

【報告第1号】

令和4年度 事業報告

I. はじめに

令和4年度は「第二次中期計画」の最終年度にあたることから、中期計画に定めた目標値を設定するところですが、計画策定時に想定できなかった新型コロナウイルス感染症の影響もあり、令和4年度の目標値については、会員数を除き下方修正しました。また、令和5～9年度の当センターの事業の方向性を示す「第三次中期計画」を外部委員2名と区職員2名を含む12名体制の第三次中期計画策定委員会を設置し、「第二次中期計画」の事業結果を踏まえて策定しました。

令和4年度の事業実績を見ますと、契約金額は、738,744千円と前年度に比べて10,773千円増加し、年度目標の720,000千円を上回る結果となりました。

これは、新型コロナウイルス感染症について、国等の規制が緩和されたことにより、これまで縮小されてきた民間等の受注が徐々に回復してきたことに加え、公共事業においては、昨年度から引き続き、「新型コロナウイルスワクチン接種会場業務」、「自転車駐車場管理業務」及び改築による「池袋第一小学校児童通学案内業務」や民間事業の「としまキッズパーク管理運営業務」、「雑司が谷公園等施設維持管理業務」を継続受託できたことが主な要因です。

次に、会員数は、町会掲示板へポスター掲示の協力や新聞折込、各種イベント出店での会員獲得活動を行った結果、令和4年度は、1,600人となり、年度目標に達しました。その内、新規入会者は令和3年度の206人から16人増の222人になりました。特に、女性会員については、様々な募集活動を実施した結果、23人の増になり、全体の増数より多くなっています。一方で、会員の就業率は、年度目標の78.0%を下回る74.6%となりました。

当センターの事業運営上、喫緊の課題である消費税インボイス対策については、令和5年10月より令和11年10月の完全実施まで段階的に導入されることから、インボイス制度のスムーズな導入に向けた対策に取り組みました。

さらに、令和5年度の配分金単価については、東京都の最低賃金額が、令和4年10月に31円引き上げられ1,072円に改定されたことに合わせて、これまで最低賃金額までの引き上げを依頼してきた民間事業者に対して、全て、公共事業と同じく31円以上の引き上げを依頼しました。

II. 計画目標の実績

○会員数（令和4年度 計画目標：1,600人）

（単位：人）

年度	令和4	令和3	令和2	令和元	平成30
年度末会員数	1,600	1,582	1,562	1,601	1,504

○就業率（令和4年度 計画目標：78.0%）（単位：%）

年 度	令和4	令和3	令和2	令和元	平成30
就業率	74.6	75.2	81.2	76.8	79.5

○契約金額（令和4年度 計画目標：720,000千円）（単位：千円）

年 度	令和4	令和3	令和2	令和元	平成30
契約金額	738,744	727,971	715,312	698,713	693,379

Ⅲ. 事業実施状況

令和5年3月31日現在の会員数は1,600人で、前年度に比べ18人、1.1%増加しました。平均年齢は、男性75.6歳、女性74.3歳、全体では75.1歳で、会員の最高年齢は95歳でした。また、60歳以上の豊島区民に対する加入率は、男性3.11%、女性1.56%、全体で2.26%でした。令和4年度入会者数は222人、退会者数は204人でした。

令和4年度における会員入会・退会状況（表1）、会員退会理由別人員（表2）、会員数の推移（表3）、年齢別会員登録状況・就業状況（表4）及び会員の平均年齢推移（表5）は表1～5（P12～13）のとおりです。

【基本方針1. 会員を確保する】

（1）広報（PR・募集）の充実

① 各種広報媒体等への広告掲載及びチラシ・リーフレット等の配布

これまで実施していました、区報などの有料広告や各種媒体等を通じたチラシ配布やポスター掲示に加え、町会掲示板、郵便局でのポスター掲示及び西武池袋線椎名町駅、有楽町線要町駅の看板設置など、新たに7つの新規事業を実施しました。

【新規事業】

実施策	実施時期	数
「こんにちは赤ちゃん」への広告掲載	令和5年度版	2,900部
町会掲示板へのポスター掲示	令和4年9月、令和5年2月	1,324ヶ所
豊島法人会理事会で事業紹介	令和4年5月11日(水)	-
自動車マグネット広告	令和5年2月～	4台
巣鴨信用金庫支店にポスター掲出	令和5年3月～	
椎名町駅、要町駅看板の設置	令和5年3月～	
郵便局内広告	令和5年2月20日(月) ～4月19日(水)	ラック6局 ポスター34局

【継続事業】

実施策	実施時期	数
入会募集チラシの新聞折り込み	令和4年4月6日(水)	48,200部
	令和4年10月12日(水)	48,200部
	令和5年2月8日(水)	47,150部
広報としま (21日号/入会説明会日程)	通年	100,000部/月
広報としま (広告欄) 年6回	偶数月の11日号	100,000部/月
豊島区案内図への広告掲載	通年	60,000部
豊島区総合窓口課証明書類用封筒広告掲載	通年	37,700部
豊島区役所内デジタルサイネージ (3年契約の2年目)	令和4年5月30日(月)～	3階2か所 4階1か所
豊島産業協会会報誌掲載	夏号	200部
豊島区高連広報 (いきいき豊島)	令和4年8月、令和5年2月	10,100部/月
東京バスブック広告掲載	令和4年4月～3月	10,850部
イケバス内リーフレット設置	通年	-
国際興業バス内へのポスター掲示	通年	池07系統

② ホームページの充実

令和4年10月にホームページをリニューアルし、WEB上での入会説明が受けられるようにしました。また、サークル活動・趣味・ボランティア活動などイキイキと活躍している方々の紹介や一緒に活動する会員を募集するページを作成しました。さらに、令和5年度に向けセンターPR動画など配信できるよう準備を進めました。

