

2 事業活動

1 就業機会拡大・雇用サポート事業

○ 労働者派遣事業の強化・拡大

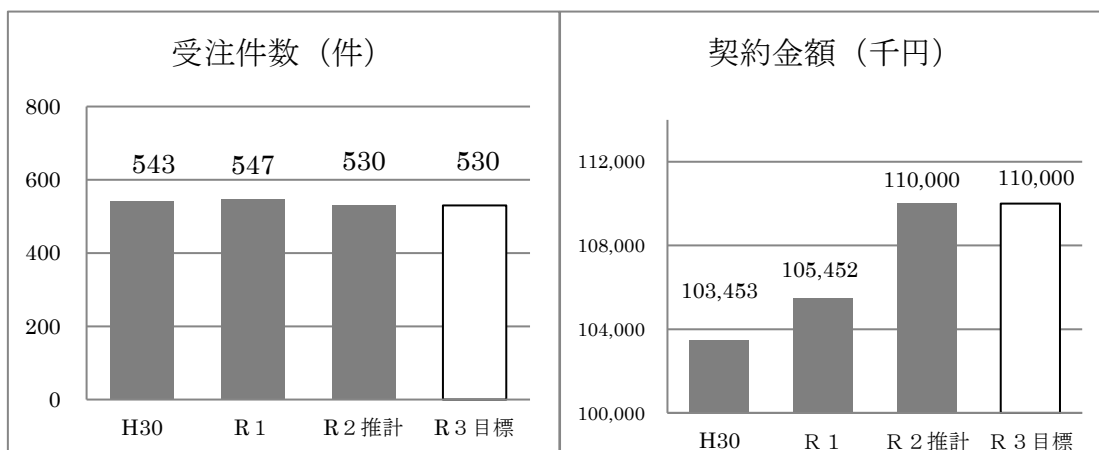
- (1) 担当職員による受注獲得に向けた企業、事業所への訪問推進
- (2) 派遣会員の増員
- (3) 派遣会員の労務管理の徹底と教育訓練等の実施
- (4) 担当職員の派遣事業研修会等への積極的な参加と派遣事業知識の習得
- (5) 県連合会（派遣元事業主）との連携強化

○ 請負作業、委任業務の受注拡大

- (1) 担当職員による受注獲得に向けた企業、事業所、民間等への訪問推進
- (2) 担当職員による迅速丁寧な見積り
- (3) 職員の業務知識の研鑽及び接客能力の向上
- (4) 施設管理会員等の接客能力の向上
- (5) 受注の獲得・拡大

受注件数 530件

契約金額 110,000千円



○ 独自事業の創出と拡大

- (1) 独自事業の調査・研究の継続
- (2) 役職員による先進地視察研修の実施
- (3) ふれあい農園事業の充実と拡大
 - ・コストの削減化と栽培面積及び栽培品目の拡大

2 安全・適正就業対策事業

○ 安全就業対策の充実

- (1) 安全管理委員会の開催と随時開催
- (2) 安全管理委員・役員他による抜打ち安全就業パトロールの実施（8月～3月）
と就業規則違反者指導の継続（イエローカード、レッドカード）
- (3) 除草作業事故防止キャンペーンの実施（5月～8月）
- (4) 剪定作業事故防止キャンペーンの実施（10月～12月）
- (5) 連合会による安全・適正就業パトロールの実施（隔年）

- 適正就業の徹底
 - (1) 就業者選考委員会の開催と随時開催
 - (2) 公平な就業機会の提供と就業状況の完全把握
 - (3) 請負就業・派遣就業体制の徹底
- 安全・技能講習会の開催
 - 接遇研修会（5月） 安全講習会（6月） 交通安全講習会（10月）
 - 指定管理施設防火訓練（12月） AED講習会（2月）



3 普及啓発事業

- 入会促進活動の充実
 - (1) 会員の拡大（会員数230名）
 - ・女性委員会の開催（偶数月）
 - ・シルバー祭りの開催（10月）
 - ・ホームページ及び「シルバーとよやま」・「町広報とよやま」にて会員募集
 - ・入会説明会の開催（5月・8月・11月・2月）
 - ・供用施設等に会員募集の案内を掲示（周年）
 - ・賛助会員の拡大 会員数15事業所
- 広報活動の充実強化
 - (1) 広報委員会の定期開催と随時開催
 - (2) ホームページ・フェイスブックの定期的な更新
 - (3) 広報紙の発行
 - ・町内及び会員向け「シルバーとよやま」の発行（9月）
 - ・会員向け「月刊するばーだより」A4版両面刷りの定期発行