

安全標語 佳作作品 確認は いやになるほど 何度でも 渋木 敏雄さん

シルバー

つるがしま

令和6年

第99号

Silver Tsurugashima

編集／発行 公益社団法人 鶴ヶ島市シルバー人材センター
〒350-2213 鶴ヶ島市大字脚折 1562-1

TEL 285-8172 FAX 285-7776

ホームページ <https://webc.sjc.ne.jp/tsurugashima/>

会員数：令和6年8月1日現在 668名（女性：215名 男性：453名）



越生黒山三滝 男滝

令和6年度 定時総会

定時総会が6月26日(水)午後1時30分より、鶴ヶ島市女性センター(ハーモニー)にて開催されました。

表彰者表彰、酒井理事長の挨拶(挨拶)は、まず、会員総数73名、当日出席会員数48名および議決権行使書提出者等48名の計53名で過半数超過により総会は成立し、各議案が原案の通り可決され無事閉会いたしました。

酒井理事長の挨拶(挨拶)

平素は当センターの事業活動に多大なるご理解と協力を頂き、誠にありがとうございます。

コロナも上陸して約4年半がたち、扱いても第5類となり生活もなごとなぐ平常に戻ったように思いますが、最近はまだ増加傾向にあります。

経済も活気が出てきているようですが、我々にとっては昨今の物価の値上がりがただただ辟易するばかりです。

令和6年度もすでに約3ヶ月経過しましたが、まず昨年令和5年度の概要を報告いたします。

令和5年度は、当初「インボイス制度」を喫緊の課題とし、併せて既存会員の確保が一番の懸念材料でしたが、事務局の迅速な準備・対応と、発注者様の多大なるご理解とご支援をいただいた結果スムーズに対応できました。

改めて関係者の皆様方には厚くお礼申し上げます。

請負および派遣契約高につきましては、前年と対比しますと請負は、契約の見直し、および派遣への切り替え等により大幅減となり、その反面、派遣については大幅増となりました。計画はこれらの状況を踏まえ立案しましたので、請負・派遣の契約高実績はそれぞれ契約の、ほぼ100%の達成となり、利益では約7百万円を計上いたしました。

会員数につきましては、最終的に716名となり、計画は達成できました。様々な要因が考えられますが、まずは定年延長、再雇用の推進、あわせて当シルバーの高齢化(全国のシルバーについても同様)による諸事情、体力・気力の低下、家族の介護等々により退会者が増加していることと当シルバーの平均年齢も75歳を超えました。回塊の世代が多くなる傾向も懸念されます。全国的にも会員数は落ち込んでおります。全国のシルバーも新規会員の入会増

報告事項

令和5年度事業報告、令和6年度事業計画につきましては、総会前、事前に配布致しました「定時総会議案書」をご参照下さい。

決議事項

- 次の2つの決議事項について採決され、賛成多数で承認されました。
- ① 令和5年度決算書類の承認
- ② 役員選任の承認

理事就任の挨拶



理事 白井 克英

この度、理事に就任致しました。

会員各位の共助のもと、地域に寄り添い、地域に根差した事業展開と更なる発展の一助となれば幸いです。

ご声援をお願いいたします。

令和6年度 会員表彰者

(敬称略)

おめでとうございます

シルバー人材センター発展に貢献された方々が表彰されました

齊藤	千代田	藤川	古沢	荒井	船生	田上	朝長	島田	新谷	内田	福田	太田	小田切
政司	憲一	英明	昭男	重	力男	智	由美子	利子	悟	明	幸一郎	博	希美男



山口	高橋	菊池	黒江	島山	岩井	窪田	井上
正善	正賀	利雄	洋子	勝男	守	義英	良夫

表彰規定 (抜粋)