③ 区内イベントへの参加

豊島区商店街連合会、区、シルバー主催のイベント等で会員募集等のPR活動を実施しました。

【豊島区商店街連合会主催の「商人まつり」】

イベント名	開催日	開催場所
池袋東口商人まつり (新規)	令和4年4月29日(金)～30日(土)	中池袋公園
大塚三業マルシェ	令和4年7月3日(日)	大塚駅前広場 (TRAMパル大塚)
池袋本町商人まつり	令和4年10月9日(日)～10日(月)	池袋本町公園
大塚商人まつり	令和4年10月22日(土)～23日(日)	大塚駅前広場 (TRAMパル大塚)
すがも商人まつり (新規)	令和4年11月26日(土)～27日(日)	眞性寺境内
池袋西口商人まつり	令和5年3月18日(土)～19日(日)	池袋西口公園

【区主催イベント】

イベント名	開催日	開催場所
ファーマーズマーケット (新規)	令和4年5月1日(日)	イケ・サンパーク
ふくし健康まつり	令和5年2月26日(日)	中池袋公園
MONOづくりメッセ (新規)	令和5年3月2日(木)～4日(土)	サンシャイン文化ホール

【シルバー関係イベント】

イベント名	開催日	開催場所
しごとEXPO2022	令和4年10月4日(火)	新宿NSビル

④ 効果的な情報発信方法の実施

センター所有車 4 台に会員募集マグネットの貼付をはじめ、チラシ等には、簡単にセンターホームページにアクセスできるように QR コードを掲載しました。

また、センターの各種 PR 月間（安全就業月間、広報強化月間、事業 PR 月間、春の入会キャンペーン）に合わせ、としまテレビに生出演し事業内容の紹介に加え、新規受注募集及び会員募集を行いました。

(2) 入会促進の取り組み

① 入会説明会開催の充実

第 3 金曜日の入会説明会を午前・午後の 2 回を原則開催とし、その他、土日開催及び西部地区での開催に加え、動画による WEB 入会説明をホームページに制作し入会促進を実施しました。WEB 入会説明については、ポスターやパンフレットに QR コードを貼付し、アクセスしやすくする取り組みを行いました。

② 入会説明会内容の充実

就業体験付や女性向けなど、バリエーションを増やし入会説明会を開催しました。

名称	開催日	内容
女性向けセミナー付説明会	令和 4 年 10 月 21 日(金)	ウォーキング講座
女性向け入会説明会	令和 4 年 11 月 18 日(金)	女性会員による就業体験談
女性向け入会説明会	令和 5 年 2 月 17 日(金)	女性会員による就業体験談

③ 他団体就業相談機関との連携

ハローワークに依頼し、相談者に対してシルバー事業の紹介をするなど連携を図りました。

④ 入会手続きの IT・WEB の導入活用

ホームページ上で入会説明が受けられる動画を制作しました。さらに、センター PR 動画をホームページ上で見られるように準備しました。(令和 5 年 6 月公開予定)

(3) 魅力あるセンターづくりの推進

① 会員の自主的なサークル活動づくり

班活動から派生し、第 5 班ボッチャクラブが活動を開始しました。手芸サークルについては、商人まつり等のイベントで制作作品を販売するなど活発に活動しています。

② 女性向け・会員向け交流の実施

女性会員向け講座として、ウォーキング講座や講演会を開催しました。

名称	開催日	内容
女性会員向け講演会	令和4年12月8日(木)	南雲吉則氏講演 「ナグモ式 若返り健康法」
女性会員向けイベント	令和5年3月15日(水)	ウォーキング講座

③ 会員の交流の場づくり（新規）

会員と会員以外の高齢の区民等が集える場として、令和5年4月からセンター1階交流ひろばで第2・4月曜日にフラダンスを中心とした活動をする「つながるサロン SC Pilina（ピリナ）^{注1}」の団体登録を豊島区に申請しました。

注1：ハワイ語で「つながる・絆」を意味しています。

【基本方針2. 就業先を拡充する】

（1）広報（受注PR）・情報提供の充実

① センター事業のPR・受注広告の実施

センター事業案内（A4版冊子）をリニューアルし、発注者に送付しました。

また、会員募集リーフレット（A4版3つ折り）をリニューアルし、各種イベント等で配布しました。

② 地域団体への受注促進活動・チラシ配布

区内商工団体等に訪問し、チラシ等の事務所設置等を依頼しました。

団体名	内容等
豊島産業協会(新規)	機関紙「豊島産協ニュース」に記事掲載
豊島法人会(新規)	理事会出席
商工会議所豊島支部(新規)	チラシ配架
豊島区商店街連合会	イベント参加、ホームページ掲載
豊島区高齢者クラブ連合会	広報誌「いきいき豊島」広告掲載

