

令和5年度 事業報告

I. はじめに

令和5年度は「第三次中期計画」の初年度にあたることから、中期計画に定めた5年後の目標の達成に向けた目標値を設定しました。

令和5年度の事業実績では、契約金額は、764,055千円と前年度に比べて25,311千円増加し、年度目標の760,000千円を上回る結果となりました。

これは、最低賃金の改定による配分金の上昇に加え、物価高に対する事務費率のアップを民間事業者に依頼した事が大きく影響しています。公共事業においては、継続事業に加え、施設改築に付随した業務として、「校庭改修に伴う子どもスキップ池袋児童見守り業務」、「高南保育園仮園舎登園案内業務」、「区民ひろば仮施設清掃業務」や「自由学園明日館イベント会場管理業務」等の単発業務の発注ができたことが要因です。

派遣実績は、11,018千円となり、前年度と比べ901千円減となりました。派遣実績額の大きい選挙事務が、前年度に比べ1回少なかったことに加え、新規契約がなかったことが要因です。

次に、会員数は、町会掲示板へポスター掲示の協力や新聞折込、各種イベント出店での会員獲得活動を行ったものの伸び悩み、令和5年度の目標値1,650人を大きく下回りました。新規入会者は令和4年度の222人から29人減の193人になりました。女性会員については、ミモザ委員会(女性委員会)を設置するなど、様々な活動を実施したものの結果的には前年と同数になりました。一方で、会員の就業率は、前年度より1.6ポイントアップしましたが、年度目標の80.0%は下回り76.2%となりました。

令和5年10月より施行された消費税インボイス対策については、豊島区にインボイス制度に係る消費税分の事務費上乗せを認められ、民間企業に対しては、順次事務費を引き上げる方針を決定しました。

さらに、令和6年度の配分金単価については、東京都の最低賃金額が、令和5年10月に3.82%の41円引き上げられ1,113円に改定されたことに合わせて、これまで引上げ額41円の引上げを依頼してきた公共及び民間事業者に対して、現在単価に3.82%の引上げを依頼しました。

II. 計画目標の実績

○会員数(令和5年度 計画目標：1,650人) (単位：人)

年度	令和5	令和4	令和3	令和2	令和元
年度末会員数	1,562	1,600	1,582	1,562	1,601

○就業率(令和5年度 計画目標：80.0%) (単位：%)

年度	令和5	令和4	令和3	令和2	令和元
就業率	76.2	74.6	75.2	81.2	76.8

○契約金額(令和5年度 計画目標：760,000千円) (単位：千円)

年度	令和5	令和4	令和3	令和2	令和元
契約金額	764,055	738,744	727,971	715,311	698,713

○派遣実績(令和5年度 計画目標：16,000千円)

(単位：千円)

年 度	令和5	令和4	令和3	令和2	令和元
契約金額	11,018	11,919	10,821	5,231	2,828

Ⅲ. 事業実施状況

令和6年3月31日現在の会員数は1,562人で、前年度に比べ38人、2.4%減少しました。平均年齢は、男性76.1歳、女性74.9歳、全体では75.6歳で、会員の最高年齢は96歳でした。また、60歳以上の豊島区民に対する加入率は、男性3.0%、女性1.6%、全体で2.2%でした。令和5年度入会者数は193人、退会者数は231人でした。

令和5年度における会員入会・退会状況(表1)、会員退会理由別人員(表2)、会員数の推移(表3)、年齢別会員登録状況・就業状況(表4)及び会員の平均年齢推移(表5)は表1～5(P11～12)のとおりです。

【基本方針1. 会員を確保する】

(1) 広報(PR・募集)の充実

① 各種広報媒体等への会員募集広告掲載及びチラシ・リーフレット等の配布

これまで実施していました、区報などの有料広告や各種媒体等を通じたチラシ配布とポスター掲示、町会掲示板、郵便局でのポスター掲示及び西武池袋線椎名町駅、有楽町線要町駅での看板ポスターの設置に加え、新たに有楽町線東池袋駅改札前、東武東上線北池袋駅改札前の看板ポスター設置、都電荒川線内出入口扉にステッカーを貼付しました。

【新規事業】

実施策	実施時期	数
有楽町線東池袋駅改札前看板ポスター設置	令和5年 5月1日(月)～	1か所
東武東上線北池袋駅改札前看板ポスター設置	令和5年 10月1日(日)～	1か所
都電荒川線内ステッカー掲示	令和5年 11月1日(水)～	31車両

【継続事業】

実施策	実施時期	数
入会募集チラシの新聞折り込み	令和5年 6月14日(水) 令和5年 10月11日(水) 令和6年 2月7日(水) 令和6年 3月4日(月)	主要6誌 約37,000部
広報としま(21日号/入会説明会日程)	通年	100,000部/月
広報としま(広告欄) 年6回	偶数月の11日号	100,000部/月
豊島区案内図への広告掲載	通年	60,000部
豊島区総合窓口証明書類用封筒広告掲載	通年	37,700部
豊島区役所内デジタルサイネージ (3年契約の3年目)	令和5年5月30日(火)～	3階2か所 4階1か所
豊島産業協会会報誌掲載	夏号	200部
豊島区高連広報(いきいき豊島)	令和5年8月、令和6年2月	10,100部/月
イケバス内リーフレット設置	通年	全車両
国際興業バス内へのポスター掲示	通年	池07系統
国際興業バスの部分ラッピング	令和5年4月～	10台

