

令和2年度 事業報告

1 概 要

新型コロナウイルス感染症が蔓延し、令和2年度において2度の緊急事態宣言が発令（山形県内は、4月16日から5月14日までの1回のみ。）されたことで、市民の日常生活や地域経済への影響は計り知れず、公益社団法人天童市シルバー人材センター（以下「センター」という。）の活動は厳しい状況になりました。

このような状況下でありましたが、介護関連施設・放課後児童クラブ等は休業することなく通常の就業が続けられ、除草・果樹作業、高齢者軽度生活援助等においても感染対策を万全にして、センター会員がコロナ禍と共存した活躍を見せました。

一方、シルバー人材センター事業（以下「シルバー事業」という。）の一翼を担う社会参加・地域貢献活動については、感染拡大防止に配慮して予定した事業を中止せざるを得ませんでした。働くこと以外で生きがいや交流の場を求める会員の活動の機会がなかったことが残念です。

会員の拡大に関しては、入会説明会を7月から再開し、女性限定入会セミナー及び新規会員紹介キャンペーンを計画どおり開催できたことで、本年度52人の新規入会者を迎えることができました。また、令和3年度に向けた入会申し込みが順調なことから、会員数を増加に転じる明るい兆しとなりました。

センターは、新型コロナウイルス感染症による活動の自粛等制約が多い中であっても、シルバー事業の基本理念「自主・自立、共働・共助」を会員と共有し、請負・委任及び労働者派遣といった多様な就業機会の提供を通して、高齢者の生きがいの充実と社会参加を推進し、生涯現役社会の構築に寄与してまいりました。

2 実施事業

(1) 会員拡大の取り組み

① 新規入会者の拡大と退会抑制

新型コロナへの配慮から会員拡大運動の規模を縮小しましたが、「いち会員いち会員勧誘」や「新規会員紹介キャンペーン」の成果で、52人（内訳：令和元年度説明会等で25人、令和2年度説明会等で27人）の新たな正会員を迎えることができました。

加齢等の理由による退会抑制や仲間づくり・健康増進を目的とした、もみじ会への委託事業は、感染拡大防止のため実施を見送りました。

本年度末の正会員数は、病気・加齢等による退会者が66人あったことから、前年度末より14人減少して505人となりました。

正会員入会・退会状況

年度	入会者数	退会者数	年度末会員数
30	32人(男21人.女11人)	71人(男48人.女23人)	516人(男349人.女167人)
1	41人(男31人.女10人)	38人(男28人.女10人)	519人(男352人.女167人)
2	52人(男26人.女26人)	66人(男47人.女19人)	505人(男331人.女174人)

② 入会説明会・女性向け説明会の開催

健康で働く意欲のある60歳以上の市民を対象にした入会説明会を7月から再開し、県連合会が制作したDVDの上映とセンター独自の手引書で、視覚的にシルバー事業を解説しました。理事が担当する定例説明会、事務局による個

別相談及び資料送付を合わせて89人の参加がありました。

家事援助や子育て分野での活躍が期待される女性会員の拡大を図るため「女性限定入会セミナー」を2回開催しました。延15人の参加があり、担当した女性理事とシニアライフについて和やかに懇談しました。

本年度の説明会・セミナーに参加した104人のうち27人が新規に入会し、令和3年4月入会承認数が22人となりました。特に、女性会員の増加が顕著でした。

(2) 高齢者の就業の推進

コロナ禍がセンターの就業に与えた影響が大きく、経済活動が停滞したまま年度末を迎え、前年度の実績には届きませんでした。

このような中であってもセンターは、会員がそれぞれの知識や経験を活かしながら適材適所で就業できるよう就業開拓に努め、お仕事情報を掲示又は送付して会員自ら希望に沿った就業機会を得られるよう努めました。