センターの会員として10年以上在籍し、満75歳以上で、概ね3年以上の就業経歴があり、会員としての業績が顕著であった者。



安全標語入選作品

令和6年度安全標語10作品の内、会員の投票で次の作品が選ばれました。

【最優秀作品】 林田 明隆

安全は 急がずあせらず

怠りず



【優秀作品】 神谷 修

無事故は 家族にとつての

贈り物



【佳作品】 渋木 敏雄

確認は いやになるほど

何度でも



「選挙経緯」報告

応募者数：14名様 ・応募作品数：92作品
 全作品から10作品を選別し、選別した10作品を役職員、会員に投票をして頂き3作品が選ばれました。

投票者数：68名・投票総数：204票。

新入会員の紹介

令和6年4月

6月入会

合計25名(敬称略)

【4月入会】

(脚折班) 岸野 節子
 (西部班) 木下 恵美子
 (上広谷班) 藤間 延子
 (鶴ヶ丘班) 大野 未作
 (南町・松ヶ丘班)

山辺 美枝子

4月入会他 7名

【5月入会】

(富士見班) 江川 清隆
 (南町・松ヶ丘班)

相澤 百樹

巨 和男

5月入会他 3名

【6月入会】

(脚折班) 南條 博
 (富士見班) 津本 章

松下 荘五

(南町・松ヶ丘班)

高橋 美津子

6月入会他 3名

よつこそ

シルバー人!

委員会・事務局

今年度の主な取り組み

総務委員会

委員長 山口 勉

- ① WPO入会募集等手続きの簡素化について検討
- ② 今後実施しうる地域班活動を検討

広報委員会

委員長 小林 克巳

- ① 広報紙「シルバーつるがしま」の年度内3回発行
- ② 取材及び投稿記事の充実
- ③ 広報紙「シルバーつるがしま」掲載者（インセンティブ）の活用で寄稿増を図る
- ④ 新規会員及び職種増のPR活動
- ⑤ ホームページ管理サポート

福利厚生委員会

委員長 永野 エミ子

- ① 会員の皆様相互の親睦を深める為のイベントの企画、実施を目標とします。
- ② 会員親睦日帰り旅行
- ③ 健康ウォーキング・モルック
- ④ 新春会員親睦会

業務委員会

委員長 酒井 公一

- ① 事務局と連携し、会員の就業をサポートします。既存業務（仕事）の維持と確保、業務拡大の推進
- ② 就業相談室の活性化

就業適正委員会

委員長 佐間 孝次

- ① フリーランス法の施行（令和6年11月）に伴い請負会員が法による保護を受け、安心・安全に就業できる職場を目標とします。
- ② 締結名簿の確認（満期通知の発行）
- ③ 就業確認取り交わし（面談結果フォロー）
- ④ ワークシェアリング・ローテーションの推進（雇用の分かち合い）
- ⑤ 請負・派遣事業の棲み分け（就業の見直し）

安全衛生委員会

委員長 湯地 訓

- ① 事故発生原因の分析と対策を徹底し、事故撲滅を目標とします。
- ② 現場巡回の充実（巡回先と巡回時間帯の選定）
- ③ 委員会協議事項・決定事項の各班への展開の徹底（確実に班員へ展開する）
- ④ 就業途上の事故防止（講習会等の充実）

女性委員会

委員長 駒形 豊子

- ① 女性会員が輝けるよう魅力ある事業を展開し、女性会員の入会促進や就業機会拡大に努めます。
- ② 市内女性対象に「女性セミナー」「女性のための入会説明会」開催
- ③ 生活支援業務の開拓・包括的体制づくり・スキルアップの研修
- ④ 「女性会員のつどい」「フレイル予防教室」開催

