

戸田市シルバー人材センター

中期計画



～3つの生きがいをモットーに～

令和6年7月

公益社団法人 戸田市シルバー人材センター

3つの生きがいづくりとは

- ・健康で充実した時間を過ごす、**就業**
- ・社会奉仕活動などの、**ボランティア**
- ・笑顔で楽しく過ごす、**サークル**

表紙 切り絵

作品名 戸田の渡し（戸田市郷土博物館蔵）

作者 川口 誠 会員

目 次

計画策定の目的	1
計画期間	1
基本理念	1
計画の目標	2
中期計画における取組	3
1. 会員の確保	3
2. 就業の充実	4
3. 仕事の質の向上と安全の確保	4
4. 社会奉仕活動の充実	5
5. 運営基盤の強化	6
センターの基本情報	8

計画策定の目的

戸田市の高年齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上に貢献するという目的の達成に向けて、会員が長年の経験や豊富な知識などを活かし、自らの能力や興味に基づいて活動することができるよう、センターの安定的な事業運営及び社会情勢の変化、高年齢者・地域の多様なニーズに応じた、公益社団法人にふさわしい事業展開の方向性や具体的な取組等を示した「中期計画」を策定します。

計画期間

中期計画の計画期間は、令和6年度から令和10年度までの5年間とします。

基本理念

会員自らが自主的に事業運営に参加し、会員相互で仕事を分かち合いながら、共に助け合い、共に働くことで、会員が自らの生きがいの充実、地域社会の活性化に貢献する活動・事業を展開します。



自主・自立

共働・共助

計画の目標

○ 会員数

令和5年度（現状） 864人 → （令和10年度目標） 950人

年度	令和5年度 （現状）	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度
目標値	864人	880人	900人	920人	940人	950人

○ 就業率

令和5年度（現状） 73.4% → （令和10年度目標） 77.0%

年度	令和5年度 （現状）	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度
目標値	73.4%	74.1%	74.8%	75.5%	76.2%	77.0%

○ 契約金額

令和5年度（現状） 3億2千万円 → （令和10年度目標） 3億5千万円

うち 公共の割合

令和5年度（現状） 14.7% → （令和10年度目標） 25%

年度		令和5年度 （現状）	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度
目標値	契約金額	320,000 千円	326,000 千円	332,000 千円	338,000 千円	344,000 千円	350,000 千円
	公共割合	14.7%	17.0%	19.4%	21.8%	23.7%	25.0%

中期計画における取組 ～3つの生きがいづくりをモットーに～

1. 会員の確保

戸田市の令和6年4月1日の60歳以上の人口は、31,484人で戸田市の人口の約22.2%を占めています。入会率3%を目指してまいります。

(1) 入会の促進

広報誌「シルバーとだ」の配布及び普及啓発カレンダーの新聞折込、
広報戸田市シルバー紹介記事掲載、ホームページの充実及びイベント会場におけるPR活動などにより着実にその効果が出ています。引き続き、これらの取組を工夫しながら実施していくとともに、外部の広報媒体（戸田市刊行物・新聞・求人広告）への積極的な投げかけを行います。



(2) 女性会員の増強

「シルボンヌとだ」並びに、地域班の女子会「シルボンヌ」による会員の交流の機会を設けて、女性会員の増強に努めます。



(3) 広報活動の充実

市民へ配布している会報誌「シルバーとだ」及び「シルバー普及啓発カレンダー」の発行やホームページ掲載内容の充実を図るとともに、SNSでの情報発信についても社会情勢を踏まえ、導入を進めてまいります。



(4) ポイント制度の導入

新会員を紹介した会員にポイントを付与し、獲得ポイントに応じて景品を配布する「ポイント制度」を導入します。

(5) サークルの充実と退会の抑制

サークル活動を目的とした入会者が毎年一定数います。なお、就業を終了した会員がサークル活動に所属していることで退会抑制につながっていることから、高齢者にニーズがあるサークルの充実に努めてまいります。

2. 就業の充実

個人・民間企業・公共分野の仕事の受注増や拡大など、就業先の開拓に努めます。特に会員から就業希望の多い事務分野及び屋内軽作業の受注について取り組んでまいります。



(1) 就業先の開拓

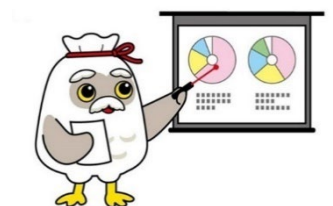
既存就業先への追加発注をお願いするとともに、新規就業先として特に公共分野や大規模な民間企業を中心に働きかけていきます。

