

# 令和3年度 事業報告

## 1 概要

公益社団法人天童市シルバー人材センター（以下「センター」という。）は、平成4年（1992年）1月に「社団法人」としてシルバー人材センター事業（以下「シルバー事業」という。）を開始してから30年が経過しました。この間、市内高齢者の就業活動及び社会参加活動の拠点としての役割を担い、活力ある地域社会づくりに寄与してきました。

さて、新型コロナウイルス感染症が流行して2年以上が経過してもいまだ収束せず、私たちの普段の生活や就業活動には常に行動制限が伴いました。

このような中であっても、センターは、高齢者向けの就業機会の確保及び提供に努め、会員は、感染防止を徹底して責任ある業務を遂行することができました。本年度の事業実績は、一部に新型コロナの影響があったものの前年度をやや上回り、2年ぶりに2億円を突破しました。

会員の状況については、入会説明会・女性向け説明会を計画どおり開催することができ、新たに51人が入会しました。しかし、加齢等での退会者が増えたため、年度末の会員数が減少する結果となりました。

本年度においてもセンターは、シルバー事業の基本理念「自主・自立、共働・共助」を遵守し、高齢者の知識・経験・技能を発揮した多様な就業やボランティア活動を通じて、地域の方々に大きく貢献しました。

## 2 実施事業

### (1) 会員拡大の取り組み

#### ① 新規入会者の拡大と会員数の維持

コロナ禍により十分な会員拡大の取り組みができない中であっても、シルバー事業に賛同した51人の新たな正会員を迎えることができました。

年度	入会者数	退会者数	年度末会員数
1	41人(男31人.女10人)	38人(男28人.女10人)	519人(男352人.女167人)
2	52人(男26人.女26人)	66人(男47人.女19人)	505人(男331人.女174人)
3	51人(男30人.女21人)	67人(男44人.女23人)	489人(男317人.女172人)

会員互助会もみじ会は、グラウンドゴルフ交流大会の開催、米寿・喜寿の会員への記念品贈呈等の事業で、退会の抑制及び会員数の維持に協力しました。

#### ② 入会説明会の開催

理事が担当する定例の入会説明会を14回開催したところ、健康で働く意欲のある60歳以上の市民44人の参加がありました。

事務局は、希望した4人の市民に個別説明を行いました。

#### ③ 女性向け説明会・出張説明会の開催

センターは、家事援助や介護周辺分野等で就業できる会員の確保を目指して、10月のシルバー月間中に「女性限定入会説明会」を開催しました。参加した7人のうち5人が入会し、会員拡大に効果がありました。

一方、県連合会と共同で12月に開催した「暮らしの片づけセミナー・女性向け入会説明会」は、後半の説明会に参加した7人のうち入会は1人に止まり、

セミナーと説明会のコラボに疑問を残す結果となりました。

ここ数年、会員拡大運動を展開してきた中で、説明会参加者の減少傾向と、説明会后に入会申込書を提出しない方が半数近くあることが心配されます。就業を希望する高齢者の意向を把握し、シルバー事業に対する理解を深めることが次年度に向けた課題です。

#### 入会説明会・女性向け説明会 参加人数・新規入会者数

説明会参加人数	2年度 新規入会	3年度 新規入会	4年度 新規入会	新規入会者数 (入会率)
令和2年度 104人 (定例66人、女性15人、個別23人)	27人	27人	—	54人 (51.9%)
令和3年度 62人 (定例44人、女性14人、個別4人)	—	24人	10人	34人 (54.8%)
新規入会者数	52人*	51人	—	

※令和元年度の説明会に参加し令和2年度に入会した25人を含む。

## (2) 高齢者の就業の推進

センターは、コロナ禍に配慮した就業機会の確保・創出を行い、会員は、それぞれの知識・経験・技能を仕事に活かし新型コロナと共存した活躍を見せました。就業実績は、請負・委任及び労働者派遣とも前年度を上回りました。

新規受注又は就業会員の交代の際は、実際の就業現場で研修できる機会を数多く設け、新たな会員が安心して働けるようコーディネート強化しました。

新規入会者や職種転換を希望する会員に対しては、県連合会の就業体験制度を活用してマッチングを図り、参加した10人のうち9人が仕事に就きました。

センターは、既存の契約内容を点検し、適正就業ガイドラインに準拠しかつ会員が働きやすい業務仕様になるよう見直しに着手しました。また、最低賃金の引き上げに対応し、会員の配分金改定を発注者に要請しました。請負・委任による就業は最低賃金法の適用外ですが、会員の誠実な就業が発注者に評価され、令和4年度からほとんどの職種で配分金を引き上げることができました。

