

# 安全・適正就業委員会規程

(目的)

第1条 「一般社団法人東庄町シルバー人材センター安全・適正就業委員会」(以下「委員会」という。)は、会員の健康と就業上(就業先等との往復の途上を含む。以下同じ。)の安全及び高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第42条に定められた業務に係る適正な就業を確保するための対策を検討し、的確に推進することを目的とする。

(所掌事項)

第2条 委員会は、次の事項について検討し推進する。

- (1) 会員が健康で安全・適正に関するための実施計画の策定に関すること
- (2) 会員の就業上の事故分析とそれに伴う事故防止対策樹立に関すること
- (3) 労働関係法令等の遵守及び会員等への周知に関すること
- (4) 安全・適正就業に関する会員への教育に関すること
- (5) 発注者に対する適正就業に係る理解の促進に関すること
- (6) 偽装請負等不適正な就業に係る迅速な是正に関すること
- (7) その他、会員の健康及び安全・適正就業に関すること

(構成)

第3条 委員会は、次に掲げる委員をもって構成する。

- |                     |      |
|---------------------|------|
| (1) 理事              | 1名以上 |
| (2) 事務局(安全・適正就業推進員) | 2名以上 |
| (3) 会員              | 3名以上 |

2 委員は、会長が委嘱する。

3 委員会に、委員長・副委員長を置き、委員の中から互選する。

(任期)

第4条 委員の任期は2年とし、再任を妨げない。

2 委員が欠けた場合の補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

(委員会の開催)

第5条 委員会は、最低年3回開催するものとし、その他は、委員長が必要と認めた場合に開催する。

2 委員会の運営は、委員長が当たる。

(関係者の出席)

第6条 委員長は、必要に応じて委員以外の関係者の出席を求めることができる。

(委員会の役割)

第7条 委員長は、委員会の検討結果を理事会に報告するものとする。

2 委員会は、必要に応じて会員に対する巡回指導等を実施し、安全・適正就業の徹底を図るものとする。

(委任)

第8条 この規程に定めるもののほか、委員会の運営について必要な事項は、委員長が別に定めるものとする。

附 則

この規程は、平成27年7月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成30年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、令和7年4月1日から施行する。