

令和5年度 事業報告

I. 概要

ここ数年、事業運営は新型コロナウイルス感染症の影響を受けてきましたが、シルバー事業を活性化するために、なるべく正常に戻していくことを念頭にスタートした令和5年度は、会員の協力を得て、通常の形式での定時総会や安全適正就業大会の開催、4年振りに地域班会議を開催するなど、年間行事の多くが復活出来ました。

令和5年度の契約金額は1億3,289万円で、派遣事業の地域巡回バス運転業務の撤退等の影響で、前年度比269万円の減となっています。このような状況の中で、出来る限り効率的な予算執行に努め、単年度収支では53万円の黒字決算となり、黒字分は令和6年度に繰越してインボイス制度の支払資金に充当します。

安全就業では、安全パトロールを実施するとともに、安全適正就業大会で「安全就業宣言」を採択する等、安全就業意識の向上に繋がりました。

このような取組の成果から、県シ連の「安全就業優良センター」を11年連続受賞し、改めて会員皆様のヘルメット着用など安全就業の遵守に感謝します。

しかし当センターでも事故は起きており、令和5年度の5件の事故は、幸いどれも軽微で済みましたが一歩間違えれば大事故に繋がりがねません。特に刈払い機での石飛事故が3件を占めており、石飛事故の防止をはじめ安全就業の徹底が必要です。

重要課題である会員拡大では、全町放送による月2回の入会説明会の案内、ホームページの活用、会員のロコミ活動等をはじめとした直接的な勧誘取組や、街頭チラシ配布活動、清掃ボランティア活動等のシルバー事業の地域への普及啓発の取組を行い、これらが実を結び、前年度より3人増の274人となりました。これからも引続き一緒に働く仲間を増やす取組が必要です。

また行政と連携して、空き地・空き家等の環境整備、高齢者等の生活支援をするワンコイン事業や新総合事業（介護予防）など、地域貢献活動に会員の協力を得て取り組みました。

最後に、令和5年10月に始まったインボイス制度については、新たな税負担を会員に負担させないという方針のもと、前年度からの繰越金による対応等で乗り切り、令和6年度は事務費率の改定で財源確保の目途を立てています。

今後も事業運営に支障が生じることがないように対応が必要です。

以下、令和5年度事業について報告します。

II. 事業実施報告

1 就業開拓提供等事業

(1) 受託事業

- ① 入会説明会を毎月2回開催し、就業を希望する会員へ希望職種アンケートを実施し、マッチングを図った。
- ② 受注から就業までの円滑化の為、職群班及びグループでの就業を実施した。
- ③ 適正な受注のため、随時ローテーション就業を促進した。
- ④ 『ワンコイン手助け安心サービス隊』事業の実施。

令和5年度 受託事業実績

就業実人員	就業延人員	実績金額
212人	25,587人日	105,056千円

令和5年度 ワンコイン事業実績

問合せ件数	受注件数
5件	59件

(2) 独自事業

高齢者の知識・経験・能力を生かし、独自の創意と工夫により就業機会の創出と地域社会に多種多様なサービスを提供するため、『しめ縄販売』を実施しました。

令和5年度 独自事業実績

就業実人員	就業延人員	実績金額
3人	6人日	35千円

2 労働者派遣事業

連合会の労働者派遣事業の事務所として、センター事務所内に連合会筑前町実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」の就業の範囲において、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、労働者派遣事業を実施しました。

令和5年度 労働者派遣事業実績

就業実人員	就業延人員	実績金額
55人	3,746人日	27,834千円

3 普及啓発事業

- ① シルバー人材センター事業のチラシを作成し、役職員による街頭配布運動を実施し、普及啓発に努めた。

日 程	場 所	内 容
10月24日	A コープ 三輪店	チラシ・ポケットティッシュ配布
	A コープ 夜須店	チラシ・ポケットティッシュ配布

- ② 就業開拓員を配置して、町内の各企業等を訪問しシルバー派遣事業の説明や一般家庭へのチラシ配布など普及啓発に努めた。
- ③ 広報委員会を年4回開催し、当センターの機関紙『筑前シルバーだより』を年2回発行、町内全戸配布し、センターのイメージアップに努めた。

◇ 広報委員会

区 分	開催日	主な内容
第1回	7月4日	『筑前シルバーだより』第36号の編集
第2回	8月2日	『筑前シルバーだより』第36号の編集
第3回	11月14日	『筑前シルバーだより』第37号の編集
第4回	12月5日	『筑前シルバーだより』第37号の編集

- ④ 行政より毎月全戸配布している町広報紙『ちくぜん』に、当センターの広告を掲載して普及啓発に努めた。
- ⑤ 町内放送を利用し、当センターの入会説明会開催案内を毎月放送し、知名度アップを図った。
- ⑥ 就業先でのシルバー旗及び看板設置等によりシルバー人材センターのPRを実施した。
- ⑦ ホームページを拡充リニューアルし、適宜更新を実施した。
- ⑧ 町内公園2カ所での除草・草刈・清掃等ボランティア活動を実施した。