#### 請負・委任契約と労働者派遣契約を合わせた実績

年度	会員数(うち派遣)	受注件数	契約金額	前年度比	就業実人員	就業率	就業延人員
1	519人(26人)	2,229件	223,804,542円	92.2%	476人	91.7%	61,105人日
2	505人(22人)	2,251件	195,133,880円	87.2%	438人	86.7%	56,703人日
3	489人(28人)	2,521件	201,282,963円	103.2%	432人	88.3%	58,276人日

### ① 請負・委任による就業の拡充

会員が共働・共助で仕事を完成する請負・委任による就業実績は、前年度と比べ就業延人員・契約金額とも増加に転じることができました。

新型コロナ感染者数の下げ止まり、凍霜害による農作物の被害等で前年度実績を割り込む月もありましたが、清掃・除草・植木等センター特有の作業が堅調で、さらに2年続けての大雪が大きな実績をもたらしました。

#### 請負・委任契約の受託事業実績

年度	会員数	受注件数	契約金額	前年度比	就業実人員	就業率	就業延人員
1	519人	2,197件	208,329,874円	93.8%	459人	88.4%	57,761人日
2	505人	2,231件	182,647,907円	87.7%	424人	84.0%	53,867人日
3	489人	2,499件	186,249,175円	102.0%	420人	85.9%	55,048人日

高齢者軽度生活援助事業及び介護予防・日常生活支援総合事業は、元気な高齢者である会員が、支援を求める高齢者を支える相互扶助として市民に定着し就業拡大につながりました。

**天童市高齢者軽度生活援助事業実績（再掲）**

年度	利用者数	受注件数	就業実人員	就業延人員	市委託料	利用者負担金	合計金額
1	188人	251件	100人	4,182人日	5,084,754円	1,229,230円	6,313,984円
2	277人	416件	154人	7,414人日	9,008,775円	2,211,880円	11,220,655円
3	290人	591件	165人	8,309人日	9,653,241円	2,397,050円	12,050,291円

**天童市介護予防・日常生活支援総合事業実績（再掲）**

年度	利用者数	受注件数	就業実人員	就業延人員	市委託料	利用者負担金	合計金額
1	8人	8件	8人	240人日	305,900円	48,300円	354,200円
2	5人	6件	7人	241人日	358,400円	41,850円	400,250円
3	7人	8件	10人	296人日	488,320円	57,075円	545,395円

② 労働者派遣による就業の拡大

派遣先の指揮命令を受ける労働者派遣は、新規の発注があったほか既存の学童保育や企業の業務が順調に推移し、大きな伸びを示しました。

**労働者派遣事業実績**

年度	登録会員数	受注件数	契約金額	前年度比	就業実人員	就業率	就業延人員
1	26人	32件	15,474,668円	75.3%	47人	100.0%	3,344人日
2	22人	20件	12,485,973円	80.6%	30人	100.0%	2,836人日
3	28人	22件	15,033,788円	120.4%	28人	100.0%	3,228人日

③ 職業紹介による就業機会の提供

会員以外の高齢者も利用できる職業紹介ですが、本年度も求人・求職の実績がありませんでした。

**(3) 安全・適正就業の推進**

① 会員の安全就業と健康管理

「安全は、すべてに優先する」を会員と共有し、就業中及び経路途上の安全対策を徹底しました。

安全・適正就業委員会は、年間9回の安全パトロールで33カ所を巡回し、会員延べ119人の就業状況を確認し安全就業を促しました。また、安全標語には18人より34作品の応募があり、優秀作品賞に13作品を選定し記念品を贈りました。さらに、全会員に対しては、安全だよりの3回発行とチラシの送付で、事故の未然防止と新型コロナ感染予防を繰り返し呼びかけました。

会員が安全運転を続けることを目的に、「ゆとり号」を招いての交通安全講習を2月に開催しました。自動車の運転に必要な注意力・判断力を診断し、参加した23人全員が修了証を受け取りました。

