

令和7年度 事業報告

I. はじめに

令和7年度は、2つの法律改正へ対応など今後のセンターの事業の運営に大きな影響のある取り組みが多くありました。

まず、フリーランス新法に基づく、包括的契約への移行については、豊島区と協議を重ね、令和8年度から公共・民間ともに包括的契約に切り替えることができました。また、改正公益認定法への対応として、令和7年6月の総会において定款を変更し、外部理事・外部監事を選任することができました。

さらに、令和8年度に迎えるセンター設立50周年に向けての準備として「50周年事業委員会」を立ち上げ、検討をスタートさせました。また、旧真和中学校への事務所移転について、豊島区と協議を重ね、正式に令和9年度での移転を決定しました。

II. 計画目標の実績

(1) 会員数

年 度	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
年度末会員数（人）	1,709	1,658	1,562	1,600	1,582
年度目標数（人）	1,670	1,650	1,650	1,600	1,650
達成率（%）	102.3	100.5	94.7	100.0	95.9

会員数は前年度比51人増の1,709人となり、過去最大人数を更新し、目標に対しても2.3%の超過達成となりました。女性会員は、家族割制度の導入等に加え、ミモザ委員会による各種取組により、前年度比50人増の743人となり、こちらも過去最大人数となりました。

新規入会者数は前年度比36人減の245人となりましたが、1月から3月を「会費無料キャンペーン」として新聞折込みや町会へのポスター掲出依頼など、大規模なPR活動を実施したことにより、1月から3月までの入会者数が大幅に増加しました（表1参照）。

また、退会者数は、前年度比9人増の194人となりましたが、新たに導入した家族割制度やゴールド会員制度、未就業会員への追跡調査等により退会者抑制にも一定の効果が見られました（表2参照）。

【会員入会・退会状況（表1）】 ※性別未回答者含む

（単位：人）

	入会			退会			会員数		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
前年度末							965	693	1,658
令和7年4月	15	14	29	3	4	7	977	703	1,680
5月	7	11	18	7	3	10	977	711	1,688
6月	7	10	17	14	13	27	970	708	1,678
7月	7	9	17	1	1	2	976	716	1,693
8月	10	10	20	2	6	8	984	720	1,705
9月	11	9	20	8	1	9	987	728	1,716
10月	9	6	15	4	2	6	992	732	1,725
11月	6	15	21	2	2	4	996	745	1,742
12月	4	3	7	14	8	22	986	740	1,727
令和8年1月	13	15	28	11	5	16	988	750	1,739
2月	21	9	30	3	7	10	1,006	752	1,759
3月	6	17	23	47	26	73	965	743	1,709
計	116	128	245	116	78	194			

【会員退会理由別人員（表2）】

（単位：人）

	会費未納	病気	転居	死亡	加齢	その他で 就職	希望する 仕事なし	家庭の事情 (介護等)	センター 運営に対 する不満	その他	就業機会 なし	合計
人数	57	50	23	19	15	10	9	5	3	2	1	194

年度内にセンターで就業していない方が会費未納となり、前年度と同数の57人となりました。

（2）就業率

年 度	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
就業率 (%)	75.3	74.5	76.2	74.6	75.2
年度目標率 (%)	77.0	77.0	80.0	78.0	80.0
比較 (ポイント)	△1.7	△2.5	△3.8	△3.4	△4.8

会員の就業率は、前年度比0.8ポイント増の75.3%となりましたが、目標に対しては77%の達成にとどまりました。就業人数が51人伸びた一方で、会員総数が就業人数の増加数と同数の51人の伸びにとどまったためです。

【就業状況】

（単位：人・歳）

		60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計	平均年齢	最高年齢
就業者数 (実人員)	男	0	21	65	173	262	231	752	77.1	95
	女	0	17	75	130	191	122	535	76.0	91
	計	0	38	140	303	453	353	1,287	76.7	95

（3）契約金額

区分	年 度	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
請 契 負 約	請負契約金額（千円）	808,213	780,981	764,055	738,744	727,971
	年度目標額（千円）	850,000	810,000	760,000	720,000	720,000
	達成率 (%)	95.1	96.4	100.5	102.6	101.1
派 契 遣 約	派遣契約金額（千円）	33,725	21,725	11,018	11,919	10,821
	年度目標額（千円）	30,000	16,000	16,000	—	—
	達成率 (%)	112.4	135.8	68.9	—	—
合 計	契約金額（千円）	841,938	802,706	775,073	—	—
	年度目標額（千円）	880,000	826,000	776,000	—	—
	達成率 (%)	95.7	97.2	99.9	—	—

※ 派遣契約金額の目標額は、令和5年度から設定しています。

契約金額は前年度比40,000千円増の約842,000千円となり、8年連続の増加となりましたが、目標に対しては95.7%の達成となりました。

請負契約は、契約件数が減少する中、最低賃金の改定に伴う配分金の上昇等により、前年度比27,232千円増の808,213千円で過去最高額となりました（年度目標達成率95.1%）。これは、継続事業に加え、公共事業において「子どもスキップ帰宅時見送り業務」の就業期間が増えたこと等が主な要因です。配分金単価につきましては、東京都の最低賃金が令和7年10月に63円（5.42%）引き上げられ1,226円に改定されたことを踏まえ、公共及び民間事業者に対し、令和8年度からの同率（5.42%）の引上げを依頼しました。

また、派遣契約は、前年度比12,000千円増の33,725千円となり、過去最高額を更新しました（年度目標達成率112.4%）。主な要因としては、派遣実績額の大きい選挙事務が3回実施されたことに加え、保育園等への企業訪問による就業開拓により新規契約が増加したことが挙げられます。

