



# シルバー津

SILVER TSU



シルバーの日【お城公園】

## 目次

- 1. 年頭の挨拶 ..... P 2
- 2. 干支(寅)を迎えて ..... P 3
- 3. 年男・年女の想い ..... P 4
- 4. インボイス制度の導入について ..... P 7
- 5. 顧客満足度調査の結果 ..... P 8
- 6. 事務局だより ..... P10
- 7. 編集後記ほか ..... P14

## 第 31 号

令和4年1月発行

公益社団法人  
津市シルバー人材センター  
津市三重町津興433-7

TEL:059-224-4123  
FAX:059-224-4124

# 年頭の挨拶



理事長  
田中義久

明けましておめでとうございます。  
会員の皆様におかれましては、輝かしい新年をお迎えのことと謹んでお慶び申し上げます。

新型の感染症の拡大が国内外で不安視され、医療はもとより社会経済活動への影響が深刻となり始めてから既に2年を経過しようとしています。この間、国内外では多くの感染者、死亡者が発生し、人々は経済活動の制約を受け続けてきました。最近では、やや落ち着きを見せ一息ついた感があったものの、世界はまた新たな変異株の脅威に晒されており、人類はいまだこの感染症に勝利したとは言えない状況にあることを改めて認識したところです。

当センターにおいても会員数や契約金額の伸び悩みなど、少なからず影響を受け、令和3年10月末現在、会員数は991人と前年並みを維持しているものの、契約金額（派遣事業を含む。）は3億4千2百万円と前年同期を下回る結果となっています。

こうした状況にはありますが今年の干支は壬寅です。人類が厳しかった感染症の猛威に耐えて勇猛果敢にこの感染症に立ち向かい、克服を果たした記念すべき年になることを願うものです。そしてコロナ以前の人々の暮らしを取り戻し、経済活動が以前にもまして飛躍成長することを大いに期待するところです。

当センターでも、来るべき人手不足時代に遅れをとらぬよう気を引き締め、シルバー人材センターの理念である「自主・自立・共働・共助」のもと、第2次中期計画の重点項目である、会員の拡大、就業機会の開拓、安全・適正就業の推進及び事業運営の活性化に引き続き取り組んでいく所存であります。

会員、役員の皆様のご支援、ご協力をお願いするとともに、ご健勝、ご活躍、安全就業をご祈念申し上げ新年の挨拶といたします。

新年明けましておめでとうございます。  
本年もよろしくお願い申し上げます。

役職名	氏名	役職名	氏名	役職名	氏名	役職名	氏名
理事長	田中 義久	理事	青木 一己	理事	秋山 幸夫	理事	横田 正子
副理事長	大西 義人	//	渡邊 八郎	//	北野 篤司		
常務理事	松本 尚士	//	大久保喜一	//	西川 憲博	監事	細川 隆
理事	高木 伸幸	//	宮崎 雅好	//	山原 信子	//	中川 詔二

安全適正委員		植木剪定技術認定委員	
委員長	青木 一己	委員長	松本 尚士
副委員長	大久保喜一	委員	芝山 雄三
委員	宮崎 雅好	//	森本 知
//	濱野哲太郎	//	北野 篤司
//	番条 雄大	//	富田 金一
//	松谷 和子	//	日置 廣
//	角谷 孝夫	//	西井 正仁



# 〔干支〕

子	丑	寅	卯	辰	巳
午	未	申	酉	戌	亥



令和4年の十二支は「寅(とら)」で、動物の「虎」があてはめられています。これを一般に干支(えと)と呼び、この年の象徴とされています。なお、十干と組み合わせた正式な干支は「壬寅(みずのえ・とら)」です。

壬寅は「陽気を孕み、春の胎動を助く」、冬が厳しいほど春の芽吹きは生命力に溢れ、華々しく生まれることを表していると言われています。まさに今の苦しい時代を

越え、希望にあふれる年になることを期待したいものです。

ちなみに、虎は「虎の子」、「張子の虎」というように、日本人にとって大切な手放せないものの喩えとして使われ、また邪気を祓うお守りとしても古くから親しまれてきています。