◇ 日 程 : 令和 5年 10月 30日

- ・三輪地区 『めくばー敷地内』 48名 参加
- ・夜須地区 『百万池公園』 54名 参加

4 安全・適正就業の推進

- ① 安全保護具着用の更なる徹底と定着化の対策として、各種会議や委員会開催の都度『安全就業ニュース（全シ協）』『事故報告（県シ連・当センター）』等

を配布し、事故の事例等から安全保護具着用の必要性の周知・徹底を図った。

② 安全・適正就業委員会を年4回開催した。

区分	開催日	主な内容
第1回	4月10日	① 令和5年度 安全・適正就業実施計画について ② 令和5年度 安全就業パトロール計画について ③ 令和5年度 安全・適正就業大会について ④ 令和5年度 安全標語の選定について
第2回	6月19日	① 安全・適正就業強化月間について ② 令和5年度 安全・適正就業大会について ③ 県シ連主催安全就業促進大会参加について ④ 安全パトロール実施報告について ⑤ 安全就業対策について
第3回	10月16日	① 普及啓発促進月間について ② 安全パトロール実施報告について ③ 事故分析及び防止対策について
第4回	1月29日	① 安全・適正就業に向けて ② 安全パトロール実施報告について ③ 令和6年度 安全標語の募集について

③ 安全指導充実の為、4月から12月にかけて理事及び安全・適正就業委員による安全パトロールを計15回抜打ちで実施し、安全就業の促進に努めた。

④ 就業現場にて、就業前安全チェックとして危険予知（KY）運動を実施した。

⑤ 安全・適正就業大会の開催。

◇ 日程：令和5年7月21日

会場：筑前町めくばーる町民ホール 91名 参加

講演：①『夏の作業時の留意点・もしもの時の応急手当』

講師：甘木・朝倉消防署西部分署 様

②『フレイル予防』健康講話及び健康体操

講師：健康運動指導士 松永 清孝 氏（協力：筑前町健康課）

安全標語優秀賞表彰、安全就業宣言（採択）

⑥『安全標語』の募集を実施し、選考後2作品を安全大会において表彰し、当センターの『安全スローガン』とすることで、安全意識の高揚を図った。

⑦『事務局だより』を年7回発行し、安全・適正就業に関する記事を掲載。全会員に配布し、安全意識の高揚を図った。

- ⑧ 新入会員研修のおり、定款及び規程等を説明。『自主・自立、共働・共助』の基本理念や安全・適正就業の徹底に努めた。
- ⑨ 随時、発注者に対し電話や訪問等により、シルバー人材センター事業の説明に努め、適正な受注の推進を図った。
- ⑩ 『事務局だより』に、請負就業や適正就業についての説明を掲載し、全会員に配布、適正就業の強化に努めた。

5 会員の自主的参画による組織運営の強化

- ① 理事・監事会を5回実施した。
- ② 専門部会
 - ◇ 総務部会を1回開催した。 ◇ 事業部会を1回開催した。
- ③ 職群班長会議を4回開催した。

区 分	開催日	主な内容
第1回	4月17日	R05 安全・適正就業実施計画について
第2回	7月12日	安全・適正就業強化月間取組みについて
第3回	9月29日	事業普及啓発促進月間、安全就業について
第4回	1月23日	安全・適正就業について

- ④ 地域班長会議を4回開催した。

区 分	開催日	主な内容
第1回	5月15日	R05 事業計画、R05 総会議案書配布について
第2回	7月7日	安全・適正就業強化月間取組み、会員拡大について
第3回	10月4日	事業普及啓発促進月間、ボランティア清掃活動について
第4回	1月12日	地域班会議、次期班長・副班長の選出について

6 相談事業

- ① 正会員及び地域の高齢者に対し、センター来訪時や電話でのお問合せ等により、随時、就業相談を実施した。
- ② 新規会員の入会促進の為、入会説明会を通常毎月2回（第1・3木曜日）計21回実施した。また、開催日・時間等を町内放送やホームページ、筑前シルバーだより、介護保険被保険者証交付会等を活用し広く周知した。

◇ 令和5年度 入会説明会参加者

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計

人数	14	2	2	2	3	3	5	1	2	4	6	5	49
----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

(男性 28名 女性 21名)

7 研修・講習事業

- ① 新入会員の研修会を5回実施し、定款及び規程等を説明。『自主・自立、共働・共助』の基本理念等、シルバー人材センター会員である自覚の理解を図った。

◇ 令和5年度 新入会員研修会参加者

日付	5/10	6/8	8/23	1/15	3/25	計
人数	6	8	4	4	7	29

- ② 接遇マナー講習会を開催した。

◇ 日程：令和6年1月29日 60名参加

会場：男女共同参画センター2階ホール

講師：(公社)福岡県シルバー人材センター連合会

業務課長 高澤 恵 氏

- ③ 折り紙講習会（福祉家事援助育児支援サービス）を開催した。

◇ 日程：令和6年3月13日 7名参加

会場：シルバー人材センター本所