（2）就業先の維持・確保

① 受託（請負）・派遣事業の発注者訪問

【既存発注者への訪問】

訪問時期	訪問会員	対象	件数
令和4年12月1日(木) ～12月16日(金)	理事、企画総務委員 事業委員、広報委員	新規及び継続受注発注者	48件

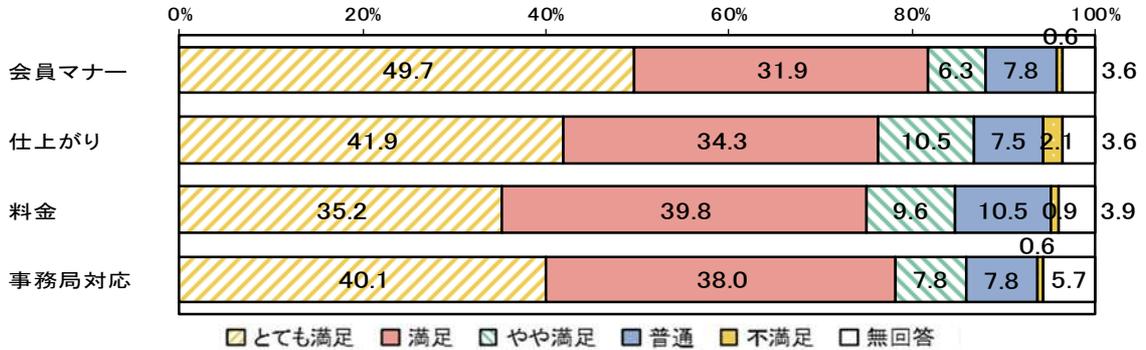
【関連団体等への訪問先】

豊島産業協会、豊島法人会、豊島区商店街連合会、東京商工会議所豊島支部、豊島税務署、ハローワーク池袋、中部学校経営支援センター

② 発注者満足度調査の実施及び独自事業利用者満足度調査の実施

第三次中期計画策定に合わせて、発注者満足度調査として実施しました。

実施期間	対象者数	回答数	回答率
6月1日(水)～6月30日(木)	579社・団体	332件	57.3%



【基本方針3. 仕事の質を高める】

(1) 会員の知識、技術及び接遇の向上

職種別就業会員を対象とした研修等を実施し、会員の就業に対する意識向上及び接遇等の就業マナーの向上を図りました。また、第3ブロック研修及びしごと財団が実施する研修等へ参加し会員同士の情報共有を図りました。

研修名・講習名	開催日	延参加人数
新入会員研修会	毎月	206人
公共業務従事会員研修	令和4年5月19日(木)～20日(金)	182人
広報としま全戸配布業務研修会	令和4年10月5日(水) [計3回] 令和5年2月3日(金) [計3回]	101人 104人
第3ブロック安全就業研修会	令和4年9月29日(木)	4人
自転車駐車場研修会	令和4年10月14日(金)、 令和4年10月17日(月)	93人
公園清掃業務研修会	令和4年10月19日(水) [計2回]	66人
第3ブロック会員研修会(接遇力向上)	令和4年10月31日(月)	8人
公民家継続更新研修会	令和4年12月13日(火) 令和4年12月22日(木) [計3回]	428人
児童通学案内研修会	令和4年12月26日(月) [計2回]	45人
自転車駐車場研修会	令和5年1月16日(月) 令和5年1月23日(月) [計3回]	100人
家事援助班研修	令和5年1月19日(木)	20人
区民集会室研修会	令和5年2月14日(火)	24人
街づくり会員研修会	令和5年2月16日(木)	45人
植木研修会	令和5年3月23日(木)	23人

(2) 就業体制の強化

契約更新に伴い、自主点検により請負契約の内容点検、契約書や仕様書等の整備、就業実態の是正など適正就業に向けて取り組みました。また、東京労働局による訪問調

査、上部団体である東京しごと財団の適正巡回指導を受け、就業体制に指摘事項はありませんでした。

実施主体	内容	実施日
東京労働局	書類審査（心障センター、立教大学）	令和4年11月22日(火)
	現場視察（心障センター）	令和4年12月5日(月)
東京しごと財団	指導事業確認	令和5年1月5日(木)
	適正巡回指導現場視察（イビズ、喫煙所）	令和5年1月11日(水)

(3) 安全就業の推進

会員の安全意識が向上するための方策を積極的に講じ、特に7月を「安全・適正就業強化月間」と定め、重点的に普及啓発を行いました。また、転倒事故や就業途上における自転車転倒事故が多くみられることから、会員の事故防止への意識向上を目的とした、「安全就業ハンドブック」を会報10月号に同封し全会員に配布しました。「安全就業ハンドブック」には、緊急連絡先やかかりつけ医などを記載する欄や「転倒しにくい体づくり」のための高齢者向け筋トレが図解で掲載されています。

項目	実施内容
会報「シルバー人材としま」	毎号に啓発記事等を掲載 安全管理特集号(6月)
安全チラシ	東京しごと財団・警視庁・厚生労働省作成を配布
被服貸与	安全就業のため帽子・ベスト等の配布 植木会員への安全帽・安全带等の配布
熱中症対策グッズ	塩タブレット・冷却スプレー・クールスカーフ等の配付
安全就業標語	令和5年度の標語（東京しごと財団）
安全就業ハンドブック(新規)	全会員に配布(A4版、みうら折)
SMSによる注意喚起(新規)	熱中症予防(6月)、台風警戒(8月)、路面凍結(1月)、大雪警戒(2月)
ウォーターサーバー(新規)	設置(8月)

① 安全就業及び安全意識の向上

実施主体	開催内容	日程	参加人数
東京しごと財団	安全リーダー研修	令和4年7月6日(水)	1人
第3ブロック	安全就業研修	令和4年9月29日(火)	6人
豊島区シルバー人材センター	自転車講習会	令和4年4月25日(月)	40人
	熱中症対策講座	令和4年7月11日(月)	25人
	体力測定会	令和4年10月27日(木)	51人
	安全大会	令和4年12月1日(木)	90人

② 事故防止対策の徹底

安全就業パトロールについては、当センター安全管理委員が年間4回、東京しごと財団安全就業パトロール指導員による巡回指導が年間1回の計5回実施しました。(第2回は、植木の就業現場を中心に実施しました。)

さらに、令和4年6月には、熱中症を起因とする死亡事故も発生したことから、

熱中症対策グッズを希望する全ての会員に配布しました。今後、同様の事故が発生しないように、区と交渉して、令和5年度から児童通学案内業務での就業中の日傘使用を可といたしましたので、熱中症対策として、会員に対して日傘、ペットボトルフォルダーと就業時携帯できる収納ポーチの配布を予定しています。