## 寅年生まれの人とはどんな人？ 五黄の寅とは？



寅年生まれの人には前向きでチャレンジ精神が強く、どんなことにも強い信念を持って挑んでいく傾向があり、周囲から高く評価されることが多いそうです。加えて、社交好きで、周囲を楽しませることを得意とする一面も持っており、多くの人に好意を持たれやすいようです。寅年生まれは行動力の高さとサービス精神旺盛な性格から、周りの人をまとめるリーダータイプに適しています。

一方で、寅年生まれの人には自信過剰で、物事を理想通りにやり抜かないと気が済まない職人気質のような一面もあると言われています。その負けず嫌いな性格は、時に周りから反感を買ってしまうこともあるのでは。

また令和4年は36年に1度の周期で巡ってくる「五黄の寅」の年です。

この五黄の寅とは、九星と呼ばれる中国の民間信仰と十二支を組み合わせたもので、九星のうちの一つ「五黄土星」は、生まれながらにしてリーダー気質を持ち、周囲を圧倒する強大なパワーを持っているそうです。

そのため、行動力旺盛な寅年と五黄土星が重なる年を「五黄の寅」と呼び、この年に生まれた人は非常に強い運勢を持つと考えられています。



# 年男、年女の想い

今年寅（とら）年です。年齢では「昭和13年」生まれと、「昭和25年」生まれの会員となります。昭和13年生まれは17名、昭和25年生まれは64名在籍されています。そのうち、次の方に質問させていただきました。

- ①人生で心に残ったことを教えてください。
- ②現在の就業内容を教えてください。
- ③これからの抱負と今年の願いを教えてください。
- ④趣味や特技があれば教えてください。
- ⑤普段気を付けていることや健康法があれば教えてください。

(敬称略、生年月日順)

## 田中 葵美 (寿町) .....



- ①待ちに待った初孫が誕生したときです。
- ②受付勤務です。いろいろな人と接するため、言動に注意しています。
- ③年々体力の低下が感じられることから、健康には特に留意し日常生活を送っていきたいと思います。出来れば、孫達と旅行に行ければと思っています。
- ④運動すること。水泳です。
- ⑤快眠、快食で健康管理に留意しています。健康法は、週3回プールに通い泳ぐことです。

## 川北 罔光 (大里窪田町) .....



- ①家族、孫子、曾孫子の誕生です。
- ②高校生を相手に（時々小学生も）軽い仕事をしています。楽しいですよ。
- ③「健康に気を付けて」、若い友と楽しく仕事出来るように・・・。
- ④家庭菜園、花壇、カラオケ、老人会でのお話会（サロン、コトブキ）です。
- ⑤健康法は毎日13,000歩の散歩（町内一周）です。

## 富田 政廣 (下弁財町) .....



- ①7回目の年男で、今なお元気でいられることを喜んでいます。シルバーに入会させていただき、健康維持のため自分に合った仕事をさせてもらっているおかげもあり、感謝しております。
- ②駐車場の整理や、アパートの清掃をさせてもらっています。
- ③家族に迷惑が掛からないようにまだまだ元気でいられるように健康には気を付けていきたいと思っています。
- ④パソコンで写真を加工したり動画を作るのが趣味でやっています。
- ⑤血圧には十分気を付けています。薬で安定させています。健康法として天気の良い日は、自転車で毎日5キロ以上を走っています。