このような、会員と委員会が一丸となった取り組みが評価され、全シ協より「令和3年度安全就業優良賞」を受賞しました。

本年度の就業中の事故発生は、傷害5件、物損2件でした。なお、家庭で負傷して就業できなくなった会員が数名あり、シルバー事業と家庭双方での安全対策が必要です。

## ② 適正就業・就業相談の充実

建物管理・清掃業務等で3年を超える継続就業が常態化していることから、就業調整委員会は、ローテーション就業を堅持し公平な就業機会の提供を続けるため「就業基準に関する要綱」の見直しを行いました。この基準の一部改正は3月の理事会で議決し、令和4年4月から「最長で3年以内」が「最長で5年以内を目安」となりました。また、「原則75歳まで」とした年齢制限も「原則75歳を目安」に緩和しました。

毎月1回開設した就業相談日には18人の参加があり、担当委員は、会員より就業意向を聞き取り直近の受注情報で仕事の紹介を行いました。

## (4) 技能講習の実施

高齢者の知識の習得と技能の向上を目的に各種講習を実施し、後継会員の育成と就業会員の確保を図りました。

### 山形県高年齢者就労活性化事業（センター主催）

開催日	講習種目	受講人数 (一般高齢者)
5月25日	後継会員育成 賞状筆耕講習	6人
12月1～27日	後継会員育成 門松製作講習	延163人
2月14日 (中止)	農業支援 果樹農作業の基本知識 (希望者にテキストを配布)	(申込20人)
3月18日	後継会員育成 網戸張り替え講習	12人 (うち1人)

### 高齢者活躍人材確保育成事業技能講習・セミナー（県連合会主催）

開催日	講習種目	受講人数 (一般高齢者)
7月30日	緑地管理のための刈払機講習 (寒河江市会場)	2人
8月24～27日	庭木剪定講習 (寒河江市会場)	延12人
12月22日	女性のための暮らしの片づけセミナー (併催)女性向け入会説明会 (天童市会場)	25人 (うち9人)

### 交通安全講習（派遣会員教育訓練対応）（センター主催）

開催日	講習種目	受講人数
2月28日	交通安全講習（ゆとり号適正診断、危険予測トレーニング・シミュレーター）	23人 (うち派遣3人)

## (5) 普及啓発と地域貢献活動

### ① 市民・企業等へのPR活動の強化

広報委員会は、広報「シルバーてんどう」を9月と1月の2回発行（1月は市内全世帯配布）、ホームページの更新、のぼり旗掲揚等を通して、市民にシルバー事業の情報発信及び会員募集を行いました。

## ② 会員による地域貢献

10月第3土曜日「シルバーの日」には、全会員に呼び掛けて2年ぶりのボランティア活動を実施しました。18回目となった今回は、県総合運動公園に会場を移しモンテディオ山形の活躍を期待し、会員・役職員およそ100人がスタジアムまわりの美化作業に力を込めました。

## ③ 伝統事業の継承

令和4年が健やかな年になるよう願いを込め、門松班6人のメンバーが正月の縁起物「門松」製作に取り組みました。ピーク時には手伝いの会員4人も加わり、総勢10人で90基（贈呈26基、受注64基）を作り上げました。

完成した門松は、市役所、総合福祉センター及び介護施設等に設置したほか、稲ワラの提供を受けた市立山口小学校にもプレゼントしました。

門松に携わるメンバーが増えたことで、練達の技の継承に希望が持てます。

## (6) 組織活動・運営基盤の強化

### ① シルバー事業に参画する会員意識の醸成

新型コロナの影響で「集まること」が制約を受けましたが、会員は、就業その他の活動を通じてシルバー事業の強化に協力しました。

### ② 地域班・職群班活動の充実

コロナ禍にあり地域班活動の実施は各班の判断としたところ、35班中14班が会議を開き、会員の顔合わせを兼ねた意見交換を行いました。また、班長・副班長には、広報シルバーてんどうの配布等を通じて、会員とセンター間の連絡役を務めていただきました。

センターは、職群班活動の活性化に取り組みました。「自分たちのことは、事務局任せにしないで」を合言葉に、就業先ごとの当番表作成や現場の安全確認、情報伝達などが会員によって図られるよう援助を行いました。その結果、会員同士の共働・共助の推進と発注者との信頼関係の強化につながりました。