【基本方針4. 地域貢献を推進する】

(1) ボランティア活動

ごみゼロデーなどの環境美化活動の他、東京マラソン沿道ボランティア等に参加し地域貢献活動を行いました。

名称	内容	実施日
ごみゼロデー	大塚駅周辺、センター周辺での清掃	令和4年5月30日(月)
東京マラソン	沿道案内等ボランティア	令和5年3月5日(日)
第4班環境美化活動	大塚駅周辺	毎月第3金曜日

(2) 地域イベント参加(再掲)

イベント名	開催日	開催場所
池袋東口商人まつり(新規)	令和4年4月29日(金)～30日(土)	中池袋公園
ファーマーズマーケット(新規)	令和4年5月1日(日)	イケ・サンパーク
大塚三業マルシェ	令和4年7月3日(日)	大塚駅前広場(TRAM丸大塚)
池袋本町商人まつり	令和4年10月9日(日)～10日(月)	池袋本町公園
大塚商人まつり	令和4年10月22日(土)～23日(日)	大塚駅前広場(TRAM丸大塚)
すがも商人まつり(新規)	令和4年11月26日(土)～27日(日)	眞性寺境内
ふくし健康まつり	令和5年2月26日(日)	中池袋公園
MONOづくりメッセ(新規)	令和5年3月2日(木)～4日(土)	サンシャイン文化ホール
池袋西口商人まつり	令和5年3月18日(土)～19日(日)	池袋西口公園

【基本方針5. 組織を強化する】

(1) 会員組織の強化

① 地域班長会・地域班協議会

地域班長会を四半期毎に開催及び地域班協議会を2回実施しました。また、地域班協力班員による、会報配布を実施しました。

会議名	内容	開催日	人数
地域班長会	地域班活動状況・今後のスケジュール	令和4年4月27日(水)	10人
	令和4年度地域イベント参加について 地域班協議会報告	令和4年7月20日(水)	11人
	地域班活動状況・今後のスケジュール	令和4年11月16日(水)	10人
	令和5年度地域イベント参加について 地域班協議会報告	令和5年1月20日(金)	10人
地域班協議会※	地域班活動、地域イベント参加報告	令和4年7月27日(水)	43人
	地域班活動、地域イベント参加報告	令和5年2月1日(水)	42人

※地域班協議会出席者：地域班班長・地域班副班長・地域班協力班員

② 地域班活動の充実

コロナ禍で開催が見送られていましたが、感染者数が落ち着いてきたことから、各班が感染予防を徹底しながら地域班活動を再開しました。

活動班	内容	実施場所	実施日	人数
第1班	ボッチャ体験会	東部区民事務所	令和4年9月30日(金)	22人
第2班				
第3班	ボッチャ体験会	池袋本町第二区民集会室	令和5年2月25日(土)	24人
第4班	皇居一般参観	皇居	令和4年11月11日(金)	19人
	日光バスツアー	日光	令和5年2月13日(月)	17人
第5班	ボッチャ体験会	雑司が谷丘の上テラス	令和4年5月8日(日) 令和4年11月6日(日)	27人 21人
	ボッチャサークル	雑司が谷丘の上テラス	令和5年1月29日(日) 令和5年3月5日(日)	16人 11人
第6班	自由学園明日館見学	自由学園明日館	令和4年7月9日(土)	28人
	雑司ヶ谷七福神巡	雑司が谷周辺	令和5年1月29日(日)	17人
第7班	歌舞伎鑑賞会	国立劇場	令和4年7月17日(日)	48人
	清掃工場見学	豊島清掃工場	令和4年11月29日(金)	21人
第8班	地域班会議	区民ひろば富士見台	令和4年4月19日(火)	16人
	終活セミナー	区民ひろば富士見台	令和4年11月25日(金)	15人

※地域班区域

- 第1班 (172人) : 駒込・巣鴨
- 第2班 (137人) : 西巣鴨・北大塚
- 第3班 (256人) : 上池袋・池袋本町
- 第4班 (170人) : 東池袋・南大塚
- 第5班 (187人) : 南池袋・雑司が谷・高田・目白一～二丁目
- 第6班 (175人) : 池袋・西池袋・目白三～五丁目
- 第7班 (264人) : 千川・高松・千早・要町
- 第8班 (237人) : 長崎・南長崎

③ 職群班の充実

職群班は「自主・自立」「共働・共助」の基本理念の下、会員相互の連帯意識の醸成と技術・技能の向上、安全就業及び会員による班の自主的運営の推進を図ることにより、事業効率を高めることを目的としています。

班	活動内容	開催日	人数
パソコン教室班	情報共有	毎月1回	12人
家事援助サービス班	ハウスクリーニングセミナー	令和5年1月19日(木)	20人
植木作業班	植木職群班研修会	令和5年3月23日(木)	23人

④ サークル活動の推進

サークル活動は、センターと連携を保ち、会員相互の交流、生活感の充実及び福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりを、活動を通じて行うことを目的としています。

サークル名	活動内容	活動日
手芸サークル※	手芸作品制作	第2・4月曜日
第5班ポッチャサークル	ポッチャ	月1回程度

※ 手芸サークルの制作物は、商人まつり等での会員募集活動に合わせて販売しています。

(2) 役員・職員（理事会・委員会・事務局）体制の充実強化

① 定時総会・理事会・委員会運営

定時総会を開催するほか、意思決定機関である理事会を中心に、その下部組織としての4つの常任委員会で調査研究を行いました。また、特別委員会その他の会議を開催し、会員が参画する組織運営を推進しました。

