

公益社団法人 鶴岡市シルバー人材センター
令和4年度 事業報告

1 事業概要

少子高齢化、労働力人口の減少が進展している中、人生100年時代を見据え、誰もがいくつになっても活躍することができる「生涯現役社会」の実現が重要になっており、高齢者福祉に関しては、シルバー人材センター事業に大きな期待が寄せられています。

令和4年度については、新型コロナウイルス感染が拡大する中で、社会経済活動も引き続き影響を受けたことから、会員数や受託事業がコロナ禍前まで回復せず影響が残る年度となりました。

会員数については、新規入会者の減少、男性会員の退会者が増加したことから、933名となり前年度末を44名下回る結果となりました。一方、女性会員は女性限定入会説明会などを重点として取り組んだこともあり前年度末を若干上回ることができました。

受託事業実績は、約3億1,800万円となり、前年度を約560万円下回りました。また、派遣事業実績は、約1億3,650万円となり、前年度を約24万円下回りました。

当センターでは、鶴岡市の補助事業「介護予防・日常生活支援総合事業」及び委託事業「認知症高齢者等見守りサービス事業」に参画し、高齢者が健康で生き生きとした地域の実現を目指して、関係機関等との連携を強化しながら、当該事業を推進してきました。「鶴岡市介護予防・日常生活支援総合事業」の実績は、7名の会員が年間延べ535回の訪問活動を行っています。「認知症高齢者等見守りサービス事業」の実績は、3名の会員が年間延べ174回の訪問活動を行っています。

また、シルバー事業は、SDGs（持続可能な開発目標）と深くつながるものがあるため、鶴岡市で募集をしている「つるおかSDGs推進パートナー」に登録し、SDGsの推進に取り組みました。

「安全は全てに優先する」を基本とする安全就業の面では、安全パトロールの強化、安全講習会の実施、広報周知に努めたことにより、昨年度より事故件数は減少したものの、草刈作業中の賠償事故が大半を占める結果となりました。

令和5年10月に導入予定のインボイス制度（適格請求書等保存方式）については、免税事業者である会員と取引関係にあるシルバー人材センターには、相当額の新たな税負担が発生することを、会員に周知しながら、税負担の免除及び軽減等を関係機関に要望いたしました。

令和4年度も新型コロナウイルス感染症の影響を受け厳しい一年となりましたが、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、就業機会の提供を通じて、地域の高齢者自らが主体的に連携し、共に働き、共に助け合うことによる「高齢者の生活の充実」と「地域社会への貢献」を目的とし、下記の基本項目の事業に取り組みました。

2 基本項目

- | | | |
|----------|----------|----------|
| (1) 会員拡大 | (2) 就業開拓 | (3) 安全就業 |
| (4) 組織強化 | (5) 財政運営 | |

3 具体的な取り組み

(1) 会 員 拡 大

① 「一会員一人」の会員勧誘運動の推進

年間を通じて各会員が新会員を勧誘する「一会員一人」の勧誘運動を推進し、会員拡大に努めた。

② 公共団体、町内会組織等と連携した広報活動

入会説明会等の広報チラシを作成し、公的機関に設置してもらうとともに、鶴岡市の広報への掲載や、町内会連合会等と連携して回覧板等を活用した周知を図り、入会を促進した。

③ 各種会合の場を活用したPR活動

町内会連合会の会議などに参加し当センター事業や入会説明会の周知を図った。

④ 入会説明会、夜間入会説明会、女性限定入会説明会の実施

「入会説明会」を毎月2回実施するとともに、日中の参加が難しい市民のために午後6時30分からの「夜間入会説明会」を年4回実施した。また、女性会員増強を目的に女性限定の入会説明会を年2回実施した。

⑤ 個別面談会の実施

「個別面談会」を各地域で実施する予定でしたが、コロナの影響により中止したため、会員の就業状況や就業希望職種の再確認などの会員状況調査を実施した。また、未就業会員の状況調査を行い、未就業会員の減少や退会者の減少に努めた。

⑥ 新入会員相談会の実施

令和4年度入会者を対象に、入会後の就業状況の確認や就業相談を目的とした「フォローアップ研修」は、コロナの影響により中止しましたが、新入会員の就業状況や就業希望職種の確認などを行う会員状況調査を実施した。