### ③ 中期計画の策定

本年度は、委員会を招集しませんでした。

### ④ 調査研究の実施

令和5年10月から始まる適格請求書等保存方式（インボイス制度）に関する情報を集め、地域班連絡会議及び理事会で、会員・センターの双方が受ける影響や対応について検討しました。

### ⑤ 要望活動の継続

センター三役が10月6日、天童市長、天童市議会議長を表敬訪問し、高齢者の生きがい就業に対する行政の援助、公共事業における仕事の確保について要望しました。加えて、導入が迫るインボイス制度の状況を報告しました。

### ⑥ 新型コロナウイルス感染症対策

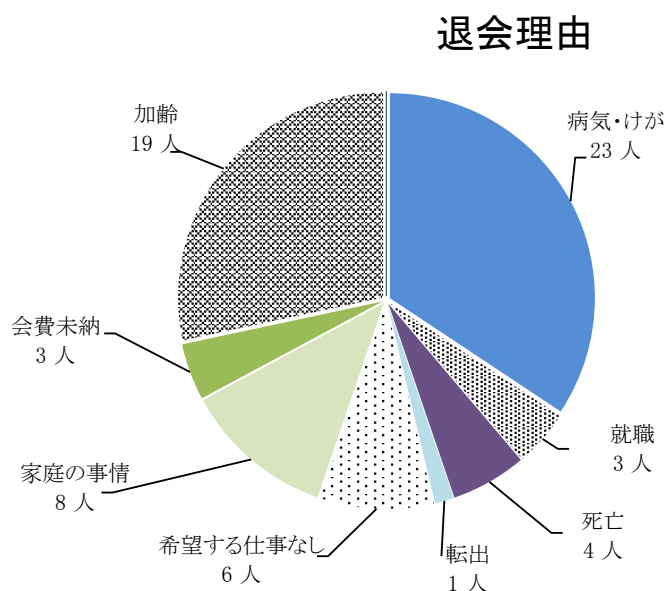
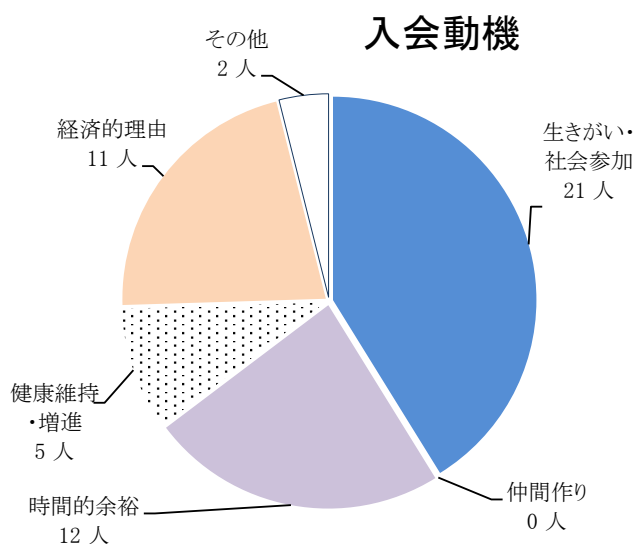
センターは、会員の健康と働く場を守るため、国、県及び市が通達した感染拡大予防ガイドライン等を遵守して新型コロナ感染対策を徹底しました。

会員に対しては、チラシの郵送、SMS配信等で注意喚起を行い、「うつさない」「うつらない」を呼びかけました。本年度、正会員1人の感染が確認されましたが、家族や他の会員への感染及びセンターの就業への影響はありませんでした。