事務局

局長 松村 和弘

- ① 新契約制度への的確な対応
- ② 会員拡充
- ③ デジタル化の推進

地域班 新班長の紹介

（任期：令和7年5月31日迄）

富土見班

班長 松原 隆昌

（新任）

任期満了による 地域班 副班長の紹介
（令和6年6月1日～令和8年5月31日：2年間）

脚折班	副班長	石塚 健一	（重任）
脚折町班	〃	赤堀 由直	（新任）
藤金班	〃	鶯 敏雄	（重任）
〃	〃	岡林 一郎	（新任）
西部班	〃	見川 徹	（重任）
下新田班	〃	杉山 文和	（重任）
太田ヶ谷・三ツ木班	〃	三浦 信一	（重任）
上広谷班	〃	村岡 研一	（重任）
五味ヶ谷班	〃	助川 健次	（重任）
富土見班	〃	猪俣 泰政	（新任）
鶴ヶ丘班	〃	内野 徹	（新任）
南町・松ヶ丘班	〃	吉田 初憲	（重任）



「請負」における新契約制度について
11月から移行します

事務局長 松村 和弘

フリーランス法という法律が11月から施行されます。

会員のうち請負業務をされている方は、このフリーランス法が適用になります。フリーランス法は、フリーランス(俗にいう一人親方)を保護するため、発注者側に一定の義務付けをするなど就労の環境整備をする法律です。厚生労働省では、フリーランス法の趣旨を踏まえ、基本方針を定め、全国すべてのシルバー人材センターにおける請負業務の契約方法を改めることになりました。

ここで、現在の請負契約の方法を説明します。

発注者から発注があると、発注者とセンターが請負契約を結び、さらに、センターと会員がその請負契約を再契約して、会員が請負業務を行う2段階の契約を行っています。

しかし、会員は個別の全ての契約書を取り交わしておりません。実際上は事務局から口頭で照会があり、

その仕事を受ければ、そのまま仕事をやるようになりますので、「契約」という認識はないかもしれません。

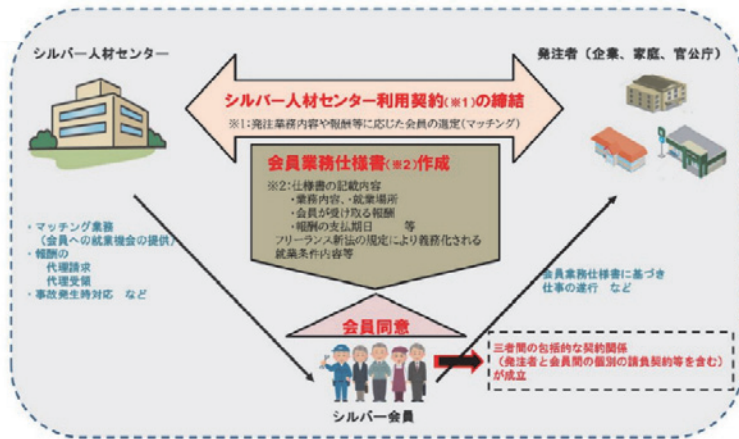
新契約制度は、発注者から発注がありますと、まず発注者とセンターとで「シルバー人材センター利用契約」という全くこれまでと異なる「センターの仕組み」を利用するという「委任契約」を結びます。

この利用契約を結びますと、センターは、発注内容に応じた会員を選び、会員には「会員業務仕様書」を作成して、仕事の内容、会員が受け取る報酬等をお示しします。ここで会員が同意しますと、発注者と会員の請負契約が結ばれたこととなります。

この契約の成立により、会員は会員業務仕様書に基づき仕事を行います。センターでは、会員にお支払いする報酬を会員に代わって発注者に請求し、万一、会員の仕事での事故が発生した場合の対応などを行います。

何やら複雑な契約になってしまつと不安な気持ちになられた会員も多いいと思います。しかし、実際の

新たな契約方法の具体的内容



公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会 埼玉県シルバー人材センター連合役員研修会資料より

仕事をするまでの流れは、基本的にこれまでと変わらないと思っただいたいて結構です。当センターでは新契約制度への移行を、フリーランス法の施行日と同じく今年の11月1日からを予定しています。