## 森本 知 (津興) .....



- ①平成24年、知り合いに誘われて入会させていただき、良いグループ（和ごみ）に恵まれたことです。ジョークも言いながら楽しく仕事をさせていただき感謝しております。木の面にも表と裏、言いかえれば人に見せる面と自分で見て楽しむ面があることも知りました。今後和グループの皆様にはご迷惑をかけますが、少しでも長くお世話になりたいと思っております。
- ②現在の仕事は剪定が主力ですが、お客さんに頼まれれば相談に乗ってあげます（移植とか）。少しでもご要望に応えられるように努力したいと思っております。
- ③自分の体調をコントロールしながら、今の間に後継者の育成に努めたいと思っております。
- ④趣味は魚釣り、特に溪流、海は今のところ控えております。溪流は大台ヶ原、榊原、飯南の川でアマゴ、イワナです。一方、俳句を少々嗜みます。松尾芭蕉を熟読中です。
- ⑤仕事中は勿論、日常生活においても事故には十分気を付けるよう心掛けています。健康法としては20年近く毎日中国の整体を行っております。特に入浴中がよい、朝は特別メニューで目覚めた時布団の中で行える、自分では効果があると思っております。※ご希望の方は伝授します。（多分3日と続かないと思います）

## 下井 治 (安濃町) .....



- ①親と同居していながら、両親の臨終に立ち会えなかったことですね。父親はガンで入院中に急変し他界、母親は家で介護をしていて、少し外出すると会話をして出かけ、2時間ほど離れた間に息を引き取っていました。今思えば子供たちにづらい思い出を残させまいとする親心ではなかったのかと思うようにしています。
- ②平成22年に入会して庭木剪定の講習や手伝いを約半年ぐらい行い、ぎゅーとらのバックヤードの早朝の物品搬入業務を約1年ほどした後に、安濃中公民館の夜間休日の日直業務を紹介され、今まで続けています。現在は3名交代で就業しています。
- ③野菜作りをしていますが、毎年何か失敗しています。特にすいかは高い苗を買ってくる割には満足な物が出来ません。今年こそ、孫にじいちゃんが作ったおいしいすいかを食べさせてやりたいと思っています。
- ④魚釣り、お米作りや畑での野菜作りです。シルバー入会后、約半年ほど庭木剪定作業を教わったので、自分の家の庭木剪定は出来るようになりました。ありがたいです。
- ⑤特に決まった運動はしていませんが、今のところ健康に過ごさせてもらっています。年中、お米作りや四季の野菜作りで、外へ出て太陽を浴び汗をかく生活をしています。これが良いのでしょうか。

## 後藤 敏子 (河芸町) .....



- ①何十年にも渡る友人たちとの旅行、その場その時のエピソードが楽しい思い出です。自然とふれ合う人生の良さを満喫してきました。
- ②学校内の清掃を行っています。一日一万歩、階段数百段、体力勝負です。
- ③いつまで続けることが出来るのか自信はないのですが、続けられるだけ頑張りたいと思います。前向きに！
- ④釣りが大好きです。朝早く出かけたりもして、その季節ごとの獲物を味わっています。花や野菜作り、読書、旅行も好きで、毎日がとても忙しく充実しています。楽しく過ごしています。
- ⑤食べたい物は何でも好き嫌いなく食べ、カーブス（筋力作り）に月20回以上通い、人との交流を深め、楽しくストレスのない人生を悔いなく歩みたいと心掛けています。

## 宮崎 雅好 (河芸町) .....



- ①私の父親が生まれ変わったかのように、20日後に誕生した孫息子、その後授かった二人の孫娘、三人の孫に囲まれて人並みに恵まれたジイジです。
- ②シルバーに入会后5年経ちました。草刈りは兼業農家なので、多少の経験がありましたが、剪定は果樹しか経験が無く、まだまだ修行中です。現在仕事の約8割が剪定で、残り2割が草刈りです。剪定、草刈り共に良き先輩同僚に恵まれまして、和気あいあいと楽しく仕事をさせていただいております。
- ③剪定、草刈り共に持ち前の真面目さと根気強さで、精力的に取り組んでいきます。顧客対応でも事前の打ち合わせと、就業前のご挨拶、就業後のご挨拶をしっかり行い、お客様からクレームをいただくことの無いように努めます。また、お客様に喜んでいただける仕事を目指し、さらに成長出来るように頑張ります。
- ④果樹栽培が趣味です。柿、栗、びわ等8種類を栽培しています。豊作の年は、ご近所さん、知人におすそ分けし、残ったら道の駅河芸に出品しております。剪定、施肥、消毒と手間ひま掛かりますが、皆さんに喜んでいただくと、一年の苦労も吹き飛びます。
- ⑤持病をいろいろ持っておりますので、暴飲、暴食を慎んではおりますが、つつい食べ過ぎて血糖値測定後、後悔の毎日です。食事療法が出来ないのなら運動療法のつもりで、剪定、草刈りに精を出します。