## 正会員入会・退会 月別調べ

令和4年3月31日 現在

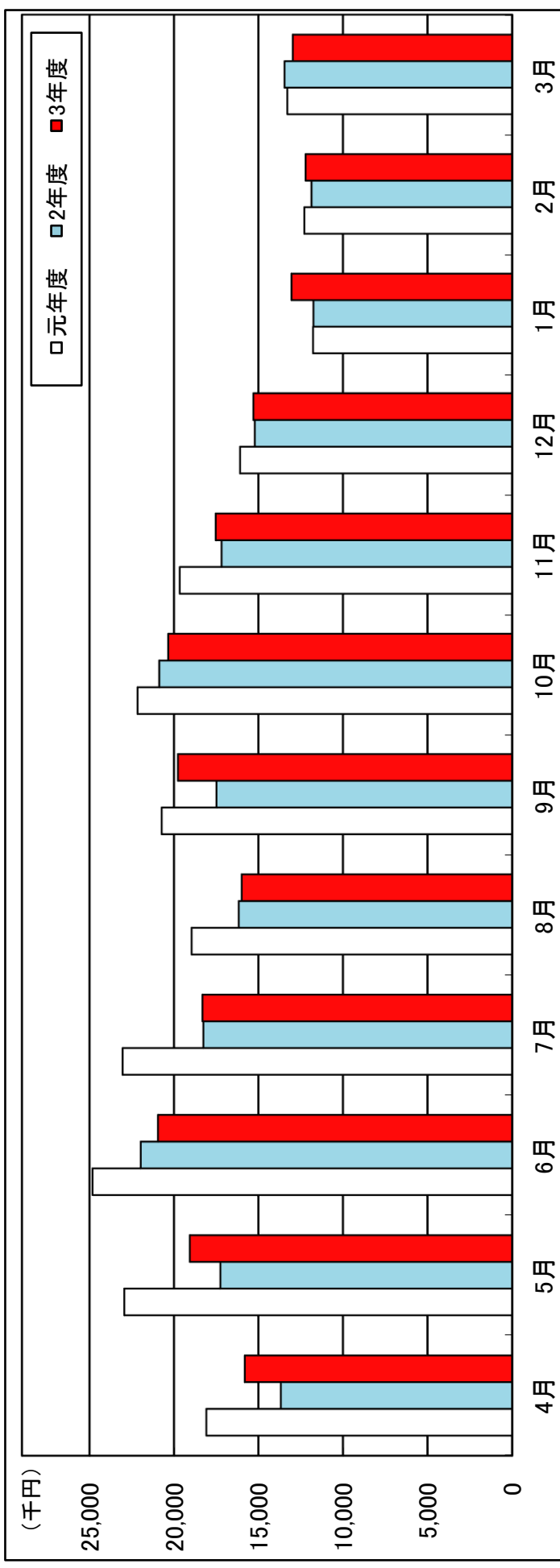
年 月	入 会			退 会			月末会員数		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
令和3年3月31日							331	174	505
令和3年4月	13	9	22	21	13	34	323	170	493
令和3年5月	3	3	6	2	1	3	324	172	496
令和3年6月	1	2	3	5	4	9	320	170	490
令和3年7月	0	0	0	2	3	5	318	167	485
令和3年8月	3	0	3	2	0	2	319	167	486
令和3年9月	0	0	0	0	0	0	319	167	486
令和3年10月	6	0	6	1	2	3	324	165	489
令和3年11月	0	6	6	5	0	5	319	171	490
令和3年12月	1	0	1	1	0	1	319	171	490
令和4年1月	1	1	2	1	0	1	319	172	491
令和4年2月	2	0	2	1	0	1	320	172	492
令和4年3月	0	0	0	3	0	3	317	172	489
計	30	21	51	44	23	67	317	172	489



# 実績グラフ

公益社団法人 天童市シルバー人材センター

## 契約金額の推移 (請負・委任就業 + 派遣就業)



(単位:千円、千円未満四捨五入)

(月別)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
元年度	18,084	22,940	24,818	23,040	18,956	20,726	22,155	19,656	16,087	11,768	12,285	13,290	223,805
2年度	13,677	17,250	21,968	18,258	16,165	17,482	20,872	17,184	15,215	11,747	11,862	13,453	195,134
3年度	15,810	19,062	20,946	18,315	15,991	19,764	20,340	17,531	15,299	13,044	12,211	12,969	201,283
前年比	115.6%	110.5%	95.3%	100.3%	98.9%	113.1%	97.5%	102.0%	100.6%	111.0%	102.9%	96.4%	103.2%

(累計)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
元年度	18,084	41,024	65,842	88,882	107,838	128,564	150,719	170,375	186,461	198,229	210,514	223,805
2年度	13,677	30,926	52,894	71,153	87,318	104,800	125,673	142,856	158,071	169,818	181,681	195,134
3年度	15,810	34,872	55,817	74,133	90,123	109,888	130,228	147,759	163,059	176,103	188,314	201,283
前年比	115.6%	112.8%	105.5%	104.2%	103.2%	104.9%	103.6%	103.4%	103.2%	103.7%	103.7%	103.2%







