

シルバーだより

つるおか



CONTENTS

- 2. 令和5年度定時総会
- 4. 市長挨拶・祝辞
- 6. 令和5年度事業計画
- 7. SDGsに
取り組んでいます!
- 8. つるおか再発見
今年の夏は加茂へ、行こう!
- 9. 渚の交番カモンマーレ
- 10. 鶴岡市子どもまつり
賛助会員・会員募集

写真：鶴岡公園 (2023年5月撮影)



2025年度 定時総会



あいさつ



理事長
渡部 芳勝

公益社団法人鶴岡市シルバー人材センター「令和五年度定時総会」にあたり一言ごあいさつを申し上げます。

本日は、ご来賓として鶴岡市長 皆川治様、鶴岡市議会議長 本間新兵衛様、鶴岡公共職業安定所所長 今埜孝様より、大変お忙しい中、臨席を賜り心より感謝申し上げます。

また、当センターをご支援いただいております賛助会員様、各地域の多くの会員のご出席をいただき、定時総会をこのように開催できますことに感謝と御礼を申し上げます。

誠にありがとうございます。

さて、全国的にも少子高齢化や人口減少が進む中、鶴岡市においても六十五歳以上の高齢者人口は令和四年三月三十一日現在、四万

三千五百八十三人で総人口に占める割合は三五・九パーセントとなっております。「超高齢化社会」が進展しております。

こうした中で、当センターは豊かな知識や経験をもつ高齢者に就労の場の提供を通じて、活力ある地域社会づくりに貢献し、高齢者の生きがいづくりや居場所づくりとして重要な役割を担っております。

令和四年度は、新型コロナウイルス感染症が年度後半に増加し社会経済活動も引き続き影響を受けたことから、会員数や受託事業がコロナ禍前まで回復せず影響が残る年度となりました。

会員数については、九三三名となり前年度末を四十四名下回る結果となりました。企業において、既に働き方改革による六十五歳までの雇用確保の義務化や七十歳までの就業機会の確保が努力義務とされたことにより新規入会者の減少が大きな要因となったものと考えております。

また、事業実績では、受託事業が約三億一千八百万円となり前年度を約五百六十万円下回りました。派遣事業では、約一億三千六百五十万円となり前年度約二十万円の

令和5年度 定時総会

期日 令和5年6月10日(土)

時間 午後1時30分 開会

場所 グランド エル・サン

参加者 59名 (委任状による代理出席564名)

報告事項

- (1) 令和4年度 収支補正予算について
- (2) 令和4年度 事業報告について
- (3) 令和5年度 事業計画について
- (4) 令和5年度 収支予算について

議事

- (1) 令和4年度 決算書類の承認について

回る結果となりました。

このような中、地域の実情を踏まえた取組として、鶴岡市の「介護予防・日常生活支援総合事業」及び「認知症高齢者等見守りサービス事業」に参画し、家事援助サービスにより高齢者地域福祉の向上の一役を担っております。また、令和五年一月に登録した「鶴岡SDGs推進パートナー」については、「いのち輝く創造と伝統のまち鶴岡」を目指し、シルバー事業を通じて鶴岡市と共に一層推進して参る所存であります。

シルバー人材センターを取り巻く環境は日々変化し、今後ますます厳しさと困難さが増大していくことが予測されます。特に消費税に関するインボイス制度が本年十月から導入されますと当センターには相当額の新たな税負担が発生し、極めて大きな影響を受けることとなります。五年度は料金の見直し、特定資産積立金で対応することにしており、今後については、山形県シルバー人材センター連合会と協議し、検討して参ります。

当センターの安全就業面においては、前年度より件数は減少したものの草刈り時の賠償事故が大半を占める結果となっております。

また、令和五年度に入りすでに傷害三件、賠償一件の計四件の事故が発生しており増加傾向にあります。「安全はなによりも優先する」を基本とし安全パトロールの強化、安全講習会、広報周知などにより「事故ゼロ」を目指し会員一人一人の安全就業に対する意識の高揚を図って参ります。