請負・委任契約と労働者派遣契約を合わせた実績

年度	会員数(うち派遣)	受注件数	契約金額	前年度比	就業実人員	就業率	就業延人員
30	516人(44人)	2,470件	242,628,192円	100.9%	510人	98.6%	67,162人日
1	519人(26人)	2,229件	223,804,542円	92.2%	476人	91.7%	61,105人日
2	505人(22人)	2,251件	195,133,880円	87.2%	438人	86.7%	56,703人日

① 請負・委任による就業の拡充

センターの基幹事業である請負・委任契約による就業において、介護関連業務及び除草・植木・農業支援等の屋外での作業は、例年どおりの受注を確保することができました。

公共施設管理及び民間企業発注の業務では、就業の中断・縮小が相次ぎましたが、会員自ら職種転換をして新たな仕事に挑戦する姿も見られました。また、今季は3年ぶりの大雪に見舞われたことで、105人の会員が201カ所の除雪・排雪作業にあたり、発注者の喜びの声が届きました。

発注者の料金支払いには、計画どおりコンビニ収納を追加し、事務局での現金取り扱いを半分程度に抑えることができました。

請負・委任契約の受託事業実績

年度	会員数	受注件数	契約金額	前年度比	就業実人員	就業率	就業延人員
30	516人	2,442件	222,088,682円	99.4%	479人	92.8%	62,900人日
1	519人	2,197件	208,329,874円	93.8%	459人	88.4%	57,761人日
2	505人	2,331件	182,647,907円	87.7%	424人	84.0%	53,867人日

高齢者軽度生活援助事業及び介護予防・日常生活支援総合事業は、元気な高齢者である会員が、支援を求める高齢者を支える相互扶助事業として市民に定着しました。

天童市高齢者軽度生活援助事業実績（再掲）

年度	利用者数	受注件数	就業実人員	就業延人員	市委託料	利用者負担金	合計金額
30	270人	396件	143人	5,815人日	6,481,943円	1,518,442円	8,000,385円
1	188人	251件	100人	4,182人日	5,084,754円	1,229,230円	6,313,984円
2	277人	416件	154人	7,414人日	9,008,775円	2,211,880円	11,220,655円

天童市介護予防・日常生活支援総合事業実績（再掲）

年度	利用者数	受注件数	就業実人員	就業延人員	市委託料	利用者負担金	合計金額
30	7人	7件	7人	40人日	56,525円	8,925円	65,450円
1	8人	8件	8人	240人日	305,900円	48,300円	354,200円
2	5人	6件	7人	241人日	358,400円	41,850円	400,250円

② 労働者派遣による就業の拡大

派遣先の指揮命令を受ける派遣事業は、感染予防対策を万全にして放課後児童クラブや幼稚園での就業を続け、新たに天童温泉はな駒荘での就業が開始しました。企業への派遣では、業績の改善が見られ下半期回復傾向となりました。

労働者派遣事業実績

年度	登録会員数	受注件数	契約金額	前年度比	就業実人員	就業率	就業延人員
30	44人	28件	20,539,510円	120.7%	47人	100.0%	4,262人日
1	26人	32件	15,474,668円	75.3%	47人	100.0%	3,344人日
2	22人	20件	12,485,973円	80.6%	30人	100.0%	2,836人日

③ 職業紹介による就業機会の提供

この事業は、会員以外の高齢者も利用できる職業相談の制度ですが、本年度も求人・求職の実績はありませんでした。

(3) 安全・適正就業の推進

① 会員の安全就業と健康管理

「安全は、すべてに優先する」をスローガンに掲げ、安全・適正就業委員会は、就業先パトロールを5回実施したほか安全だよりを3回発行して、会員に事故発生の未然防止と新型コロナ感染予防を呼びかけました。また、全会員に7枚入りのマスクを配布し、新しい生活様式の徹底をお願いしました。

本年度は、就業中の傷害事故5件、経路途中の転倒事故2件、就業中の熱中症1件及び送迎バス運転による物損事故が1件発生しました。委員会では、事故多発を重く受け止め、更なる安全就業対策を検討しました。

