



マスコットキャラクター
「チエブクロ」

会報 シルバーとみおか

編集発行 公益社団法人 富岡市シルバー人材センター 広報部会

「知恵袋」と「ふくろう」を合わせたキャラクターで、経験豊富な高齢者の知恵が集まるシルバー人材センターを表したものです。「チエブクロ」は優しく真面目で、とても物知りです。



子供達が喜ぶ公園を目指して頑張ります！

理念

自主・自立・共働・共助

シルバー人材センターは、会員同志助け合いながら、共に働く事により、そこに喜びや生きがいをみいだそうとする、高齢者が集まって組織し、自分達で運営をする団体です。

シルバー人材センターシンボルマーク



このマークは、全国のシルバー人材センターで働く高齢者が広く連携し、共に助け合っていくことをめざして制作したものです。デザインは、シルバー (Silver) の「S」とセンター (Center) の「C」で飛翔する鳥と、動き出す人の姿を表現しています。

定時総会

去る6月15日に、勤労者会館で定時総会を開催しました。役員並びに会員表彰が行われ長年の功労者計25名の方が受賞されました。続いて、岩井市長様並びに大塚市議会議長様からご祝辞を頂きました。その後、平成28年度事業報告、同決算報告、同監査報告、任期満了による役員選任(案)、平成29年度事業計画、同予算(案)が上程されました。また、今回は当シルバー人材センターが設立以来丸20年を迎えるため、来年度平成30年度には、設立20周年記念事業を開催すべく実行委員会の設置についても上程されました。慎重審議の結果、満場一致で全て原案のとおり可決されました。



受賞おめでとうございます。これからも元気に活躍してください！



大勢の参加、ありがとうございます。皆さんの意気込みが伝わります。

就業機会創出員 出動！

お盆が明けた8月下旬から10月上旬までの間、シルバー人材センター事業を広く市民にPRすることにより、低迷している登録会員の増加と、市内の企業や各家庭等からの発注を呼びかける活動を行いました。今回は、女性の会員の田中としみさんと黒澤キヨミさんの、お2人をお願いしました。今回はその中でも、特に現在登録会員の3分の1余りしかおらず、時に発注者の希望に沿えないことがあることから、女性会員を勧誘すべく、訪問活動を熱心に行っていました。雨が降ったり、時に蒸し暑い中、企業や家庭等を訪問し、チラシの配付や会員の就業形態等について、説明してもらいました。お陰様で10月の説明会には早速5人の方が参加し、全員が登録することになりました。創出員のお2人にはどうも、ありがとうございました。

このように、やはり顔の見える対応をすると、効果のあることが再認識できました。ぜひ、会員皆さんのお近くで「この人は…」という方がいらっしやいましたら、お声掛けをよろしくおねがいいたします。



訪問させていただいた市民の方々、創出員のお2人には、お世話になりました。

新役員を紹介します

(太字は新任)

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|
| 監 事 渡 辺 健 太 郎 | 監 事 北 村 和 好 | 理 事 峰 岸 嘉 尚 | 理 事 田 島 為 作 | 理 事 横 尾 み や 子 | 理 事 白 石 輝 久 | 理 事 高 橋 洋 太 郎 | 理 事 堀 越 栄 | 理 事 有 賀 守 正 | 理 事 佐 藤 要 | 理 事 丸 山 伸 二 | 理 事 雨 甲 斐 三 一 | 常 務 理 事 小 林 近 子 | 副 理 事 長 伊 藤 孝 之 | 理 事 長 金 井 寿 雄 |
|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|

設立20周年記念事業

平成10年に産声を上げた、富岡市シルバー人材センターも平成29年度末で、満20年となります。この節目の年に「設立20周年記念式典」を開催すべく、委員会を立ち上げ、「記念誌の発行」と共に準備を進めております。

平成30年11月に開催を予定しております。これを成功させるために、ぜひ会員皆様のご支援ご協力をよろしくお願いいたします。詳細については、決定次第皆さんに別途お知らせいたしますので、どうぞ、よろしくお願いいたします。



前回 H20年の式典の様子

実行委員会より

高齢者活躍人材育成事業

これは、シルバー人材センターでの就業を希望する元気なシニア（60歳以上）の方を対象に行われるもので、富岡では昨年度の「緑地・造園支援講習」に続き、「家庭の整理・収納スタッフ講習」が全3日間の日程で20名が参加し、開催されました。

1日目は、家庭で出来る障子張り・網戸張りを当センター会員である「齋藤一男氏」が講師を務めて行われました。2日目、3日目は、1級整理収納アドバイザーの「三木恵子氏」が講師を務め、整理収納の基本から、発注先での傾聴と伝達の重要性、片付けの効果等について勉強しました。長いようでも講習の3日間は、あっという間に終わってしまい、受講者は発注先やこれからの生活で使えるちょっとしたアイデアを習得し、満足のいく講習会でした。



専門部会等報告

総務部会

(1) 会員拡大に向けた

個別訪問について

近年の会員不足による、需要と供給のミスマッチ解消策として、昨年度は市内の主要企業や組合等を訪問し定年退職予定者等へPRをしました。これに続き、今年度は、2名の就業創出員が主に個人宅等にリーフレットや会報、入会時の書類等を持参し、訪問活動を実施しました。

(2) 「会員紹介カード」に

ついて

新規入会者を紹介してくれた会員さんにQ.U.Oカードを進呈します。別紙「会

員紹介カード」のチラシをご覧になり、自分の名前を記入したカードを友人・知人や奥さん・ご主人にお渡しください。その方がカードを持参して入会されましたら、紹介してくれた会員さんにQ.U.Oカードを進呈します。用紙が足りない場合は、事務局に備えてありますので、御自由にお持ちください。皆様のご協力をよろしくお願いいたします。

