました。

その結果、入会説明会には、127人の方に参加していただき、特に、たつの市及び太子町広報紙に掲載された8月以降の参加者は、前年度より49人増の108人と過去にない増加となりました。

しかし、新型コロナウイルスや「高齢者等の雇用の安定化等に関する法律」の改正による定年延長、再雇用制度などによりシルバー人材センターの会員増加には厳しい状況が続き、その結果、会員数は、前年度より17人減少し、742人となり、8年連続の減少となりました。

また、事業実績につきましては、受注件数は3,994件と前年度比0.1%の増、就業人員では実人員693人と前年度比2%の減、更に、就業延人員につきましても82,519人と0.2%の減となりましたが、受託契約額につきましては、新型コロナウイルスが未だに終息の見通しが立たない中、総額453,097,472円と前年度比1.6%増と長引く赤字経営から脱却することができました。

また、派遣事業の契約件数は、13件と前年度比7.1%減、契約金額は8,271,743円と前年度比7.4%減となりました。

一方、受託契約額は微増に転じたもののシルバー事業の根幹である会員の増強や就業の拡大に加え、令和5年10月から導入されるインボイス制度に対し、導入後もセンターの安定的な事業運営を図るため近隣シルバー人材センターへの調査・研究及び理事会において、法人運営の健全化とインボイス制度の対応策について、十分な議論を重ねてまいりました。

そのような状況の中、たつの市及び太子町から交付される補助金等については、前年度と同一額を確保して頂く一方で、令和5年度においても、更なる支援を得るため積極的に要望活動を展開してまいります。

今後も引き続き、「法人運営の経営分析」、「安全就業及び適正就業の推進」を図るととも

に、役職員が一丸となり、公益社団法人としての組織強化を図りながら、地域社会への貢献を目指してまいります。

また、厳しい財政状況下ではありますが、たつの市及び太子町をはじめとして関係機関、関連企業並びに地域の皆様の更なるご支援とご協力を切にお願い申し上げます。

次に、令和4年度に実施しました各項目について報告します。

1 安全就業の徹底

会員の安全就業や事故ゼロを目指すために「安全は全てに優先する」を会員の共通認識に掲げ、引き続き、新規就業場所については、現場状況の確認及び事故防止対策等を就業予定会員と情報を共有し事故ゼロを目指しました。

令和4年度の事故発生件数は、賠償責任事故件数3件、傷害事故件数12件の合計で15件発生し前年度より2件の増加となり、多くの事故に共通する要因は、会員の安全意識の低下によるものと見受けられるため、更に、会員に対しては、安全就業を強く求める一方で、より一層の飛び石事故ゼロを推進するため、新たな対策を講じてまいります。

2 講習会、講演会の実施

- (1) 刈払機講習会（参加人数 34名）
- (2) 交通安全講習会（参加人数 22名）
- (3) カルマー講習会（参加人数 22名）
- (4) 剪定講習会（参加人数 28名）
- (5) チェーンソー安全講習会（参加人数 24名）
- (6) チェーンソー特別教育講習会への受講（参加者数 3名）

3 適正就業及び就業機会の推進

法令を順守した適正就業を目指し、会員及び発注者等へ機会あるごとに適正就業の趣旨を説明し、協力と理解を求めてきました。

また、適正就業の確保に係る調査点検を実施し、請負・委任に馴染まない就業については、派遣事業に切替えの働きかけを行い、適正就業を推進しました。

今後も、多様化する発注者のニーズに対応するため、更なる適正就業に努めてまいります。

4 普及啓発活動

地域住民に対しては、たつの市及び太子町広報紙への掲載とチラシの配布（全戸配布2回）を実施し、会員への情報提供は「シルバーだより」による啓発活動に加え、会員とこれから会員になろうとする不特定多数の方に対しては、公式ホームページにおいてシルバー人材センターの事業説明や年間の活動状況について写真を添えて周知しました。

また、入会説明会を毎月2回定期的に開催し、会員の確保に努めました。（参加人数 男性78名、女性49名）

5 組織の充実

理事会、安全委員会、互助部会会議、職群班会議を開催し、円滑な事業運営に努めました。

また、本部、支部、事業所等それぞれが連携、情報交換を図り、効率的、効果的な事業運営を推進するため毎月事務連絡会議を開催しました。

6 その他の事業

- (1) 会員相互の親睦と連帯意識の高揚を図るため、支部及び事業所等の研修旅行並びに広域グラウンドゴルフ大会（参加者62名）等を実施し、相互の交流に努めました。
- (2) 会員のボランティア活動として、たつの市民まつりの運営協力や公共施設等の清掃作業等を行い、多数の会員の参加を得ることができました。
- (3) 引き続き、たつの市福社会館の指定管理及び独自事業の「貸衣裳事業」に取り組みました。