事故一覧

令和6年4月~7月

	事故発生日	性別と年齢	区分	事故原因	障害部位	事故概要
傷害保険	令和6年4月3日	女性(79歳)	就業中	安全確認の不履行	眼の上部	就業中建屋外の低い段差につまづき転倒。
	令和6年4月18日	男性(74歳)	就業中	安全確認の不履行	右足首付近	刈払機による草刈り作業で、飛散防止策の防護ネットを持って補助していたところ、事前に移動したカラーコーンを戻そうと思い、刈払機作業者の横から前に入ってしまう、右足首付近を刈払機に接触、切った。
	事故発生日	職群班等	区分	事故原因	車両障害部位	事故概要
車両保険	令和6年5月30日	草刈班	就業中	安全確認の不履行	車両側面損傷	次の作業現場に向かう途中、側道側より左折にて踏切に進入しようとしたところ、踏切防護壁に左側面を接触。損傷。
	令和6年7月1日	資源運搬班	就業中	安全確認の不履行	車両フロント 破損 左前タイヤバンク	植木残材置場へ搬入のため国道407号線を運転中、急にクラックと意識がもうろうとした。その際、ハンドル操作を誤り、左方緑石に接触。緑石の切れ目から緑石を蹴り飛ばし、道路標識のポールに追突した。

「シルバーライフを 振り返って」

中田 徹郎氏が理事長を勇退されてから早いもので一年が経ちました。4期8年間の長期にわたる当シルバーの発展を先頭にたって運営、尽力されました。お疲れ様でした。

勇退後も会員として籍を置かれており、これからも活躍を期待しております。また最近では韓流ドラマにはまって悠々自適な生活をエンジョイしているとお聞きしています。そんな中、シルバーに対する想いを理事長職を離れた今、改めて寄稿をお願いいたしましたところ、快く、寄せて頂きました。

前理事長 中田 徹郎

私は13年間、シルバーライフを楽しみ、そのうち8年間理事長としてシルバー運営に携わりましたが、所謂、この第二の人生は、第一の人生とは全く異なる予想もなかった充実した人生をもたらしてくれました。この大きな理由は、シルバーが

目的とするところが地域に寄与する事、また地域の多様な人生経験を有する高齢者により支えられた組織である事が大きな要因であると思えます。今回、「シルバーつるがしま」に寄稿する機会を頂きましたので、理事長在任中の特記すべき事項をいくつか紹介させていただきます。

最初に取組みましたのは、財政基盤の強化です。当時、会員への配分金支払サイトは2ヶ月で、これを1ヶ月にすべく、その財源を得るため、厳正な予算作成と収支の管理に努め、3年後には、支払サイトを1ヶ月とする事が出来ました。次に、会員の増に務めました。



理事長時代の 中田 徹郎氏（絵画風に加工）

結論から申し上げますと、これと決めた決め手はなく、日常活動をきめ細かく継続すること「只きやん」といっています。ただ、埼玉県シルバー連合が実施した入会無料キャンペーンにより、当シルバーは、全国と同規模の団体中で最高の入会増を、特に女性会員の著しい増を実現したことは特筆すべき事でした。潜在的なシルバー入会希望者が多くいるということに改めて知らされました。次に力を入れましたのは、会員の親睦強化です。従来から親睦旅行、地域連絡会、新春親睦会、ゴルフ愛好会等が活動していましたが、これに加えて、グランドゴルフ、ボーリング、カポケやハイキング同好会等、またシルバーでの就業を終了しても親睦会活動を継続出来るゴールド会員制度を発足させました。これらは、シルバーの活性化に大きく寄与していることを確信しております。

また、新型コロナウイルス感染症は、大きな事件でした。役員、事務局職員による特別チームを編成し、特に会員の健康管理、収入減への対応に重点的に取り組みました。罹患者は会員自身

適正な対応もあり、数名の軽症にとどまりました。また、収入減への対応策としては、当シルバーが設立35周年を経過したことから組織が肥大化した面も見受けられましたので、この機会に組織の見直し縮小に取組み、経費の削減を図りコロナ感染を乗り越えました。