Ⅲ. 会員の状況

会員の総数は1,709人となりました。平均年齢は、男性76.5歳、女性75.2歳、全体では75.9歳となっており、会員の最高年齢は95歳です。

また、60歳以上の豊島区民に対する加入率は、男性2.98%、女性1.89%、全体で前年度比0.06ポイント増となる2.38%となりました。

年齢別会員登録状況（表3）会員の平均年齢推移（表4）、60歳以上豊島区民に対する加入率の推移（表5）は、以下のとおりです。

【年齢別会員登録状況（表3）】 ※性別未回答者含む (単位：人・歳)

		60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計	平均年齢	最高年齢
会員数	男	0	33	110	235	312	275	965	76.5	95
	女	0	39	111	202	244	147	743	75.2	93
	計	0	72	222	437	556	422	1,709	75.9	95

【会員の平均年齢推移（表4）】 (単位：歳)

	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
男	76.5	76.4	76.1	75.6	75.1
女	75.2	74.9	74.9	74.3	74.1
計	75.9	75.8	75.6	75.1	74.7

【60歳以上豊島区民に対する加入率の推移（表5）】 (単位：人)

	区分	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
男	60歳以上区民	32,422	32,047	31,889	31,785	31,621
	会員数	965	965	953	986	996
	入会率	2.98%	3.01%	2.99%	3.10%	3.15%
女	60歳以上区民	39,402	39,298	39,115	38,920	38,886
	会員数	743	693	609	614	586
	入会率	1.89%	1.76%	1.56%	1.58%	1.51%
計	60歳以上区民	71,824	71,345	71,014	70,705	70,507
	会員数	1,709	1,658	1,562	1,600	1,582
	入会率	2.38%	2.32%	2.20%	2.26%	2.24%

※「60歳以上区民」の人数は1月1日時点の数です。（令和7年度は令和8年1月1日時点の人数）

※「会員数」は年度末（3月31日）時点の数です。（令和7年度は令和8年3月31日時点の人数）

Ⅳ. 事業実施状況

令和7年4月に策定した「令和7年度事業計画」で定めた基本方針ごとの事業実施状況は以下のとおりです。

【基本方針1. フリーランス新法の対応】

(1) 新たな契約方法の対応

フリーランス新法の施行に伴う包括的契約への移行については、豊島区と協議を重ねた結果、公共事業について令和8年度から実施することを決定しました。また、民間事業者に対しても、公共事業に合わせて令和8年度から実施することとし、発注者に対しては、

2月の就業継続確認に合わせて包括的契約への移行について通知しました。

(2) Smile to Smile の推進

フリーランス新法（令和6年11月施行）により、会員に対する就業条件の明示が義務付けられたことを受け、Smile to Smile を活用することとしました。

これに伴い、パソコン教室の講師による、会員向けに Smile to Smile 登録会を実施しました。令和7年度は毎月第4火曜日に実施し、登録者数は13人にとどまったものの、新入会員研修後の登録実施や都度窓口での対応により、令和8年3月31日現在の登録者数は1,000人（登録率58.5%）となり、昨年度末より143人増え、登録率も6.8ポイント上昇しました。

【基本方針2．改正公益認定法の対応】

(1) 外部理事・外部監事の導入

改正公益認定法により、理事及び監事の各一人以上は、法人外部の人材を選任することを公益認定の基準としているため、令和7年度の総会で定款を改正し、外部理事1名及び外部監事1名を選任しました。

その結果、法人外部の視点による理事・監事としての意見を、法人運営に活かしてまいりました。

(2) 公益法人会計基準の対応

令和10年度4月から新たな公益会計基準に移行するため、上部団体の研修や公認会計士との協議等を実施しました。

【基本方針3．50周年事業の準備】

(1) 委員会の開催

令和8年度に迎える設立50周年に向け、令和7年7月25日に「50周年事業委員会」を設置しました。令和7年度には4回の委員会を開催し、記念誌や式典の内容及び各委員会での50周年記念事業など多くの会員が参加できる内容を検討しました。

(2) 記念誌の発行準備

周年事業の記念誌の発行に向けて、題名や記事内容等を協議しました。

【基本方針4．会員の拡大】

(1) イベント等の活用

東京しごと財団主催の「これからシルバー応援フェスタ」に併せた入会説明会を実施し、広く区民の方にセンターの取組や魅力を伝えました。また、多くの区民の方が集う区主催イベントや商人まつりなどのイベントに積極的に出店し、手芸サークル等が制作した小物の販売に併せて、センターの魅力や活動内容の説明を行いながら会員募集活動を実施しました。今年度は新たに巣鴨信用金庫主催の「すがも四の市」に出店しました。

【豊島区商店街連合会主催の「商人まつり」】

イベント名	開催日	開催場所
池袋東口商人まつり	令和7年 4月 29日(火祝)・30日(水)	中池袋公園
すがも商人まつり	令和7年 6月 7日(土)・8日(日)	眞性寺境内
池袋本町商人まつり	令和7年 10月 12日(日)・13日(月祝)	池袋本町公園
大塚商人まつり	令和7年 10月 25日(土)・26日(日)	大塚駅前広場(TRAM ^パ ル大塚)
椎名町商人まつり	令和8年 2月 1日(日)	椎名橋下
池袋西口商人まつり	令和8年 3月 21日(土)・22日(日)	池袋西口公園