令和五年度も、「自主・自立、共同・共助」の理念のもと、会員拡大、就業拡大、安全就業を基本としながら、国が定めた適正就業ガイドラインを順守しつつ「高齢者の生活の充実」と「地域社会の貢献」を目指し事業に取り組んで参ります。皆様のご理解ご協力を宜しくお願いいたします。

本日の定時総会は四年ぶりに会員全員参加対象とし開催することになりました。皆様の活発なご意見を願います。

結びに、会員皆様の益々のご活躍とご多幸を祈念申し上げます。あいさついたします。



市長あいさつ



鶴岡市長
皆川 治

公益社団法人鶴岡市シルバー人材センターの令和5年度定時総会の開催にあたり、一言お祝いのご挨拶を申し上げます。

貴センターにおかれましては、高齢者の方々の就業を通じた社会参加に大きく貢献され、地域の活性化と福祉の向上にお力添えをいただいておりますことに厚く御礼を申し上げます。

また、本市で実施しております「介護予防・日常生活支援総合事業」の訪問型サービスや、認知症高齢者等の見守りサービス事業に参画いただいておりますことや、高齢者世帯の屋根の雪下ろし、除雪作業等の様々な生活支援の必要な方へのサービス提供にご尽力いただき、市民生活を支えていただいておりますことに、この場をお借りし深く感謝申し上げます。

コロナ禍により、会員の皆様の

就業活動にも大きな影響があったことと存じますが、そのような中にあっても、着実に実績を積み重ねておられますことは、渡部芳勝理事長様をはじめ事務局の皆様、そして会員の皆様のご努力の賜物であり、心より敬意を表する次第です。

さて、全国的な少子高齢化により、働き手の中心となる世代の人口が減少し、労働力の不足が今後ますます大きな課題になってくる一方で、団塊の世代と言われる方々が75歳を迎える時が来ております。そのような中、現在は人生100年時代とも言われ、働く意欲のある高齢者の皆様が社会の支え手として生涯現役で活躍し続けることのできる社会づくりが求められております。

また、本市の総合計画及び高齢者福祉計画においても「高齢者が健康で生き活きとした地域の実現」を目指すことを掲げており、高齢者の方々がこれまでに培った経験や能力を生かせる就労や自主活動等の社会参加の促進を目指しております。

年齢を重ねても、心身ともに若々しく過ごすためには、人と関わり、社会の中で何らかの役割を

持ち、活躍し続けることが大切であります。貴センターの役割は、地域における高齢者の多様なニーズに応じた就業機会の提供のみならず、生きがいや健康づくり、ひいては地域社会の活性化にも繋がるものであり、その役割はより一層重要となります。引き続き高齢者の多様な働き方を提供するため新たな事業展開や就業開拓、会員拡大にお取り組みいただき、活力ある地域づくりにお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに、鶴岡市シルバー人材センターのより一層のご発展と、会員の皆様方のご健勝とご多幸をご祈念申し上げます。お祝いの言葉といたします。

祝辞



鶴岡市議会議員
本間 新兵衛

鶴岡市シルバー人材センター令和5年度定時総会の開催にあたり、市議会を代表いたしました一言、お祝いの言葉を申し上げます。

本日は、大勢のシルバー会員の

皆様のご参会のもと、定時総会が盛大に開催されますことを心からお喜び申し上げます。

そして、日頃から運営に当たられております役員、職員の皆様をはじめ、会員の皆様のご尽力に深く敬意を表する次第でございます。

さて、先月8日から新型コロナウイルスの感染法上の位置づけが2類相当から5類に移行しました。このことは社会経済活動の転機になるのではないかと期待するものであります。この3年以上にわたる新型コロナウイルス感染症の拡大は、私たちの生活に大きな変化をもたらしました。外出の機会や住民同士がふれあう機会が激減したことにより、高齢世代の方々の認知機能や身体機能の低下が懸念されております。

