

令和4年度 事業計画

今日、急速に進む人口減少と少子高齢化が労働力不足にもつながり、シルバー人材センターを取り巻く環境に大きな変化が起きています。

また、令和2年から拡大している新型コロナウイルスの影響で、経済不況となり、その収束が未だ見いだせない状況です。

「人生100年時代」を迎え、高齢者は従来のように「支えられる側」ではなく、その知識と経験を活かし「地域の担い手」として、より多くの方々に貢献することが強く求められています。

これからも、シルバー人材センターの「自主・自立」、「共働・共助」の基本理念を会員一人ひとりが再認識し、期待されるセンターを目指し、会員並びに役職員が一丸となって事業に取り組んでいきます。

令和4年度 基本方針

- 1、就業機会の拡大
- 2、会員数の拡大
- 3、普及啓発活動の推進
- 4、安全・適正就業の推進
- 5、組織体制の強化と財政基盤の安定化

事業実施計画

(1) 就業機会の拡大

- ① 発注者アンケートを基にした意向の反映
- ② 行政や商工会議所、その他関係機関との連携強化による就業機会の拡大
- ③ 役職員等による就業開拓への取り組み

(2) 会員数の拡大

- ① 年16回の入会説明会と出張説明による取り組み
- ② 新入会員紹介謝礼制度キャンペーンへの取り組み
- ③ 各種講習会の開催による取り組み

(3) 普及啓発活動の推進

- ① 年2回発行の「シルバーだより」全世帯配布
- ② 年4回の新聞チラシ折り込み
- ③ 10月の普及啓発強化月間に合わせた紹介チラシの全世帯配布

(4) 安全・適正就業の推進

- ① 安全委員による事故防止策と安全パトロールによる事故防止の徹底
- ② 会員の体力測定及び健康維持・増進を図るための講習会等の開催
- ③ 安全・適正就業のための各種研修会・講習会の開催

(5) 組織体制の強化と財政基盤の安定化

- ① 十日町事務局・津南事務所の連携強化と人員配置の見直し
- ② 発注者と会員との関係性を築くための体制強化
- ③ 事務の効率化、諸経費節減による強化