

とうのしょうまちシルバー人材センター

令和2年1月 第2号

シルバーとうのしょう

編集・発行／一般社団法人 東庄町シルバー人材センター ☎0478-86-4080



山梨県忍野八海 親睦旅行(11月10日)

賀正

皆様の健勝とご多幸をお祈り申し上げます。本年もよろしくお願いたします。

臨時職員	職員	事務局長補佐	事務局	監事	理事	副会長	会長							
宮澤太	新井幸恵	梶山智子	河津静夫	永井勝美	渡辺正己	平野秀子	掛巢秀明	上田良三	宮澤基晴	林弘一	山本武男	土屋きみ子	大後豊	吉田武夫

わが社の働き方をPR!

in モリシア津田沼

シルバーフェスタ

新年明けましておめでとうござい
ます。

私は東庄町健康福祉課で外出支援
巡回バス「おでかけ号」を担当していま
す福祉系の平塚翼です。

令和元年9月15日(日)、に公益社
団法人千葉県シルバー人材センター連
合会主催の「シルバーフェスタINモ
リシア津田沼」が開催されました。こ
のイベントは、地域の人にシルバー人材
センターとは何か、会員になって働く
メリットやシニアの働き方について
知ってもらうためのイベントでした。

当日は設置されたスペースが一杯にな
るほどの人が参加していて、シルバー
人材センターという働き方について興
味・関心のある方が増えている印象を
受けました。

私はシルバー人材センターを利用し
ている団体が話をするというプログラ
ムである「わが社のシニアの働き方」に
て、東庄町外出支援巡回バス「おでか
け号」の活動内容をステージ上で発表
させていただきました。
今回、発表をすることになった経緯



としまして、東庄町のシルバー人材セ
ンターが行っている運転手派遣業務が、
シルバーの方が運転手として社会参加
するだけでなく、シルバーの方が地域
の高齢者や交通弱者を助けるという、
自助・共助の関係を体現していること
が評価されたためです。
シルバーの方の社会進出、地域貢献
がこれからの日本には絶対必要にな
ってきます。今後とも会員の皆様に
おかれましては、お身体に気をつけて、
元気に活動していただければと思い
ます。

おでかけ号が

千葉テレビで放送

9月26日(木)千葉テレビのビジ
ネスタイルで外出支援巡回バス
「おでかけ号」が放送されました。
これは、広報媒体と集客イベントに
よりシルバー人材センターをPRし、
高齢者の入会促進を図るものです。
町のおでかけ号は、シルバー会員
が、高齢者運転業務に携わっていて、
通院、買い物等の「生活の足」とし
て高齢者等の交通弱者のために活躍
されている。すなわち高齢者が高齢
者を手助けする事業ということで紹
介されました。

会員募集中!

- 急募①** リハビリ送迎及び補助業務 8:15~12:30
- 急募②** デイサービス利用者補助業務 10:00~16:00
- 急募③** 清掃業務 9:00~12:30
- 急募④** 運転業務 週2日程度
- 急募⑤** 受付業務 8:30~17:00

働くわたしはカッコ良い!

シルバー人材センター入会説明会

高齢者の自分に合った働き方と、生涯にわたる健康づくり等を目的に
会員を募集します。また、下記の通り入会説明会を開催します。

- ▶日時: 1月20日(月) 14時から(約1時間程度)
- ▶場所: オーシャンプラザ ホームヘルパー研修室

東庄町シルバー人材センター どうぞお気軽にお問い合わせください
東庄町石出2692番地15 TEL.0478-86-4080
(土日祝・お盆・年末年始休業) <http://www.sjc.ne.jp/tohnosho/>

シルバー人材センターの概要

シルバー人材センターは、高齢者が希望と能力に応じた臨時的、短期的又は軽易で多様な就業機会を提供する一般社団法人です。

自主、自立、共働、共助を基本に、センター会員みずからが運営に関わります。仕事はセンターが企業、公共団体、家庭などから引き受けて、会員に提供し、仕事の内容に応じて「配分金」を会員に支払っています。

東庄町シルバー人材センター キャッチフレーズ

- **小さな町でもキラリと輝**^{ひか}**っています。**
- **健康づくり・生きがいづくりの拠点。**
- **生き生き楽しく、それぞれに活躍中!**

年度末会員数の推移 (単位:人)

	平26年度	平27年度	平28年度	平29年度	平30年度
60歳未満	0	0	0	0	1
60~64歳	9	15	10	10	13
65~69歳	23	34	46	43	43
70~74歳	19	22	25	35	53
75歳以上	19	29	30	34	37
合計	70	100	111	122	147

平成30年度上半期会員入会増加率

県内1位!



いま、東庄のシルバーが元気だ!