【区主催イベント】

イベント名	開催日	開催場所
セカンドライフ応援講座	令和7年 11月 20日(木)	としまセンタースクエア
ふくし健康まつり	令和7年 12月 1日(日)	中池袋公園
MONOづくりメッセ	令和8年 2月 27日(木)・28日(土)	サンシャイン文化ホール

【その他シルバー関係イベント】

イベント名	開催日	開催場所
しごと EXPO2025	令和7年 10月 9日(水)	新宿 NS ビル
Tokyo シルバー50 周年フェス	令和7年 10月 23日(木)	プリズムホール
これからシルバー応援フェスタ	令和7年 11月 13日(木)	BIZ 新宿
すがも四の市	令和7年 11月 14日(金)	巣鴨信用金庫本店

(2) 女性会員の拡大

会員拡大に向けて、配偶者や兄弟姉妹等の加入を促進する家族割制度や女性に人気のある保育補助・家事援助や植木職等の就業別の講習会の開催及びミモザ委員が主催する女性向けセミナーなどを実施したことにより、会員数は過去最高人数の1,709人となりました。女性会員数は、過去最高人数の743人となり、女性会員の割合も1.7ポイント増加し、過去最高の43.5%になりました。

【女性会員数の推移】

年 度	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
女性会員数(人)	743	693	609	614	586
女性会員割合(%)	43.5	41.8	39.0	38.4	37.0

【ミモザセミナー】

名称	内容	開催日	人数
いきいき美容教室	ストレッチ、スキンケア、メイクアップ	令和8年3月12日(木)	25名

(3) 退会者抑制

センターで受注している業務を網羅した「就業紹介パンフレット」を活用した就業適正化(5年ルール)の推進に併せ、未就業会員に対する就業紹介等により会費未納退会者抑制を実施しました。また、ボランティア活動やイベントなどに参加するゴールド会員制度(年会費半額)の周知を行い、就業を目的としない会員の退会者抑制を図りました。

(4) 入会手続きの簡素化

都合が合わず入会説明会に参加できない方へ、WEB 入会説明会について広く周知しました。その結果、WEB による入会者数は 51 名となり入会者全体の約 21%を占めるなど WEB 入会が定着してきています。

(5) 年会費制度の再構築

① 会費無料キャンペーン

1 月から 3 月の入会者の会費を無料にするキャンペーンを実施したことにより、1 月から 3 月の入会者数は 81 人で全入会者 245 人の 33.1%を占めました。

② 会費割引制度

ゴールド会員は 53 人、家族割会員 162 人(81 組)となり両制度の利用が増えています。

③ 賛助会員

賛助会員要綱を策定し、募集活動を進めた結果、1 社の会員登録がありました。

【基本方針 5. 就業先の拡大】

(1) 派遣事業の拡大

東京しごと財団の取組であるトライアル就業の積極的な活用を図り、区内私立保育園、区内スーパーマーケット等を訪問し派遣事業の拡大を図りました。また、私立保育園事務連絡会、特別養護老人ホームの施設長会議、包括センター長会議等に参加し、シルバー派遣のメリットを説明しました。区に対しては、選挙事務の受注業務拡大の要請し、3 回の選挙事務を受託したこともあり、派遣事業契約金額は、前年度比 12,000 千円増の 33,725 千円となり過去最高額を更新しました。

(2) 公共事業の拡大

シルバー人材センターが、地方自治法施行令第 167 条の 2 第 1 項第 3 号に基づき随意契約が可能であることを改めて説明し、他区でシルバーが受注している業務等について、7 月末に実施した区長要請で要望しました。その結果、「旧朝日中学校の清掃委託」など緊急に実施すべき事業の受注や令和 8 年度からの「南池袋斎場管理業務」、「旧池袋保健所跡地施設管理業務（仮）」など新たに新規事業を受託することができました。

(3) 民間事業の拡大

派遣事業の取り組みに加え、区内商工団体に対して、「人材紹介チラシ」や「就業紹介パンフレット」の事務所窓口での配架や会報等への記事掲載を依頼しました。また、「としま MONO づくりメッセ」や「しごと EXPO2025」などの企業が集うイベント等に出展し、センター事業の PR を実施しました。

(4) 独自事業の拡大

他区シルバー人材センターで実施している独自事業を研究し、当センターで実施可能性を検討しましたが、独自事業を実施する場所の確保が難しいことから実施にいたりませんでした。

【基本方針6．安全・適正就業の推進】

(1) 研修の充実

職種別就業会員を対象とした研修を実施し、会員の就業に対する意識向上及び接遇等の就業マナーの向上並びに適正就業（5年ルール）を周知徹底できるよう研修会等で制度説明を実施しました。また、東京しごと財団及び第3ブロックが実施する研修へ安全管理委員が出席しました。

【シルバー主催研修会】

研修名・講習名	開催日	人数
新入会員研修会	毎月1回開催	230名
都議会選挙従事者研修会	令和7年 5月19日(月)・22日(木)	144名
参議院選挙従事者研修会	令和7年 6月18日(水)・19日(木)	101名
保育補助研修	令和7年 7月17日(木)	38名
街づくり会員研修会	令和7年 8月 4日(月)	40名
子どもスキップ帰宅時見送り業務研修会	令和7年 9月 8日(月)～10日(水)	165名
植木班技能研修会	令和7年 11月26日(水)	30名
公民家継続更新研修会	令和7年 12月16日(火)・18日(木)	479名
児童通学案内研修会	令和7年 12月26日(金)	100名
家事援助班交流会	令和8年 1月29日(木)	23名
公園清掃業務研修会	令和8年 1月30日(金)	66名
区民集会室研修会	令和8年 2月17日(火)	23名
自転車駐車場研修会	令和8年 2月17日(火)～19日(木)	125名