都営バスの部分ラッピング	令和5年4月～	2台
「こんにちは赤ちゃん」への広告掲載	令和5年度版	2,900部
町会掲示板へのポスター掲示	令和5年9月、令和6年2月	1,324ヶ所
自動車マグネット広告	令和5年2月～	4台
巣鴨信用金庫本支店にポスター掲出	令和5年3月～	各1か所
西武池袋線椎名町駅看板の設置	令和5年3月～	1か所
有楽町線要町駅看板の設置	令和5年3月～	1か所
郵便局内広告	令和5年2月20日(月) ～4月19日(水)	ラック6局 ポスター34局

② ホームページの充実

令和5年10月にホームページをリニューアルし、WEB上での入会説明が受けられるようにし令和5年度は27人が活用し入会しました。また、センターPR動画など配信を始めました。

③ 区内イベントへの参加

豊島区商店街連合会、区、シルバー主催のイベント等で会員募集等のPR活動を実施しました。

【豊島区商店街連合会主催の「商人まつり」】

イベント名	開催日	開催場所
池袋東口商人まつり	令和5年 4月29日(土祝)・30日(日)	中池袋公園
すがも商人まつり	令和5年 6月10日(土)・11日(日)	眞性寺境内
大塚三業マルシェ	令和5年 7月 2日(日)	大塚駅前広場(TRAMハル大塚)
池袋本町商人まつり	令和5年 10月 8日(日)・9日(月祝)	池袋本町公園
大塚商人まつり	令和5年 10月21日(土)・22日(日)	大塚駅前広場(TRAMハル大塚)
椎名町商人まつり(新規)	令和6年 2月 3日(土)	椎名橋下
池袋西口商人まつり	令和6年 3月23日(土)・24日(日)	池袋西口公園

【区主催イベント】

イベント名	開催日	開催場所
セカンドライフ応援講座	令和5年 11月 9日(木)	としまセンタースクエア
ふくし健康まつり	令和5年 12月 3日(日)	中池袋公園
MONOづくりメッセ	令和6年 2月29日(木)～3月2日(土)	サンシャイン文化ホール

【シルバー関係イベント】

イベント名	開催日	開催場所
しごとEXPO2023	令和5年 10月 3日(火)	新宿NSビル
これからシルバー応援フェスタ	令和5年 11月 14日(火)	板橋区文化センター

④ 情報発信

センター所有車4台に会員募集マグネットの貼付をはじめ、チラシ等には、簡単にセンターホームページにアクセスできるようにQRコードを掲載しました。

また、センターの各種PR月間(安全就業月間、広報強化月間、事業PR月間、春の入会キャンペーン)に合わせ、としまテレビに生出演し事業内容の紹介に加え、新規受注募集及び会員募集を行いました。

(2)入会促進の取り組み

① 入会説明会開催の充実

第3金曜日の入会説明会を午前・午後の2回を原則開催とし、その他、土日開催及び西部地区での開催に加え、動画によるWEB入会説明をホームページに制作し入会促進を実施しました。WEB入会説明については、ポスターやパンフレットにQRコードを貼付し、アクセスしやすくする取り組みを行いました。

区分	開催回数	人数
入会説明会(土日、西部除く)	19回	172人
土日開催入会説明会	2回(土1回、日1回)	22人
西部地区入会説明会	2回(長崎、千川)	11人
WEB入会	随時	43人(アクセス数)

② 入会説明会内容の充実

就業体験付や女性向けなど、バリエーションを増やし入会説明会を開催しました。

名称	開催日	内容	人数
女性向け入会説明会	令和5年4月14日(金)	女性会員による就業体験談	8人
就業体験付入会説明会	令和5年8月18日(金)	就業体験 (襖、植木、清掃、家事援助)	11人
女性向け入会説明会	令和5年11月17日(金)	女性会員による就業体験談	6人
就業体験付入会説明会	令和5年12月15日(金)	就業体験 (襖、植木、清掃、家事援助)	8人

③ 他団体就業相談機関との連携

ハローワークに依頼し、相談者に対してシルバー事業の紹介をするなど連携を図りました。

④ 入会手続きのIT・WEBの導入活用

ホームページ上で入会説明が受けられる動画を制作しました。さらに、センターPR動画をホームページ上で見られるようにしました。(令和5年6月公開)

(3)魅力あるセンターづくりの推進

① 会員の自主的なサークル活動づくり

サークル名	活動内容
手芸サークル	① 毎月2回(第2・4月曜日) ② 商店街イベント等の制作作品の出品
第5班ボッチャサークル	毎月1回(第1土曜日) 雑司が谷公園丘の上テラス

② 女性向け・会員向け交流の実施

女性会員向け講座として、美容教室や講演会を開催しました。

名称	開催日	内容	人数
いきいき美容教室	令和6年1月16日(火)	いつまでも輝き続けるために「化粧の力」	25人
ミモザ講演会	令和6年2月28日(水)	高尾美穂氏講演 「心と体の健康法 家で簡単ヨガポーズ」	89人

③ 会員の交流の場づくり

会員と会員以外の高齢の区民等が集える場として、豊島区に団体登録した「つながるサロン SC Pilina(ピリナ)^{注1}」が令和5年4月から第2・4月曜日にフラダンスを中心とした活動をセンター1階交流ひろばでスタートしました。