⑦ 個別フォローアップ

会員の就業に係る相談を随時受け付け、就業のマッチングや、会員の意見要望に応えるなど、未就業会員の減少に努めた。

(2) 就 業 開 拓

① 就業開拓運動の推進

年間を通じて会員一人ひとりが地域社会の「支え手」に成り得るよう、会員自らがチラシ等を活用しながら就業先の開拓に取り組む「一会員一就業」の就業開拓運動を推進した。

② 訪問活動の推進

役職員や就業開拓推進委員、就業開拓班員、女性委員による公共機関や企業、一般事業所等へ訪問し、既受注業務の継続及び新規就業機会の拡大を要請した。

③ 先進地センターの調査・研究

コロナ禍においても、新規就業又は新規事業に取り組んでいるセンターとして、酒田市シルバー人材センターの視察を行い、新規就業開拓の調査・研究・検討を実施した。

④ 各種会合の場を活用したPR活動

町内会連合会の会合に参加し、当センターのPR活動を実施した。

⑤ 介護予防・日常生活支援総合事業

鶴岡市地域ケア推進会議に参画し、関係機関と協力して事業拡大に努めました。

⑥ 派遣事業・職業紹介事業

「週20時間を超えないこと」とされている就業時間について、農業加工部門の職種の業務拡大が可能になったことから、該当する事業所に説明し、就業時間の延長に繋がった。

(3) 安全就業

① 会員への啓発活動

「安全・適正就業推進委員会だより」を7回発行して「安全就業」「事故ゼロ」の啓発活動を積極的に行った。事故防止対策の優れた取組の情報を会員に周知することで、会員一人一人の安全就業に対する意識の高揚を図った。

② 安全パトロール、安全講習会の実施

安全パトロール等を積極的に実施し、事故防止に努めた。安全・適正就業推進委員会は、定期開催のほか、事故が多発した際に、緊急時に開催し、事故の未然防止に向けて取り組みを行った。また、運転業務や草刈り作業など各種作業における安全講習会を実施した。

③ 県シルバー人材センター連合会をはじめ関係機関との連携

安全就業推進大会や安全標語の募集など、県連合会及び関係機関等が行う安全就業や事故防止に係る事業に、安全・適正就業推進委員を中心に参加し、安全就業に関する意識高揚に努めた。

④ 新型コロナウイルス感染症対策

会員の健康を守り、また発注者に安心して利用いただくため、国又は県の対応などを、広報媒体等で会員に周知し、感染拡大防止に努めた。

(4) 組織強化

① 役職員研修の実施

業務執行の決定を担う役員について、センター事業の発展や関係法令遵守等を目的とした県連合会主催の研修に参加した。また、職員の資質や能力の向上、人材育成については、参加可能な研修会等に参加した。

② 会員研修の実施

会員の資質向上や健康管理などをテーマにした研修として、健康体操教室とボッチャ講習会を実施した。

③ 各委員会活動等の充実

会員の積極的な事業運営参加を推進し、委員会、ブロック・地域班等の活動、女性委員会による楽々サロンの開催など、コロナ感染状況に配慮し積極的に活動した。

④ 地域別奉仕活動の充実

「奉仕活動」は、公益法人として重要な事業であり、その重要性について会員への周知を図り、会員一人ひとりが当センター事業に参加・参画し、会員自らが事業の運営にかかわる事業展開を推進して地域に密着した事業を展開することにしていました。コロナの影響により、カーブミラー清掃や公園の清掃など一部地域の活動となった。

⑤ 事務局体制の充実

適正な職員体制を構築し、職務の公益的使命感を自覚しながら、シルバー人材センターの理念をよく理解し、信頼されるセンター事業の推進に努めた。

⑥ 関係機関との連携強化

当センターとして、お互いの事業を補足し合い、地域社会の活性化や高齢者福祉に貢献できる活動を推進するため、鶴岡市の「つるおかSDGs推進パートナー」への登録を行い、山形県主催の「森とみどりのフェスティバル」や市中央児童館での世代間交流事業「みんなで遊ぼう昔あそび」に参加し、関係機関との連携を強化した。なお、参加予定だった鶴岡市主催の「子どもまつり」は中止となった。

⑦ 賛助会員加入促進

当センター事業の趣旨に賛同いただき、事業活動に協力いただく賛助会員の加入を促進し、関係機関への当センターの周知拡大、事業拡大と推進を図ることを目的に既加入者の継続加入をお願いしながら、役職員の勧誘等による新規加入の拡大に努めた。