安全標語募集には、会員21人より25作品の応募があり、伊藤恒一会員（郭北・駅西班）の作品が県安全就業推進大会の席上、佳作を受賞し、優秀作品11人にはセンターより賞品を贈りました。

② 適正就業・就業相談の充実

シルバー人材センターの臨時的・短期的又は軽易な就業は月10日あるいは週20時間とされていることから、適正就業ガイドラインを遵守した交代就業に取り組み、会員の意向を尊重した配置を行うよう努めました。

就業調整委員会は、会員不足で就業期間が長期化しているケースがあるので、管理業務等での継続就業を最長3年と定めた現行基準の見直しと会員の希望職種の見直しを行うよう検討しています。

月1回開催した就業相談日には19人の参加があり、担当委員は就業意向を聞き取り、仕事に関するアドバイスをを行いました。また、年度末には、次年度も引き続き就業する会員に対して、就業の期間及び仕事内容を通知しました。

(4) 技能講習の実施

高齢者の知識の習得と技能の向上を図る各種講習を、次のとおり実施しました。シルバー事業における就業拡大と後継会員育成が期待できます。

山形県高年齢者就労活性化事業（センター主催）

開催日	講習種目	受講人数 (一般高齢者)
12月1～25日	後継会員育成 門松製作講習	延 123人
2月16日	農業支援 果樹農作業の基本講義	19人 (うち1人)
2月22日	農業支援 病虫害防除・土づくり講習 (入替制で2回に分けて開催)	30人
3月17日	家事援助講習 ～介護保険制度と福祉サービス～	9人 (うち1人)

高齢者活躍人材確保育成事業技能講習（県連合会主催）

開催日	講習種目	受講人数
10月2日	学童保育補助スタッフ講習	延 10人 (うち6人)
11月5日	家事援助スタッフ講習	延 11人 (うち1人)

派遣会員教育訓練

開催日	講習種目	受講人数
2月22日	農業支援 病虫害防除・土づくり講習	(再掲) 4人
3月17日	家事援助講習 ～介護保険制度と福祉サービス～	(再掲) 1人

(5) 普及啓発と地域貢献活動

① 市民・企業等へのPR活動の強化

広報委員会は、広報「シルバーてんどう」を9月と1月の2回発行（1月は市内全世帯配布）、ホームページの更新、のぼり旗掲揚等を通してシルバー事業をPRしました。

県連合会が企画した事業紹介・会員募集DVDの撮影に会員3人が協力し、放課後児童クラブでの就業体験を伝え、新規会員の獲得に貢献しました。

② 会員による地域貢献

10月第3土曜日の「シルバーの日ボランティア」、地域班単位の地域貢献活動は、実施を見送りました。

平成13年正月から続く「門松」製作には新たに2人の会員が加わり、伝統事業を絶やさず傳承する体制を整えました。完成した門松は、市役所玄関や高齢者施設等に設置し、明るい新年の訪れを祈念しました。

(6) 組織活動・運営基盤の強化

① 地域班・職群班活動の充実

新型コロナの影響で地域班会議及び班ごとの地域貢献活動を中止しました。班長・副班長には、広報シルバーてんどうの配布等を通じて、会員とセンター間の連絡役を務めていただきました。各会員に対しては、事務局だよりでシルバー事業の現状を随時お知らせしました。

職群班活動では、就業先ごとの当番表作成や現場の安全確認、情報伝達などに意欲的に取り組み、会員同士の共働・共助の推進と発注者との信頼関係の構築に努めていただきました。

② 中・長期計画の策定、調査研究の推進

5人の会員を中・長期計画策定委員に委嘱し、高齢者が生き生き活躍できるシルバー事業の未来像の検討を開始しました。委員会で十分な議論を重ね、次年度で計画書完成を目指しています。

