

## 「フリーランス法」の制定を踏まえて 就業機会の提供に関する契約関係を見直します

令和5年5月12日に、いわゆる「フリーランス法」（「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」）が公布され、シルバー人材センターの会員もフリーランスに該当することになりました。この法律の趣旨※を踏まえ、またフリーランス法の施行（令和6年11月1日）を見据え、シルバー人材センターの会員が請け負う業務の契約について、11月以降はSmile to Smileを活用して会員就業条件明示書を明示いたします。

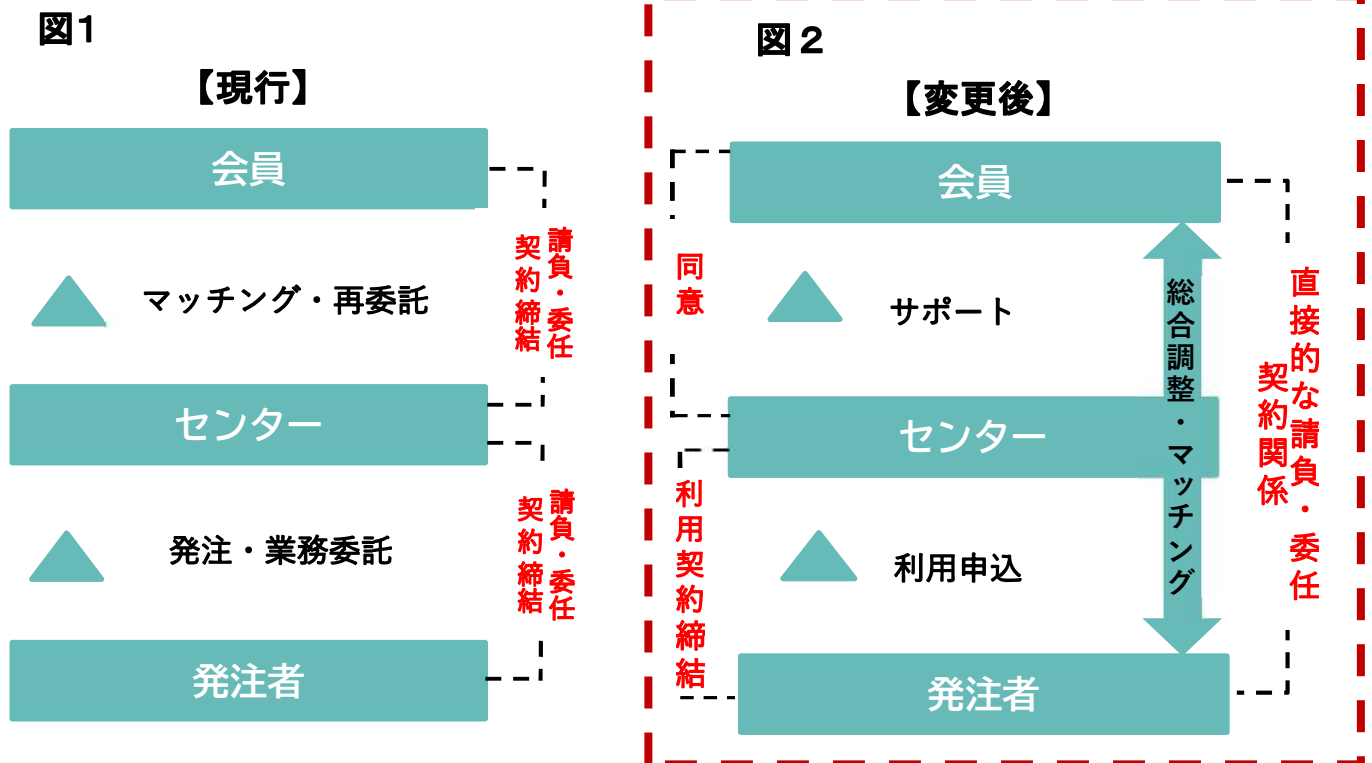
また、シルバー人材センターを通じて会員が就業機会の提供を受ける現行の契約方法では、会員と発注者との間に直接関係が生じる構造になっていません。

このため、会員の皆さまがフリーランス法による保護を受け、安心・安全に就業できる環境を整備する必要があり、厚生労働省からも、シルバー人材センターの契約方法について見直しを行うよう方針が示されていることから、発注者とセンターと会員との契約方法の見直しを検討してまいります。（実施時期未定）

なお、これによる契約や手続き等に関する事務は、従来通りセンターが行うため、会員の皆さまに新たな負担が生じることはありません。

皆さまにおかれましては、契約方法見直しへのご理解をお願いします。

### ■見直しのイメージ



### ※フリーランス法とは？

個人が事業者（特定受託事業者。いわゆるフリーランス。「シルバーの会員」も該当）として受託した業務に安定的に従事することができる環境を整備するため、特定受託事業者に業務委託をする事業者（特定業務委託事業者。いわゆる発注者）に対して、給付の内容（いわゆる報酬）その他の事項の明示が義務付けられています。

# 契約方法の見直しによる現行との変更点

## 1 会員とセンターの関係

本契約では会員と発注者との間で請負又は委任契約関係が生じることになりますが、実務面では現在と基本的に変わるところはありません。センターは、発注者と会員の間にあって様々な調整を行います。依頼された仕事の履行や会員が安心して働くことができる環境の確保等についても、現在と同じようにセンターが責任をもって対応します。会員の皆さまには、今までどおり安心して仕事に就いていただき、就業に関して何かお困りのこと等があれば、遠慮なくセンターにご相談ください。

## 2 業務仕様書への同意

発注者とセンターの間で契約を締結することには変わりはありませんが、今後は原則として、就業を予定する会員に対して、業務の内容や報酬（配分金）の額などをお示し（口頭説明を含む）します。その上で、当該業務を受けるかどうか判断いただき、同意いただくこととなります。同意いただくことで発注者との間に契約関係が成立することとなります。

なお、発注者が事業者の場合は、就業前に業務内容や報酬の額などを記載した「会員業務仕様書」を書面または電磁的方法（下記3参照）により明示することとなります。（発注者が個人・家庭の場合は除きます。）

## 3 デジタル化による対応について

会員への「会員就業条件明示書」の明示については、現在センターでその内容をスマートフォンやパソコン、及びタブレット等で会員が自ら確認できるようなデジタルによる明示（Smile to Smile）のシステム作りを進めています。

すでにスマートフォンに慣れ親しんでいる会員の皆さまは、出来るだけデジタル明示を可能とするSmile to Smileの登録をお願いします（Smile to Smileの登録等、ご不明の点はセンターまでお問合せください）。

## 4 報酬（配分金）の扱いについて

配分金については、これまでと同様「雑所得」として扱われます。また、所得金額の計算に際して、「家内労働者等の必要経費の特例」が適用され、必要経費として55万円まで認められることについても現行と変わりません。

## 5 シルバー総合保険について

シルバー総合保険の契約内容と補償内容は共に変更ありません