(5) 財 政 運 営

① 補助金の適正化

補助金については国・県・市の補助基準の確保に努めましたが、県の事業である「県高年齢者就労活性化事業」が終了となり、その分の補助金が減額となった。

② 自主財源の確保

「適正就業」を遵守しながら「受託事業」、「派遣事業」、「職業紹介事業」を進め、コロナの影響を受けながらも財源の確保に努めた。

③ 経費節減

配分金振込手数料の負担など新たな経費負担が発生しましたが、シルバーシステムの活用やデジタル活用など業務効率化を図り、事業費・管理費を精査してコスト削減の取り組みを行った。

2 事業実施状況

(1) 事業実績

〈会員入退会状況〉

○上半期

区 分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	小 計
入 会(人)	27	10	10	10	5	10	72
退 会(人)	1	9	5	1	9	4	29
会員登録状況(人)	1,003	1,004	1,009	1,018	1,014	1,020	
前年同月増減率(%)	-2.4	-3.6	-3.2	-3.1	-3.5	-4.0	

○下半期

区 分	10月	11月	12月	1月	2月	3月	小 計	合 計
入 会(人)	13	7	2	1	0	0	23	95
退 会(人)	9	11	10	6	24	50	110	139
会員登録状況(人)	1,024	1,020	1,012	1,007	983	933		
前年同月増減率(%)	-3.8	-4.0	-4.5	-4.5	-5.0	-4.5		

〈受託事業〉

区 分	会 員 数 (人)	受注件数 (件)	契約金額 (千円)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	就業率 (%)
令和4年度	933	4,867	318,062	731	78,052	78.3
令和3年度	977	5,340	323,698	781	79,613	79.9
前年増減率(%)	-4.5	-8.9	-1.7	-6.4	-2.0	

〈派遣事業〉

区 分	件数 (件)	延人員 (人日)	会員賃金 (千円)	派遣手数料(千円)		消費税 (千円)	合計 (千円)
				鶴 岡	連合会		
令和4年度	277	26,666	106,517	12,011	5,767	12,244	136,539
令和3年度	235	26,803	106,285	12,286	5,887	12,320	136,778
前年増減率(%)	+17.9	-0.5	+0.2	-2.2	-2.0	-0.6	-0.2

〈有料職業紹介事業〉

区 分	件数 (件)	延人員 (人日)	会員賃金 (千円)	紹介手数料 (千円)	合計 (千円)
令和4年度	14	374	1,785	196	1,981
令和3年度	14	335	1,702	170	1,872
前年増減率(%)	0	+11.6	+4.9	+15.3	+5.8

(2) 事業実施状況

1. 定時総会

6月11日 マリカ市民ホール
・令和3年度決算書類の承認について
・役員を選任について

2. 理事会

第1回 4月13日 SC支援室
・事業実績等について
・理事及び監事候補者の選出について
・会計関係書類の処分について
・令和4年度定時総会について

第2回 5月9日 SC支援室
・事業実績等について
・令和3年度事業報告について
・令和3年度決算報告について ー監査報告ー
・職員就業規則の一部改正について
・費用弁償の支給方法について

臨時理事会 6月11日 マリカ西館第1小会議室
・理事長、副理事長、常務理事の選定について
・理事の所属委員会について

第3回 8月5日 SC支援室
・事業実績等について
・常勤役員の6月分報酬について
・業務用車両貸出要綱の一部改正について
・会員からの意見、要望の取扱いについて

第4回 10月5日 SC支援室
・事業実績等について
・業務用車両貸出要綱の一部改正について
・事務規程の一部改正について
・正会員会費規程の一部改正について
・令和4年度配分金基準表について

第5回 12月9日 SC支援室
・事業実績等について
・令和4年度上半期事業報告及び収支決算報告についてー監査報告ー
・現金取扱要綱の一部改正について
・小口現金取扱要綱の廃止について
・インボイス制度対応準備資金積立資産設置規程について
・つるおかSDGs推進パートナー制度の申込みについて

第6回 2月22日 SC支援室
・事業実績等について
・事務費規程の一部改正について
・令和5年度配分金見積基準表の改定について
・役員賠償責任保険の加入について
・全国公益法人協会への入会について
・令和5年度常勤役員の報酬月額について