③ 要望活動の実施

10月9日、三役が天童市長、天童市議会議長を表敬訪問し、シルバー事業に対する継続的な支援と会員に対する就業機会提供を要望しました。

(7) 新型コロナウイルス感染症対策

センターは、会員の健康と働く場を守るため、新型コロナ感染症対策を徹底しました。国及び県が定めた感染拡大予防ガイドラインを遵守してシルバー事業の運営にあたり、センターの会員・役職員から1人の感染者も出ませんでした。

① 事務室受付に飛沫防止シールドの設置、消毒液の常備

② 新生活様式の実践

③ 就業前の検温、就業時マスク着用の徹底

④ 令和2年度定時総会での議決権行使採用

⑤ 継続会員の会費納入期期限を3カ月延長し、個別納入に切り替え

⑥ 会員あてに感染対策チラシ、不織布マスクの送付

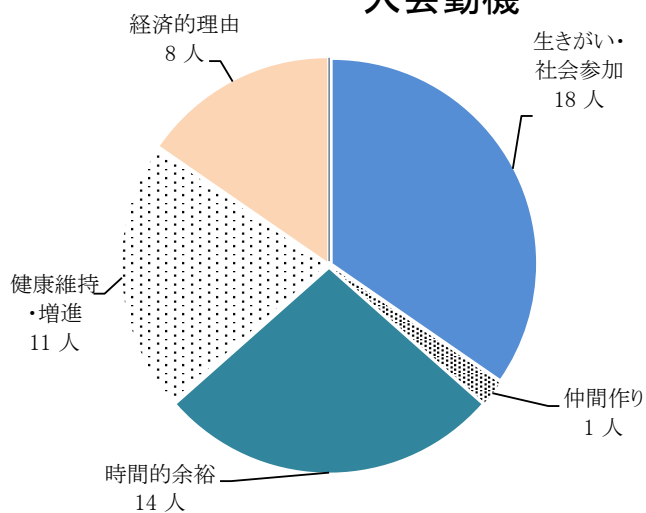
⑦ 新型コロナウイルス感染症対応従事者慰労金（介護・障害・教育分野）給付に関し、発注者に情報提供（会員68人が受給）

正会員入会・退会 月別調べ

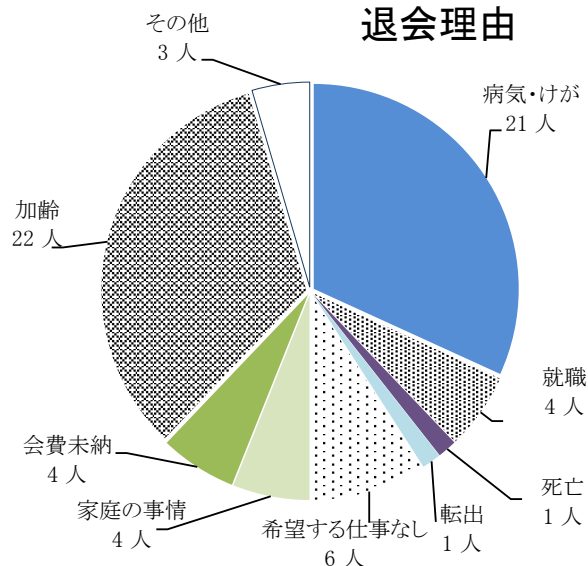
令和3年3月31日 現在

年 月	入 会			退 会			月末会員数		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
令和2年3月31日							352	167	519
令和2年4月	11	9	20	21	12	33	342	164	506
令和2年5月	2	0	2	2	1	3	342	163	505
令和2年6月	1	2	3	0	2	2	343	163	506
令和2年7月	2	0	2	2	0	2	343	163	506
令和2年8月	1	2	3	0	0	0	344	165	509
令和2年9月	0	0	0	1	1	2	343	164	507
令和2年10月	6	7	13	1	0	1	348	171	519
令和2年11月	1	2	3	2	0	2	347	173	520
令和2年12月	1	1	2	1	0	1	347	174	521
令和3年1月	1	0	1	11	3	14	337	171	508
令和3年2月	0	1	1	0	0	0	337	172	509
令和3年3月	0	2	2	6	0	6	331	174	505
計	26	26	52	47	19	66	331	174	505