## 松田 敏廣 (一志町) .....



- ①現役時代の職業上、いろいろな人に出会い、話を聞き指導いただいた方の言葉で、「あぶない」と思ったら「やめる」という「勇気」を持ちなさいというお言葉でした。足を止めて考える。
- ②現在は、週2回の洗車作業に楽しく、明るく、従事しています。
- ③人生100年、100才まで健康に生きること。一日一日を大切に、今日を生きることです。
- ④月2回の陶芸教室と月2回のオジサンゴルフを楽しく元気にやっています。
- ⑤十分な睡眠と、好き嫌いなくおいしく食べることに、適度なお酒をいただくことです。

## 丹羽さち子 (河芸町) .....



- ①私は二人の子供に恵まれ、その子供(男女)が大人になって、私一人で結婚式を挙げてやったことです。立派な結婚式ではなかったけど、子供たちの成長した姿を見ていろいろな苦労したことが思い出となり、ああよかったと思いました。
- ②あつという間に4年がたち、ようやく今の仕事に慣れてきた感じがします。主に清掃とゴミ回収(学校)で8時間労働ですが、私にとってやりがいがあると感じています。生徒とコミュニケーションをたまに取り、私自身も若さをもらえる気がします。
- ③だんだん年を重ねるにつれ無理がきかないと感じてきましたが、私にとって最後の仕事だと思い、真面目にコツコツと仕事をしていきたいと思えます。そして何より健康に気を付けたいです。今年はコロナで行けなかった旅行にもボチボチ行きたいです。石川県の加賀にもう一度行きたいなあ。
- ④特にありませんが音楽を聞くことです。ジャンルはなし。好きなスポーツはボーリングです。食べるのが好きなので料理もそこそこ上手だと思います。
- ⑤栄養のバランスを考えて食事を取っています。なるべく睡眠をよくとること。無理はしないことです。

## 小宮 英子 (安濃町) .....



- ①今なお元気に仕事ができることです。節目の年でもあり、健康に注意して周りの人に迷惑をかけないように過ごしたいです。
- ②介護職が定年になり、知人の紹介でシルバー人材センターを訪ね、現在はサンヒルズ安濃で清掃、一般家庭での清掃を頑張っています。
- ③年を重ねても仕事ができる喜びと、人との出会いを大切に過ごしていきたいです。
- ④家庭菜園、庭のお花作り、旅行、その他いろいろです。
- ⑤バランスの良い食事と体を動かすこと、筋力アップも心掛けています。

# インボイス制度の導入について

皆さんは請負（委任）実績に基づきセンターからお支払いする「配分金」に消費税が含まれていることをご存じでしたか！

消費税の制度改正に伴い、令和5年10月1日から「インボイス制度」が導入されます。そうすると、消費税と配分金の関係がシルバー人材センターの経営に大きな影響を及ぼすことになります。

## インボイス制度とは

インボイス制度とは、消費税の課税事業者が納税額を算定する際に、税務署に登録された事業者からの請求書（インボイス）がなければ消費税の仕入税額控除ができなくなる、というものです。

現在の消費税と配分金、シルバー会員の関係は次のとおりです。

- ◆配分金は請負契約に基づき働いた対価として支払われるお金です。雇用関係に基づく「賃金」ではありません。
- ◆したがって配分金は所得税法上では雑所得として扱われます。
- ◆つまり配分金には内税として消費税が入っていることになります。
- ◆シルバー会員は個人事業主として仕事をしますので消費税納税義務者になります。
- ◆しかしシルバー会員は少額事業者（1,000万円以下）なので消費税納税義務は免除されています。