注1：ハワイ語で「つながる・絆」を意味しています。

【基本方針2. 就業先を拡充する】

(1) 広報(受注PR)・情報提供の充実

① センター事業のPR・受注広告の実施

リニューアルした、センター事業案内(A4版冊子)、会員募集リーフレット(A4版3つ折り)を各種イベント等で配布しました。

② 関連団体への受注促進活動・チラシ配布

区内商工団体等に訪問し、チラシ等の事務所設置等を依頼しました。

団体名	内容等
東京商工会議所豊島支部	事務局訪問
豊島産業協会	機関紙「豊島産協ニュース」に記事掲載
豊島法人会	事務局訪問
豊島区商店街連合会	イベント参加、ホームページ掲載
豊島区高齢者クラブ連合会	広報誌「いきいき豊島」広告掲載

③ 生涯現役セミナー

公益社団法人長寿社会文化協会が、豊島区で開催する、生涯現役セミナー会場で会員募集チラシを配付しました。(年3回)

(2) 就業先の維持・確保

① 受託(請負)・派遣事業の発注者訪問

【既存発注者への訪問】

訪問時期	訪問会員	対象	件数
令和5年12月4日(月) ～12月15日(金)	理事、企画総務委員 事業委員、広報委員	新規及び継続発注者	50件

配付物：事業用パンフレット、3連壁掛けカレンダー

防災グッズセット(携帯ラジオ・緊急脱出用ハンマー)

② 関連団体訪問

東京商工会議所豊島支部、豊島産業協会、豊島法人会、豊島区商店街連合会、ハローワーク池袋等に訪問し、就業拡大等への協力を依頼しました。

【基本方針3. 仕事の質を高める】

(1) 会員の知識、技術及び接遇の向上

職種別就業会員を対象とした研修を実施し、会員の就業に対する意識向上及び接遇等の就業マナーの向上を図りました。また、第3ブロック研修及び東京しごと財団が

実施する研修へ参加し会員同士の情報共有を図りました。

研修会・講習名	開催日	人数
新入会員研修会	毎月	182人
区長・区議選挙従事者研修会	令和5年 4月 3日(月)・4日(火) 令和5年 4月 17日(月)・18日(火)	85人
広報としま全戸配布業務研修会	令和5年 8月 2日(水) [計3回] 令和6年 3月 13日(水) [計3回]	98人 98人
公園清掃業務研修会	令和5年 11月 13日(月) [計2回]	70人
自転車駐車場研修会	令和5年 11月 27日(月)・28日(火)	115人
第3ブロック会員研修会(駐車場業務)	令和5年 11月 29日(水)	11人
公民家継続更新研修会	令和5年 12月 18日(月) 令和5年 12月 27日(水) [計3回]	437人
児童通学案内研修会	令和5年 12月 26日(火) [計2回]	88人
家事援助班研修会	令和6年 1月 30日(火)	21人
植木職群班研修会	令和6年 2月 9日(金)	22人
街づくり会員研修会	令和6年 2月 13日(火)	43人
区民集会室研修会	令和6年 2月 22日(木)	25人
技能班研修会	令和6年 3月 11日(月)	12人
植木班技能研修会	令和6年 3月 14日(木)	7人

(2)就業体制の強化

契約更新に伴い、自主点検により請負契約の内容点検、契約書や仕様書等の整備、就業実態の是正など適正就業に向けて取り組みました。また、東京労働局による訪問調査、上部団体である東京しごと財団の適正巡回指導を受け、就業体制に指摘事項はありませんでした。

実施主体	内容	実施日
東京しごと財団	適正巡回指導現場視察(公園清掃、植木剪定)	令和5年 9月 6日(水)
東京労働局	書類審査	令和5年 11月 30日(木)

(3)安全就業の推進

① 普及啓発

会員の安全意識が向上するための方策を積極的に講じ、特に7月を「安全・適正就業強化月間」と定め、重点的に普及啓発を行いました。

令和5年度の傷害事故は6件で、前年度に比べ2件増加しましたが重篤事故に至っていません。賠償事故は前年同様1件となっています。

② 安全就業ハンドブック

転倒事故や就業途上における自転車転倒事故が多くみられることから、会員の事故防止への意識向上を目的とした、「安全就業ハンドブック」を新入会員研修会で配付しました。「安全就業ハンドブック」には、緊急連絡先やかかりつけ医などを記載する欄や「転倒しにくい体づくり」のための高齢者向け筋トレが図解で掲載されています。

③ 事故防止対策の徹底

安全就業パトロールを年3回(7月、11月、1月)43か所で実施しました。

また、児童通学案内業務でファン付きベスト(熱中症対策)、ベンチコート(防寒対策)を貸与しました。令和6年度は、貸与する就業先を拡大していきます。

【実施事業等】

項目	実施内容
会報「シルバー人材としま」	毎号に啓発記事等を掲載 安全特集号(6月)
安全チラシ	東京しごと財団・警視庁・厚生労働省作成のチラシを配布
注意喚起(ホームページ)	見守り情報(国民生活センター)、ふくろう君通信(池袋警察)
被服貸与	安全就業のため帽子・ベスト等の貸与 植木会員への安全帽・安全帯等の貸与
熱中症対策グッズ	塩タブレット・冷却スプレー・ハンズフリーファン等の配付 ファン付きベストの貸与(児童通学案内) 日傘、ポーチ、ペットボトルホルダー(児童通学案内業務)
防寒対策(新規)	ベンチコートの貸与(児童通学案内業務)
安全就業標語	令和6年度の標語(東京しごと財団)
安全就業ハンドブック	新入会員に配付(A4版、ミウラ折り)
SMSによる注意喚起	熱中症予防(7月2回)、台風警戒(8月)、大雪警戒(2月)、強風注意(2月)
ウォーターサーバーの配置	コーヒー、お茶、スポーツドリンクの粉末を事務所内配置
健康器具の配置	血圧計、握力計、座ウォーカーを事務所内配置