以上、私の記憶の一部を紹介しましたが、何とかシルバーを円滑に運営出来たのは、会員、役員及び事務局職員の皆様方の協力による事は言いつまでもありません。皆様方に感謝申し上げますと共に、引き続き、シルバー人材センターが地域の為にさらに活動されることを祈念いたします。

表紙のつぶやき

異常な暑々の表現が将来的には普通の暑々にならと言われております。せめて表紙の中で涼しさで快適さを満喫して頂きたいと思えます。目を閉じ想像して下さい。滝まで続く小道は森林浴。滝壺でたっぴりとマイナスイオンのシャワーを浴びる。心地よさを感じられましたか？



モルック体験会

福利厚生委員会

モルック体験会が6月2日(日)午前9時から11時まで、逆木荘クラブにて、会員14名と福利厚生委員スタッフ5名の合計19名が2グループに分かれて開催されました。

当日は荒天の予報がでており屋外でのプレーが危ぶまれましたが、今回は今秋に予定している個人戦大会前の最後の体験会で、皆様それなりの覚悟と熱意をもって(笑)参加したおかげか予定通りの開催でできました。



「フレイル予防教室」の誘い

長寿・健康づくりの講座

女性委員会

当シルバーと逆木荘の合同でいつまでも健康、笑顔で元気に暮らせるよう「フレイルをはね飛ばせ」を「ンセプト」に、令和6年度上期(4月～9月) 同下期(10月～令和7年3月)の第2、第4木曜日10時30分より12時まで逆木荘で講座を開設。フレイル予防の3本柱「栄養」

「運動」「社会」について当シルバー女性委員会と逆木荘職員が講師となり、あなたの健康づくりのお手伝いをさせていただきます。毎回、和気あいあいとアットホームな雰囲気の皆様楽しまれております。

男女問わずお一人様はもちろん、お知り合いやお友達をお誘いあわせの上ご参加お待ちしております。

お申し込みは当シルバーへ。



参加費は無料です

女子会

女性委員会

6月27日(木) 10時から女性センター「ハーモニー」にて、管理栄養士として50年以上の経験をお持ちで元気いっばいの小林ミノ子先生を講師に、女性会員17名と事務局1名の参加でランチとデザートを全員で調理しました。

メニューは辛子明太スパゲッティかぼちゃスープ、涼しげなフルーツ水ようかんでした。小林先生と参加者で調理をしながらのまさに楽しい女子会でした。小林先生の勉強になるお話を一部ご紹介します。

- ・キャバツとスパゲッティを一緒に茹でると時短になる。
- ・フレイル予防で歯↓胃↓腸が良ければ健康。
- ・かぼちゃも乳製品を加えてスープにする

と沢山食べられて栄養価もUP!

次回開催が楽しみです

の声もありました。次回は、あなたも参加されてみては如何でしょうか。



刈払機取扱い作業者

安全衛生教育講習会

安全衛生委員会

6月18日(火) 午前8時30分より午後4時30分まで当センター2階休憩室にて(株)PCTより講師を招き、刈払機取扱い作業者安全衛生教育講習会を開催いたしました。坂戸市シルバー人材センターより2名と当センター会員の合計11名が参加しましたが、当日はあいにくの荒天で屋外実技講習はできなく屋内で座学による講習でした。

対価を頂き刈払機を扱う仕事の従事者は、必要な公的資格取得のための、大事な講習のため、皆さんは真剣そのものでした。

市民農園利用者募集

左記三か所で市民農園の貸し出しを行っています。ぜひご利用ください。詳しくは事務局まで。

【空き状況】(令和6年6月1日現在)

🍊 下新田 (笹久保育園の前) 31区画

🍌 五味ヶ谷 (杉下小学校の前) 7区画

🍎 太田ヶ谷 (運動公園の前) 1区画

◎ 賃賃料 一区画 30㎡ 年間5千円

現在下新田の農園の空きが多くなっています。ぜひお申し込みください。



◆ 令和6年度理事会承認事項等

【第1回 理事会】 (4月16日)