会議体名	回数	議題・会議内容等	開催日	
第12回定時総会	1	令和3年度事業報告 令和3年度計算書類等 理事選任の件	令和4年6月16日(木) 区民センター 多目的ホール	
理事会	15	日程・議題は「別表」のとおり (P17～20)		
企画総務委員会	6	総会運営について 入会説明会の充実 女性会員獲得施策の検討 イベント参加の推進 等	令和4年5月10日(火) 令和4年9月13日(火) 令和5年1月17日(火)	令和4年7月12日(火) 令和4年11月15日(火) 令和5年3月14日(火)
事業委員会	6	就業開拓、独自事業の開拓 就業相談の実施 未就業会員調査の実施 発注者訪問実施 等	令和4年5月17日(火) 令和4年9月20日(火) 令和5年1月24日(火)	令和4年7月19日(火) 令和4年11月15日(火) 令和5年3月22日(水)
広報委員会	12	センターPR活動の検討 会報の取材・編集・発行 ホームページ管理 等	令和4年5月2日(月) 令和4年7月5日(火) 令和4年9月6日(火) 令和4年11月8日(火) 令和5年1月6日(金) 令和5年2月28日(水)	令和4年5月24日(火) 令和4年7月26日(火) 令和4年9月26日(月) 令和4年11月29日(火) 令和5年1月31日(火) 令和5年3月28日(火)
安全管理委員会	6	就業現場巡回指導 会員の安全・健康の啓発 安全研修・講習の検討実施 事故防止対策の検討 等	令和4年4月21日(木) 令和4年8月18日(木) 令和4年12月15日(木)	令和4年6月22日(水) 令和4年9月15日(木) 令和5年2月15日(水)
就業適正化委員会	3	就業適正化・適正就業の促進	令和4年7月21日(木) 令和5年3月16日(木)	令和4年12月22日(木)
植木作業班昇格等選考委員会	1	植木職会員の昇格選考	令和5年3月8日(水)	
第三次中期計画策定委員会	5	第三次中期計画(令和5～9年度)の策定	令和4年5月13日(金) 令和4年10月6日(木) 令和5年2月16日(木)	令和4年7月28日(木) 令和4年12月9日(金)

② 監査等会計監査実施

監事による会計監査を例月実施し、決算監査（中間・期末）及び現金監査を行ったほか、自転車駐車場管理業務の就業現場へ視察を行い、就業会員の金銭取扱い方法等について確認を行いました。また、公認会計士による定期的な指導と決算時の検査を受け、適正な会計管理等に努めました。

③ 事務局体制の充実・強化

職員研修の充実、他センター職員との情報・意見交換等により職員の資質・能力の向上を図るとともに、公益社団法人としての適正な業務遂行に努めました。

④ 事務局内施設改修

会員が来所しやすい事務所環境にするため、事務所内照明器具の安定器の不具合の解消に合わせて、SDGs及び省エネの観点から目に優しいLED照明に改修しました。また、和式トイレが残っている女子トイレについて、会員が利用しやすい温水洗浄便座付洋式トイレに改修しました。

⑤ 危機管理体制の強化

理事会の前に開催する三役会の下に危機管理会議を設置し、新型コロナウイルス感染症対策を中心に協議・検討しました。また、協議・検討結果を理事会に報告しました。

⑥ 消費税インボイス制度対策の実施

令和5年10月から導入されるインボイス制度について、区を含む発注者に対して制度理解を求めるなど、スムーズな導入に向けた対策に取り組みました。

また、将来に渡り、新たな納税負担に備えるため、納税資金積立資産を、特定資産として積み立てました。

(表1) 令和4年度における会員入会・退会状況

(単位：人)

	入会			退会			会員数			就業者数 (実人員)
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	
令和3年度末							996	586	1,582	
4月	11	16	27	12	9	21	995	593	1,588	1,009
5月	7	8	15	10	8	18	992	593	1,585	936
6月	16	8	24	8	7	15	1,000	594	1,594	999
7月	7	5	12	4	3	7	1,003	596	1,599	1,011
8月	8	8	16	5	5	10	1,006	599	1,605	1,025
9月	3	5	8	5	0	5	1,004	604	1,608	1,056
10月	12	11	23	4	3	7	1,012	612	1,624	1,052
11月	8	10	18	11	11	22	1,009	611	1,620	1,027
12月	12	5	17	6	5	11	1,015	611	1,626	1,017
1月	4	6	10	5	4	9	1,014	613	1,627	1,018
2月	15	13	28	1	1	2	1,028	625	1,653	997
3月	14	10	24	51	26	77	991	609	1,600	1,024
計	117	105	222	122	82	204				

※ 令和5年3月退会77名(会費未納による退会者57名を含む)

(表2) 会員退会理由別人員

(単位：人)

退会理由	他就業	病気	死亡	転居	希望職無	家庭事情	加齢	会費未納	その他	計
人数	14	52	20	15	15	8	14	57	9	204

(表3) 会員数の推移(平成23年度～令和4年度)

(単位：人)

年度	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4
男	1,086	1,005	976	928	904	947	955	960	1,009	991	996	991
女	581	537	549	528	502	544	558	544	592	571	586	609
計	1,667	1,542	1,525	1,456	1,406	1,491	1,513	1,504	1,601	1,562	1,582	1,600

※ 会員数は年度末の人数

(表4) 年齢別会員登録状況・就業状況

年齢層	登録状況				就業状況			
	男(人)	女(人)	計(人)	構成割合(%)	男(人)	女(人)	計(人)	就業率(%)
60歳未満	0	1	1	0.1	0	0	0	0.0
60～64	30	37	67	4.2	17	15	32	47.8
65～69	139	96	235	14.7	88	56	144	61.3
70～74	302	194	496	31.0	218	143	361	72.8
75～79	275	173	448	28.0	238	122	360	80.4
80歳以上	245	108	353	22.1	211	86	297	84.1
計	991	609	1,600		772	422	1,194	74.6

※ 登録状況は年度末の人数、就業状況は年度内の就業人数

※ 登録状況の構成割合については、端数処理の関係で合計が一致しません。

(表5) 会員の平均年齢推移 (平成23年度～令和4年度)

(単位：歳)