【安全就業及び安全意識の向上】

実施主体	開催内容	開催日	人数
東京しごと財団	新任安全管理委員勉強会	令和5年 7月 7日(金)	1人
	安全リーダー研修	令和5年 7月 14日(金)	1人
第3ブロック	安全大会	令和5年 9月 29日(金)	2人
	安全就業研修	令和5年 11月 21日(火)	8人
豊島区シルバー人材センター	熱中症対策講座(児童通学)	令和5年 5月 24日(水)	95人
	熱中症対策講座(児童通学)	令和5年 5月 25日(木)	95人
	熱中症対策講座	令和5年 6月 28日(水)	51人
	体力測定会	令和5年 11月 8日(水)	53人
	安全大会	令和5年 12月 12日(火)	167人

【基本方針4. 地域貢献を推進する】

(1) ボランティア活動

ごみゼロデーなどの環境美化活動の他、東京マラソン沿道ボランティア等に参加し地域貢献活動を行いました。

名称	内容	実施日
ごみゼロデー	大塚駅周辺、センター周辺での清掃	令和5年5月30日(火)
NPO法人SUPLIFE協働事業	大塚駅周辺環境美化活動	令和6年3月2日(土)
東京マラソン	沿道案内等ボランティア	令和6年3月3日(日)
第4班環境美化活動	大塚駅周辺環境美化活動	毎月第3金曜日

(2) 地域イベント参加(再掲)

イベント名	開催日	開催場所
池袋東口商人まつり	令和5年 4月 29日(土祝)・30日(日)	中池袋公園
すがも商人まつり	令和5年 6月 10日(土)・11日(日)	眞性寺境内
大塚三業マルシェ	令和5年 7月 2日(日)	大塚駅前広場(TRAM [®] 大塚)
池袋本町商人まつり	令和5年 10月 8日(日)・9日(月祝)	池袋本町公園

大塚商人まつり	令和5年 10月 21日(土)・22日(日)	大塚駅前広場(TRAM [®] 大塚)
ふくし健康まつり	令和5年 12月 3日(日)	中池袋公園
椎名町商人まつり(新規)	令和6年 2月 3日(土)	椎名橋下
MONOづくりメッセ	令和6年 2月 29日(木)~3月 2日(土)	サンシャイン文化ホール
池袋西口商人まつり	令和6年 3月 23日(土)・24日(日)	池袋西口公園

【基本方針5. 組織を強化する】

(1) 会員組織の強化

① 地域班長会・地域班協議会

地域班長会を四半期毎に開催及び地域班協議会を2回開催しました。また、地域班協力班員による、会報配付を実施しました。

会議名	内容	開催日	人数
地域班長会	地域班活動状況・今後のスケジュール	令和5年 4月 17日(月)	10人
	令和5年度地域交流企画について 地域班協議会報告	令和5年 7月 20日(木)	11人
	地域班活動状況・今後のスケジュール	令和5年 11月 20日(月)	10人
	令和6年度地域イベント参加について 地域班協議会報告	令和6年 1月 25日(木)	11人
地域班協議会*	地域班活動、地域イベント参加報告	令和5年 7月 27日(木)	40人
	地域班活動、地域イベント参加報告	令和6年 2月 2日(金)	58人

※地域班協議会出席者：地域班班長・地域班副班長・地域班協力班員

② 地域班活動の充実

新型コロナウイルス感染症が第5類に分類されたことから、各班が地域班活動を再開しました。

活動班	内容	実施場所	実施日	人数
第1班	ボッチャ体験	東部区民事務所	令和5年 5月 27日(土)	14人
第2班	六義園散策	六義園	令和5年 11月 28日(火)	20人
第3班	防災館体験	池袋消防署	令和6年 3月 14日(木)	10人
第4班	清掃ボランティア	大塚駅周辺	毎月第3金曜日	—
		NPO協働事業・大塚駅周辺	令和6年 3月 2日(土)	44人
	日光バスツアー	日光周辺	令和5年 10月 23日(月)	24人
	地域班会議	講話「高齢者の困り事相談」	令和5年 12月 15日(金)	22人
	川越散策バスツアー	川越周辺	令和6年 3月 21日(木)	26人
第5班	ボッチャサークル	雑司が谷丘の上テラス	毎月1回	—
	防災館体験	池袋消防署	令和5年 7月 2日(日)	23人
第6班	ボッチャ体験	IKE・BIZ	令和5年 6月 2日(金)	17人
	日比谷公園散策	日比谷公園	令和5年 11月 10日(金)	16人
	浅草七福神巡り	浅草周辺	令和6年 3月 8日(金)	14人
第7班 第8班	ボッチャ体験	ふるさと千川館	令和5年 10月 26日(木)	30人

※網掛け：地域班会議開催

※地域班区域(会員数 3/31 現在)

第1班(169人)：駒込・巣鴨	第5班(179人)：南池袋・雑司が谷・高田・目白1~2丁目
第2班(148人)：西巣鴨・北大塚	第6班(171人)：池袋・西池袋・目白3~5丁目
第3班(249人)：上池袋・池袋本町	第7班(228人)：千川・高松・千早・要町
第4班(164人)：東池袋・南大塚	第8班(252人)：長崎・南長崎

特別会員(2人)

③ 職群班の充実

職群班は「自主・自立」「共働・共助」の基本理念の下、会員相互の連帯意識の醸成と技術・技能の向上、安全就業及び会員による班の自主的運営の推進を図ることにより、事業効率を高めることを目的としています。