第7回 3月17日 SC支援室
・事業実績等について
・インボイス制度対応準備資金の積立について
・令和5年度事務局職員体制について
・全国公益法人協会への入会について
・令和5年度事業計画及び収支予算について
・中・長期計画(第2次)の見直しについて
・総務委員会設置要綱の一部改正について
・未収金管理要綱の一部改正について
・表彰規程について
・令和5年度定時総会について

3. 総務委員会

第1回 4月8日 SC支援室
・事業実績等について
・会計関係書類の処分について
・令和3年度総務委員会開催実績について
・令和4年度総務委員会開催予定について
・令和4年度定時総会について

第2回 4月27日 SC支援室
・事業実績等について
・令和3年度事業報告について
・令和3年度決算報告について
・職員就業規則の一部改正について
・定時総会について

第3回	7月20日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長、副委員長の互選について ・事業実績等について ・インボイス制度への対応について 	
第4回	9月26日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・理事の所属委員会について ・事業実績等について ・業務用車両貸出要綱の一部改正について ・事務規程の一部改正について 	
第5回	11月25日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・正会員会費規程の一部改正について ・事業実績等について ・令和4年度上半期事業報告及び収支決算報告について ・現金取扱要綱一部改正について ・小口現金取扱要綱の廃止について 	
第6回	2月8日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・適格請求書保存方式(インボイス制度)準備資金積立資産設置規程について ・事業実績等について ・事務費規程の一部改正について 	
第7回	3月3日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・つるおかSDGs推進パートナー制度の申込みについて ・事業実績等について ・総務委員会設置要綱の一部改正について ・未収金管理要綱の一部改正について ・表彰規程の設置について 	
4. 女性委員会				
第1回	5月11日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・今後の事業について 	
第2回	6月17日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長、副委員長の互選について ・今後の事業について 	
第3回	9月1日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・楽らくサロンについて ・今後の事業について 	
第4回	10月19日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・今後の事業について 	
第5回	12月6日	ゆぼか	<ul style="list-style-type: none"> ・干支作りについて ・今後の事業について 	
第6回	3月2日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度女性委員会事業報告について ・令和5年度女性委員会事業計画について 	
*先進地視察研修				
	2月18日	酒田市SC	日中一時支援事業所視察	7名
*ハローワーク訪問活動				
	3月8日	ハローワーク鶴岡	会員拡大チラシ設置のお願い	3名
*楽らくサロン				
第1回	5月11日	SC支援室	網代編みペーパーバッグ	17名
第2回	6月17日	SC支援室	網代編みペーパーバッグ	17名
第3回	10月19日	SC支援室	苔テラリウム	15名
第4回	12月13日	ゆぼか	干支作りin温泉	17名
*女性限定入会説明会				
①	9月1日	SC支援室		3名
②	3月2日	SC支援室		15名
5. 広報委員会				
①	7月1日	*シルバーだより つるおか(広報第109号)発行 5月30日第1回委員会・6月7日第2回委員会・6月21日第3回委員会		
③	1月1日	*シルバーだより つるおか(広報第110号)発行 11月17日第4回委員会・11月25日第5回委員会・12月2日第6回委員会・12月15日第7回委員会・12月21日第8回委員会		
6. なつかしい遊び委員会				
第1回	7月29日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・委員長・副委員長の互選について ・令和4年事業計画について 	
第2回	9月12日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・「庄内森とみどりのフェスティバル2022」について 	
第3回	10月3日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・「庄内森とみどりのフェスティバル2022」について 	
第4回	10月26日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・「庄内森とみどりのフェスティバル2022」について 	
第5回	11月16日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・「令和5年度子どもまつり」について 	
第6回	3月14日	SC支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度事業報告について ・令和5年度事業計画について 	

* 昔なつかしい遊びの伝承

5月	①令和4年度鶴岡市子どもまつり	苗津公民館	開催中止
10月15日・16日	②庄内森とみどりのフェスティバル2022	小真木原運動公園	
12月17日	③みんなで遊ぼう昔あそび	中央児童館	

7. 就業開拓推進委員会

第1回	7月4日	SC支援室	・委員長、副委員長の互選について ・就業開拓班員について ・令和4年度事業計画について ・各庁舎への訪問活動について
第2回	3月15日	SC支援室	・令和4年度事業報告について ・令和5年度事業計画について

* 就業開拓班会議(就業開拓訪問活動について) 4回(7/4、9/9、12/5、3/15)

* 就業開拓訪問活動 160件 (公共43件/民間114件/家庭3件)