「人生100年時代」に突入したと言われている現代であります。それも心身ともに「健康」であったことでもあります。アフターコロナにおいて、高齢世代の皆様が「健



康」で「生きがい」を持ち、地域の一人として生き生きと活動し続けることが重要となっております。

このような中において、鶴岡市シルバー人材センター様におかれましては、会員の皆様がこれまで培われてきた経験や技能、あるいは生活の知恵といったものを、地域のために提供することにより就業機会の創出に精励され、社会参加や健康の維持等を推進していただいているところであり、先が見通せない時代にあつて、シルバー人材センターが存立する意義を高く示していただいております。

また、ここにおられる会員の皆様もたらず朗らかな笑顔と活気あふれるお姿は、地域の活力・活性化に寄与しておられます。今後とも元気はつらつと積極的に活動していただき、生きがいづくりと健康長寿の実現が図られますことを御期待申し上げます。

市議会におきましても、高齢世代の皆様の生きがいづくりや安心して元気に暮らせる地域社会の実現に向けて、議員一丸となつて努力してまいります。

結びに、鶴岡市シルバー人材センターの益々のご発展、並びにシ

ルバー会員の皆様のご健勝とご活躍を心からご祈念申し上げます、お祝いの言葉といたします。

祝辞



鶴岡公共
職業安定所 所長
今 楚 孝

本日、公益社団法人鶴岡市シルバー人材センターの令和5年度定時総会が、役員の皆様を始め、関係各位のご尽力により開催されましたことを、心よりお祝い申し上げます。

鶴岡市シルバー人材センターにおかれましては、コロナ禍により多くの活動が制限される中、地域の高齢者の方々にそれぞれの意欲と能力に応じた就業機会の提供や、社会参加の促進に多大な貢献をなされていることに敬意を表するとともに、日頃から、ハローワークの業務運営につきましても、ご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、我が国では、少子高齢化・人口減少が急速に進行する中、高齢者が生涯現役として多様な形で

社会参加することが求められております。

「ニッポン一億総活躍プラン」に伴う働き方改革、さらには、「人生100年時代構想プラン」等々、高齢者のライフワークや働き方が重要とされた取組みが進められ、令和3年度からは、高齢者雇用安定法により70歳までの就業機会の確保措置が努力義務として企業に課せられたこともあり、内閣府の「高齢社会白書」によれば、65歳から69歳の就業率が同年に初めて5割を超えたと報告されております。

なお、当ハローワーク鶴岡管内の4月の有効求人倍率も1・59倍と引き続き高い水準となっており、多くの業種において人手不足の状況が続いていることから、管内においても幅広い年齢層の採用、特に高齢者の採用に積極的な企業が増加しているところであります。

また、新型コロナウイルス感染症も現在は第5類に移行となり、今までの様々な制限も解除されたことから、高齢者を含めた人の動きが活発化しており、お仕事探しで当所に登録いただいている方の約30%が60歳以上と求職者の高齢化が進んでおります。

このような状況において、働く

意欲を有する高齢者の皆様が年齢にかかわらず働き、社会の担い手として活躍し続けていく社会を作ることが重要であり、また課題となっております。

ハローワーク鶴岡といたしましても、高齢者の多様なニーズに対応するため、鶴岡市シルバー人材センターと連携して多角的な就業情報を共有し、高齢者の就業の促進を図るべく、引き続き会員確保を含めた業務運営に協力してまいります。

鶴岡市シルバー人材センターにおかれましては、高齢者の生活や生きがいの充実並びに活力ある地域社会づくりのために、会員相互の連携強化や適切な就業機会の確保など、一層充実した事業を展開いただきますとともに、会員の皆様がこれまで培ってこられた知識や経験を生かしながら、地域の重要な担い手として、更に大きな役割を果たしていただくことを期待しております。