班	活動内容	開催日	人数
パソコン教室班	情報共有	毎月1回	12人
家事援助サービス班	接遇研修、交流会	令和6年1月30日(火)	21人
植木作業班	植木昇格選考	令和6年3月19日(火)	6人

④ サークル活動の推進

サークル活動は、センターと連携を保ち、会員相互の交流、生活感の充実及び福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりを、活動を通じて行うことを目的としています。

サークル名	活動内容	活動日
手芸サークル※	手芸作品制作	第2・4月曜日
第5班ボッチャサークル	ボッチャ	月1回程度

※ 手芸サークルの制作物は、商人まつり等での会員募集活動に併せて販売しています。

(2) 役員・職員(理事会・委員会・事務局)体制の充実強化

① 定時総会・理事会・委員会運営

定時総会を開催するほか、意思決定機関である理事会を中心に、その下部組織としての4つの常任委員会で調査研究を行いました。また、特別委員会その他の会議を開催し、会員が参画する組織運営を推進しました。

会議体名	回数	議題・会議内容等	開催日	
第13回定時総会	1	・令和4年度事業報告 ・令和4年度計算書類等の件 ・役員選任の件	令和5年 6月22日(木) としま区民センター 多目的ホール	
理事会	15	日程・議題は「別表」のとおり (P14~17)		
企画総務委員会	7	・総会運営について ・正副委員長の互選 ・入会説明会の充実 ・イベント参加の推進 等	令和5年 5月 9日(火) 令和5年 7月 12日(水) 令和5年 11月 15日(水) 令和6年 3月 13日(火)	令和5年 6月 23日(金) 令和5年 9月 13日(水) 令和6年 1月 17日(水)
事業委員会	7	・正副委員長の互選 ・就業開拓 ・就業相談の実施 ・未就業会員調査の実施 ・発注者訪問実施 等	令和5年 5月 23日(火) 令和5年 7月 18日(火) 令和5年 11月 21日(火) 令和6年 3月 19日(火)	令和5年 6月 23日(金) 令和5年 9月 19日(火) 令和6年 1月 23日(火)
広報委員会	11	・正副委員長の互選 ・センターPR活動の検討 ・会報の取材・編集・発行 ・ホームページ管理 等	令和5年 5月 2日(火) 令和5年 7月 4日(火) 令和5年 9月 4日(月) 令和5年 10月 31日(火) 令和5年 12月 26日(火) 令和6年 3月 26日(火)	令和5年 5月 30日(火) 令和5年 8月 2日(水) 令和5年 10月 2日(月) 令和5年 11月 28日(火) 令和6年 1月 24日(水)

安全管理 委員会	5	<ul style="list-style-type: none"> ・正副委員長の互選 ・安全就業パトロール ・会員の安全・健康の啓発 ・安全研修・講習の実施 ・事故防止対策の検討 等 	令和5年4月20日(木) 令和5年9月28日(木) 令和6年2月15日(木)	令和5年6月27日(火) 令和5年12月14日(木)
賠償額判定 委員会	1	<ul style="list-style-type: none"> ・正副委員長の互選 ・活動内容について 	令和5年7月28日(金)	
就業適正化 委員会	2	<ul style="list-style-type: none"> ・正副委員長の互選 ・委員会の在り方 	令和5年8月8日(火)	令和6年1月24日(水)
ミモザ 委員会	5	<ul style="list-style-type: none"> ・正副委員長の互選 ・セミナー、講演会の企画 ・グッズ等の企画 ・豊島区すずらんプロジェクトとの連携 	令和5年7月21日(金) 令和5年9月26日(火) 令和5年12月22日(金)	令和5年8月25日(金) 令和5年10月20日(金)

② 監査等会計監査実施

監事による会計監査を例月実施し、決算監査(中間・期末)及び現金監査を行ったほか、自転車駐車場管理業務の就業現場へ視察を行い、就業会員の金銭取扱い方法等について確認を行いました。また、公認会計士による定期的な指導と決算時の監査を受け、適正な会計管理等に努めました。

③ 事務局体制の充実・強化

職員研修の充実、他センター職員との情報・意見交換等により職員の資質・能力の向上を図るとともに、公益社団法人としての適正な業務遂行に努めました。

④ 事務局内施設改修

会員が来所しやすい事務所環境及び事務作業環境を改善するため、全ての窓に網戸を設置しました。

⑤ 危機管理体制の強化

三役会の下に危機管理会議を設置し、新型コロナウイルス感染症対策を中心に協議・検討してきましたが、令和5年5月より感染症分類が5類に引き下げられたことにより危機管理会議の開催を見送りました。

⑥ 消費税インボイス制度対策の実施

令和5年10月に施行されたインボイス制度について、区に対して制度理解を求めするなど、スムーズな導入に向けた対策に取り組みました。

また、将来に渡り、新たな納税負担に備えるために、令和4年度に積み立てました納税資金積立資産の一部をインボイス対応の消費税に充てました。

⑦ フリーランス新法への取り組み状況

令和6年秋に施行予定のフリーランス新法について、上部団体や他センターと情報共有を図りました。

(表1) 令和5年度における会員入会・退会状況

(単位：人)

	入会			退会			会員数		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
前年度末							991	609	1,600
4月	14	8	22	12	5	17	993	612	1,605
5月	13	7	20	4	3	7	1,002	616	1,618
6月	11	10	21	16	16	32	997	610	1,607
7月	3	8	11	5	1	6	995	617	1,612
8月	5	4	9	6	1	7	994	620	1,614
9月	7	5	12	3	0	3	998	625	1,623
10月	12	6	18	8	3	11	1,002	628	1,630
11月	8	4	12	6	2	8	1,004	630	1,634
12月	5	1	6	16	9	25	993	622	1,615
1月	6	3	9	9	10	19	990	615	1,605
2月	10	15	25	12	6	18	988	624	1,612
3月	12	16	28	47	31	78	953	609	1,562
計	106	87	193	144	87	231			