(2) 未就業会員の就業促進

人手不足の分野に特化した就業相談会を定期的で開催するとともに、未就業会員には希望職種以外についても働きかけ、就業率の向上に積極的に取り組んでまいります。

3. 仕事の質の向上と安全の確保

発注者からの依頼に対応するためには、会員のスキルアップと健康維持が欠かせません。また、安全に就業することは発注者からの信頼を得るためにも必須です。そのため、研修や日々の情報発信によって会員の安全確保に努めてまいります。



(1) 各種研修の実施と充実

接遇研修並びに安全に関する講習会については、毎年、内容を精査しつつ継続していく。また、新たな課題や会員のニーズに対応した講習会を必要に応じて開催し、会員のスキルアップ及び健康維持につなげてまいります。

(2) 安全就業の推進強化

会員、安全就業委員、安全就業対策員、役職員が一体となって「事故ゼロ」を目指し、安全就業対策の推進強化を積極的に取り組んでまいります。

- 安全大会の開催
- 就業先への安全パトロール活動の実施
- 会員アンケート調査の実施と活用
- 技術向上に向けた講習会の開催及び安全面・健康面に関する講習会の開催
- 安全適正就業強化月間（毎年7月）の実施
- センターホームページによる安全就業等の情報提供

4. 社会奉仕活動の充実

児童見守り活動及び地域美化活動が地域社会に浸透し、地域住民から感謝の言葉をいただいております。活動内容の充実を図るため活動回数・場所の検討を常に行いながら、引き続き奉仕活動を実施してまいります。

(1) 社会奉仕活動の定期的実施

児童見守り活動及び地域美化活動は、地域ニーズに応え定期的に実施します。



(2) 新たな社会奉仕活動・参加の仕組みづくり

地域班による社会奉仕活動のほか、就業やサークル活動、カルチャー教室に

関連する新たな社会奉仕活動等、より多くの会員が参加できる仕組みづくりについて検討します。

5. 運営基盤の強化



事務局の体制の充実や強化はとても重要です。的確な事務処理を行い公益法人としての適切な事業運営について取り組んでいきます。

(1) 計画の進捗管理

本計画の目標達成に向けて、事業や施策を確実に実施していくため、定期的に理事会への報告等、的確な進捗管理に努めます。なお、経済情勢や社会環境に大きな変化があった場合には、必要に応じて目標値や施策等、計画内容の見直しを行います。



(2) 総会・理事会の充実

理事会は、総会で選任された理事で構成される業務執行等に関する法人の意思決定機関です。理事会の機能を充実させることにより、事業計画や財政面での進行・進捗管理の強化を図り、役員による積極的な事業運営の推進を図ります。

- 女性理事の拡大
- 理事会の定期的な開催
- 役員向け研修への参加
- 役員賠償責任保険への加入

(3) DX化の推進

会員コミュニケーションツール「Smile to Smile」を普及させ、郵送物の削減を目指します。また、ホームページに新たに「入会チャンネル」及び「受注チャンネル」を設けDX化の推進を図ります。

(4) センター施設の充実

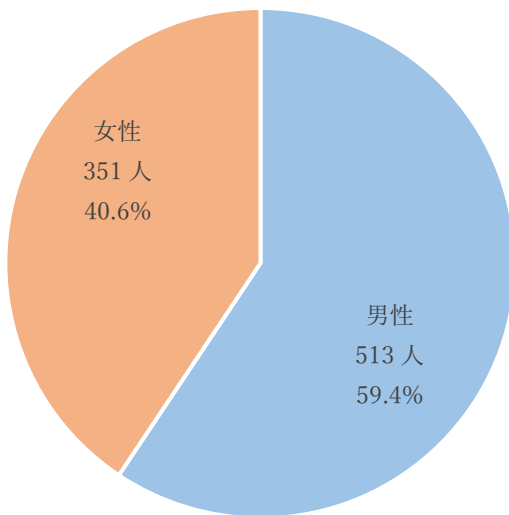
センター施設が手狭になっています。センター施設の建て替えや増設について戸田市と協議してまいります。