結びに、鶴岡市シルバー人材センターのさらなるご発展と会員皆様様のご健勝・ご活躍を心から祈念申し上げます、お祝いの言葉とさせていただきます。

令和5年度 事業計画

自主・自立、共働・共助の理念の下、高齢者の生活の充実と地域社会への貢献を目的とし、5項目を基本に取り組みます。

会員拡大

- 「一会員一人」の会員勧誘運動
- 公共団体、町内会組織等と連携した広報活動
- 各種会合の場を活用したPR活動
- 入会説明会、夜間入会説明会、女性限定入会説明会の実施
- 女性会員の拡大
- 個別面談会の実施
- 新入会員相談会の実施
- 個別フォローアップ

就業開拓

- 就業開拓運動の推進
- 訪問活動の推進
- 先進地センターの調査・研究
- 80歳を超えても活躍できる就業環境等の創出
- 各種会合の場を活用したPR活動
- 介護予防・日常生活支援総合事業
- 介護分野の人材確保
- 派遣事業・職業紹介事業

組織強化

- 役職員研修の実施
- 会員研修の実施
- 各委員会活動等の充実
- 地域別奉仕活動の充実
- 事務局体制の充実
- 関係機関との連携強化
- SDGsの取組
- デジタル社会への対応
- 賛助会員加入促進

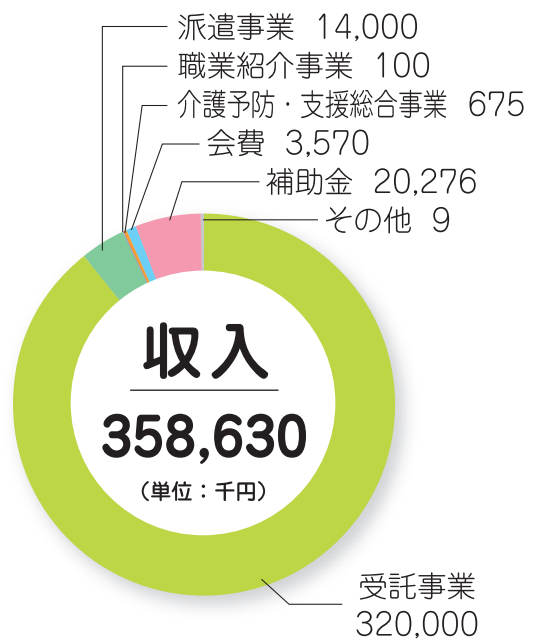
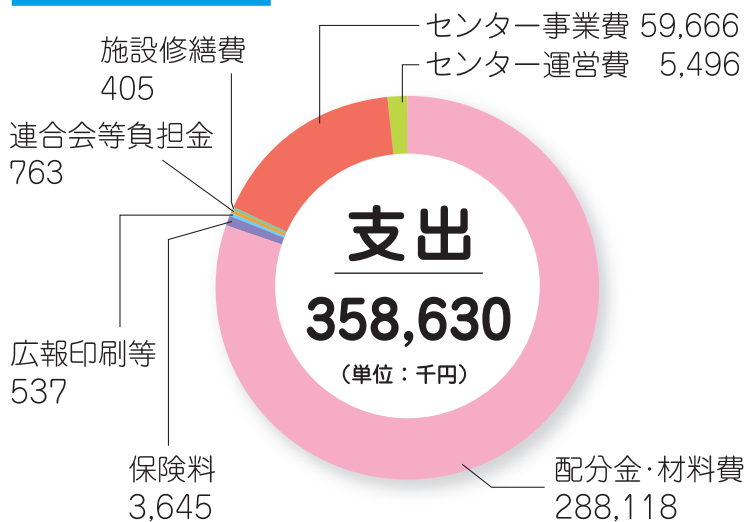
安全就業

- 会員への啓発活動
- 安全パトロール、安全講習会の実施
- 関係機関との連携
- 感染防止対策の徹底と健康の確保

財政運営

- 補助金の適正化
- 自主財源の確保
- 経費節減

収支予算





SDGsに 取り組んでいます!