# 令和3年度 受託事業（請負・委任就業）実績調べ

令和4年3月31日現在

## 1 年齢別・男女別会員数

	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
男性	0人	5人	59人	103人	105人	45人	317人
女性	0人	10人	38人	64人	45人	15人	172人
計	0人	15人	97人	167人	150人	60人	489人

## 2 男女別会員就業状況

	平均年齢	最高年齢	最低年齢	就業実人員(A)	会員数(B)	就業率(A/B)
男性	74.4歳	87歳	60歳	270人	317人	85.2%
女性	73.2歳	85歳	61歳	150人	172人	87.2%
計	74.0歳			420人	489人	85.9%

\*実人員(A)には就業して年度中に退会した5人を含み、会員数(B)には退会者5人を含みません。

## 3 仕事の分類別・公共民間別事業実績

区分	事項	受注件数* (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	契約金額(円)			
					配分金	材料費等	事務費	合計
仕事の 分類別 実績	管理的職業	0		0	0	0	0	0
	専門的・技術的 職業	0		0	0	0	0	
	事務的職業	121		851	3,062,914	29,778	312,038	3,404,730
	販売の職業	0		0	0	0	0	
	サービスの職業	719		20,968	48,192,074	177,751	4,787,955	53,157,780
	保安の職業	10		1,970	8,603,442	0	860,343	9,463,785
	農林漁業の職業	883		7,021	32,143,886	3,074,504	3,243,471	38,461,861
	生産工程の職業	212		2,028	7,175,041	903,203	685,372	8,763,616
	輸送・機械運転の 職業	4		191	1,654,400	0	165,440	1,819,840
	建設・採掘の職業	24		177	456,429	24,045	46,721	527,195
	運搬・清掃・ 包装等の職業	526		21,842	61,993,730	2,340,767	6,315,871	70,650,368
	合計	2,499		420	55,048	163,281,916	6,550,048	16,417,211
公民別 内訳	公共事業 (国・県・市)	720		18,145	33,559,075	921,934	3,580,193	38,061,202
	一般企業 (公社・公団含む)	388		28,783	94,378,657	1,105,341	9,302,987	104,786,985
	個人家庭	1,391		8,120	35,344,184	4,522,773	3,534,031	43,400,988
	独自事業	0		0	0	0	0	

\*受注件数:2カ月以上にわたる受注の場合、契約時に1件とカウントする。

## 【参考】就業実人員・就業率 総括表

	請負・委任 就業実人員	派遣 就業実人員	請負/派遣 重複就業	全体(A) 就業実人員	会員数(B)	就業率(A/B)
男性	270人	18人	(9)	279人	317人	88.0%
女性	150人	10人	(7)	153人	172人	89.0%
計	420人	28人	(16)	432人	489人	88.3%

\*実人員(A)には就業して年度中に退会した5人を含み、会員数(B)には退会者5人を含みません。

# 令和3年度 労働者派遣事業実績調べ

令和 4年 3月31日現在

(累計)

区分	事項	受注件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	契約金額(円)			合計
					会員賃金	連合手数料・税	天童市事務所 手数料	
仕事の 分類別 実績	管理的職業	0		0	0			
	専門的・技術的職業	0		0	0			
	事務的職業	0		0	0			
	販売の職業	0		0	0			
	サービスの職業	13		1,506	4,320,497			
	保安の職業	0		0	0			
	農林漁業の職業	0		0	0			
	生産工程の職業	3		159	833,544			
	輸送・機械運転の職業	1		252	1,030,200			
	建設・採掘の職業	0		0	0			
	運搬・清掃・包装等の職業	5		1,311	5,748,464			
	合計			22	28			
公民別	公共事業	0		0	0	0	0	0
	一般企業等	22		3,228	11,932,705	1,882,858	1,218,225	15,033,788
	個人家庭	0		0	0	0	0	0

(月別)