今回の制度改正において上記の関係はシルバー会員にとっては変わりありません。しかしセンターにとっては大問題なのです。

センターは免税事業者ではありませんので、これからも消費税を納税していく義務があります。このとき、これまでの制度では配分金に含まれる消費税額が仕入税額控除の対象となってきましたが、インボイス制度の導入によって実質これができなくなります。つまり、センターはシルバー会員への配分金に含まれる消費税額を新たなコストとして負担し納税する義務が生じるのです。ちなみに当センターの令和2年度の配分金は3億2千万円ですから、含まれる消費税額はなんと・・・！！

その財源をどう確保するのか。誰が負担するのか。現在全国のシルバー人材センターが頭を痛めており対応の仕方はまだ決まっていませんが、いずれにせよシルバー会員の皆さんに知っておいていただきたいことは、

**「配分金には消費税が含まれている」**

ということです。ご理解のほどよろしくお願いいたします。



# 顧客満足度調査の結果

(中間報告)

平成23年度から続けている「会員の就業状況」や「センターの対応」について、令和3年度においても7月から「お客様がシルバー事業をどのように思っているか？また満足度はどうか？」等についてアンケート調査を行いました。(今回で11回目となる)

## 【調査内容】

- 目的 : シルバー会員の就業及びセンターの対応などについて顧客満足度調査をして今後の会員への指導、センターの顧客への対応向上を図る
- 調査開始 : 令和3年7月1日(木)～所定調査票の発送完了まで
- 対象先 : 植木剪定、草刈、草引き作業の受注顧客
- 調査数 : 合計1,000通(津600通、久居400通)とし、受注区分は下記による。なお、実施状況をみて調整する。  
(津)剪定:250通 草刈:200通 除草:150通  
(久居)剪定:100通 草刈:250通 除草:50通
- 実施方法 : 調査依頼書と顧客満足度調査ハガキを顧客(個人発注者)に送付する

## 【調査項目】

### 1. 会員の就業について

- ①就業前後の連絡    ②言葉遣いや態度    ③就業への取り組み姿勢    ④仕事の出来栄え

### 2. センター事務所について

- ①職員の対応    ②発注から完成の期間    ③料金について

## 【評価】

調査項目毎に(A):満足 (B):概ね満足 (C):普通 (D):やや不満 (E):不満 の5段階

## 調査結果 (中間報告)

回答状況	区分	津地域	久居地域	合計
	発送数計	594	400	994
	回答数計	407	271	678
	<b>回答率</b>	<b>68.5%</b>	<b>67.8%</b>	<b>68.2%</b>

### 1. 会員の就業について

※無回答は評価率対象外

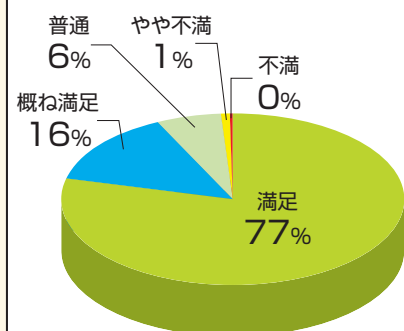
調査項目	満足	概ね満足	普通	やや不満	不満	無回答
就業前後の連絡	74%	18%	6%	2%	1%	12
言葉遣いや態度	78%	15%	7%	0%	0%	14
就業への取り組み姿勢	79%	15%	5%	1%	0%	21
仕事の出来栄え	74%	15%	6%	1%	0%	22