広報部会

(1) 会報の発行について

会報「シルバーとみおか」を例年より早く発行することとなりました。

事業部会

(1) 会員拡大に向けた

個別訪問について

内容については総務部会(1)と同じです。

安全・適正 就業委員会

(1) 安全就業対策について

機械器具の点検整備、就業現場パトロール、健康管理及び交通安全チラシの配布を行いました。また、保険適用となった傷害・賠償事故各1件等の事故処理を行いました。

設立20周年記念 事業実行委員会

(1) 設立20周年

記念事業について

全体会議を開催し、記念式典の開催と記念誌の作成をすることになりました。次回以降、式典班と記念誌班に分かれて、詳細について協議していくことになりました。なお、式典は平成30年11月に開催する予定ですので、会員皆様のご理解ご協力をよろしく願います。

中期計画策定委員会

(1) 中期計画の策定について

中期的な展望のもと単年度の事業計画の指針となる第3次中期計画について、来年度中の完成を目指して、協議中です。







互助会だより

グラウンドゴルフ同好会

10月5日、同好会では、

妙義グリーンホテルの天空のコースで晴天の中グラウンドゴルフ大会を行いました。妙義山・浅間山をバックに19名で、まずは柔軟体操で体をほぐし、4組に別れてプレーを開始しました。ホールインワンが出ると歓声があがり楽しい大会でした。終了後ホテルに戻り表彰式に食事会等楽しく親睦が図れた一日でした。

帰りのマイクロボスのなかで、「また天空のコースでグラウンドゴルフをした」との声があり、大勢の人で楽しめることの良さを実感しました。

また、次回、開催する時は、事務所に張り出しをして案内をします。同好会員でない方も気軽に参加して下さい。大歓迎です。シ

ルバー人材センター

会員同志の親睦を持てる健康的な運動だと思えます。

次回も楽しく出来ればと思っております。



同窓会



有賀守正

（先生）が出席ですが今回は体育の先生一人でした。94才で今も元気にグラウンドゴルフをしているそうです。芝の上で歩くのが足腰に良いと言っていました。雑談で夜更けまで盛り上がった一夜でした。

「湯けむりに友と語らう旅の宿」

私は10月26日、

同窓会で草津温泉

へ行ってきました。

76才！皆さん元気で

経験豊かな人でした。いつも恩師

新年会



平成30年会員互助会の新年会を計画しております。日頃の疲れを癒し、会員相互の親交を深める楽しい会にしたいと思います。

お楽しみの景品も用意しておりますので、たくさんの方の参加をお待ちしております。奮ってご参加ください。

詳細については後日お知らせします。



*日時 平成30年1月29日(月)
18:00から

*場所 ヴァン・ヴェール

シルバー

人材センター

入会の喜び



町田四郎

私の入会は会員さんの紹介です。平成26年

3月のシルバー人材センターの説明会に参加し、入会をしました。

5月に最初の草刈りがスタートしました。その後色々な作業を経験させていただきました。

自分の健康維持と地域に少しでも役立てればと思いつけています。

各地区での説明会もあります。もし、入会をためらっている人がいたら、ぜひ入会して一緒に仕事をやりませんか。そこには、健康で生きがいのある人生が待っています。

安全第一

平成28年度、群馬県内で起きた重篤事故は、平成25年度以来初めてゼロとなりました。連合会以下、各センターが安全就業対策に取り組んだ成果です。しかし、富岡シルバーをみると、平成29年度は上半期までで、傷害事故が2件、賠償事故1件ですが、長期入院となったものが含まれています。また、傷害事故の結果、後遺障害が認められたケースもありました。事務局においては受注段階において危険が予想されるかよく考え、就業会員は一人ひとりが、自分の体力と安全第一の意義を考え、就業に当たる必要があるようです。全国的にみて会員の傷害事故は植木剪定や草刈り、賠償事故は草刈りによるものが多い傾向となっております。また、これからの時期は暗くなるのが早いため、交通事故にも注意が必要です。ひとたび事故が起きると、その内容によっては、せつかくの高齢期の残りの人生が暗転してしまうこともあるかもしれません。また、事故処理には多くの時間がかかるとともに、会員、その家族、発注者、シルバー人材センターみんなが、後味が悪くなってしまいます。

事故報告

●賠償事故

| 発生日 | 場所 | 原因 | 概要 |
|------|-----|--------|--|
| 7/28 | 発注先 | 不安全な作業 | 駐車場の草刈り作業で、誤って石を飛ばしてしまい、駐車してあった従業員の軽乗用車の左ウィンドウを損壊。 |

●傷害事故

| 発生日 | 場所 | 原因 | 概要 |
|------|-----|---------------------|--|
| 8/11 | 発注先 | 受注内容の確認不足 不安全な作業 | 金属加工の作業で、切粉を掃除する際、誤って右手甲が回転刃に接触し、挫滅骨折。 |



この「だるま」は、今年度からシルバー連合会の安全適正就業委員会でゼロ災害を目指して取り組んでいるものです。傷害事故が発生したシルバー人材センターの事務所の目につくところに飾り、役員並びに会員の事故防止の注意喚起に役立てるためのものです。6か月間無事故が続けば、連合会へ返却となりますので、会員の皆さんも事務所に来た時には気にとめて、早く返却できるように一丸となって頑張りましょう！

「イエローだるま」