入会動機



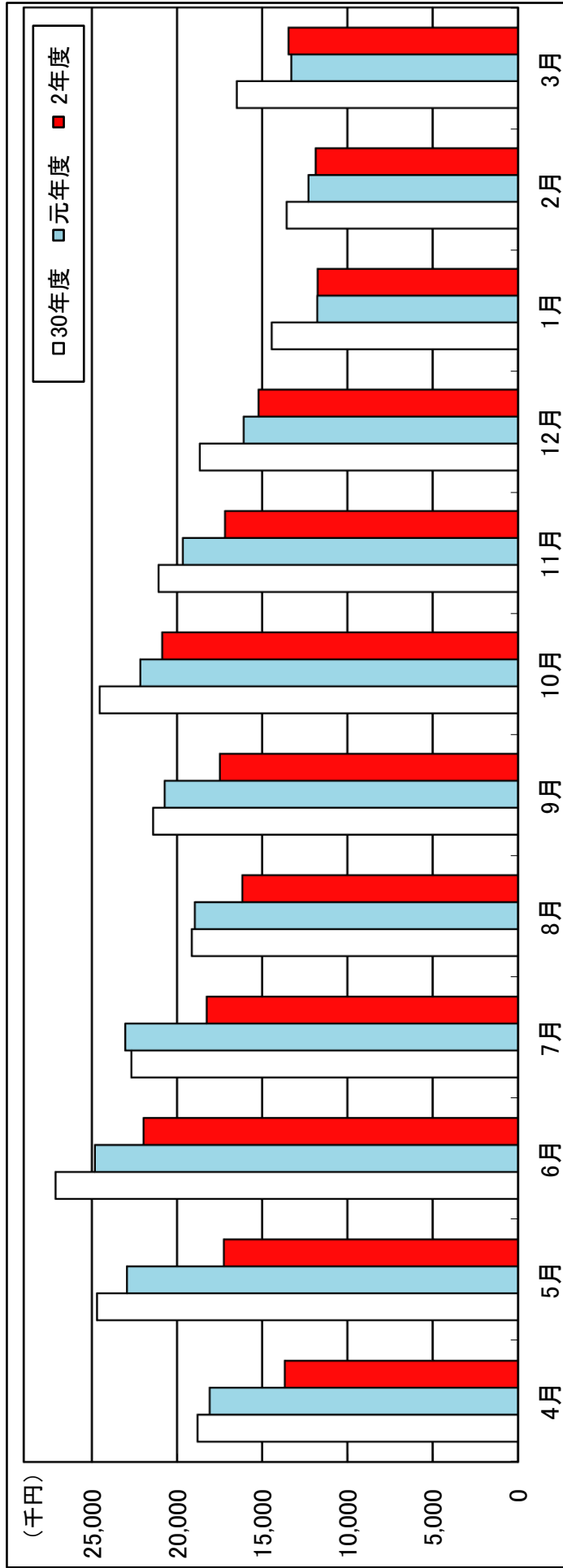
退会理由



実績グラフ

公益社団法人 天童市シルバー人材センター

契約金額の推移 (請負・委任就業 + 派遣就業)



(単位:千円、千円未満四捨五入)

(月別)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
30年度	18,794	24,699	27,133	22,679	19,134	21,404	24,542	21,084	18,661	14,441	13,565	16,490	242,628
元年度	18,084	22,940	24,818	23,040	18,956	20,726	22,155	19,656	16,087	11,768	12,285	13,290	223,805
2年度	13,677	17,250	21,968	18,258	16,165	17,482	20,872	17,184	15,215	11,747	11,862	13,453	195,134
前年比	75.6%	75.2%	88.5%	79.2%	85.3%	84.3%	94.2%	87.4%	94.6%	99.8%	96.6%	101.2%	87.2%

