



シルバー津

SILVER TSU



令和4年度定時総会

目次

1. 定時総会開催される、理事長あいさつ、
役員紹介…………… P 2
2. 会員表彰、事業報告、収支決算…………… P 3
3. インボイス制度の現状について…………… P 4
4. コロナ対策と熱中症予防、マスク着用の考え方… P 5
5. 事務局だより…………… P 5
6. 会員募集、入会説明会、お仕事募集…………… P 8

第 32 号

令和4年8月発行

公益社団法人
津市シルバー人材センター
津市三重町津興433-7

TEL:059-224-4123
FAX:059-224-4124

定時総会開催される

令和4年度の定時総会は去る5月27日（金）、津リージョンプラザにおいて開催されました。定時総会は、昨年、一昨年と2年続けて新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から、規模を縮小して当センター本部で開催してきましたが、久しぶりに小野津市議会議長を始めとするご来賓のご臨席、また多くの会員の参加による通常開催となりました。

総会では令和3年度の事業報告・収支決算のほか新理事の選任などの重要案件が決議されるなど、つつがなく終了いたしました。

会員の皆様には、会場参加に加え委任状での参加にも多くの会員にご協力いただき、ありがとうございました。



田中理事長総会挨拶の概要

新型コロナ感染者数も減少傾向にあり一時期に比べ落ち着いてきたように思われます。2年以上に及ぶコロナ禍により当センターも少なからず影響を受けましたが、皆様のご理解ご協力のもと一定の成果を上げることができました。

今年度は、コロナ感染状況を見ながらの事業運営となりますが、社会を支える柱の一つとして地域から信頼され愛されるセンターを目指して参ります。

事業推進にあたっては、「会員の拡大」「就業機会の開拓」及び「適正安全就業」に重点を置き、会員の皆様の「生きがい」「働きがい」を高めるための活力あるシルバー事業に取り組んで参ります。今後も会員の皆様方のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

役員紹介

今回の定時総会において、水江理事が新たに選任されました。任期は令和5年定時総会終了時までです。現役員は次の方々です。

役職	氏名	役職	氏名	役職	氏名
理事長	田中 義久	理事	水江 泰仁	理事	西川 憲博
副理事長	大西 義人	理事	大久保喜一	理事	山原 信子
常務理事	松本 尚士	理事	宮崎 雅好	理事	横田 正子
理事	高木 伸幸	理事	秋山 幸夫	監事	細川 隆
理事	青木 一己	理事	北野 篤司	監事	中川 詔二

会員表彰

在籍10年以上、就業5年以上などの条件を満たす会員が表彰の対象です。

受賞者の皆さん

(順不同、敬称略)

氏名	氏名	氏名	氏名
百田 稔	伊藤三和子	久保 好美	坂口 清
大西 節子	青木 郁子	小田つや子	水谷 元昭
谷 芳己	家木 一美	山川 正	森本 知
一色 正友	谷 恵子	内山 和子	濱野哲太郎
井岡 章	日高 博子	京塚 和美	森 篤夫
西方 英子	馬場 克三	伊藤 出	上杉 洋
加藤 栄一	渡辺 正直	谷中さよ子	中尾 利夫
平野 政明	芝山 雄三	松下 和江	中尾 時子
小出 晴久	梶田 昭廣	土岐 千代	
松本 勉	片岡 祐子	中尾アツ子	計38名



令和3年度 事業報告及び収支決算が承認される

項目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和2年度との比較
会員数(人)	1,037	1,038	1,022	△16
契約件数(件)	8,864	8,626	8,820	194
契約金額(千円)	611,064	586,677	583,384	△3,293
正味財産期末残高(千円)	149,585	149,579	149,571	△8

(注) 契約件数、契約金額は派遣事業を含む。



インボイス制度の現状について

令和5年10月から導入される「インボイス制度」について、前号でその概要をお知らせしました。ポイントをおさらいすると、

- ・配分金には消費税が含まれていること。
 - ・会員は少額事業者なので納税義務免除されていること。
 - ・現状では、センターとしてはこの消費税額を仕入税額控除できるのでこの金額の納税義務はないこと。
 - ・令和5年10月からのインボイス制度導入により、センターは現実的には仕入税額控除ができなくなりこの金額の納税義務が生じること。
 - ・これがセンターの新たなコストとなり、経営に大きな影響が生じること。
- となります。

もしこのままインボイス制度が導入されれば、①料金の値上げ、②配分金の引き下げ、または③これらの組み合わせ、のいずれかを選択しそれぞれにコスト負担を求めなければセンターの経営が立ち行かなくなります。