年度	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R元	R2	R3	R4
男	72.5	72.6	72.9	73.1	73.5	73.6	74.0	74.3	74.6	74.9	75.1	75.6
女	71.4	71.6	71.8	72.3	72.7	72.7	73.0	73.4	73.7	73.7	74.1	74.3
全体	72.1	72.3	72.5	72.8	73.2	73.3	73.6	73.9	74.2	74.4	74.7	75.1

※ 年度末時点の平均年齢

資料1 年度別事業実績（昭和55年度、平成11年度、平成30年度～令和4年度）

	契 約 金 額										(単位:円)	
	件数 (件)	増減件数	配分金		材料費		事務費		契約金額計	増減額		
		増減比(%)	増減額・増減比(%)		増減額・増減比(%)		増減額・増減比(%)			増減比(%)		
昭和55年度	1,688		97,335,584		6,332,541		6,757,738		110,425,863			
平成11年度	6,301		621,500,585		12,480,477		47,127,969		681,109,031			
平成30年度	10,046		631,983,338		7,302,345		54,093,729		693,379,412			
令和元年度	9,422	▲ 624	631,983,338		7,302,345		54,093,729		693,379,412	0		
		▲ 6.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0		0.0		
令和2年度	8,021	▲ 1,401	636,156,762		7,861,481		71,293,625		715,311,868	21,932,456		
		▲ 14.9	4,173,424	0.7	559,136	7.7	17,199,896	31.8		3.2		
令和3年度	7,813	▲ 208	641,748,104		7,798,605		78,424,778		727,971,487	12,659,619		
		▲ 2.6	5,591,342	0.9	▲ 62,876	▲ 0.8	7,131,153	10.0		1.8		
令和4年度	7,983	170	656,059,624		9,180,622		73,504,160		738,744,406	10,772,919		
		2.2	14,311,520	2.2	1,382,017	17.7	▲ 4,920,618	▲ 6.3		1.5		

	就 業 人 員	
	延実人員 (人)	延日人員 (人日)
昭和55年度	4,815	44,166
平成11年度	16,933	138,911
平成30年度	23,857	184,524
令和元年度	23,307	179,352
令和2年度	22,107	172,405
令和3年度	21,758	171,721
令和4年度	22,048	171,540

※延実人員は毎月の各受注における就業会員数の年度内の合計です。

例)1人の会員が2つの就業現場で12か月就業した場合＝24

※延日人員は就業延日数の合計です。例)3人で1日仕事をした場合＝3

	公 共 事 業								(単位:円)	
	件数 (件)	増減件数 増減比(%)	延実人員 (人)	延日人員 (人日)	配分金	材料費	事務費	公共事業計	増減額 増減比(%)	割合 (%)
昭和55年度	344		2,292	32,690	60,440,627	115,700	3,204,961	63,761,288		57.7
平成11年度	780		6,352	74,019	340,969,258	1,783,811	26,797,137	369,550,206		54.3
平成30年度	664		7,282	75,899	293,997,974	1,149,775	26,723,252	321,871,001		46.4
令和元年度	681	17 2.6	8,050	82,200	321,777,045	1,202,349	29,891,991	352,871,385	31,000,384 9.6	50.5
令和2年度	667	▲ 14 ▲ 2.1	8,528	87,094	354,044,318	3,668,487	40,278,095	397,990,900	45,119,515 12.8	55.6
令和3年度	685	18 2.7	8,985	90,212	367,734,452	3,725,639	39,974,721	411,434,812	13,443,912 3.4	56.5
令和4年度	653	▲ 32 ▲ 4.7	8,857	87,534	363,416,470	3,863,282	34,294,707	401,574,459	▲ 9,860,353 ▲ 2.4	54.4