### 2. センターの対応について

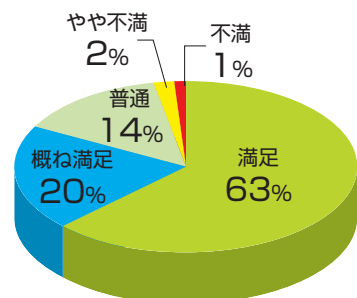
調査項目	満足	概ね満足	普通	やや不満	不満	無回答
職員の対応	70%	18%	11%	0%	1%	36
発注から完成の期間	63%	21%	14%	2%	1%	28
料金について	58%	23%	16%	3%	0%	20

## 総合評価 (満足度)

### 会員の就業について



### センターの対応について





## 調査結果から

- 顧客の回答率は令和3年度は68.2%で前回67.8%より0.4ポイント上回った。
- 総合評価について
  - 会員の就業 ～ 「満足・概ね満足」の割合は全体の93%で、前回と同じ割合だった。
  - センターの対応 ～ 「満足・概ね満足」の割合は全体の84%で、前回と同じ割合だった。

## 自由意見から

顧客満足度調査では自由意見もいただいています。自由意見の内容を見てみますと、日程調整、作業箇所などについての連絡不足、打合せ不足に起因する苦情が最も多く見られます。年の初めにあたり、初心にかえて改めて「就業基本マニュアル」を確認し、発注者に喜んでいただけるお仕事に努めましょう。

## 就業基本マニュアル（剪定・草刈り・草引き）

シルバーの就業は始業から完成までを会員が自主的に責任をもって誠実に行う。その間のスケジュールなどはセンターでは不詳で管理できないため、会員自身が発注者と綿密な連絡と調整を行い、発注者の要望に沿った適切な対応をする。

就業のステップ（手順）は次のとおり

履行確認書(日報)を受け取ったら速やかに自分が担当することを発注者に連絡する。

ステップ（手順）	会員がやるべきこと	備考
①会員受注	<ul style="list-style-type: none"> <li>●日報、地図の受領（就業場所の確認）</li> <li>●発注者の希望条件などを確認する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●自分の作業スケジュールに組入れて概略予定日を決める。</li> </ul>
②下見	<ul style="list-style-type: none"> <li>●必要に応じ就業先の下見をする。（特に新規）</li> <li>●必要工数、注意事項を把握する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●作業に危険な箇所などないか確認しておく。</li> </ul>
③就業予定日の連絡	<ul style="list-style-type: none"> <li>●発注者又は就業先などへ速やかに受注を受けたこととおおよその予定を連絡する。</li> <li>●発注者の希望など予め聞いておく。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●会員が連絡することで、受注が会員へ手配されたことが判る。</li> </ul>
④日程の調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>●就業2～3日前には必ず連絡し就業日程を調整決定する。</li> <li>●発注者の希望など予め聞いておいたとおりとする。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●当日不履行の状況（雨天、強風、体調不良など）が発生した時は必ず連絡する。</li> </ul>
⑤就業	<ul style="list-style-type: none"> <li>●健康管理に留意する。</li> <li>●適切な就業に留意する。</li> <li>●安全就業に留意する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●不要な時間の消費、過度の休憩などに注意する。</li> <li>●発注者の希望に沿って作業する。</li> </ul>
⑥完了連絡	<ul style="list-style-type: none"> <li>●発注者に就業完了の連絡をし「認印」を受領する。</li> <li>●不在、留守の場合は再度連絡をする。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●可能な限り「認印」を受領する。</li> </ul>
⑦センターへの報告	<ul style="list-style-type: none"> <li>●正しく記入された、認印受領済み又は電話連絡済みの日報を提出する。（正しい記入とは作業内容、就業時間などを正確に記入したもの。）</li> <li>●月末作業分は必ず月初3日までに提出する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●可能な限り、完了後1週間以内に提出する。</li> </ul>

# ◆ 事務局だより

## 1 シルバー普及推進（シルバーの日）

毎年10月はシルバー人材センター事業普及啓発促進月間として、またこの月の第三土曜日は「シルバーの日」と定められています。本年度は10月16日（土）に市内8ヶ所の公園等の公共施設で