センターの基本情報

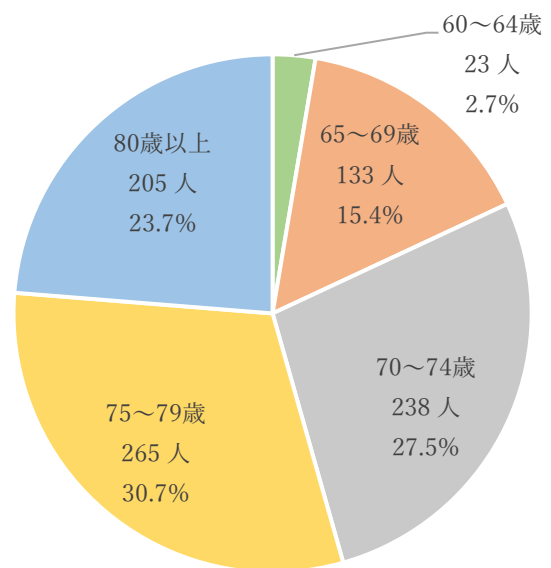
会員数に関して

男女別会員数 ・ 年齢階層別会員数 令和6年3月31日現在

会員数（性別）



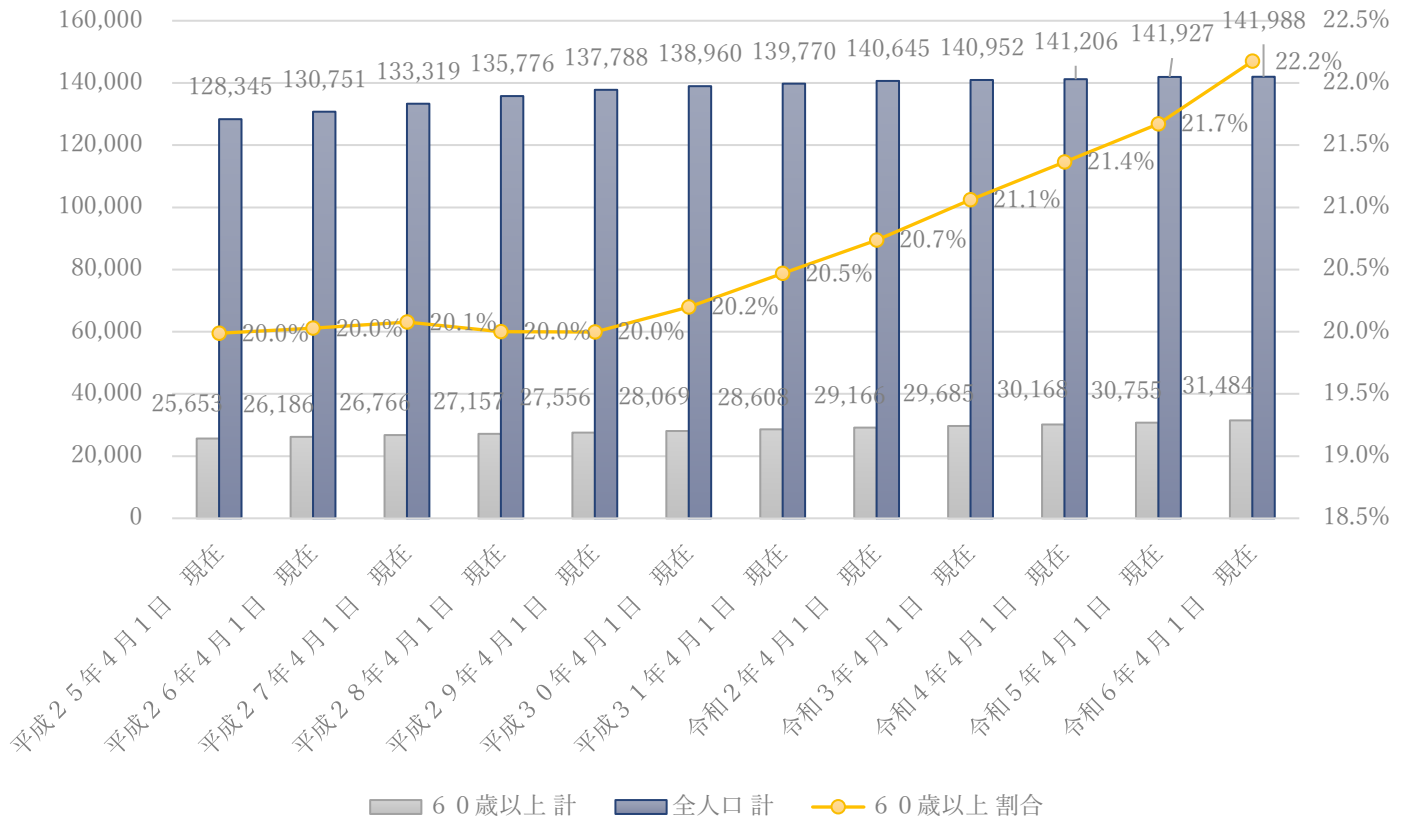
会員数（年齢階層）



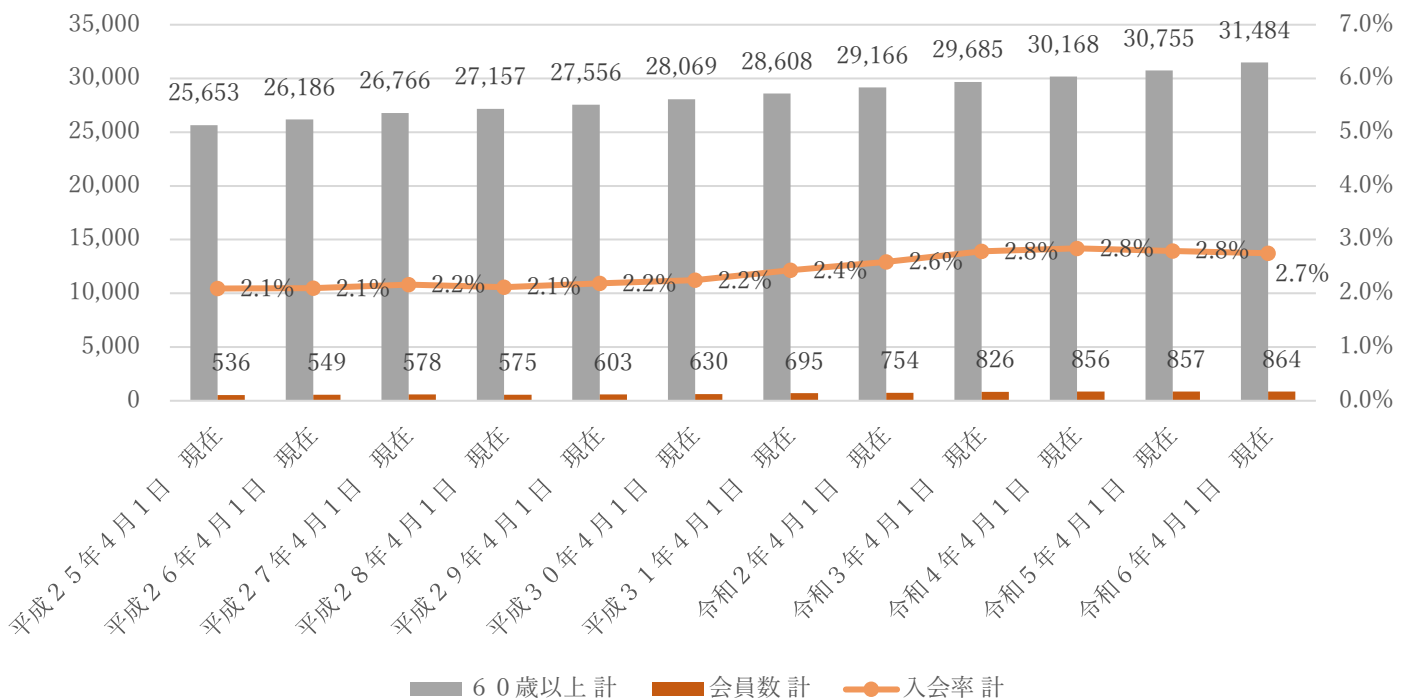
年齢	男性		女性		合計	年齢階層 構成比%
	人数	割合	人数	割合		
60～64歳	10人	43.5%	13人	56.5%	23人	2.7%
65～69歳	78人	58.6%	55人	41.4%	133人	15.4%
70～74歳	143人	60.1%	95人	39.9%	238人	27.5%
75～79歳	160人	60.4%	105人	39.6%	265人	30.7%
80歳以上	122人	59.5%	83人	40.5%	205人	23.7%
合計	513人	59.4%	351人	40.6%	864人	100.0%