【しごと財団及び第3ブロック研修】

実施主体	研修名・講習名	開催日	人数
東京しごと財団	人権・非行防止・個人情報	令和7年 10月28日(火)	1名
	安全リーダー研修	令和7年 7月11日(金)	1名
	経営管理研修	令和7年 11月26日(水)	2名
	コミュニケーション研修	令和7年 12月11日(木)	1名
	決算実務研修	令和8年 1月15日(木)	2名
	就業開拓研修	令和8年 1月19日(月)	1名
	総会運営	令和8年 1月28日(水)	1名
第3ブロック	安全就業研修 「転ばぬ先の杖 ～ シルバー会員が安全に働き続けるための7つのヒント～」	令和7年 9月29日(月)	8名
	実務担当者研修「民間業務」	令和8年 1月16日(金)	2名
	実務担当者研修「植木剪定業務」	令和8年 1月23日(金)	2名
	実務担当者研修「児童通学安全業務」	令和8年 2月17日(火)	1名
	職員研修 「シルバー人材センターにおけるDX化の意識啓発・課題発見」	令和8年 2月20日(金)	4名
	経理研修	令和8年 3月 3日(火)	2名

(2) 会員の健康管理の徹底

会員の健康維持を図り、健康で継続的に就業ができるように、熱中症対策講座・体力

測定会の開催や猛暑日や大雨・大雪など注意が必要な気象予報が発令される場合などにSMSによる注意喚起を4回実施しました。また、児童通学案内業務など、炎天下での屋外就業現場向けのファン付きベストや日傘、寒さ対策の防寒着など、就業現場に合わせた、被服等の安全グッズを貸与しました。また、上部団体である東京しごと財団の適正巡回指導を受け、就業体制に指摘事項はありませんでした。

さらに、東京都、しごと財団による熱中症アドバイザー現場巡回（環境情報科学センター）を実施し、夏場の就業時の対策等についてアドバイスをいただきました。

【シルバー開催研修】

研修名・講習名	講師	開催日	人数
熱中症対策講座(児童通学) 「熱中症に関する嘘？本当？」	健康長寿医療センター 石川峻氏	令和7年 5月28日(水)・ 29日(木)	211名
熱中症ゼロアクション 「熱中症ゼロへ」	日本気象協会 石樽亜紀子氏	令和7年 5月28日(水)	
体力測定会	-	令和7年 11月 19日(水)	65名
安全大会 「自転車シミュレーターを使った交通安全教室」	一般財団法人日本交通安全教育普及協会	令和8年 1月21日(水)	159名

【熱中症アドバイザー現場巡回】

内容	実施日
(一社) 環境情報科学センター巡回指導視察 (池袋第一小学校、上池ひろば)	令和7年 7月10日(水)
(一社) 環境情報科学センター巡回指導のフィードバック	令和7年 10月 8日(水)

【東京しごと財団による安全巡回指導】

内容	実施日
適正巡回指導現場視察及び講評(キッズパーク、池袋駅南駐輪場)	令和8年 1月 14日(水)

(3) 事故防止の徹底

会員の安全意識が向上するための方策を積極的に講じ、特に7月を「安全・適正就業強化月間」と定め、重点的に普及啓発を行いました。

令和7年度の傷害事故は6件で、重篤事故は発生しませんでした。賠償事故は3件発生しました。安全管理委員会による安全就業パトロールは年2回（7月、11月）、理事も参加したパトロールを1回（1月）計3回で51か所を巡回しました。

また、安全就業ハンドブックを改訂し、安全や健康に関する情報を追加しました。

【実施事業等】

	内容
会報「シルバー人材としま」	安全特集号(6月)
安全チラシ	東京しごと財団・警視庁・厚生労働省作成のチラシを配布
注意喚起(ホームページ)	見守り情報(国民生活センター)、ふくろう君通信(池袋警察)
被服貸与	安全就業のため帽子・ベスト等の貸与 植木会員への安全帽・安全带、防護眼鏡等の貸与
防寒対策	ベンチコート等の貸与(児童通学案内業務)
安全就業標語	令和8年度の安全就業標語(東京しごと財団)

熱中症対策グッズ	ペットボトルホルダー、アイスヘッドパッド、塩タブレット・干し梅の配付、ファン付きベストの貸与(屋外就業会員)、日傘、ポーチ、ペットボトルホルダー(児童通学案内業務)
安全就業ハンドブック(改訂)	新入会員に配付
SMSによる注意喚起	熱中症予防(4回)
ウォーターサーバーの配置	コーヒー、お茶、スポーツドリンクの粉末を事務所内に常備
熱中症予防タブレット等	塩タブレット、干し梅を事務所内に常備
健康器具の配置	血圧計、握力計、体力測定会器具を事務所内に設置

【基本方針7. 地域連携・協働】

(1) ボランティア活動

環境美化活動や東京マラソン沿道ボランティア等に参加し地域貢献活動を行いました。

【実施ボランティア活動】

名称	内容	実施日
東京マラソン	沿道案内等ボランティア	令和8年3月1日(日)
東京ヴェルディベレーザとのクリーン活動	クリーンプロジェクト IN 池袋	令和8年3月12日(木)
第4班環境美化活動	大塚駅周辺環境美化活動	毎月第3金曜日
第8班環境美化活動	千川駅周辺環境美化活動	毎月第2木曜日