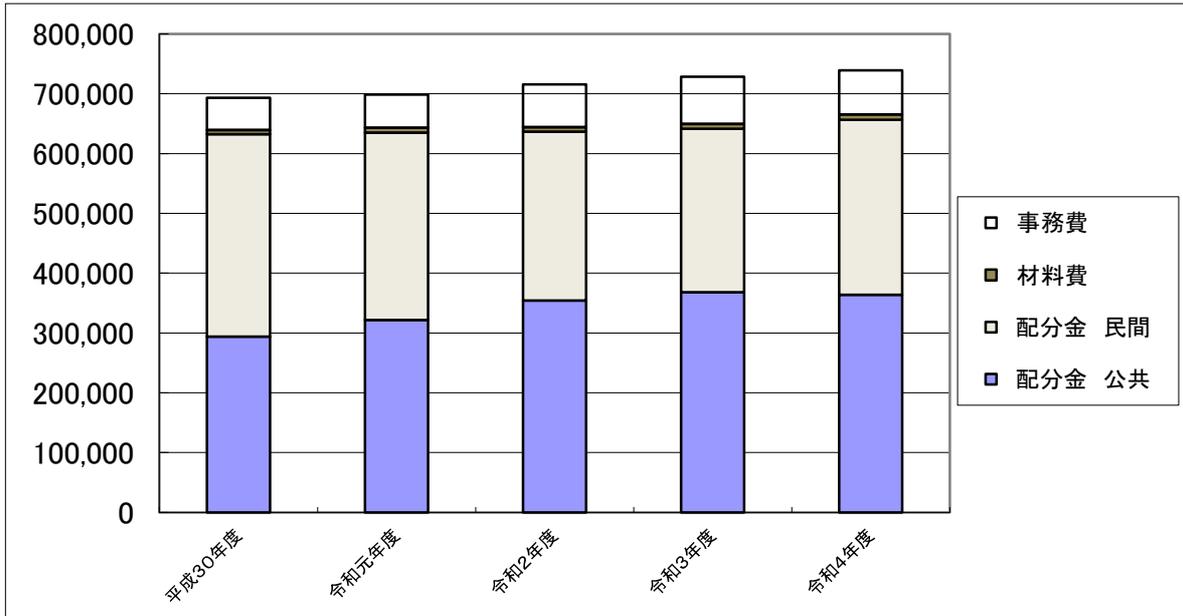
(注)表中「割合」:公共事業計/契約金額計

	民 間 事 業								(単位:円)	
	件数 (件)	増減件数 増減比(%)	延実人員 (人)	延日人員 (人日)	配分金	材料費	事務費	民間事業計	増減額 増減比(%)	割合 (%)
昭和55年度	1,344		2,523	11,426	36,894,957	6,216,841	3,552,777	46,664,575		42.3
平成11年度	5,521		10,581	64,892	280,531,327	10,696,666	20,330,832	311,558,825		45.7
平成30年度	9,382		16,575	108,625	337,985,364	6,152,570	27,370,477	371,508,411		53.6
令和元年度	8,741	▲ 641 ▲ 6.8	15,257	97,152	312,946,085	7,196,176	25,699,631	345,841,892	▲ 25,666,519 ▲ 6.9	49.5
令和2年度	7,354	▲ 1,387 ▲ 15.9	13,579	85,311	282,112,444	4,192,994	31,015,530	317,320,968	▲ 28,520,924 ▲ 8.2	44.4
令和3年度	7,128	▲ 226 ▲ 3.1	12,773	81,509	274,013,652	4,072,966	38,450,057	316,536,675	▲ 784,293 ▲ 0.2	43.5
令和4年度	7,330	202 2.8	13,191	84,006	292,643,154	5,317,340	39,209,453	337,169,947	20,633,272 6.5	45.6

(注)表中「割合」:民間事業計/契約金額計

資料 2 年度別契約金額推移（平成30年度～令和4年度）

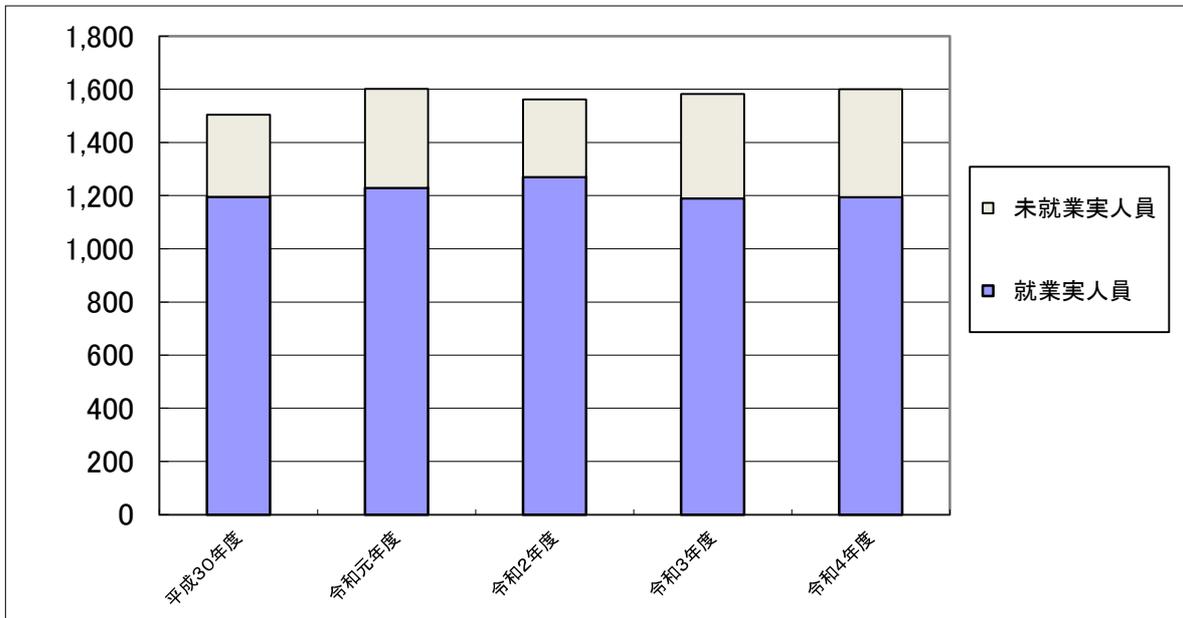
（単位：千円）



区分	年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
配分金 公共		293,998	321,777	354,044	367,734	363,416
配分金 民間		337,985	312,946	282,112	274,014	292,643
材料費		7,302	8,399	7,861	7,799	9,181
事務費		54,094	55,592	71,294	78,425	73,504
契約金額		693,379	698,713	715,312	727,971	738,744

資料 3 年度別就業者数推移（平成30年度～令和4年度）

（単位：人）



区分	年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
就業実人員		1,196	1,229	1,269	1,190	1,194
未就業実人員		308	372	293	392	406
会員数		1,504	1,601	1,562	1,582	1,600
就業率(%)		79.5	76.8	81.2	75.2	74.6
前年度比(ポイント)			▲ 2.7	4.4	▲ 6.0	▲ 0.6

※会員数は各年度末の人数です

別 表

令和4年度 理事会開催経過

開催回	開催月日	議 題 等
第1回	令和4年 4月22日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認について (2) 令和3年度第1回補正予算案について (3) 第12回定時総会の運営について (4) 規程の改正について (5) 令和4年度事業計画の修正について 2. 報 告 (1) 事務局長の就任について (2) 職務執行報告(会長・副会長・常務理事) (3) 常任委員会活動計画及び活動報告 (4) 令和4年3月分受託事業実績報告 (5) 令和3年度独自事業実績報告 (6) 事務局事務分掌について (7) 第3次中期計画の進捗状況について (8) 委員会開催報告 (9) 危機管理会議開催報告 (10) トラブル事例報告
臨時会 (第1回)	令和4年 5月13日(金)	1. 案 件 (1) 第12回定時総会の議案(案)について (2) 第12回定時総会開催通知等について (3) 第12回定時総会における表彰の実施について 2. 報 告 (1) 令和3年度事業実績報告
第2回	令和4年 5月18日(水)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認について (2) 第12回定時総会議案書の承認について (3) 第12回定時総会の役割分担等について 2. 報 告 (1) 令和3年度監事監査報告 (2) 令和4年4月分受託事業実績報告 (3) 委員会等開催報告 (4) 危機管理会議開催報告
臨時会 (第2回)	令和4年 6月16日(木)	1. 案 件 (1) 常務理事の選任について