月	事項	受託件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	契約金額(円)			合計
					会員賃金	連合手数料・税	天童市事務所 手数料	
令和 3年	4月	10	21	266	954,784	163,261	108,972	1,227,017
	5月	9	19	232	812,805	142,668	95,724	1,051,197
	6月	9	21	272	926,937	162,522	109,208	1,198,667
	7月	10	22	257	913,190	154,394	102,538	1,170,122
	8月	11	22	245	910,196	153,083	101,581	1,164,860
	9月	11	25	287	1,048,041	175,438	116,386	1,339,865
	10月	11	25	288	1,088,485	189,992	127,989	1,406,466
	11月	11	25	289	1,098,659	184,278	122,342	1,405,279
	12月	12	25	280	1,059,597	133,677	77,532	1,270,806
令和 4年	1月	11	25	250	952,640	131,653	80,151	1,164,444
	2月	11	25	267	1,035,753	120,431	66,525	1,222,709
	3月	12	25	295	1,131,618	171,461	109,277	1,412,356
合計		128		3,228	11,932,705	1,882,858	1,218,225	15,033,788

## 会議・行事等開催状況報告書

年月	日	内 容	年月	日	内 容
令和3年 4月	1日	安全祈願、辞令交付式、新年度理事長訓示	7月	16日	お仕事情報発行①
	7日	入会手続き		20日	県連合 理事会④
	15日	入会手続き		23日	東京オリンピック開会式
	16日	入会説明会		26日	広報シルバーてんどう 会員インタビュー
	16日	事務局だより発行①		29日	就業相談日
	19日	市総合福祉センター消火訓練		30日	県連合 人材育成刈払機講習(寒河江市)
	19日	全シ協 ユニクロダウン回収事業(1着回収)		30日	県連合 理事長・役員合同研修
	20日	県連合 三役会議①	30日	広報シルバーてんどう 会員インタビュー	
	22日	就業相談日	30日	安全パトロール④	
	23日	県連合 村山地域役員候補者選出会議(書面)	8月	6日	県連合 三役会議⑤
	26日	入会説明会		8日	東京オリンピック閉会式
	30日	安全パトロール①		12日	ミニお仕事情報発行
	5月	3日		事務局出勤日	17日
6日		入会手続き		17日	広報委員会②
7日		監事予備監査		19日	安全・適正就業委員会①
11日		県連合 理事会①		19日	NRIユーザー研修会(リモート)
13日		入会説明会		20日	入会手続き
20日		県連合 役員候補者選考委員会		24日	県連合 人材育成庭木剪定講習(～27、寒河江市)
20日		県連合 三役会議②		24日	東京パラリンピック開会式
24日		令和2年度決算監査		25日	正会員 加藤一様葬儀焼香
25日		賞状筆耕講習会	26日	就業相談日	
26日		理事会①	31日	安全パトロール⑤	
27日		就業相談日	31日	入会手続き	
28日	県連合 理事会②	31日	高齢者のための就業体験(介護施設1人)		
31日	安全パトロール②	31日	広報委員会③		
6月	3日	正会員 嶋田希六様より歌集12冊受贈	9月	1日	広報シルバーてんどうNo.59発行
	4日	事務局だより発行②		2日	高齢者のための就業体験(介護施設2人)
	7日	東京オリンピック聖火リレー(市内)		5日	東京パラリンピック閉会式
	9日	入会説明会		7日	派遣元責任者講習(山形市)
	15日	令和3年度定時総会(市総合福祉センター)		7日	県連合 安全就業対策推進委員会②
	15日	理事会②		13日	入会説明会
	16日	安全だより発行①、定時総会結果通知発送		14日	県連合 三役会議⑥
	16日	県連合 三役会議③		15日	新規会員紹介キャンペーン(～11/15)
	23日	県連合 令和3年度定時総会		16日	就業相談日
	23日	県連合 理事会③		16日	県連合 初任者研修会(～17、山形市)
	24日	就業相談日		16日	事務局だより③、安全だより②発行
	24日	全シ協より表彰状「令和3年度安全就業優良賞」		20日	高齢者のための就業体験(介護施設1人)
	25日	入会手続き		22日	入会手続き
28日	県へ公益法人の事業報告等を提出	22日	県連合 安全就業巡回訪問(上山市)		
29日	入会手続き	24日	就業調整委員会①		
30日	安全パトロール③	28日	天童市議会 新議長・副議長来訪		
7月	1日	安全・適正就業強化月間(～31)	30日	安全パトロール⑥	
	2日	正会員 三浦宏様葬儀焼香		県連合 安全就業巡回訪問(新庄市)	
	9日	県連合 安全就業対策推進委員会①		10月	1日
	13日	県連合 三役会議④	6日		天童市長・市議会議長へ要望活動
	15日	広報委員会①	6日		入会手続き
	16日	入会説明会	8日	県連合 三役会議⑦	
16日	県連合 事務局長会議①	11日	入会説明会		