しかし、いずれを選択しても仕事量の減少や会員の減少につながり、結果事業自体の衰退を招くことになりかねません。

この問題については今、全国シルバー人材センター事業協会（全シ協）が中心となってシルバー業界をあげて取り組んでいます。

『センターの会員の就業は、報酬よりも社会参加や健康維持に重きをおいた「いきがい事業」であり、形式的に個人事業主であることをもってインボイス制度をそのまま適用することは問題であり、**特例的な取扱いが必要だ**』、このような主旨で自民党や全国市長会等の団体に訴えて、国に対する要望活動を行ってきています。

しかし、現在のところ、上記のような取組みにもかかわらず国の反応はよいとは言えないのが現状です。来年10月からの制度開始を考えると残された時間は限られています。もしかしたらこの号がお手元に届く頃には決着がついているかもしれません。今後の動向については改めて皆さんにお知らせしますのでよろしくをお願いします。

コロナ対策と熱中症予防 マスク着用の考え方

厚生労働省から右記のとおり「マスク着用の考え方」が示されました。シルバー会員の皆さんが請負う作業を想定すると、屋外作業の場合、ほとんどのケースで「マスク不要なし」と考えられます。

夏場は、熱中症に気を付ける必要があります。マスク着用でさらにそのリスクが高まります。熱中症防止の観点から、屋外でマスクの必要のない場合では、マスクを外しましょう。

※厚生労働省HPから引用

新型コロナウイルス感染症対策

屋外・屋内でのマスク着用について

○マスク着用は従来同様、基本的な感染防止対策として重要です。
一人ひとりの行動が、大切な人と私たちの日常を守ることに繋がります。
○屋外では、人との距離（2m以上を目安）が確保できる場合や、距離が確保できなくても、会話をほとんど行わない場合は、マスクを着用する必要はありません。
○屋内では、人との距離（2m以上を目安）が確保できて、かつ会話をほとんど行わない場合は、マスクを着用する必要はありません。

目安 2m 以上

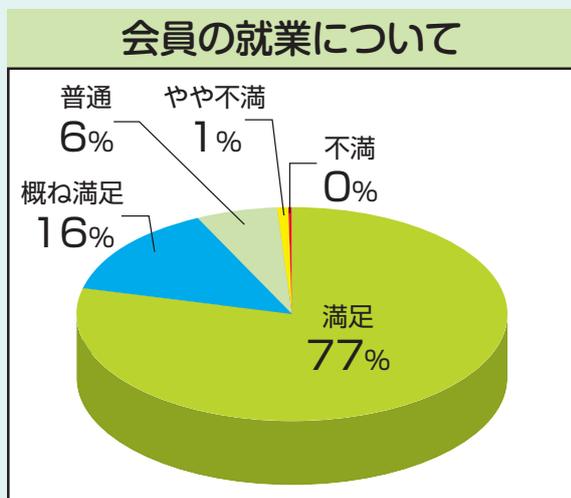
	距離が確保できる	距離が確保できない
屋外	<p>マスク不要なし</p> <p>会話を する</p> <p>目安2m以上</p>	<p>マスク着用推奨</p> <p>会話を する</p>
	<p>マスク不要なし</p> <p>会話を ほとんど 行わない</p> <p>公園での散歩やランニング、サイクリングなど</p>	<p>マスク不要なし</p> <p>会話を ほとんど 行わない</p> <p>徒歩や自転車での運動など、屋外で人とすれ違う場面</p>
屋内	<p>マスク着用推奨</p> <p>会話を する</p> <p>目安2m以上 ※十分な換気など感染防止対策を講じている場合は必ずしも可</p>	<p>マスク着用推奨</p> <p>会話を する</p>
	<p>マスク不要なし</p> <p>会話を ほとんど 行わない</p> <p>目安2m以上 ※換気を実施して行う 図書館での読書、資料閲覧</p>	<p>マスク着用推奨</p> <p>会話を ほとんど 行わない</p> <p>通勤ラッシュ時や人混みの中 ではマスクを着用しましょう</p>

◆ 事務局だより

1 顧客満足度調査の実施について

今回12回目となる顧客満足度のアンケート調査を7月から実施しています。実施内容は、植木剪定、草刈、草引きの顧客が対象となります。

なお、結果内容は次号で報告します。



(注) 令和3年度の調査結果から

2 未就業会員調査の実施について

年2回未就業会員に現在の状況を調査し、就業紹介を行い、就業率の向上、退会者の抑制を図っています。

回答(現在のご自身の状況について)

会員No.()

お名前 _____
(差支えなければ、フルネームをご記入ください)

下記の該当する項目に○をつけて下さい

シルバー人材センター紹介の仕事が...