(表2) 会員退会理由別人員

(単位：人)

	病気	会費未納	転居	その他で 就職	加齢	死亡	希望する 仕事なし	家庭の事情 (介護等)	その他	就業機会 なし	センターに 対する不満	合計
人数	58	53	28	21	17	17	17	9	9	1	1	231

(表3) 会員数の推移

(単位：人)

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男	1,009	991	996	991	953
女	592	571	586	609	609
計	1,601	1,562	1,582	1,600	1,562

※ 年度末時点

(表4) 年齢別会員登録状況・就業状況

(単位：人・歳)

		60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計	平均年齢	最高年齢
登録者数	男	0	24	119	263	287	260	953	76.1	96
	女	1	34	94	174	183	123	609	74.9	91
	計	1	58	213	437	470	383	1,562	75.6	-
就業者数 (実人員)	男	0	12	82	193	240	228	755	77.2	93
	女	0	17	56	121	142	99	435	75.2	91
	計	0	29	138	314	382	327	1,190	76.5	-

※ 年度末時点

(表5) 会員の平均年齢推移

(単位：歳)

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男	74.6	74.9	75.1	75.6	76.1
女	73.7	73.7	74.1	74.3	74.9
計	74.2	74.4	74.7	75.1	75.6

※ 年度末時点

資料1 年度別事業実績（令和元年度～5年度）

（単位：円）

	契約金額						
	件数 (件)	延実人員 (人)	延日人員 (人日)	配分金	材料費	事務費	合計
令和元年度	9,422	23,307	179,352	634,723,130	8,398,525	55,591,622	698,713,277
令和2年度	8,021	22,107	172,405	636,156,762	7,861,481	71,293,625	715,311,868
令和3年度	7,813	21,758	171,721	641,748,104	7,798,605	78,424,778	727,971,487
令和4年度	7,983	22,048	171,540	656,059,624	9,180,622	73,504,160	738,744,406
令和5年度	7,649	21,487	166,909	669,934,652	7,560,957	86,560,114	764,055,723

（単位：円）

	公共事業							
	件数 (件)	延実人員 (人)	延日人員 (人日)	配分金	材料費	事務費	合計	公民比 (%)
令和元年度	681	8,050	82,200	321,777,045	1,202,349	29,891,991	352,871,385	50.5
令和2年度	667	8,528	87,094	354,044,318	3,668,487	40,278,095	397,990,900	55.6
令和3年度	685	8,985	90,212	367,734,452	3,725,639	39,974,721	411,434,812	56.5
令和4年度	653	8,857	87,534	363,416,470	3,863,282	34,294,707	401,574,459	54.4
令和5年度	600	8,734	86,093	373,740,819	4,316,292	39,251,026	417,308,137	54.6

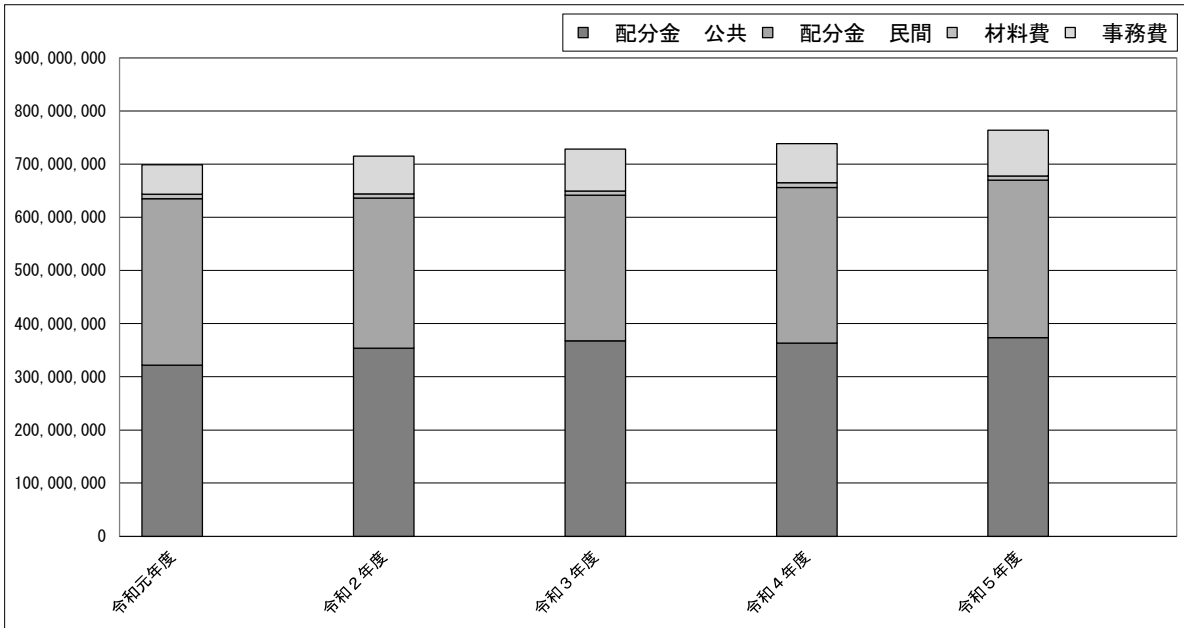
（単位：円）

	民間事業							
	件数 (件)	延実人員 (人)	延日人員 (人日)	配分金	材料費	事務費	合計	公民比 (%)
令和元年度	8,741	15,257	97,152	312,946,085	7,196,176	25,699,631	345,841,892	49.5
令和2年度	7,354	13,579	85,311	282,112,444	4,192,994	31,015,530	317,320,968	44.4
令和3年度	7,128	12,773	81,509	274,013,652	4,072,966	38,450,057	316,536,675	43.5
令和4年度	7,330	13,191	84,006	292,643,154	5,317,340	39,209,453	337,169,947	45.6
令和5年度	7,049	12,753	80,816	296,193,833	3,244,665	47,309,088	346,747,586	45.4

