

○公益社団法人豊見城市シルバー人材センター  
会員就業規約

平成16年4月1日  
規約第1号  
改正平成24年4月1日

## 第1章 総則

(目的)

**第1条** この規約は、公益社団法人豊見城市シルバー人材センター（以下「センター」という。）会員の就業に関する事項を定めることを目的とする。

(センターにおける就業)

**第2条** センターは、公益社団法人豊見城市シルバー人材センター定款（平成24年4月1日法務省登記）の目的に基づき、会員が自発的な働く意欲と希望によりその能力を發揮できる就業機会を提供し、相互共助・共働の実をあげようとするものである。

2 会員は、就業に当たって社会的地位、性別、信条、宗教、国籍などの理由で差別的な扱いを受けない。

## 第2章 就業

(仕事の受注)

**第3条** センターにおける仕事の受注は、会員から付託を受けセンターが一括してその交渉に当たるものとし、会員は、発注者と受注又は作業条件等につき、直接の交渉当事者とならない。

(仕事の配分手順等)

**第4条** センターは、受注した仕事について、就業希望会員とあらかじめ仕事の配分手順、作業時間、完了予定日、配分金等について打合せを行い、就業する会員の同意を得るものとし、その決定事項を文書に記録するものとする。また、センターは会員の就業に対し、適切な助言をするものとする。

2 会員は、就業報告書を携行し、契約内容に即した仕事に従事した上、その状況を就業報告書に記録し、本人及び発注者の確認を行い、就業の終了又は就業報告書締切期日後速やかにセンターに提出しなければならない。

(健康と能力に応じた就業を安全衛生)

**第5条** センターは、その受託した仕事の関係において、就業会員の安全衛生、災害防止等に配慮するとともに、会員の健康と能力に応じた就業を提供するよう努めるものとする。

(就業上の留意事項)

**第6条** 会員は、就業に当たり相互に次に掲げる事項に留意しなければならない。

(1) センターから提供された仕事について、誠実に履行するように努めること。

(2) やむを得ない事情で約束の就業ができない場合は、事前にセンターに届け出ること。

- (3) 就業上知り得た業務上の機密事項及び発注者の不利益になることを他にもらさないこと。
- (4) 就業に当たっては安全衛生の確保に万全の注意を払い、災害発生の防止に努めること。

### 第3章 共同作業

(共同作業の留意事項)

**第7条** 会員が共同作業を必要とする場合は、前章の就業に関する定めに加え、次に掲げる事項に留意しなければならない。

- (1) 就業会員は、その中から班長を互選する。班長は就業会員の作業手順、安全衛生、健康状態、休息时间、会員相互の連携及び発注者との打合せなどにつきセンターに協力する。
- (2) 就業会員は、仕事の遂行について相互に助け合い協力すること。
- (3) 就業会員は、常に明るい雰囲気のもとで就業できるよう、共同責任分担の精神をもって、努力すること。
- (4) 就業会員が、就業中けがをし、若しくは身体や健康状態が異常となる等又は第9条に相当する事故が発生する等不測の事態が発生したときには、共同作業中の会員は、直ちに班長及びセンター又は発注者に連絡を行う等の応急の措置をとること。

### 第4章 傷害保険

(傷害保険)

**第8条** 会員の就業中などにおける死傷病については、「シルバー人材センター団体傷害保険」約款の定めるところにより、補償されるものとする。

- 2 傷害者、共同作業会員又は会員の家族は、事故後遅滞なくその内容等をセンターに届け出て指示に従わなければならない。

### 第5章 損害保険

(損害保険)

**第9条** 会員が就業中、発注者又は第三者の身体若しくは財物に損害を与えたときは、「シルバー人材センター総合賠償責任保険」約款の定めるところにより、賠償を担保されるものとする。ただし、免責分にかかる金額は、会員の負担とする。

- 2 会員の故意若しくは重大な過失による、又は自動車の所有、使用、管理に起因する賠償責任が発生したとき等「シルバー人材センター総合賠償責任保険」で担保できない賠償は、会員が負うものとする。

### 第6章 雑則

(規約の改廃)

**第10条** この規約の改廃は、理事会において決定し、総会に報告するものとする。

**附 則**

この規約は、社団法人豊見城市シルバー人材センター設立許可のあった日から施行する。

**附 則**

この規約は、理事会の承認のあった日から施行し、平成 24 年 4 月 1 日から適用する。