(2) イベントの参加

基本方針4.会員の拡大【豊島区商店街連合会主催の(商人まつり)】、【区主催イベント】、【その他シルバー関係イベント】参照

(3) つながるサロン運営

地域貢献の一環として実施しています「シルバーサロン遊 Viva (あそびバ)」(第2・4月曜日開催)を「東京100年活躍ナビ」やSmile to Smileなどで周知し、区民の方を含め毎回10人以上の方と体操やモルックで楽しみました。

(4) 関係団体等との協働

高齢者クラブが年2回開催しているボッチャ大会や高齢者クラブ作品展に参加する等、高齢者クラブと交流を図りました。また、会員が高齢者であるため、連絡がつかない場合や異変等の連絡があった際には、区や民生児童委員と情報共有を図り、その後の対応を図りました。その他、障害者団体やすずらんスマイルプロジェクトと協働事業を検討しました。

【協働事業】

名称	内容	実施日
NPO 法人 SUPLIFE 協働事業	大塚駅周辺環境美化活動	令和8年 3月14日(土)
すずらんスマイルプロジェクト	男女平等推進センター運営委員会参加	令和7年 4月18日(金) 令和7年 7月18日(金) 令和7年 10月22日(水)
豊島区高齢者クラブ連合会	ボッチャ大会	令和7年 6月 9日(月) 令和8年 1月19日(月)
	高齢者クラブ作品展	令和7年12月9日(火)~12日(金)

【基本方針 8．運営組織の活性化】

（1）DX推進

会員への情報伝達ツールとしての Smile to Smile の活用を進めるため、スマスマ登録会を毎月開催しました。（基本方針 1．フリーランス新法の対応（2）Smile to Smile の推進参照）また、スマホを所有していない会員やスマホの使い方に自信のない会員向けのスマホ講座を開催しました。

（2）職員体制の強化・確立

安定した業務運営の推進に向け、全ての職員が全ての業務に携われるように、職員間の担当業務の入替を随時行うなど、職員一人ひとりの資質向上を図りました。

また、先進事例等を確認するために、他のセンターの研修の視察や事業内容のヒアリング等を実施し、当センターの事業の参考にしました。

さらに、業務内容の確認や個人のスケジュール管理を徹底させることを目的に、令和 5 年度から豊島区の様式に合わせた個人目標の作成を実施し、職員一人ひとりの業務内容や位置づけ、組織としての目標を再認識し、事業の優先順位を意識した事務運営を図りました。

【他センター訪問】

訪問先等	訪問内容
文京区シルバー人材センター	介護施設ワークサポート事業について
府中市シルバー人材センター	植木剪定お仕事体験視察
新宿区シルバー人材センター	交換派遣研修について

（3）事務の簡素化

リアルタイムで職員間の情報共有が図れるように、組織管理ソフト（サイボウズ）を導入し、会議等ではノートパソコンを活用し、会議での補足資料の確認や資料の修正、議事録作成など事務効率の向上に役立てました。

（4）施設環境の整備

令和 9 年度に移転予定の旧真和中学校について、職員の事務効率が向上できる職場環境並びに会員が来所・利用しやすい施設になるよう区に対して要望しました。さらに、現在センター事務局では、設置している血圧計、握力計の健康器具以外に、体力測定会で使用する器具等を整備し、センター内で気軽に健康チェックができるようにしました。

また、3 階会議室に整備したボッチャコートを班活動等で気軽に利用できるようにし、複数の班がボッチャを楽しみました。

V．計画の運営体制

（1）定時総会・理事会・委員会運営

定時総会を開催するほか、意思決定機関である理事会を中心に、その下部組織としての 4 つの常任委員会と 2 つの特別委員会で調査研究を行いました。また、特別委員会その他の会議を開催し、会員が参画する組織運営を推進しました。

【総会・理事会・委員会】

会議体名	回数	議題・会議内容等	開催日
第15回 定時総会	1	・令和6年度事業報告 ・令和6年度計算書類等の件 ・定款の一部改正の件 ・役員の報酬等及び費用に関する規程の一部改正の件 ・役員選任の件	令和7年 6月20日(金) としま区民センター 多目的ホール
理 事 会	14	日程・議題は「別表」のとおり (P19～21)	
企画総務 委員会	7	・総会運営について ・入会説明会の充実 ・イベント参加の推進 等	令和7年 5月 8日(木) 令和7年 6月24日(火) 令和7年 7月16日(水) 令和7年 9月16日(火) 令和7年11月20日(木) 令和8年 1月19日(月) 令和8年 3月18日(水)
事業 委員会	7	・就業開拓 ・就業相談の実施 ・未就業会員調査の実施 ・発注者訪問実施 等	令和7年 5月21日(水) 令和7年 6月24日(火) 令和7年 7月15日(火) 令和7年 9月16日(火) 令和7年11月18日(火) 令和7年 1月20日(火) 令和7年 3月17日(火)
広報 委員会	6	・センターPR活動の検討 ・会報の取材・編集・発行 ・ホームページ管理 等	令和7年 5月22日(木) 令和7年 7月22日(火) 令和7年 9月24日(水) 令和7年11月25日(水) 令和8年 1月20日(火) 令和8年 3月24日(火)
安全管理 委員会	5	・安全就業パトロール ・会員の安全・健康の啓発 ・安全研修・講習の実施 ・事故防止対策の検討 等	令和7年 4月17日(木) 令和7年 6月26日(火) 令和7年 9月16日(木) 令和7年12月18日(木) 令和8年 2月19日(木)
ミモザ 委員会	2	・正副委員長の互選 ・セミナー、講演会の企画 ・グッズ等の企画 ・豊島区すずらんプロジェクトとの連携	令和7年11月 4日(火) 令和8年 2月20日(金)