* 入会説明会

開催数 26回 (内夜間説明会 4回、女性限定説明会 2回)
参加人数 合計 184名

* 就業相談 来所相談及び電話相談(随時) 合計 249名

* 入会説明会、就業相談の周知

- ・毎月1回発行の「事務局だより2月号」と一緒に全会員にチラシを配布。
- ・鶴岡市広報に年1回掲載。
- ・回覧板及び郵送による、鶴岡市民への周知を年2回実施。
- ・ハローワーク鶴岡など関係機関にチラシを配置。
- ・温泉施設など高齢者が多数利用する施設へのポスター掲載。

8. 安全・適正就業推進委員会

第1回	6月29日	SC支援室	・委員長・副委員長の互選について ・令和3年度事故発生状況について ・令和4年度事故発生状況について
第2回	11月11日	SC支援室	・令和4年度事故発生状況について
第3回	2月10日	SC支援室	・令和4年度委員会活動報告について ・令和5年度委員会活動計画について ・安全就業指導員会議(動画視聴)

* 安全講習会

①	4月22日	SC支援室	草刈り作業安全会議	11名
②	5月26日	出羽庄内国際村	安全運転講習	16名
③	12月12日	朝日中央コミュニティーセンター	雪下ろし作業打合せ会議	9名
④	3月16日	鶴岡市SC	交通安全ゆとり号安全講習会	27名

* 安全・適正委員会だより 7回 発行

* 安全パトロール

①	4月25日	一般企業	大網	雪囲い撤去作業
②	6月27日	一般企業	板井川	草刈り作業
③	7月8日	一般家庭	松根	柿の摘果作業
④	7月21日	一般企業	温海	草刈り作業
⑤	9月15日	公共施設	小真木原町	屋内清掃作業
⑥	9月15日	一般企業	高坂	草刈り作業
⑦	10月3日	公共施設	たらのき代	草刈り作業
⑧	10月3日	公共施設	たらのき代	草刈り作業
⑨	10月18日	一般企業	三千刈	柿荷受け・選別作業
⑩	11月4日	一般企業	大網	雪囲い設置作業
⑪	3月29日	一般企業	馬場町	花見小屋設置作業

* 県連合会主催事業等

①	9月15日	安全就業対策推進委員会巡回訪問(小真木原体育館・荘内神社神道霊園)	
②	10月12日	安全就業推進大会	山形ビッグウイング 5名
		安全就業に関する標語	4編応募
③	10月26日	安全就業担当職員・推進員研修会	2名

*賠償・傷害事故9件(賠償事故8件・傷害事故1件)

①賠償	6月9日発生	71歳	男	草刈り作業	刈払機で灯油引き込み管を損傷
②賠償	6月13日発生	72歳	男	草刈り作業	刃で石を飛ばし、駐車中の車両窓ガラスを破損
③賠償	6月18日発生	68歳	男	草刈り作業	刃で石を飛ばし、通行中の車両窓ガラスを破損
④傷害	7月29日発生	64歳	男	除草作業	熱中症により嘔吐したため救急搬送
⑤賠償	8月22日発生	72歳	男	草刈り作業	刈払機で水道引き込み管を損傷
⑥賠償	8月23日発生	69歳	男	網戸掃除	網の裂傷と戸車の破損
⑦賠償	10月25日発生	71歳	男	草刈り作業	刃で石を飛ばし、通行中の車両窓ガラスを破損
⑧賠償	10月25日発生	72歳	男	草刈り作業	刃で石を飛ばし、駐車中の窓ガラスを破損
⑨賠償	10月26日発生	66歳	男	草刈り作業	刃で石を飛ばし、隣接している介護施設のガラスを破損