1.可能	2.否(できない)
()シルバーでの仕事予定あり	()他で工作中
()就業の紹介待ち	()他で仕事予定あり
()希望の仕事なし	()病気等療養中
()一時休養[月まで]	()家庭の都合
()その他 ↓	()仕事に就く意志なし
[]	()その他 ↓
[]	[]

その他(ご意見、ご希望があれば記入して下さい)

3 シルバー普及推進（シルバーの日）について

草刈り、清掃作業など年1回の地域に貢献するボランティア活動を、本年も次のとおり実施します。多くの会員が活動する姿が市民の目や耳に触れることによって、会員の拡大やお仕事の受注増加に繋がっていくものと考えますので、ぜひ参加いただきますようお願いします。

1) 実施日 令和4年10月15日（土） 午前8時～9時30分頃

（注）雨天決行

大雨等の場合には
別途判断します。

2) 実施場所

市内公園等

※詳細は今後

お知らせします。



お城公園



安濃



一志



河芸



久居体育館



久居中央



白山



美里

4 安全委員会・安全パトロールについて

6月24日（金）、令和4年度第1回委員会が開催され、令和4年度安全就業計画の策定が確認されました。また、同日安全パトロールが実施され安全な作業実施について作業会員との意見交換及び指導が行われました。

今後も11月まで月1回程度、安全パトロールを実施します。



5 草刈安全講習会について

会員が草刈り作業をするには事前に草刈安全講習会の受講が必須です。

令和2年度からは、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、新たに草刈り作業をする会員のみを対象とした草刈安全講習会を随時開催しています。

対象者には別途お知らせします。



6 植木剪定技術講習会について

植木剪定技術の認定にあたっては、事前に会員の技術レベルを評価する剪定技術講習会を随時開催しています。対象者には別途お知らせします。



7 定年退職後の定期講演会 & 会員募集説明会

高齢者に当センターへの関心を持ってもらい、会員拡大に繋げる目的で、令和4年6月17日（金）、定年退職後の定期講演会及び会員募集説明会を開催しました。「相続がうまくいくお話」には多くの方が関心を示し、予定を上回る予約をいただきました。参加者は講師からのお話に熱心に耳を傾けていました。



8 配分金・派遣賃金の支払い

令和4年度 配分金・派遣賃金支払日

配分金		派遣賃金	
8月15日(月)	12月15日(木)	8月25日(木)	12月23日(金)
9月15日(木)	1月13日(金)	9月22日(木)	1月25日(水)
10月14日(金)	2月15日(水)	10月25日(火)	2月24日(金)
11月15日(火)	3月15日(水)	11月25日(金)	3月24日(金)

※お願い

毎月の配分金については毎月15日（休日の場合は前日）に皆さんのゆうちょ銀行口座へ振り込ませていただいています。振込額の確認は同時に皆さんに届くよう郵送している「配分金明細書」（圧着ハガキ）でお願いしていますが、**昨今の郵便事情からこのハガキの到着に遅れ**が生じる場合があるようです。なお、**入金**の遅れは**ありません**のでご安心ください。大変ご迷惑をおかけしますがご理解のほどお願いいたします。



あなたの**技術**、あなたの**経験**を活かしてみませんか？

60歳
以上の方

会員募集中



生きがい
づくり

仲間
づくり

余暇を
有効に
使いたい

生涯現役
生涯青春



健康維持

今までの
経験を
活かしたい

困って
いる人
を助けたい

達成感
充実感
を得たい

予約連絡先 (本部) ☎059-224-4123

★入会説明会開催予定

新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、入会希望者を一同に集めた従来の説明会に代えて、予約制の個別面談方式で説明会を開催しています。

令和4年度 入会説明会開催予定日

津会場 (本部作業室)		久居会場 (久居総合福祉会館)	
8月10日(水)	12月14日(水)	8月17日(水)	12月21日(水)
9月14日(水)	1月11日(水)	9月21日(水)	1月18日(水)
10月12日(水)	2月8日(水)	10月19日(水)	2月15日(水)
11月9日(水)	3月8日(水)	11月16日(水)	3月15日(水)



お仕事募集しています

津市シルバー人材センターでは、企業や家庭、公共団体などから、次のような仕事を承っています。

軽作業分野 除草・草刈、屋内外清掃、企業内補助作業、カート整理、チラシ配りなど

技能分野 植木剪定、簡単な大工仕事、襖・障子・網戸の張替えなど

管理分野 建物管理、駐車場管理、会場設営など

サービス分野 各家庭内での掃除・洗濯・買物、植木の水遣り、通院の付添いなど福祉・家事援助サービスや育児サービス、毛筆宛名書きなど

(注)高所での作業、有害あるいは危険な作業、高齢者に不適切な作業などは、お引き受けできません。また、希望する会員を紹介しますが、就業が成立しない場合があります。

ホームページもご覧ください⇒