(2) 監査等会計監査実施

監事による会計監査を例月実施し、決算監査(中間・期末)及び現金監査を行ったほか、自転車駐車場管理業務の就業現場へ視察を行い、就業会員の金銭取扱い方法等について確認を行いました。また、公認会計士による定期的な指導と決算時の監査を受け、適正な会計管理等に努めました。

(3) 地域班長会・地域班協議会

地域班長会を年3回、地域班協議会を年2回開催しました。

【地域班長会・地域班協議会】

会議名	主な案件	実施日
第1回地域班長会	年間予定・活動費、Smile to Smile の登録	令和7年 4月22日(火)
第1回地域班協議会	地域班活動報告(4月～6月)	令和7年 6月25日(水)
第2回地域班長会	地域班活動状況、ボッチャ大会の参加	令和7年 11月20日(木)
第3回地域班長会	地域班体制、地域班活動報告	令和8年 2月18日(水)
第2回地域班協議会	地域班活動報告(7月～12月)	令和8年 2月25日(水)

※ 地域班協議会参加者：地域班長、地域班副班長、地域班協力員、担当事務

【地域班会員数】

第1班(188人)：駒込・巣鴨 第5班(212人)：南池袋・雑司が谷・高田・目白1～2丁目
 第2班(169人)：西巣鴨・北大塚 第6班(197人)：池袋・西池袋・目白3～5丁目
 第3班(266人)：上池袋・池袋本町 第7班(243人)：千川・高松・千早・要町
 第4班(172人)：東池袋・南大塚 第8班(262人)：長崎・南長崎

【地域班活動】

活動班	内容	実施場所	実施日	人数
第1班	防災館体験	豊島清掃事務所	令和7年 11月26日(水)	18人
第2班	春の散策	皇居	令和8年 3月17日(木)	23人
第3班	春の散策	浅草	令和7年 4月26日(土)	15人
	紅葉めぐり	上池袋・池袋本町周辺	令和7年 11月29日(土)	23人
第4班	脳トレ	東部区民事務所	令和7年 4月18日(金)	20人
	自転車交通講演会	東部区民事務所	令和8年 2月20日(金)	25人
	清掃ボランティア	大塚駅周辺	毎月第4金曜日	—
第5班	ボッチャサークル	丘の上テラス	毎月第2月曜日	—
	工場見学会	国立印刷局	令和7年 11月18日(火)	33人
第6班	ボッチャ体験会	IKE・Biz	令和7年 10月18日(土)	15人
	春の散策	神田明神	令和8年 3月14日(土)	12人
第7班	モルック体験会	センター交流ひろば	令和7年 10月21日(火)	18人
第8班				
	清掃ボランティア	千川駅周辺	毎月第2木曜日	—

(4) サークル活動の推進

サークル活動は、センターと連携を保ち、会員相互の交流、生活感の充実及び福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりを、活動を通じて行うことを目的としています。なお、手芸サークルの制作物は、としま商人まつり等のイベントで会員募集活動に併せて販売しました。

また、多くの会員がサークル活動に興味を持っていただくため、会報2月号で特集を組み活動内容の周知及び仲間の募集を行いました。

【サークル】

サークル名	活動内容	活動日
手芸サークル	手芸作品制作	第2・4月曜日

資料 1 年度別事業実績

(単位：円)

	契約金額						
	件数 (件)	延実人員 (人)	延日人員 (人員)	配分金	材料費	事務費	合計
令和3年度	7,813	21,758	171,721	641,748,104	7,798,605	78,424,778	727,971,487
令和4年度	7,983	22,048	171,540	656,059,624	9,180,622	73,504,160	738,744,406
令和5年度	7,649	21,487	166,909	669,934,652	7,560,957	86,560,114	764,055,723
令和6年度	7,371	21,603	163,341	684,067,851	7,994,478	88,918,262	780,980,591
令和7年度	7,054	21,910	164,698	711,028,033	6,651,181	90,533,856	808,213,070

(単位：円)

	公共事業							
	件数 (件)	延実人員 (人)	延日人員 (人員)	配分金	材料費	事務費	合計	公民比 (%)
令和3年度	685	8,985	90,212	367,734,452	3,725,639	39,974,721	411,434,812	56.5
令和4年度	653	8,857	87,534	363,416,470	3,863,282	34,294,707	401,574,459	54.4
令和5年度	600	8,734	86,093	373,740,819	4,316,292	39,251,026	417,308,137	54.6
令和6年度	591	9,096	85,849	388,671,832	4,663,750	43,293,291	436,628,873	55.9
令和7年度	593	10,005	92,100	414,033,368	4,607,075	46,083,773	464,724,216	57.5

(単位：円)

	民間事業							
	件数 (件)	延実人員 (人)	延日人員 (人員)	配分金	材料費	事務費	合計	公民比 (%)
令和3年度	7,128	12,773	81,509	274,013,652	4,072,966	38,450,057	316,536,675	43.5
令和4年度	7,330	13,191	84,006	292,643,154	5,317,340	39,209,453	337,169,947	45.6
令和5年度	7,049	12,753	80,816	296,193,833	3,244,665	47,309,088	346,747,586	45.4
令和6年度	6,780	12,507	77,492	295,396,019	3,330,728	45,624,971	344,351,718	44.1
令和7年度	6,461	11,905	72,598	296,994,665	2,044,106	44,450,083	343,488,854	42.5