**津市シルバー人材センター  
草刈作業で社会貢献**

「三重県シルバーの日」の10月16日（土）、公益社団法人津市シルバー人材センター（田中義久理事長）は市内の8会場で一斉清掃を行った。午前8時から約1時間、会員と職員計290人が参加して、除草や草刈をした。一斉清掃は三重県シルバーの日（10月第3土曜日推奨）に実施している社会奉仕活動。同センターの会員数は現在約1000人、会員同士の親睦を待た。

協調性をはかりながら、社会貢献活動を続けている。8会場はお城公園、安濃中央公園、三里総合支所、河芸総合支所、久居中央スポーツ公園、久居体育館、一志総合支所、白山保健福祉センター。津お城公園会場では約100人が参加し、作業に汗を流した。落ち葉を集め、ビニル袋に詰めて1カ所にまとめ、市の回収を待た。

三重タイムス 令和3年11月5日号（金曜日）

草刈り、清掃などの社会奉仕活動を行いました。

当日は、ますますのお天気に恵まれ、雨天であった昨年の2倍弱、ここ5年間では最多の会員の参加が得られ、ZTVなどマスコミの取材もありました。お忙しい中、ご協力、ご参加をいただきありがとうございました。

こうした活動は会員相互の親睦が図られることはもとより、多くの会員の活動が広く市民の目や耳に触れることで、会員の拡大やお仕事の受注増加につながっていくものと思っています。今後とも皆さんの積極的な参加をお願いします。

### 【普及推進の目的】

- (1) 地域への貢献をすること。
- (2) 会員各位の親睦を図ること。
- (3) 会員の仲間を増やすこと。
- (4) シルバーへの注文を増やすこと。

地域	場所	人数			
		元年度	2年度	3年度	比較
津	お城公園	83	45	86	41
安濃（芸濃）	安濃中央公園	20	12	30	18
美里	美里総合支所	13	14	14	0
河芸	河芸総合支所	17	10	19	9
計		133	81	149	68

久居	久居中央スポーツ公園	24	13	29	16
	久居体育館	25	8	28	20
一志	一志総合支所	18	13	20	7
白山（美杉）	白山保健福祉センター	25	21	28	7
計		92	55	105	50
小計		225	136	254	118
事務局職員		12	14	14	0
三シ連		1	0	0	0
合計		238	150	268	118





お城公園



安濃中央公園



美里総合支所



河芸総合支所



久居中央スポーツ公園



久居体育館



一志総合支所



白山保健福祉センター



## 2 現場巡回指導（パトロール）の実施

安全就業に対する指導を行い、会員の事故防止に努めるためパトロールを実施しています。



## 3 安全委員会

令和3年6月25日（金）、10月15日（金）、11月19日（金）安全委員会を開催し、令和3年度安全就業計画をはじめ、事故発生状況やパトロール結果を踏まえた事故防止対策などについて議論しました。



## 4 会員事故発生状況

10月末現在14件の事故が発生しています。本年度は幸い長期入院を要するような重大事故は現在のところ発生していませんが、草刈りの飛び石事故など不注意が元での事故は相変わらず無くなりません。また、加齢と共に、いままでできたことが難しくなり、怪我も重症化する傾向にあるようです。

古典「徒然草」に「高名の木登りといひし男、・・・」という一節があります。「事故は安全な場所で気が緩んだ時こそ起きるもの」という名人の戒めを説いたものです。何でもないと思うところにこそ事故の芽が潜んでいる、現代の我々にも通じる戒めですね。

会員の皆さまが各々自覚していただくよう、事故防止の観点から、事故発生状況を毎月、各事務所に掲示しています。みずからの事故が掲載されることのないよう、くれぐれもご注意ください。

### 令和3年10月末現在 事故発生状況

内訳	区分	事故	備考
傷害	入院	0件	
	通院	6件	骨折3件、蜂刺され1件、打撲・裂傷等2件
賠償	対人	1件	打撲1件
	対物	7件	飛石車ガラス等破損4件、住宅フェンス等破損1件、その他2件

