２　事業活動

１　就業機会拡大・雇用サポート事業

○　労働者派遣事業の強化・拡大

（１）担当職員による受注獲得に向けた企業、事業所への訪問推進

（２）派遣会員の増員、労務管理の徹底と教育訓練等の実施

（３）担当職員の派遣事業研修会等への積極的な参加と、派遣事業知識の習得

（４）ハローワークとの連携を強化

○　請負作業、委任業務の受注拡大

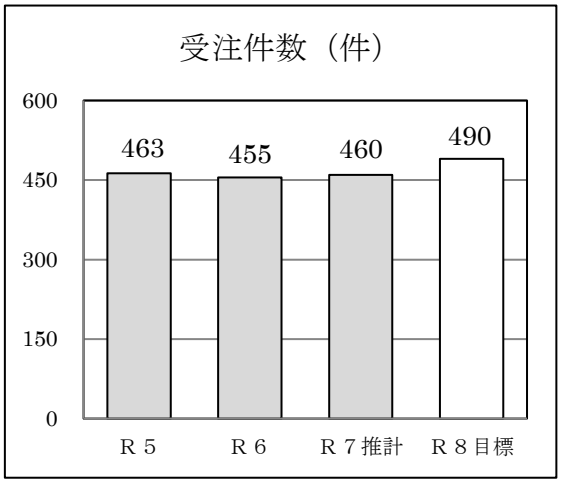
（１）担当職員による受注獲得に向けた企業、事業所、民間等への訪問推進

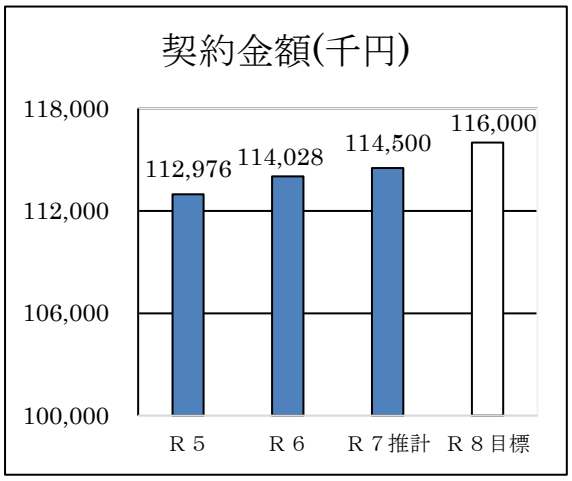
（２）担当職員による迅速かつ丁寧な見積り

（３）職員の業務知識の研鑽及び接遇能力の向上

（４）施設管理会員等の接遇能力の向上

（５）受注の獲得と拡大　　受注件数：４９０件、契約金額：１１６，０００千円





○　新たな独自事業の創出

役職員による先進地視察研修の強化





研 修 先：大口町コミュニティー・ワークセンター

視察内容：「カフェきんもくせい」の事業運営について

２　安全・適正就業対策事業

○　安全就業対策の充実

（１）安全管理委員会の開催、役員による抜き打ちパトロールを実施

（２）就業規則違反者指導の継続（イエローカード・レッドカードの交付）

（３）剪定・除草作業による事故防止の徹底（通年）

（４）県シルバー連合会による安全・適正就業パトロールの実施（隔年）

○　適正就業の徹底

（１）就業者選考委員会の随時開催

（２）公平な就業機会の提供と就業状況の把握、請負・派遣就業体制の検討など

○　講習会の実施

樹木剪定、事故防止研修、高齢者自転車教室、スマホ教室

指定管理施設防火避難訓練、ＡＥＤ取扱い講習



交通安全教室



AED（自動体外式除細動器）取扱い講習

３　普及啓発事業

○　入会促進活動の充実　　会員目標２１０名（男性：１１０名、女性：１００名）

・女性委員会による誰もが参加しやすい教室や講習会などの企画・運営

・シルバー感謝デーの開催

・ホームページや SNS においてセンター活動の掲載、「シルバーとよやま」及び「広報とよやま」では入会説明会の日程を案内する

・指定管理施設(東部・新栄・冨士学習等供用施設)に会員募集ポスターの掲示

・賛助会員の拡大　　目標：２０事業所



味噌作り教室



シルバー感謝デー（飲食スペース）

○ 広報活動の充実強化

広報委員会を定期開催し広報力の強化に努め、センター広報誌「シルバーとよやま」（１０月発行）と会員向け機関紙「月刊しるばー」の充実化を図る