戸田市全人口に対する60歳以上人口割合

戸田市全人口 60歳以上人口・割合



戸田市60歳以上人口・会員数（入会率）

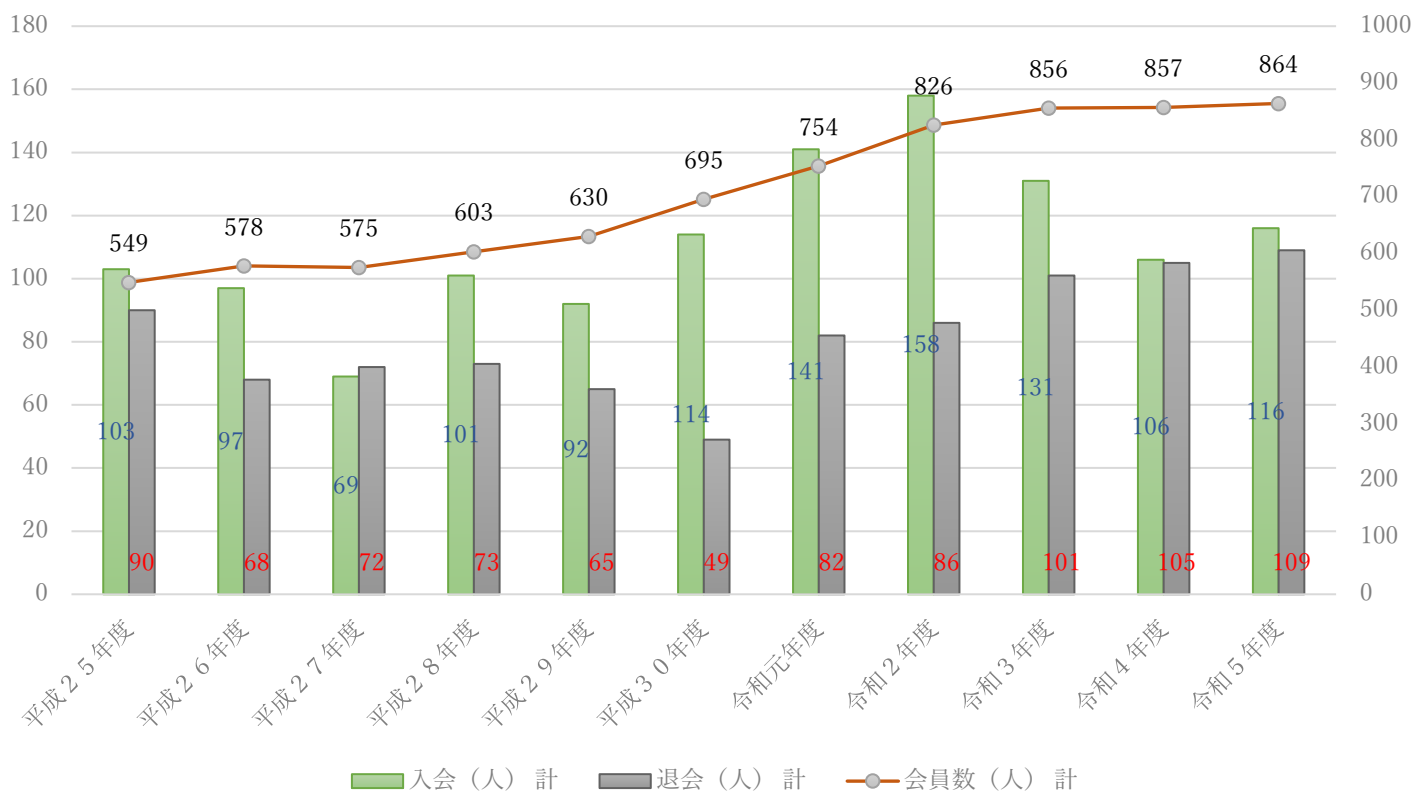


戸田市全人口に対する60歳以上人口割合

現在日 4月1日	人口							会員					
	60歳以上				全人口			会員数			入会率		
	男 (人)	女 (人)	計 (人)	割合 (%)	男 (人)	女 (人)	計 (人)	男 (人)	女 (人)	計 (人)	男 (%)	女 (%)	計 (%)
平成 25 年	12,251	13,402	25,653	20.0%	66,270	62,075	128,345	340	196	536	2.8%	1.5%	2.1%
平成 26 年	12,503	13,683	26,186	20.0%	67,347	63,404	130,751	341	208	549	2.7%	1.5%	2.1%
平成 27 年	12,822	13,944	26,766	20.1%	68,555	64,764	133,319	360	218	578	2.8%	1.6%	2.2%
平成 28 年	13,023	14,134	27,157	20.0%	69,765	66,011	135,776	369	206	575	2.8%	1.5%	2.1%
平成 29 年	13,181	14,375	27,556	20.0%	70,695	67,093	137,788	394	209	603	3.0%	1.5%	2.2%
平成 30 年	13,393	14,676	28,069	20.2%	71,286	67,674	138,960	408	222	630	3.0%	1.5%	2.2%
平成 31 年	13,664	14,944	28,608	20.5%	71,585	68,185	139,770	444	251	695	3.2%	1.7%	2.4%
令和 2 年	13,971	15,195	29,166	20.7%	71,813	68,832	140,645	478	276	754	3.4%	1.8%	2.6%
令和 3 年	14,194	15,491	29,685	21.1%	71,914	69,038	140,952	507	319	826	3.6%	2.1%	2.8%
令和 4 年	14,381	15,787	30,168	21.4%	71,940	69,266	141,206	517	339	856	3.6%	2.1%	2.8%
令和 5 年	14,666	16,089	30,755	21.7%	72,063	69,864	141,927	512	345	857	3.5%	2.1%	2.8%
令和 6 年	15,047	16,437	31,484	22.2%	72,080	69,908	141,988	513	351	864	3.4%	2.1%	2.7%