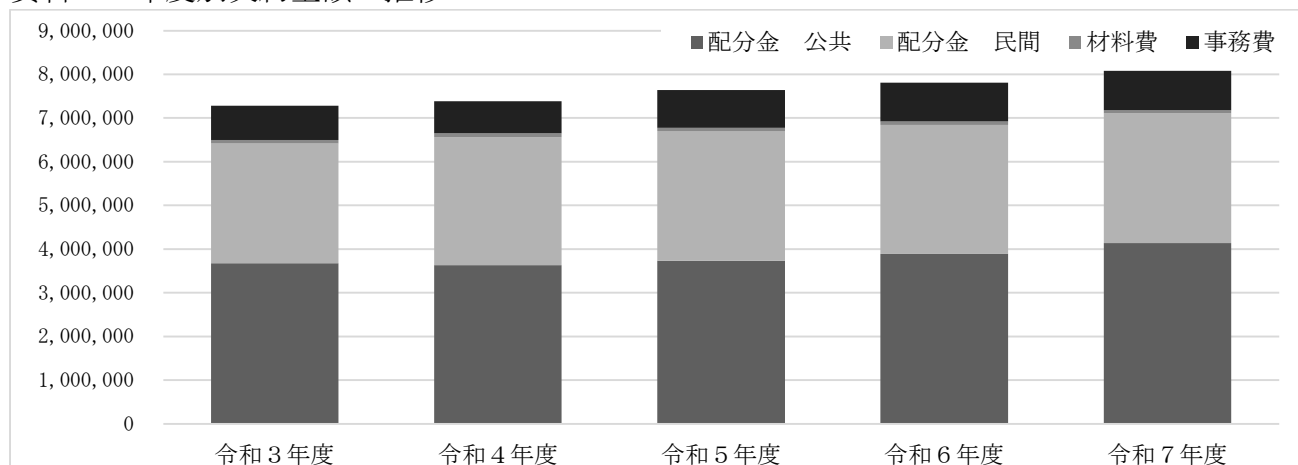
※ 延実人員は、毎月の各受注における就業会員数の年度内の合計です。

例) 1人の会員が2つの就業現場で12か月就業した場合＝24と算出されます。

※ 延日人員は、就業延日数の合計です。

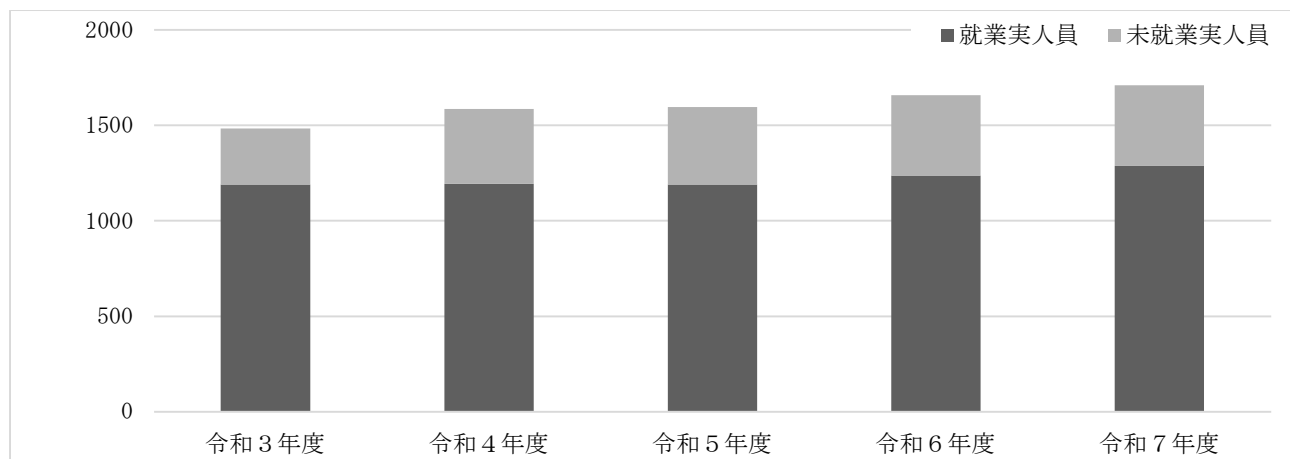
例) 3人で1日就業した場合＝3と算出されます。

資料2 年度別契約金額の推移



(単位: 円)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
配分金 公共	367,734,452	363,416,470	373,740,819	388,671,832	414,033,368
配分金 民間	274,013,652	292,643,154	296,193,833	295,396,019	296,994,665
材料費	7,798,605	9,180,622	7,560,957	7,994,478	6,651,181
事務費	78,424,778	73,504,160	86,560,114	88,918,262	90,533,856
契約金額	727,971,487	738,744,406	764,055,723	780,980,591	808,213,070



(単位: 人)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
就業実人員	1,190	1,194	1,190	1,236	1,287
未就業実人員	293	392	406	422	422
会員数	1,582	1,600	1,562	1,658	1,709
就業率 (%)	75.2	74.6	76.2	74.5	75.3
前年度比 (ポイント)	△6.0	△0.6	1.6	△1.7	0.8