(累計)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
30年度	18,794	43,493	70,627	93,307	112,441	133,846	158,388	179,472	198,133	212,573	226,138	242,628
元年度	18,084	41,024	65,842	88,882	107,838	128,564	150,719	170,375	186,461	198,229	210,514	223,805
2年度	13,677	30,926	52,894	71,153	87,318	104,800	125,673	142,856	158,071	169,818	181,681	195,134
前年比	75.6%	75.4%	80.3%	80.1%	81.0%	81.5%	83.4%	83.8%	84.8%	85.7%	86.3%	87.2%

令和2年度 受託事業（請負・委任就業）実績調べ

令和3年3月31日現在

1 年齢別・男女別会員数

	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
男性	0人	8人	66人	114人	104人	39人	331人
女性	0人	10人	34人	73人	39人	18人	174人
計	0人	18人	100人	187人	143人	57人	505人

2 男女別会員就業状況

	平均年齢	最高年齢	最低年齢	就業実人員(A)	会員数(B)	就業率(A/B)
男性	74.0歳	86歳	61歳	279人	331人	84.3%
女性	73.0歳	87歳	60歳	145人	174人	83.3%
計	73.7歳			424人	505人	84.0%

*実人員(A)には就業して年度中に退会した4人を含み、会員数(B)には退会者4人を含みません。

3 仕事の分類別・公共民間別事業実績

区分	事項	受注件数* (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	契約金額(円)			
					配分金	材料費等	事務費	合計
仕事の分類別実績	管理的職業	0		0	0	0	0	0
	専門的・技術的職業	0		0	0	0	0	
	事務的職業	109		739	2,691,367	24,074	269,191	2,984,632
	販売の職業	0		0	0	0	0	0
	サービスの職業	535		18,992	44,596,081	139,413	4,443,321	49,178,815
	保安の職業	11		1,970	8,626,668	0	862,666	9,489,334
	農林漁業の職業	852		7,197	33,713,408	2,671,095	3,674,871	40,059,374
	生産工程の職業	189		2,030	7,163,106	791,901	689,638	8,644,645
	輸送・機械運転の職業	4		191	1,578,720	0	157,872	1,736,592
	建設・採掘の職業	31		196	435,691	2,129	43,653	481,473
	運搬・清掃・包装等の職業	500		22,552	61,970,263	1,874,140	6,228,639	70,073,042
	合計	2,231		424	53,867	160,775,304	5,502,752	16,369,851
公民別内訳	公共事業 (国・県・市)	538		16,910	31,299,163	545,272	3,247,622	35,092,057
	一般企業 (公社公団含む)	374		28,672	93,291,037	987,669	9,193,989	103,472,695
	個人家庭	1,319		8,285	36,185,104	3,969,811	3,928,240	44,083,155
	独自事業	0		0	0	0	0	0

*受注件数:2カ月以上にわたる受注の場合、契約時に1件とカウントする。

【参考】就業実人員・就業率 総括表

	請負・委任 就業実人員	派遣 就業実人員	請負/派遣 重複就業	全体(A) 就業実人員	会員数(B)	就業率(A/B)
男性	279人	21人	(11)	289人	331人	87.3%
女性	145人	9人	(5)	149人	174人	85.6%
計	424人	30人	(16)	438人	505人	86.7%

*実人員(A)には就業して年度中に退会した5人を含み、会員数(B)には退会者5人を含みません。

令和2年度 労働者派遣事業実績調べ

令和 3年 3月31日現在

(累計)