【鶴岡ごみゼロ大作戦への参加】

5月30日(ゴミゼロ)に実施された湯野浜海水浴場のクリーン作戦に参加しました。市内の企業や学生約200名が参加し**508.3kg**のごみを回収しました。



シルバー人材センター
ゆるキャラ「チエブクロ」



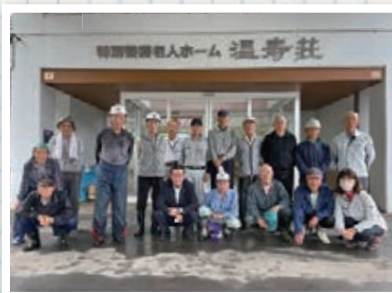
奉仕活動



▲4/12 大山公園 12名



▲5/17 鶴岡公園 29名



▲6/2 温海地域 16名

SDGs未来都市「いのち輝く、創造と伝統のまち 鶴岡」を目指し、
これからも会員の皆さまと共に取り組んでいきます。



今年の夏は



加茂

へ、行こう!



今回は鶴岡市加茂の紹介です。

6月に渚の交番カモンマーレがオープンしました、又これから夏に向かい、海遊びの場と家族連れで楽しめる、鶴岡市加茂は古くから天然の良港として広く知られていました。

江戸期には、北前船の中継港として発展し、酒田に次ぐ海上交通の要衝として栄えましたが、羽越線開通後は商港としての役割を終え、漁業中心の港として現在に至っています。



日和山から加茂港の眺め

港を囲む小高い山に、神社仏閣が数多く点在するほか、商港時代の名残を感じさせる蔵や邸宅、民家、狭い路地など、港町としての風情が今でも数多く残っています。

地区内には「加茂レインボービーチ」や「市立加茂水族館」のほか「県水産試験場」や「県立加茂水産高校」があり、海洋研究・海洋教育の拠点となっています。

また令和元年5月20日(月)文化庁より「北前船寄港地」として加茂が日本遺産追加認定を受けました。県で北前船の寄港地となったのは酒田市について加茂が2つ目。鶴岡市の日本遺産としては出羽三山・サムライシルクに次いで3つ目の日本遺産となりました。

古い町並みや美しい風景の残る加茂地区は、大山地区や羽黒地区とともに、県の庄内景観回廊の指定を受けています。

加茂は小さい町ですがお寺が多く歴史ある町で写真のような見どころも有り、渚の交番カモンマーレもオープンし多彩な海遊びができ、楽しい町

加茂にかモン!



加茂歴史探訪看板



尾形家別館 聴涛館(ちょうとうかん)



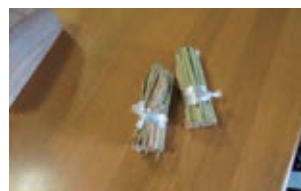
共同利用の井戸



船印入りの船蔵



港周辺の石垣づくり



秋野邸



土蔵の通気孔



熊野神社から見下ろす加茂港



赤灯台と夕日



Open!

オープン

庄内浜の食文化・海洋教育・地域資源と情報を発信する拠点施設渚の交番カモンマーレが6月24日に、加茂ベイエリアにオープンしました!