会員数の推移

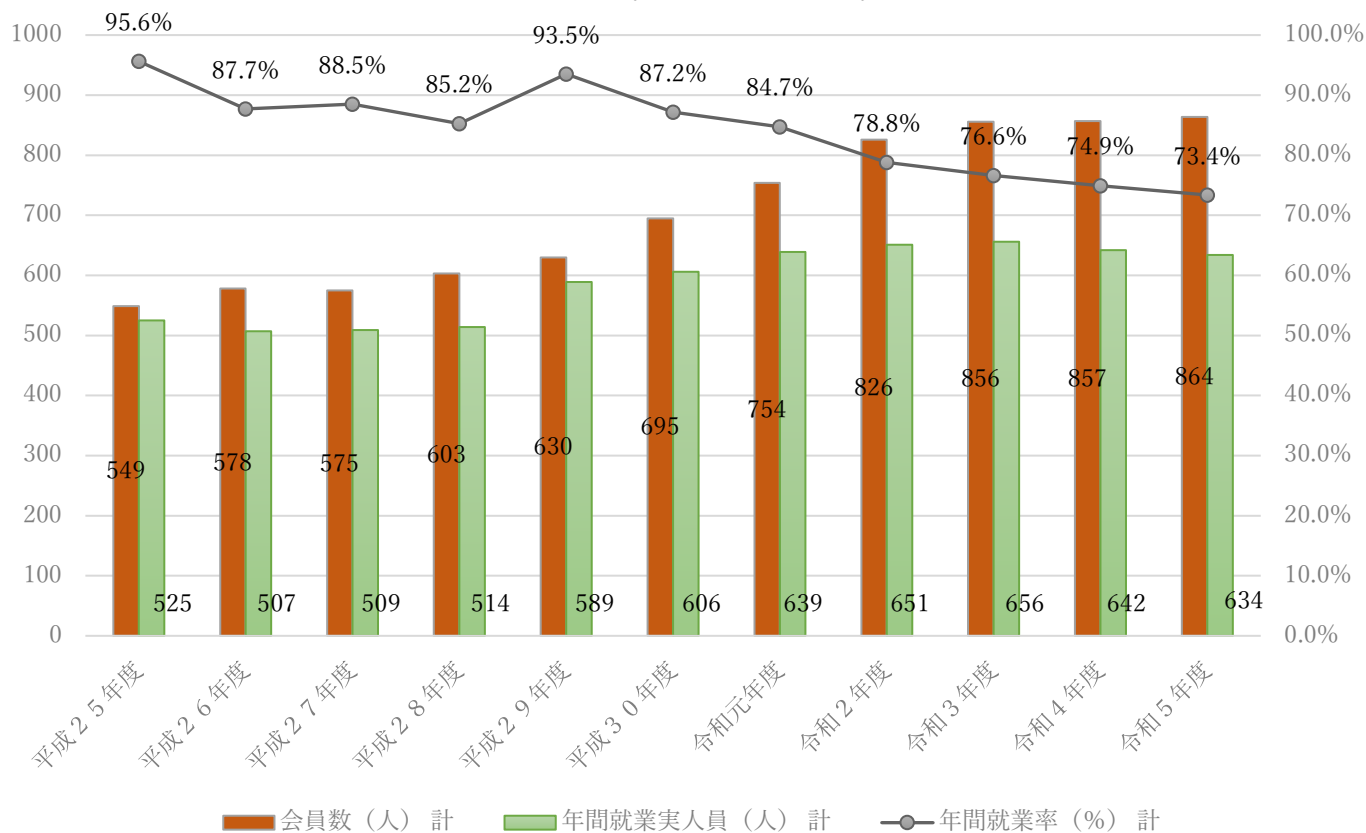
会員数 推移



年度	会員数 (人)			入会 (人)			退会 (人)		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
平成25年度	341	208	549	62	41	103	61	29	90
平成26年度	360	218	578	56	41	97	37	31	68
平成27年度	369	206	575	50	19	69	41	31	72
平成28年度	394	209	603	68	33	101	43	30	73
平成29年度	408	222	630	60	32	92	46	19	65
平成30年度	444	251	695	65	49	114	29	20	49
令和元年度	478	276	754	89	52	141	55	27	82
令和2年度	507	319	826	83	75	158	54	32	86
令和3年度	517	339	856	70	61	131	60	41	101
令和4年度	512	345	857	57	49	106	62	43	105
令和5年度	513	351	864	58	58	116	57	52	109