区分	事項	受注件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	契約金額(円)			合計
					会員賃金	連合手数料・税	天童市事務所 手数料	
仕事の 分類別 実績	管理的職業	0	/	0	0	/	/	/
	専門的・技術的職業	0		0	0			
	事務的職業	0		0	0			
	販売の職業	0		0	0			
	サービスの職業	13		1,458	4,017,033			
	保安の職業	0		0	0			
	農林漁業の職業	0		0	0			
	生産工程の職業	0		0	0			
	輸送・機械運転の職業	3		433	1,912,828			
	建設・採掘の職業	0		0	0			
	運搬・清掃・包装等の職業	4		945	4,084,700			
	合計			20	30			
公民別	公共事業	0	/	0	0	0	0	0
	一般企業等	20		2,836	10,014,561	1,513,502	957,910	12,485,973
	個人家庭	0		0	0	0	0	0

(月別)

月	事項	受託件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	契約金額(円)			合計
					会員賃金	連合手数料・税	天童市事務所 手数料	
令和2年	4月	11	26	231	754,979	131,335	87,890	974,204
	5月	8	17	164	579,820	98,811	65,296	743,927
	6月	10	23	247	852,664	110,249	64,540	1,027,453
	7月	10	24	222	767,660	114,668	71,926	954,254
	8月	10	22	184	660,800	79,106	43,869	783,775
	9月	10	23	224	770,235	117,070	73,961	961,266
	10月	10	23	244	837,063	134,226	86,993	1,058,282
	11月	11	24	245	863,048	122,401	75,248	1,060,697
	12月	11	24	256	912,888	134,463	84,019	1,131,370
令和3年	1月	11	23	223	819,284	137,817	91,208	1,048,309
	2月	11	23	270	978,852	161,536	106,469	1,246,857
	3月	11	23	326	1,217,268	171,820	106,491	1,495,579
合計		124	/	2,836	10,014,561	1,513,502	957,910	12,485,973

令和2年度 会議・行事等開催状況

年月	日	事 項	年月	日	事 項
令和2年 4月	1日	安全祈願、辞令交付、新年度理事長訓示	7月	30日	NRIユーザー研修会(リモート)
	7日	県連合 三役打合せ		31日	安全パトロール①
	10日	新型コロナ感染拡大防止のため センターが講じる対策について 送付	8月	4日	入会手続き
	13日	入会手続き		6日	入会説明会
	14日	監事会議		7日	村山地域情報交換会
	16日	緊急事態宣言が全国に拡大		18日	広報委員会③
	23日	就業相談日		19日	安全・適正就業委員会②
	23日	県連合 三役会議①		20日	県連合 要望活動
	24日	令和元年度決算監査		20日	県連合 理事監事研修
	30日	地域班役員を委嘱(郵送)		21日	入会手続き
5月	8日	理事及び監事候補者選出会議	8月	27日	就業相談日
	14日	山形県の緊急事態宣言が解除		28日	安全パトロール②
	15日	理事会①	9月	1日	広報シルバーてんどうNo.57発行
	20日	県連合 三役会議②		2日	広報委員会④
	22日	入会手続き		4日	県連合 三役会議③
	28日	就業相談日		4日	県連合 安全就業対策推進委員会②
	28日	県連合 理事会①		10日	入会説明会
6月	12日	令和2年度定時総会(議決権行使を採用)	10日	理事会③、役員歓送迎会	
	12日	理事会②	11日	県連合 理事会③	
	17日	安全だより発行①	16日	東北シ協役員研修会	
	23日	県連合 定時総会	16日	お仕事情報発行① 安全だより発行②	
	25日	就業相談日	18日	地域班連絡会議	
	26日	入会手続き	24日	就業相談日	
	30日	県へ公益法人の事業報告を提出	25日	安全パトロール③	
7月	1日	安全・適正就業強化月間 (~31日)	10月	1日	シルバー事業普及啓発促進月間(~31日)
	9日	入会説明会		1日	新規会員紹介キャンペーン(~11月30日)
	9日	県連合 事業紹介・会員募集DVD撮影に協力		1日	天童商工会議所清掃ボランティア参加
	14日	3委員会合同委嘱状交付 安全・適正就業委員会①、広報委員会① 就業調整委員会①		1日	入会手続き
	16日	就業相談日		2日	県連合 学童保育補助スタッフ講習
	16日	県連合 安全就業対策推進委員会①		7日	県連合 三役会議④
	21日	入会手続き		8日	入会説明会
	21日	県連合 事務局長会議①		9日	市長・議長要望活動
	22日	県連合 三役会議③		16日	県連合 安全就業推進大会(山形市)
	27日	広報委員会②		19日	市総合福祉センター消防総合訓練
	28日	豪雨災害発生		22日	就業相談日
				23日	県連合 安全就業巡回訪問(尾花沢市)