<p>第3回</p>	<p>令和4年 6月24日(金)</p>	<p>1. 会員表彰 2. 案件 (1) 新入会員の承認について (2) 令和4年度収支予算書の一部訂正について (3) 地域班長の選任について 3. 報告 (1) 令和4年5月分受託事業実績報告 (2) 第12回定時総会実施報告 (3) 参議院選挙における派遣業務の実施について (4) 全シ協定時総会参加報告 (5) 委員会等開催報告 (6) 危機管理会議開催報告 4. その他 (1) 大塚三業マルシェへの参加について</p>
<p>第4回</p>	<p>令和4年 7月22日(金)</p>	<p>1. 案件 (1) 新入会員の承認について (2) 区長要請の実施について 2. 報告 (1) 令和4年6月分受託事業実績報告 (2) 令和3年度事業計画第4四半期進捗報告 (3) 令和4年度事業計画第1四半期進捗報告 (4) 政策目的随意契約の活用依頼について (5) 東京都SC連合会長会議報告 (6) 第三次中期計画アンケート調査速報 (7) 委員会開催報告 (8) 危機管理会議開催報告 (9) トラブル事例報告</p>
<p>第5回</p>	<p>令和4年 8月26日(金)</p>	<p>1. 案件 (1) 新入会員の承認について 2. 報告 (1) 令和4年7月分受託事業実績報告 (2) 委員会開催報告 (3) 危機管理会議開催報告 (4) トラブル事例報告</p>
<p>第6回</p>	<p>令和4年 9月22日(木)</p>	<p>1. 案件 (1) 新入会員の承認について (2) 契約単価の改定について 2. 報告 (1) 就業会員事故報告 (2) 令和4年8月分受託事業実績報告 (3) 会員増強月間の施策について (4) ホームページのリニューアルについて (5) 発注者訪問について (6) 未就業会員調査について (7) 委員会開催報告 (8) 危機管理会議開催報告</p>

<p>第7回</p>	<p>令和4年 10月28日(金)</p>	<p>1. 案件 (1) 新入会員の承認について (2) 未収金の貸倒処理について (3) 令和5年度契約単価について</p> <p>2. 報告 (1) 職務執行報告(会長・副会長・常務理事) (2) 令和4年9月分受託事業実績報告 (3) 令和4年度上半期独自事業実績報告 (4) 令和4年度第2四半期事業計画進捗報告 (5) 東京労働局訪問調査について (6) 委員会開催報告 (7) 危機管理会議開催報告</p>
<p>第8回</p>	<p>令和4年 11月25日(金)</p>	<p>1. 案件 (1) 新入会員の承認について</p> <p>2. 報告 (1) 令和4年10月分受託事業実績報告 (2) 令和4年度上半期会計報告 (3) 第3ブロック代表理事等会議報告 (4) 職員給与改定について (5) 労働局訪問調査報告 (6) 委員会開催報告 (7) 危機管理会議開催報告 (8) トラブル事例報告</p>
<p>第9回</p>	<p>令和4年 12月23日(金)</p>	<p>1. 案件 (1) 新入会員の承認について</p> <p>2. 報告 (1) 令和4年11月分受託事業実績報告 (2) 第3ブロック役員研修の開催について (3) 駐輪場実地検査実施報告 (4) 安全大会開催報告 (5) 女性向けイベント開催報告 (6) 東京労働局現地調査報告 (7) 委員会開催報告 (8) 危機管理会議開催報告</p>
<p>第10回</p>	<p>令和5年 1月26日(木)</p>	<p>1. 案件 (1) 新入会員の承認について (2) 役員・常任委員の一斉改選について</p> <p>2. 報告 (1) 令和4年12月分受託事業実績報告 (2) 令和4年度第3四半期事業計画進捗報告 (3) 令和5年度民間配分金単価交渉経過報告 (4) 未就業会員調査報告 (5) センター広報PR報告 (6) 発注者訪問実施報告 (7) 委員会開催報告 (8) 危機管理会議開催報告 (9) 就業トラブル報告</p>

<p>第11回</p>	<p>令和5年 2月24日(金)</p>	<p>1. 案 件 (1) 新入会員の承認について (2) 第三次中期計画の策定について (3) 役員賠償責任保険の加入について 2. 報 告 (1) 令和5年1月分受託事業実績報告 (2) 令和5年度 受注単価について (3) 令和5年度 事業計画(案)について (4) 令和5年度 規程等の改正について (5) 委員会開催報告 (6) 危機管理会議開催報告 (7) 就業トラブル報告</p>
<p>臨時会 (第3回)</p>	<p>令和5年 3月17日(金)</p>	<p>1. 案 件 (1) 第13回定時総会の開催について 2. 報 告 (1) 令和5年度予算案説明</p>
<p>第12回</p>	<p>令和5年 3月24日(金)</p>	<p>1. 案 件 (1) 新入会員の承認について (2) 令和5年度事業計画及び予算について (3) 特定費用準備資金の積立について (4) 令和5年度役員報酬等について 2. 報 告 (1) 令和5年2月分受託事業実績報告 (2) 植木班昇格選考結果について (3) 令和5年度スケジュールについて (4) 委員会開催報告 (5) 危機管理会議開催報告</p>

事業報告の附属明細書

令和4年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書の「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。

公益社団法人 豊島区シルバー人材センター

会 長 米 倉 義 明