障子の張り替え



剪定



こじゅりん子ども園送迎バス運転・添乗業務



健康づくり教室

新年のごあいさつ



東庄町長
岩田 利雄

新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様方におかれましては、健康やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

また、平素より東庄町政へのご理解、ご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

昨年5月に元号が変わり、早、令和2年となりました。皆様方は昭和、平成、令和と3つの元号を経験されてきました。長い人生の中で培ってこられた豊富な知識と経験は、シルバー人材センターの活動の随所に生かされることでしょうか。会長、関係各位、会員の皆様協力し、様々な形で社会参加をしていただき、その知識や経験を次世代に引き継いでい

かれることを願っております。そのような中で、東庄町の平成30年度上半期会員入会増加率は県内1

位と伺っております。活動に興味を持ち、共に働く仲間が増えることは、とても素晴らしいことです。

以前もお知らせしたことがありますが、東庄町は75歳以上の後期高齢者の一人当たりの医療費が最も低い町であります。平成30年度も一人当たりの医療費は約66万8千円で、県内市町村平均の約82万円を大きく下回っています。元気な高齢者が多いことは、町民の健康意識がとて高いと考えられます。病院での検診が「生きたい」を感じるシルバーでの活動も、みなさんの心身の健康維持に大変役に立っていることと思えます。

今後とも、「自主・自立、協働・共助」の理念を大切に、日々の活動がさらに発展することを期待しております。

結びに、本年も安全第一を心掛け、皆様のご活躍とご健勝を心からご祈念申し上げます。新年の挨拶とさせていただきます。



新年明けましておめでとうございます。

会員の皆様には輝かしい新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

今年もどうぞよろしくお願い致します。さて振り返りますと昨年は、私達と言うよりも日本国民にとりまして非常に喜ばしい事と、その正反対の大変痛ましい残念な事がありました。前者は言うまでもなく新天皇の即位であり、内外からたくさんのお客様をお迎えして「即位礼正殿の儀」が厳かにとり行なわれました。また後者は御存じのように、台風15号、19号等による大災害であります。今年には少なくとも後者のようなことは起ってほしくないと思えます。

さて当シルバー人材センターは、事業実績につきましては前年度より確実にアップしていると思われ、会員の年齢層を見ると65歳以上74歳

までが半分以上を占めています。高齢化すると、どうしても、ちょっとしたことで、事故、ミス等が起がちです。そのため余裕をもって急がず、焦らず仕事をすることが大事ではないかと思えます。当センターの「安全・適正就業委員会」では、常に会員の皆様の「安全就業」について検討しております。最後に提案があります。それは相手（お客様）の立場に立った仕事をしましょう、と言う事です。どういう事かと申しますと、仕事をしている時、逆に自分がシルバーに依頼した仕事だと考えた場合、それで頼んだ者として満足するかどうかという事です。もしそうでなければ自分（依頼者）として納得できるような仕事をする事だと思えます。今年も「自主・自立、共働・共助」の理念に沿ってしっかりと仕事をしていきましょう。

今年も「自主・自立、共働・共助」の理念に沿ってしっかりと仕事をしていきましょう。

今年も「自主・自立、共働・共助」の理念に沿ってしっかりと仕事をしていきましょう。

新春を迎えて



会長
吉田 武夫

新年明けましておめでとうございます。

会員の皆様には輝かしい新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

今年もどうぞよろしくお願い致します。さて振り返りますと昨年は、私達と言うよりも日本国民にとりまして非常に喜ばしい事と、その正反対の大変痛ましい残念な事がありました。前者は言うまでもなく新天皇の即位であり、内外からたくさんのお客様をお迎えして「即位礼正殿の儀」が厳かにとり行なわれました。また後者は御存じのように、台風15号、19号等による大災害であります。今年には少なくとも後者のようなことは起ってほしくないと思えます。

さて当シルバー人材センターは、事業実績につきましては前年度より確実にアップしていると思われ、会員の年齢層を見ると65歳以上74歳

までが半分以上を占めています。高齢化すると、どうしても、ちょっとしたことで、事故、ミス等が起がちです。そのため余裕をもって急がず、焦らず仕事をすることが大事ではないかと思えます。当センターの「安全・適正就業委員会」では、常に会員の皆様の「安全就業」について検討しております。最後に提案があります。それは相手（お客様）の立場に立った仕事をしましょう、と言う事です。どういう事かと申しますと、仕事をしている時、逆に自分がシルバーに依頼した仕事だと考えた場合、それで頼んだ者として満足するかどうかという事です。もしそうでなければ自分（依頼者）として納得できるような仕事をする事だと思えます。今年も「自主・自立、共働・共助」の理念に沿ってしっかりと仕事をしていきましょう。

今年も「自主・自立、共働・共助」の理念に沿ってしっかりと仕事をしていきましょう。

今年も「自主・自立、共働・共助」の理念に沿ってしっかりと仕事をしていきましょう。