※ 延実人員は、毎月の各受注における就業会員数の年度内の合計です。
例) 1人の会員が2つの就業現場で12か月就業した場合＝24と算出されます。

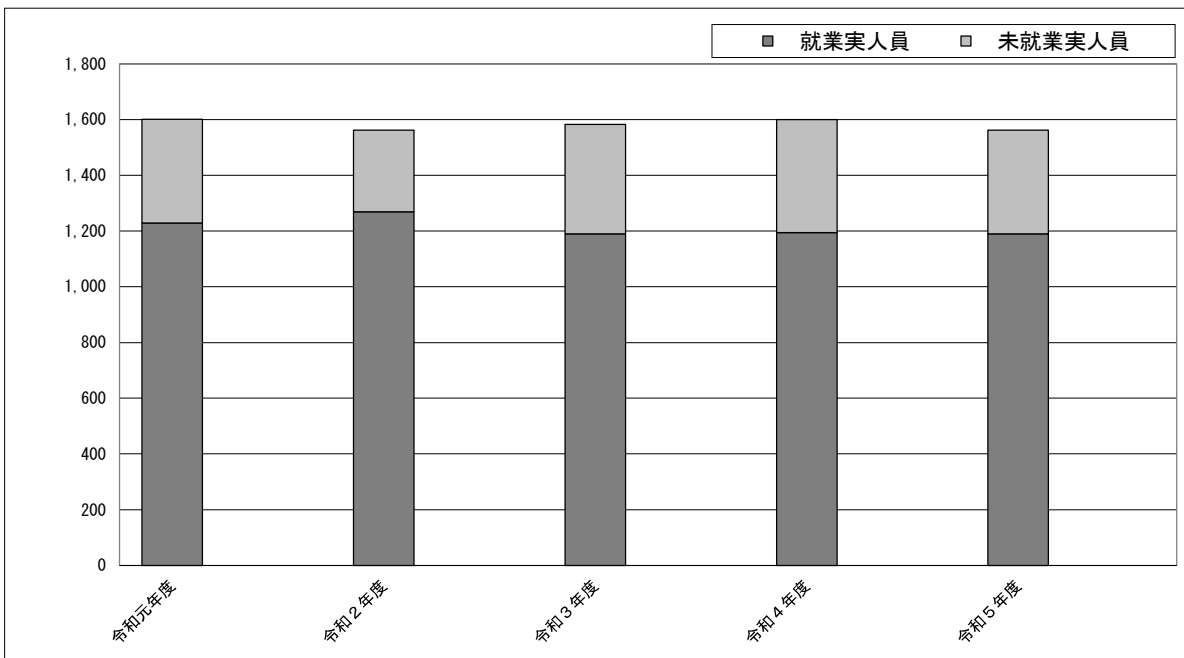
※ 延日人員は、就業延日数の合計です。
例) 3人で1日就業した場合＝3と算出されます。

資料2 年度別契約金額の推移（令和元年度～5年度）



(単位: 円)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
配分金 公共	321,777,045	354,044,318	367,734,452	363,416,470	373,740,819
配分金 民間	312,946,085	282,112,444	274,013,652	292,643,154	296,193,833
材料費	8,398,525	7,861,481	7,798,605	9,180,622	7,560,957
事務費	55,591,622	71,293,625	78,424,778	73,504,160	86,560,114
契約金額	698,713,277	715,311,868	727,971,487	738,744,406	764,055,723



(単位: 人)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
就業実人員	1,229	1,269	1,190	1,194	1,190
未就業実人員	372	293	392	406	372
会員数	1,601	1,562	1,582	1,600	1,562
就業率 (%)	76.8	81.2	75.2	74.6	76.2
前年度比(ポイント)	▲ 2.7	4.4	▲ 6.0	▲ 0.6	1.6

別 表

令和5年度 理事会開催経過

開催回	開催月日	議 題 等
第1回	令和5年 4月21日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認について (2) 令和4年度 第1回補正予算案について 2. 報 告 (1) 職務執行報告(会長・副会長・常務理事) (2) 常任委員会活動報告及び活動計画 (3) 令和5年3月分事業実績報告 (4) 令和4年度 独自事業実績報告 (5) 事務局事務分担について (6) 委員会等開催報告
臨時会 (第1回)	令和5年 5月12日(金)	1. 案 件 (1) 第13回 定時総会の議案(案)について (2) 第13回 定時総会の開催通知等について (3) 第13回 定時総会における表彰の実施について (4) 名誉会長の選任について 2. 報 告 (1) 令和4年度 監事監査報告
第2回	令和5年 5月19日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認について (2) 第13回 定時総会議案の承認について (3) 第13回 定時総会の役割分担等について 2. 報 告 (1) 令和5年度4月分事業実績報告 (2) 委員会等開催報告
臨時会 (第2回)	令和5年 6月22日(木)	1. 案 件 (1) 会長・副会長・常務理事の選任について (2) 常任委員の選任について (3) 地域班長の選任及び地域班体制について (4) 新入会員の承認について
第3回	令和5年 6月30日(金)	1. 案 件 (1) 特別委員会委員の選任について 2. 報 告 (1) 令和5年度5月分事業実績報告 (2) 令和5年度 第13回定時総会開催報告 (3) 全国シルバー事業協会定時総会参加報告 (4) 職員の採用について (5) 安全就業強化月間(7月)の取り組みについて (6) 委員会等開催報告 (7) 就業相談等のスケジュールについて (8) トラブル事例報告