会員の就業状況

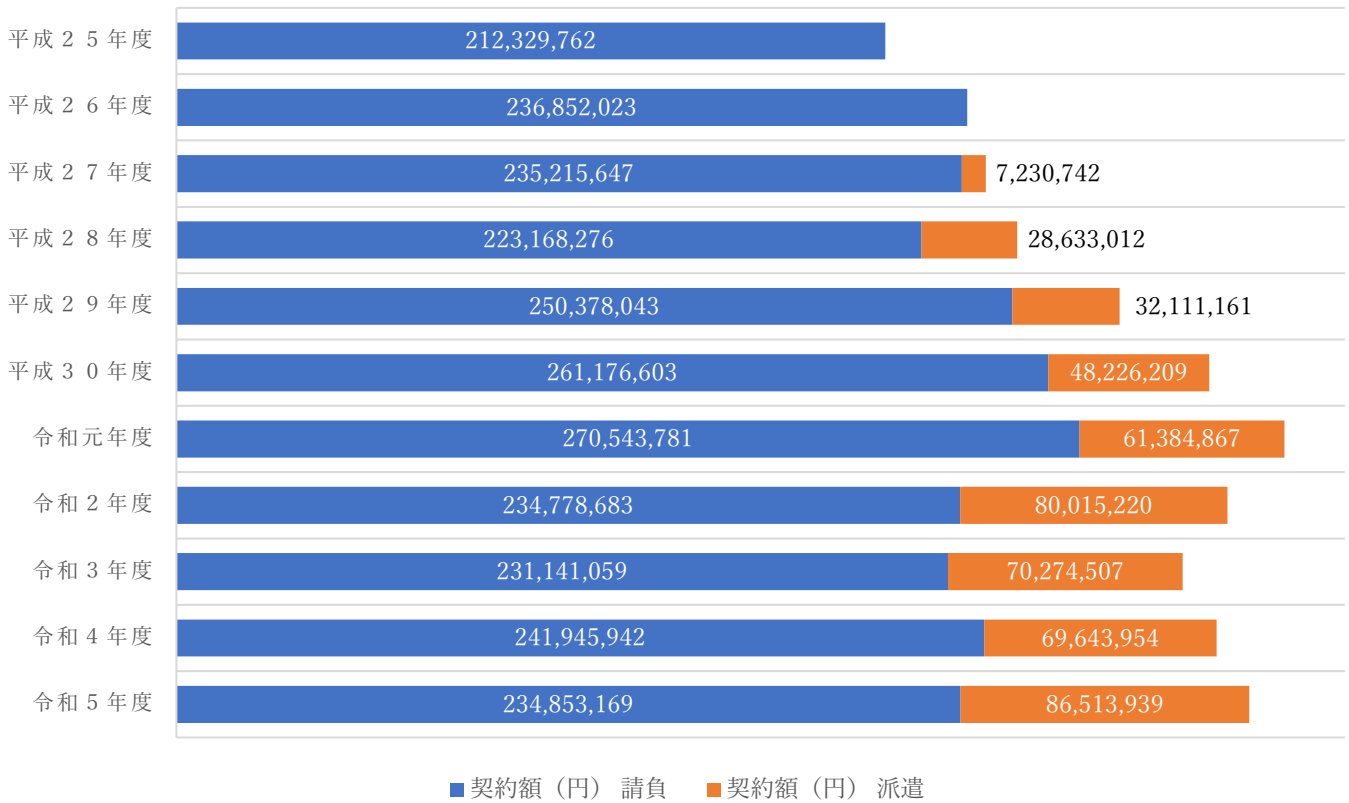
会員数・就業実人員・就業率



年度	年間就業実人員 (人)			年間就業率 (%)		
	男	女	計	男	女	計
平成25年度	327	198	525	95.9%	95.2%	95.6%
平成26年度	312	195	507	86.7%	89.4%	87.7%
平成27年度	321	188	509	87.0%	91.3%	88.5%
平成28年度	328	186	514	83.2%	89.0%	85.2%
平成29年度	382	207	589	93.6%	93.2%	93.5%
平成30年度	381	225	606	85.8%	89.6%	87.2%
令和元年度	393	246	639	82.2%	89.1%	84.7%
令和2年度	402	249	651	79.3%	78.1%	78.8%
令和3年度	401	255	656	77.6%	75.2%	76.6%
令和4年度	389	253	642	76.0%	73.3%	74.9%
令和5年度	378	256	634	73.7%	72.9%	73.4%