- ① シルバー人材センターにおける利益相反取引における理事会決議について承認 (年度の報告)
- ② 定時総会における役員表彰者について承認
- ③ 定時総会の開催について承認
- ④ 定時総会議案書の役員選任 (案) について承認
- ⑤ 令和6年度収支予算の再決議について承認
- ⑥ ポイント制度の導入について報告
- ⑦ 特別会員の入会者報告

【第2回 理事会】 (5月21日)

- ① 令和5年度監査報告について報告
- ② 令和5年度事業報告について承認
- ③ 令和5年度収支決算について承認

- ④ 公益社団法人鶴ヶ島市シルバー人材センター利用規約について承認
- ⑤ 公益社団法人鶴ヶ島市シルバー人材センター会員業務就業規約について承認
- ⑥ 各委員会議案要綱改定について承認
- ⑦ 公益社団法人鶴ヶ島市シルバー人材センター広報委員会発行の広報紙「シルバーつるがしま」投稿者への謝礼に関する要綱制定について承認
- ⑧ 定時総会の理事・監事の役割分担及び会議席次について協議

【第3回 理事会】 (6月18日)

- ① 定時総会時の留意事項について協議

【第4回 理事会】 (7月17日)

- ① 公益社団法人鶴ヶ島市シルバー人材センター設立40周年記念事業実行委員会の設置及び実行委員長の選任について承認

会員募集 ご案内

【入会説明会開催日】

開催月	開催日	曜日
9月	12日	木
	26日	木
10月	7日	月
	22日	火
11月	12日	火
	28日	木

受付 8時30分より
 開始 9時00分より
 場所 当センターにて
 ※当日は個別面談も実施

配分金及び給与支給日

就業月	支払日	曜日
9月	10/31	木
10月	11/29	金
11月	12/27	金

配分金明細書は必ず取りに来てください。

☆お知らせ☆

【シルバー行事のご案内】

○ 植木剪定講習会 (体験) 開催

開催日 9月14日 (土)
 9時30分～13時
 定員 5名～6名程度
 対象 市内在住の60歳以上で
 ①又は②に該当する方



- ① 受講後シルバー人材センターに入会し、植木業務に就きたい方
 - ② 既にシルバーの会員で植木業務に就きたい方
- 場所 当センター・他

○ 敬老の会

開催日 9月15日 (日)
 9時30分～15時
 場所 逆木荘

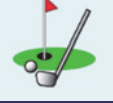


○ 女性のための入会説明会

開催日 9月20日 (金)
 午後1時30分～
 場所 当センター

○ 第16回クラフトゴルフ大会

開催日 10月6日 (日)
 募集 先着40名限定
 場所 逆木荘



○ 交通安全講習会

開催日 10月予定
 場所 当センター



○ 第2回女性会員のついで

開催日 10月23日 (水) 午前
 場所 保健センター
 内容 食事づくり (案)

○ 鶴ヶ島産業まつり

開催日 11月9～10日 (土日)
 場所 鶴ヶ島市運動公園

○ モルック大会

開催日 11月16日 (土)
 場所 逆木荘



○ 花の寄せ植え講習会

開催日 12月4日 (水)
 場所 当センター



【嘱託職員ご紹介】



石橋 容子

4月より職員の一員としての自覚を持ち出来る限り頑張ります。
 宜しくお願い致します。

計報

西部班 吉川 敏夫 様
 令和6年7月12日逝去 (74歳)
 ご冥福をお祈り申し上げます。

◇ 編集後記 ◇

広報紙「シルバーつるがしま」は平成9年3月15日創刊から会員への情報提供を第一に取り組んでおり、今号は令和6年度関連事項中心の編集となりました。

今後共会員のお役に立てる情報紙を目指し取り組んでまいります。
 (中)