年月	日	事項	年月	日	事項
10月	27日	入会手続き	1月	28日	就業相談日
	27日	県連合 事務局長会議②		28日	理事会④
	27日	広報委員会⑤		29日	県連合 三役会議⑥
	28日	入会手続き		29日	県連合 理事長会議(リモート～2月2日)
	30日	安全パトロール④	2月	1日	新規会員紹介キャンペーン(～3月22日)
	30日	県連合 派遣担当者会議		4日	入会説明会
11月	5日	県連合 家事援助スタッフ講習	10日	県連合 事務局長会議③(資料送付)	
	7日	泉町班会議	16日	農業支援 果樹農作業基本講習	
	11日	県連合 安全就業巡回訪問(遊佐町)	19日	就業調整委員会③	
	12日	入会説明会	22日	女性限定入会セミナー①	
	16日	全シ協 適正就業担当者会議(リモート～18日)	22日	農業支援 病害虫防除・土づくり講習	
	18日	県連合 三役会議⑤	25日	就業相談日	
	18日	お仕事情報発行②	25日	県連合 安全就業推進員研修(資料送付)	
	19日	中・長期計画策定委員会①	26日	入会手続き	
	20日	就業調整委員会②	26日	県連合 経理担当者会議(資料送付)	
	26日	就業相談日	26日	県連合 三役会議⑦	
	27日	入会手続き	3月	3日	県連合 理事会⑤
	27日	安全パトロール⑤		11日	東日本大震災から10年
	27日	該当会員あて除雪作業割当発送		11日	入会説明会
	27日	県連合 派遣事業運営委員会①		15日	事務局だより①、お仕事情報③発行
12月	1日	門松製作講習開講式		15日	全会員に不織布マスク(7枚入)配布
	1日	県連合 理事会④		16日	県連合 安全就業対策推進委員会③
	9日	入会手続き	17日	家事援助講習～介護保険制度と福祉サービス	
	9日	県連合 交通安全講習	17日	女性限定入会セミナー②	
	10日	入会説明会	18日	就業相談日	
	11日	広報委員会⑥	18日	安全・適正就業委員会③	
	11日	県連合 中・長期計画策定委員会	18日	派遣元責任者講習(仙台)	
	15日	安全だより発行③ 会員の確定申告要領 送付	19日	県連合 役員候補選考委員会①	
	17日	就業相談日	19日	県連合 三役会議⑧	
	21日	市報てんどう門松取材	22日	山形市に県独自の緊急事態宣言	
	21日	情報処理システム「エイジレス80」更新(～23日)	23日	入会説明会	
	23日	広報委員会⑦	24日	理事会⑤	
	24日	門松修祓式	26日	県連合 理事会⑥	
	25日	市役所等に門松贈呈、門松製作講習閉講式	27日	寒河江市に県独自の緊急事態宣言	
28日	仕事納め	29日	入会手続き		
令和3年	4日	仕事始め、辞令交付、安全祈願	30日	監事会議	
1月	7日	入会説明会	30日	中・長期計画策定委員会②	
	13日	入会手続き	31日	県へ公益法人の事業計画を提出	
	15日	広報シルバーてんどうNo.58 全世帯配布	31日	辞令交付	