年月	日	内 容	年月	日	内 容
10月	12日	上山市シルバー人材センター移転を祝う会	1月	19日	入会説明会
	15日	県連合 安全就業推進大会(山形市)		19日	県連合 三役会議⑨
	16日	シルバーの日ボランティア活動(県総合運動公園)		19日	元常務理事・事務局長 吉田芳弘様葬儀焼香
	18日	市総合福祉センター消防総合訓練		21日	入会手続き
	18日	全シ協 適正就業担当者会議(リモート)		21日	天童市豪雪対策本部設置
	20日	県連合 安全就業巡回訪問(三川町)		23日	北久野本4班合同会議
	20日	女性限定入会説明会		24日	入会手続き
	25日	高齢者のための就業体験(介護施設1人)		24日	高齢者のための就業体験(介護施設1人)
	28日	就業相談日		27日	山形市など まん延防止等重点措置(~2/20)
	29日	広報委員会④		27日	就業相談日
	29日	安全パトロール⑦		27日	高齢者のための就業体験(介護施設1人)
11月	4日	入会手続き		28日	事務局だより③、安全だより③発行
	6日	泉町班会議		30日	正会員 高橋勇介様葬儀焼香
	9日	県連合 事務局長会議②	2月	4日	入会手続き
	12日	入会手続き		6日	東長岡班会議
	14日	高齢者のための就業体験(介護施設1人)		7日	高齢者のための就業体験(小売業1人)
	15日	全シ協 会計経理実務担当者会議(リモート)		9日	天童市が「まん延防止等重点措置」の 対象区域に追加(~20)
	16日	入会説明会		9日	正会員1人が新型コロナに感染
	17日	退会抑制、門松講習、女性向け説明会案内発送		10日	県連合 事務局長会議③(資料配布)
	18日	高齢者のための就業体験(介護施設1人)		10日	市長公室とインボイス制度情報交換
	25日	就業相談日		14日	農業支援講習(中止)
	29日	地域班連絡会議		18日	入会説明会
	30日	安全パトロール⑧		21日	再拡大(リバウンド)防止特別対策期間(~3/6)
	30日	県連合 三役会議⑧		22日	県連合 経理担当者会議(資料配布)
12月	1日	門松製作開始式		24日	就業相談日
	7日	県連合 理事会⑤		25日	県連合 三役会議⑩
	10日	安全パトロール⑨		27日	寺津班会議
	10日	広報委員会⑤		28日	交通安全講習
	13日	入会説明会	3月	3日	入会説明会
	15日	理事会③、新旧役員歓送迎会		4日	県連合 理事会⑥
	16日	就業相談日		5日	柏木町班会議(資料配布)
	16日	正会員 中川義行様葬儀焼香		7日	クラスター抑制重点対策期間(~3/21)
	17日	NRI社会情報システム訪問指導		7日	高揃三字班会議(企画したが中止)
	21日	朝日新聞が門松製作現場取材		12日	郭南・南小畑班会議
	22日	暮らしの片づけセミナー&女性向け入会説明会		12日	郭北・駅西班会議
	24日	門松修祓式		14日	入会説明会
	24日	門松贈呈式(山口小学校)、山形新聞取材		16日	福島県沖地震 天童市震度5弱
	24日	広報委員会⑥		17日	就業相談日
	26日	乱川班会議		17日	適格請求書発行事業者に登録
	27日	門松贈呈式(市役所、福祉施設)、YBCほか取材		18日	網戸張替講習会
	28日	天童市長あいさつ来所		20日	久野本1・2・3班合同班会議
	28日	仕事納め		22日	県連合 三役会議⑪
令和4年	4日	安全祈願、仕事始め、辞令交付式		25日	理事会④
1月	12日	門松製作反省会		28日	安全・適正就業委員会②
	14日	南町班会議(企画したが中止)		29日	県連合 理事会⑦
	14日	県連合 派遣事業ブロック会議		30日	令和4年度入会者手続き
	14日	県連合 村山ブロック理事長会議		31日	県へ公益法人の事業計画等を提出
	15日	広報シルバーてんどうNo.60発行(市内全戸配布)			