## 5 草刈安全講習会

会員が草刈り作業をするには事前に草刈安全講習会の受講が必須です。令和3年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、現在のところ新たに草刈り作業をする会員のみを対象とした草刈安全講習会を随時開催しています。新たに草刈り作業をご希望の方はセンターまでご連絡ください。



## 6 三重県シルバー人材センター連合会の技能講習・就業体験（剪定）

令和3年11月25日（木）、ニューファクトリー公園で、三重県シルバー人材センター連合会の技能講習・就業体験（剪定）が行われ、参加者は植木剪定の基本的な知識及び技術を学びました。



## 7 お仕事説明会

高齢者に当センターへの関心を持ってもらい、会員拡大に繋げる目的で、お仕事説明会を開催しました。本年度は、令和3年6月10日（木）、11日（金）及び12月10日（金）に開催しました。コロナ対策のため人数を限った開催でしたが、たくさんの参加をいただき、高齢者に関心の高い「年金」や「介護」について及び「シルバー人材センターでのお仕事」について、講師からのお話に熱心に耳を傾けていました。



## 8 配分金・派遣賃金の支払い

令和4年 配分金・派遣賃金支払日

配分金		派遣賃金	
1月14日(金)	5月13日(金)	1月25日(火)	5月25日(水)
2月15日(火)	6月15日(水)	2月25日(金)	6月24日(金)
3月15日(火)	7月15日(金)	3月25日(金)	7月25日(月)
4月15日(金)	8月15日(月)	4月25日(月)	8月25日(木)





あなたの**技術**、あなたの**経験**を活かしてみませんか？

60歳  
以上の方

# 会員募集中



生きがい  
づくり

仲間  
づくり

余暇を  
有効に  
使いたい

生涯現役  
生涯青春



健康維持

今までの  
経験を  
活かしたい

困って  
いる人を  
助けたい

達成感  
充実感  
を得たい

**予約連絡先（本部） ☎059-224-4123**

## ★入会説明会開催予定

新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、入会希望者を一同に集めた従来の説明会に代えて、予約制の個別面談方式で説明会を開催しています。

令和4年 入会説明会開催予定日

本部会議室		久居総合福祉会館	
1月12日(水)	5月11日(水)	1月19日(水)	5月18日(水)
2月9日(水)	6月8日(水)	2月16日(水)	6月15日(水)
3月9日(水)	7月13日(水)	3月16日(水)	7月20日(水)
4月13日(水)	8月10日(水)	4月20日(水)	8月17日(水)

## お仕事を承ります

津市シルバー人材センターでは、企業や家庭、公共団体などから、次のような仕事を承っています。

<b>軽作業分野</b>	除草・草刈、屋内外清掃、企業内補助作業、カート整理、チラシ配りなど
<b>技能分野</b>	植木剪定、簡単な大工仕事、襖・障子・網戸の張替えなど
<b>管理分野</b>	建物管理、駐中場管理、会場設営など
<b>サービス分野</b>	各家庭内での掃除・洗濯・買物、植木の水遣り、通院の付添いなど福祉・家事援助サービスや育児サービス、毛筆宛名書きなど

(注)高所での作業、有害あるいは危険な作業、高齢者に不適切な作業などは、お引き受けできません。また、希望する会員を紹介しますが、就業が成立しない場合があります。

## ★緊急時の連絡先

年末年始、土・日・祝日における事故などの緊急連絡先は左のとおりです。  
※「きりとりせん」に沿って切り取れば免許証などと一緒に携帯できます。

### 津市シルバー人材センター

休日緊急連絡先（どちらでも可）

090-4868-5471（本部）

090-7433-2355（久居事務所）

きりとりせん

## 編集後記（職員一同）

新年明けましておめでとうございます。

会員の皆様にはご健勝で新春を迎えられたこと、職員一同お慶び申し上げます。

本年も一生懸命頑張りますので、よろしくお祈りいたします。

「年男・年女」の皆様には、ご協力ありがとうございました。