

令和5年度 事業計画

今日、急速に進む人口減少と少子高齢化が労働力不足にもつながり、シルバー人材センターを取り巻く環境に大きな変化が起きています。

また、令和2年から拡大している新型コロナウイルスの影響で、経済不況となり、その収束が未だ見いだせない状況です。

「人生100年時代」を迎え、高齢者は従来のように「支えられる側」ではなく、その知識と経験を活かし「地域の担い手」として、より多くの方々に貢献することが強く求められています。

これからも、シルバー人材センターの「自主・自立」「共働・共助」の基本理念を会員一人ひとりが再認識し、期待されるセンターを目指し、会員並びに役職員が一丸となって地域貢献事業に取り組んでいきます。

令和5年度 基本方針

- 1、就業機会の拡大
- 2、会員数の拡大
- 3、普及啓発活動の推進
- 4、安全・適正就業の推進
- 5、組織体制の強化と財政基盤の安定化

事業実施計画

(1) 就業機会の拡大

- ① 行政や商工会議所、その他関係機関との連携強化による就業機会の拡大
- ② 役職員による会員就業企業等の訪問・聞き取りによる新規就業開拓

(2) 会員数の拡大

- ① 年 17 回の入会説明会と出張説明による取り組み
- ② 新入会員紹介謝礼制度キャンペーンへの取り組み
- ③ 各種講習会の開催による取り組み
- ④ 女性部会設立の取り組みを通じ、女性会員入会促進を図る

(3) 普及啓発活動の推進

- ① 年 2 回発行の「シルバーだより」全世帯配布
- ② 年 4 回の新聞チラシ折り込み
- ③ 10 月の普及啓発強化月間に合わせた紹介チラシの全世帯配布

(4) 安全・適正就業の推進

- ① 安全委員による事故防止策と事故防止の徹底。適正就業の徹底
- ② 会員の体力測定及び健康維持・増進を図るための講習会等の開催
- ③ 安全・適正就業のための各種研修会・講習会の開催
- ④ 衛生委員会の設置

(5) 組織体制の強化と財政基盤の安定化

- ① 十日町事務所・津南事務所の連携強化と人員配置の見直し
- ② 発注者と会員との関係性を築くための体制強化
- ③ 事務の効率化、諸経費節減による強化
- ④ 中期計画の年度検証