契約額の推移に関して

契約金額



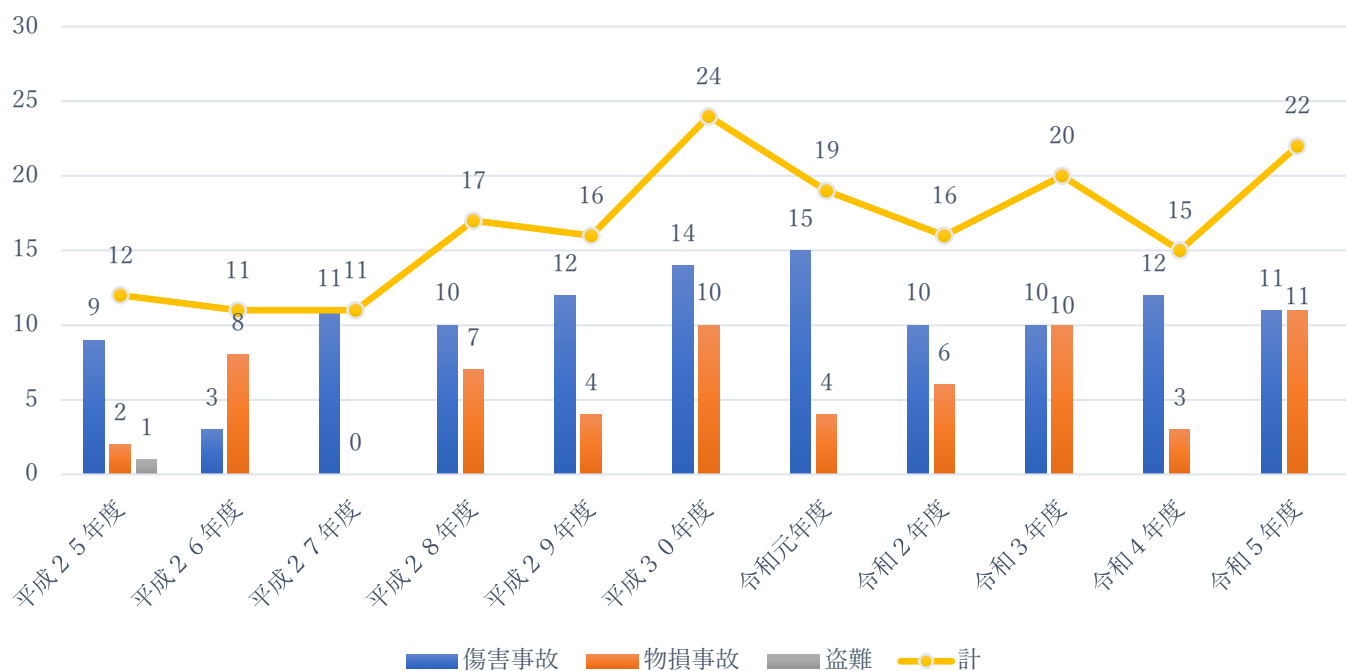
公共契約金額・割合



年度	契約額 (円)			うち、公共 (円)			
	請負	派遣	計	請負	派遣	計	公共割合 (%)
平成25年度	212,329,762		212,329,762	30,148,958		30,148,958	14.2%
平成26年度	236,852,023		236,852,023	37,869,043		37,869,043	16.0%
平成27年度	235,215,647	7,230,742	242,446,389	35,235,561		35,235,561	14.5%
平成28年度	223,168,276	28,633,012	251,801,288	29,885,667		29,885,667	11.9%
平成29年度	250,378,043	32,111,161	282,489,204	26,194,216		26,194,216	9.3%
平成30年度	261,176,603	48,226,209	309,402,812	22,533,275		22,533,275	7.3%
令和元年度	270,543,781	61,384,867	331,928,648	19,454,339	804,863	20,259,202	6.1%
令和2年度	234,778,683	80,015,220	314,793,903	25,885,783	3,322,495	29,208,278	9.3%
令和3年度	231,141,059	70,274,507	301,415,566	20,635,126	4,816,020	25,451,146	8.4%
令和4年度	241,945,942	69,643,954	311,589,896	27,583,914	4,986,234	32,570,148	10.5%
令和5年度	234,853,169	86,513,939	321,367,108	27,634,042	19,454,077	47,088,119	14.7%

事故発生件数の推移

事故発生件数推移



事故発生件数

年度	傷害事故	物損事故	盗難	計
平成25年度	9	2	※ 1	12
平成26年度	3	8		11
平成27年度	11	0		11
平成28年度	10	7		17
平成29年度	12	4		16
平成30年度	14	10		24
令和元年度	15	4		19
令和2年度	10	6		16
令和3年度	10	10		20
令和4年度	12	3		15
令和5年度	11	11		22

※ 駐輪場管理業務における釣銭の盗難

中期計画策定メンバー

役 職	氏 名	備 考
理 事 長	熊木 保衛	代表理事（会 員）
副理事長	吉田 豊	代表理事（特別会員）
専務理事	羽石 幸治	事務局長
理 事	広野 充子	会 員
”	瀬戸 則子	”
”	熊谷 眞次	”
”	福山 康博	”
”	百瀬 好人	”
”	高橋 近代	”
”	清水 久雄	”
”	高橋 節子	”
”	細田 茂和	”
監 事	星 市郎	税理士
”	榎本富佐江	会 員
前理事	石上 昭二	”
”	伊藤 勝利	”
”	石塚 和啓	”
”	山田 武乙	”
”	岩崎 一昭	前専務理事兼事務局長

中期計画検討メンバー

所 属	職 名	氏 名
戸田市シルバー人材センター事務局	事務局長	羽石 幸治（令和6年4月から） 岩崎 一昭（令和6年3月まで）
”	事務局次長	白井 義則
”	主 幹	赤山 昇
”	主 任	瀧口 真

戸田市シルバー人材センター 中期計画

令和6年7月 発行

公益社団法人 戸田市シルバー人材センター

〒335-0021 戸田市大字新曽 933-2

TEL 048-434-0411

E-mail toda@sjc.ne.jp

<https://webc.sjc.ne.jp/toda/>