別 表

【理事会開催状況】

開催回	開催月日	議 題 等
第 1 回	令和 7 年 4 月 25 日（金）	1. 案 件 （1）新入会員の承認（退会）について （2）令和 6 年度 補正予算（案）について （3）令和 6 年度(2024 年度)事業報告（案） 2. 報 告 （1）令和 6 年度 決算報告（速報値） （2）監査報告 （3）職務執行報告（会長・副会長・常務理事） （4）常任委員会活動報告及び活動計画 （5）令和 6 年度 事業実績 （6）規程の改正（R7. 4. 1 付） （7）事務局事務分担について （8）委員会等 開催報告 （9）就業トラブル事例報告
臨時会 （第 1 回）	令和 7 年 5 月 15 日（木）	1. 案 件 （1）令和 7 年度 第 1 5 回定時総会の議案（案）について （2）定時総会の開催通知等（案）について （3）定時総会における表彰の実施（案）について 2. 報 告 （1）定時総会の粗品について
第 2 回	令和 7 年 5 月 23 日（金）	1. 案 件 （1）新入会員の承認（退会）について （2）令和 7 年度 第 1 5 回定時総会の議案（案）について （3）令和 7 年度 第 1 5 回定時総会の役割分担について 2. 報 告 （1）監査報告 （2）令和 7 年度 事業実績 （3）委員会等 開催報告
臨時会 （第 2 回）	令和 7 年 6 月 20 日（金）	1. 案 件 （1）会長・副会長・常務理事の選任について （2）常任委員の選任について （3）地域班長の選任及び地域班体制について
第 3 回	令和 7 年 6 月 27 日（金）	1. 案 件 （1）新入会員の承認（退会）について （2）～（4）理事（代表理事等）の就業について 2. 報 告 （1）令和 7 年度 第 1 5 回定時総会 開催報告 （2）常任委員会正副委員長について （3）令和 7 年度 監事監査計画 （4）令和 7 年度 事業実績 （5）安全・適正就業強化月間（7 月）の取り組みについて （6）委員会等 開催報告 （7）令和 7 年度 就業相談等のスケジュールについて

第4回	令和7年 7月25日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について (2) 区長要請について (3) 50周年事業について 2. 報 告 (1) フリーランス法施行に伴う新たな契約方法（包括的契約）への移行について (2) 令和7年度 事業実績 (3) 令和7年度 未就業会員調査（第1ターム）について (4) 令和7年度 第1回会長会議 参加報告 (5) 令和7年度 シルバー人材センター安全リーダー研修 参加報告 (6) 委員会等 開催報告
第5回	令和7年 8月22日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について (2) 50周年事業委員会委員について (3) 規程等の新設・改正について 2. 報 告 (1) 監査報告 (2) 令和7年度 事業実績 (3) 「T o k y o シルバー50周年フェス」の共催について（依頼）
第6回	令和7年 9月26日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について (2) 契約単価の改定について (3) 規程等の改正について 2. 報 告 (1) 令和7年度 事業実績 (2) 令和7年度 広報PR強化月間（10月）の取り組みについて (3) 令和7年度 発注者訪問について (4) 東京しごと財団 適正就業巡回指導について (5) 東京都 立入検査について（速報） (6) 委員会等 開催報告
第7回	令和7年 10月24日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について (2) 事業委員の選任について (3) 地域班長の選任について 2. 報 告 (1) 職務執行報告（会長・副会長・常務理事） (2) 監査報告 (3) 令和7年度 事業実績 (4) 令和7年度 転倒予防講習会 参加報告 (5) 府中市SC視察報告 (6) T o k y o シルバー50周年フェス 参加報告 (7) 第3ブロック代表理事等会議 (8) 委員会等 開催報告
第8回	令和7年 11月28日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について (2) 規程等の新設・改定について 2. 報 告 (1) 令和7年度 事業実績 (2) 令和7年度上半期 事業計画進捗状況及び会計報告 (3) これからシルバー応援フェスタ 開催報告

		(4) 第3ブロック代表理事等会議 参加報告 (5) 日蘭協会 センター視察報告 (6) 体力測定会 開催報告 (7) 安全就業パトロールについて (8) 東京都生活文化局立入検査について（最終報告） (9) 委員会等 開催報告
第9回	令和7年 12月19日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について 2. 報 告 (1) 監査報告 (2) 新たな契約方法の見直し（包括的契約）に係る今後のスケジュールについて (3) 令和7年度 事業実績 (4) 委員会等 開催報告
第10回	令和8年 1月23日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について (2) 規程の新設・改正について 2. 報 告 (1) 監査報告 (2) 発注者訪問 実施報告 (3) 国庫補助金 経理事務指導について（報告） (4) 東京しごと財団 安全巡回指導員の巡回について（報告） (5) 安全大会 実施報告 (6) 令和7年度 事業実績 (7) 委員会等 開催報告
第11回	令和8年 2月27日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について (2) 令和8年度(2026年度)事業計画（素案）及び収支予算（素案）等について (3) ミモザ委員の選任について (4) 役員賠償責任保険について 2. 報 告 (1) 令和7年度 事業実績 (2) 令和7年度 第3ブロック役員研修について (3) 令和8年度 新規・拡充及び廃止事業について (4) 令和8年度以降の入会説明会の開催及び会報等について (5) 事務所の移転について（現状報告） (6) 委員会等 開催報告
第12回	令和8年 3月27日(金)	1. 案 件 (1) 新入会員の承認（退会）について (2) 令和8年度(2026年度)事業計画（案）及び収支予算（案）等について (3) 令和8年度 第16回定時総会の開催について（案） (4) 規程等の改正について (5) 特定費用準備資金の公益充実資金への移行について (6) 安全管理委員の選任について (7) ～（13）理事（代表理事等）の就業について 2. 報 告 (1) 監査報告 (2) 令和7年度 事業実績 (3) 事務局体制について (4) 委員会等 開催報告

事業報告の附属明細書

令和7年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書の「事業報告の内容を補足する重要な事項」はありません。

公益社団法人豊島区シルバー人材センター
会 長 小 松 原 義 親