9. 全体班長会議

5月24日 出羽庄内国際村
 ・委嘱状交付
 ・令和4年度「定時総会」について

10. 代表班長会議

全体 8月29日 SC支援室
 ・事業実績について
 ・事故発生状況について
 ・第7回グラウンド・ゴルフ交流大会について

11. 各ブロック、各地域班長会議

1・2ブロック	2月27日	SC支援室	・令和4年度地域班事業報告について ・令和5年度地域班事業計画について
3・5ブロック	3月7日	SC支援室	・令和4年度第3・5ブロック事業報告について ・令和5年度第3・5ブロック事業計画について
4ブロック	6月16日	SC支援室	・代表班長及び代表副班長の選任について ・令和4年度地域班事業計画について
	3月1日	SC支援室	・令和4年度地域事業報告について ・令和5年度地域事業計画について
6・7ブロック	2月27日	SC支援室	・令和4年度地域班事業報告について ・令和5年度地域班事業計画について
藤島地域	2月28日	藤島地区地域活動センター	・令和4年度藤島地域事業報告について ・令和5年度藤島地域事業計画について
羽黒地域	2月28日	羽黒地区地域活動センター	・令和4年度羽黒地域事業報告について ・令和5年度羽黒地域事業計画について
温海地域	2月28日	温海温泉林業センター	・令和4年度温海地域事業報告について ・令和5年度温海地域事業計画について
朝日地域	3月1日	朝日中央コミュニティセンター すまいる	・交友会活動報告並びに会計報告について ・令和4年度朝日地域事業報告並びに共励会決算報告について -監査報告-
榎引地域	3月1日	榎引老人福祉センター	・令和5年度朝日地域事業計画並びに共励会予算(案)について ・共励会会費の集金について ・令和4年度榎引地域事業報告について ・令和5年度榎引地域事業計画について

12. 奉仕活動

7月10日	4ブロック	鶴岡市陽光児童館	除草作業	9名
6月18日	朝日地域	朝日地域内	カーブミラー清掃	24名
7月15日	1・2ブロック	小真木原総合運動公園	ゴミ拾い	12名

合計 3回 延べ 45名参加

13. 新入会員フォローアップ研修会並びに個別面談会

※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため会員状況調査アンケートを実施

【令和5年2月現在	会員数	976	提出	478名】
鶴岡地域	会員数	602名	提出	294名
藤島地域	会員数	88名	提出	30名
羽黒地域	会員数	91名	提出	49名
温海地域	会員数	53名	提出	27名
朝日地域	会員数	57名	提出	27名
榎引地域	会員数	85名	提出	51名

14. 県連合会高齢者活躍人材確保育成事業

①	7月5日	緑地管理のための刈払機講習	9名
②	7月26日	家事援助スタッフ講習	5名

15. 賛助会員

*法人会員

令和4年度末 37件 40口
 令和3年度末 37件 40口

1	高橋酒店	様	20	羽前絹練(株)	様
2	(株)山形ビルサービス庄内支社	様	21	(株)佐藤工務	様
3	水澤化学工業(株)水沢工場	様	22	日栄産業(有)	様
4	社会福祉法人鶴岡市社会福祉協議会	様	23	(有)鶴岡グリーンファーム	様
5	出羽三山神社	様	24	(有)鈴木建築	様
6	庄内環境整備(株)	様	25	鶴岡商工会議所	様
7	庄内環境衛生事業(株)	様	26	(株)東北サイエンス	様
8	東北環境開発(株)	様	27	(特非)鶴岡市スポーツ協会	様
9	オリエンタルモーター(株)鶴岡中央事業所	様	28	社会福祉法人めぐみ会	様
10	(有)結城包装	様	29	一般財団法人鶴岡市開発公社	様
11	(有)クオリティ	様	30	(有)大山ボデー	様
12	(有)ラビット	様	31	(株)システムコントロール	様
13	羽黒・のうきょう食品加工(有)	様	32	(公財)庄内地域産業振興センター	様
14	(株)鶴岡地区クリーン公社	様	33	(株)有賀組	様
15	(株)エル・サン	様	34	(有)庄内田川	様
16	つるおか花みずき歌謡会	様	35	蔵王リース(株)鶴岡支店	様
17	(株)太平堂塗装	様	36	(株)メコム鶴岡支店	様
18	(株)庄交コーポレーション	様	37	匿名企業	様
19	(有)モリヤオート	様			

*個人会員

令和4年度末 18件 42口
 令和3年度末 14件 36口

16. 有料職業紹介事業

①	4月 1日～3月31日	Spiber株式会社	保育補助	1名
②	5月 9日～5月17日	有限会社鶴岡グリーンファーム	田植え	8名
③	7月21日～7月28日	有限会社鶴岡グリーンファーム	水稲無人ヘリ防除作業	8名

求人件数 14件 求職件数 17件

17. 監査等受検

・	7月22日	支援室	全シ協委嘱「事業指導事業」
・	8月3日	支援室	県公益認定審議会立入検査
・	4月25日	支援室	鶴岡市シルバー人材センター監事監査(決算監査)
・	11月9日	支援室	鶴岡市シルバー人材センター監事監査(中間監査)