第4回	令和5年 7月21日(金)	1. 案件 (1) 新入会員の承認について (2) 区長要請の実施について 2. 報告 (1) 令和5年6月分事業実績報告 (2) 第3ブロック定時総会の開催状況 (3) 令和5年度第1回会長会議開催報告 (4) 委員会等開催報告 (5) 危機管理会議開催報告 (6) トラブル事例報告
第5回	令和5年 8月25日(金)	1. 案件 (1) 新入会員の承認について 2. 報告 (1) 令和5年度7月分事業実績報告 (2) 事務局事務分担について (3) 委員会等開催報告 (4) トラブル事例報告
第6回	令和5年 9月22日(金)	1. 案件 (1) 新入会員の承認について (2) 契約単価の改定について 2. 報告 (1) 令和5年度8月分事業実績報告 (2) インボイス制度の導入に伴う留意点について (3) 会員キャリアデータバンク構築に伴う会員経歴等調査について (4) 安全・適正就業強化月間(7月)の取り組みについて (5) 会員増強月間(10月)センター広告・PRの取り組みについて (6) 令和5年度発注者訪問について (7) 委員会等開催報告
第7回	令和5年 10月27日(金)	1. 案件 (1) 新入会員の承認について (2) 令和6年度公共委託単価について 2. 報告 (1) 職務執行報告(会長・副会長・常務理事) (2) 令和5年度9月分及び上半期事業実績報告 (3) 委員会等開催報告 3. その他 (1) 第3ブロック代表理事等会議 (2) これからシルバー応援フェスタ (3) 避難訓練の実施について
第8回	令和5年 11月24日(金)	1. 案件 (1) 新入会員の承認について 2. 報告 (1) 令和5年度10月分事業実績報告 (2) 令和5年度上半期会計報告 (3) 職員給与規程の改定について (4) 第3ブロック代表理事等会議について (5) 体力測定会について (6) 委員会等開催報告

		<p>3. その他</p> <p>(1) ふくし健康まつり</p> <p>(2) 高齢者クラブ作品展</p>
第9回	令和5年 12月22日(金)	<p>1. 案件</p> <p>(1) 新入会員の承認について</p> <p>2. 報告</p> <p>(1) 令和5年度11月分事業実績報告</p> <p>(2) 規程等の改正について</p> <p>(3) 職員の人事異動について</p> <p>(4) 東京都シルバー人材センター事業補助金現地調査報告について</p> <p>(5) 安全大会の実施報告について</p> <p>(6) 会員キャリアデータバンクの調査結果について(中間報告)</p> <p>(7) トラブル事例報告</p> <p>(8) 委員会等開催報告</p> <p>3. その他</p> <p>(1) 第3ブロック役員研修</p>
第10回	令和6年 1月26日(金)	<p>1. 案件</p> <p>(1) 新入会員の承認について</p> <p>2. 報告</p> <p>(1) 令和5年度12月分事業実績報告</p> <p>(2) 私立園長会報告</p> <p>(3) 区長訪問報告</p> <p>(4) 地域班長の委嘱について</p> <p>(5) 発注者訪問について</p> <p>(6) 委員会等開催報告</p> <p>3. その他</p> <p>(1) としまMONOづくりメッセへの参加について</p> <p>(2) 第3ブロック役員研修</p>
第11回	令和6年 2月22日(木)	<p>1. 案件</p> <p>(1) 新入会員の承認について</p> <p>(2) 役員賠償責任保険の加入について</p> <p>2. 報告</p> <p>(1) 役員(代表理事等)の就業について</p> <p>(2) フリーランス新法について</p> <p>(3) 費用弁償等について</p> <p>(4) 令和5年度1月分事業実績報告</p> <p>(5) 令和6年度事業計画(案)について</p> <p>(6) 委員会等開催報告</p>
臨時会 (第3回)	令和6年 3月15日(金)	<p>1. 案件</p> <p>(1) 新入会員の承認について</p> <p>(2) 令和6年度事業計画(案)について</p> <p>(3) 令和6年度一般会計収支予算(案)について</p> <p>(4) 第14回定時総会の開催について</p> <p>(5) 役員報酬及び費用弁償等について</p>

第 12 回	令和 6 年 3 月 22 日(金)	<p>1. 案 件</p> <ul style="list-style-type: none">(1) 新入会員の承認について(2) 令和 6 年度 事業計画 (案) について(3) 令和 6 年度 収支予算 (案) について(4) 規程等の改正について(5) 令和 6 年度 報酬及び費用弁償等について(6) 役員 (代表理事等) の就業について(7) 任期付き事務局長の任用について <p>2. 報 告</p> <ul style="list-style-type: none">(1) 職員の採用について(2) 植木班昇格選考会の結果について(3) 令和 5 年度 2 月分事業実績報告(4) 委員会等開催報告
--------	-----------------------	---

事業報告の附属明細書

令和5年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書の「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。

公益社団法人豊島区シルバー人材センター
会 長 米 倉 義 明