渚の地域資源が交流する番所

渚の交番プロジェクトは、海辺の活動やそれに関わる人・情報を横断する拠点を整備する日本財団のプロジェクトで、渚の交番カモンマーレは、2002年から準備が進められ、全国では13番目、東北日本海側では初の開設です。



—施設の中はこんな感じ—

3F



「海育」と「食育」の実践の場となる研修室や食品開発室を備え、貸しホールとしても使用可能。

多くの人が交流し、地域住民が新商品を開発したり、創造する場として活用。海について学ぶ講座も企画しているそうです。



kamon mare
カモンマーレ

come on (カモン)と加茂にかけて「加茂に来てね」という気持ちを表現。マーレは「海辺」を意味します。

2F



イタリアンレストランピッコロパッソは、有馬邦明シェフが監修を務め、庄内浜の地魚や低利用魚など、地元の食材を生かした料理を提供します。目の前に広がる海を一望しながらのランチや、夕陽を堪能しながらのディナーをお楽しみ頂けます。



黒メバルのカルパッチョ

1F



“なべじま”は、かつて加茂港付近にあった島の名前に由来します。

庄内浜の未・低利用魚などの食材を使った、フィンガーフードやジェラート、加工食品を販売します。手軽なファーストフードではなく、ファースト(最初の)フードを提供したいとの思いが込められている。

また、透明度の高い加茂の海をサップやシーカヤックなどのマリンアクティビティで楽しんでみませんか。初心者でも体験可能!



山形県鶴岡市加茂字大崩595-4
TEL.0235-35-1217

海に親しみ、海がもっと好きになる、海と人をつなぐ拠点施設 **kamon mare** ヘレッツゴー!

カモンマーレ

鶴岡市子どもまつり



5/28(日)に開催された第49回鶴岡市子どもまつりに参加し、昔なつかしい遊びにたくさんのお子たちが来場しました♪



4年ぶりの開催で大盛況!

賛助会員様

当センターの事業にご支援を頂いております

《法人》

高橋酒店
(株)山形ビルサービス 庄内支社
水澤化学工業(株) 水沢工場
(福)鶴岡市社会福祉協議会
出羽三山神社
庄内環境整備(株)
庄内環境衛生事業(株)
東北環境開発(株)
オリエンタルモーター(株) 鶴岡中央事業所
(有)結城包装
(有)クオリティー

羽黒・のうきょう食品加工(有)
(株)鶴岡地区クリーン公社
(株)エル・サン
つるおか花みずき歌謡会
(株)太平洋塗装
(株)庄交コーポレーション
(有)モリヤオート
羽前絹練(株)
(株)佐藤工務
日栄産業(株)
(有)鶴岡グリーンファーム
(有)鈴木建築
鶴岡商工会議所

(株)東北サイエンス
(特非)鶴岡市スポーツ協会
(福)めぐみ会
(一財)鶴岡市開発公社
(有)大山ボデー
(公財)庄内地域産業振興センター
(株)有賀組
(有)庄内田川
蔵王リース(株) 鶴岡支店
(株)メコム 鶴岡支店
(株)プロテック総合保険事務所
(株)誠朋建設

《個人》

原田 元子
五十嵐繁一
丸山 仁
上林 武子
鈴木 俊一
佐々木紀子
中村 賢
興津 敦子
野地 廣章
渡邊 紘規
星野 正紘
渡部 仲峰
志田 明博
本間幸太郎
佐藤 信雄
五十嵐 満
松浦 勉
佐藤 弘
遠藤 一良

鶴岡市在住の
60歳以上の健康な方

入会説明会にご参加下さい!

限定15名
(予約制)

▶昼の部…10:00～ 7/14(金) 7/31(月) 8/8(火) 8/31(木) 9/29(金)
10/13(金) 10/31(火) 11/15(水) 11/30(木) 12/15(金)

会員募集

▶夜の部…18:00～ 9/7(木)

▶女性限定…13:30～ 9/15(金)

広報「シルバーだより つるおか」掲載記事・写真を募集します

令和6年1月1日発行の第112号の掲載記事や写真をお寄せ下さい。
趣味や長年続けていること、ペット自慢、地元で伝わる言い伝えや、自慢の料理など
どんな内容でも結構です。会員の皆さまからの情報、お待ちしております。

Instagram
はじめました



@TSURUOKA_SILVER