

公益社団法人 鶴ヶ島市シルバー人材センター

令和5年度事業報告

(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

1 はじめに

令和2年1月16日に日本国内で初めて確認された新型コロナウイルスによる感染症は、それ以降、感染拡大と収束が繰り返されてきた。全国的に様々な分野に対する経済社会活動の抑制措置が講じられてきた。当シルバー人材センターでも、令和2年度は7.8%の契約減という大きな影響を受けた。しかし、新型コロナウイルス感染症との闘いが長期化する中で、働き方や消費行動、企業の事業活動等が変化していき、感染症対策と経済社会活動の両立が図られるようになっていった。さらに令和5年5月8日には、新型コロナウイルスによる感染症の法的分類が季節性インフルエンザと同じ5類に引き下げられ、経済活動はほぼコロナ前の状況に戻りつつあった。

こうした状況下、令和3年度以降の回復基調の中、令和5年度の請負・派遣の契約金額では3億6080万円まで回復した。しかしながら、コロナ前の令和元年度の水準までには回復していない。

また、令和5年10月からは消費税法の改正によりインボイス制度が導入された。

請負業務による会員の配分金の中には消費税が含まれており、同月からは会員が課税事業者となる手続きをとらない限り、配分金に含まれる消費税は仕入税額控除することができず、その負担を当シルバー人材センターで負うことになった。この状況に対応するため請負契約における事務手数料を2パーセント追加し、12パーセントとした。この値上げによる請負契約への影響を懸念されたが、幸いなことにほぼ影響はなかった。

2 事業概要

(1) 事業収入

平成30年度、令和元年度と前年度を上回る契約実績を示したが、令和2年度は新型コロナウイルス感染症の拡大による影響を受け、大幅に業績を落とす結果となった。しかしながら、令和3年度は対前年度比2.2%増、令和4年度は0.3%増と対前年度の契約高を上回り、回復傾向を示した。令和5年度においても契約高は3億6080万円、対前年度比0.6%増で事業計画の目標額3億5128万円を上回ることができた。しかし、コロナ前の令和元年度の契約高には及ばなかった。

<契約金額（請負・派遣の合計）の実績> (単位：千円)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
実績	376,500	350,000	357,600	358,600	360,800

(2) 会員数

全国的にシルバー人材センターへの入会者数は減少傾向が強くなりつつある。そのような中、当シルバー人材センターではここ数年、基本的に増加傾向を維持することができた。

特に令和3年度は、前年度より70人の会員増を記録し、会員数1,000人以下のシルバー人材センターでは全国1位の増加数となった。さらに同年度には、全国のシルバー人材センターから照会があるなど全国から注目された「会員会費減免制度」を導入し、退会者抑

制に努め、令和4年度は事業計画の目標値である745人を達成できた。しかし、令和5年度は、ゴールド会員制度への移行や会員会費減免制度の利用を伸ばすことができず、結果として令和4年度より29人の会員減、令和5年度の目標会員数750人より34人減と大幅な減少になってしまった。

<会員数の目標値と実績>

(単位：人)

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
実績	673	685	755	745	716

### (3) 就業率

新型コロナウイルス感染症の拡大から就業率も、令和2年度74.7%、令和3年度72.5%と大きく減少傾向を示していたが、令和4年度は78.0%と大幅な回復を示し、令和5年度においても78.2%と、さらに0.2ポイントの増を示した。

### (4) 指定管理事業「逆木荘の指定管理」

鶴ヶ島市老人福祉センター「逆木荘」の指定管理については、令和5年度で指定期間が満了となったが、選定の結果、当シルバー人材センターが令和6年度から令和9年度までの4年間、市から再度指定管理者の指定を受けることができた。

鶴ヶ島市老人福祉センター「逆木荘」の利用に関しては、新型コロナウイルス感染症の拡大により、利用制限等の対策を行ったところである。その結果、コロナ前の平成30年度の年間利用者5,191人に対して、令和2年度には1,557人まで落ち込んだ。しかし、いわゆるウィズコロナを踏まえた業務拡大等により、年間利用者数は、令和3年度が2,625人、令和4年度には3,434人まで回復することができた。しかしながら、令和5年度の年間利用者数は3,350人で前年度に比較して84人減少してしまった。

利用者の状況を詳しく見てみると、当市の利用者数は、令和4年度が1,998人、令和5年度が1,999人と1人増で横ばいであったが、公共施設相互利用制度での川越市の利用者が令和4年度587人から令和5年度467人と120人も減少していることが判明した。同じ制度を利用している坂戸市、日高市の利用者が一定の伸びを示していることから今後の利用状況を注視する必要がある。

また施設営繕面では、令和5年度に集会室の空調機の大きな修繕と立ち枯れた大木の伐採を行った。ともに施設等の老朽化によるものであり、今後も施設等の点検により早期の対応を図る必要がある。

## 1. 会員の状況(4月～3月)

### ①会員登録の状況

令和5年3月31日現在の 登録会員数			令和6年3月31日現在の 入会者数			令和6年3月31日現在の 退会者数			令和6年3月31日現在の 登録会員数		
男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
510人	235人	745人	42人	35人	77人	60人	46人	106人	492人	224人	716人

◎ 入会理由：生きがい・社会参加25人 仲間作り1人 時間的余裕12人 健康維持増進12人 経済的理由23人 その他 4人

◎ 退会理由：病気21人 シルバーを通じて就職 1人 その他で就職12人 死亡3人 転居6人 希望する仕事なし12人

就業機会なし4人 家庭の事情(介護等) 9人 会費未納9人 加齢11人 他団体等への加入0人 センター運営に対する不満0人 未回答0人 その他18人

### ②会費減免制度申請会員の状況

令和6年3月31日現在の 申請会員数			内訳								
			申請期間1年の会員数			申請期間2年の会員数			申請期間3年の会員数		
男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
22人	16人	38人	7人	3人	10人	5人	1人	6人	10人	12人	22人

### ③年齢別構成

	60歳未満		60歳～64歳		65歳～69歳		70歳～74歳		75歳～79歳		80歳以上		合計	
	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%	人	%
男	0	0.0	7	1.4	51	10.4	168	34.1	174	35.4	92	18.7	492	100
女	0	0.0	12	5.4	36	16.1	84	37.5	67	29.9	25	11.2	224	100
合計	0	0.0	19	2.7	87	12.2	252	35.2	241	33.7	117	16.3	716	100

◎ 平均年齢 75.0歳 (男性 75.5歳 ・ 女性 73.7歳)

◎ 最高年齢 男性 92歳 ・ 女性 86歳

### ④地域別会員数

単位：人

	脚折	脚折町	藤金	西部	下新田	太田ヶ谷 ・三ツ木	上広谷	五味ヶ谷	富士見	鶴ヶ丘	南町 ・松ヶ丘	合計
男	49	44	74	37	58	11	45	12	76	31	55	492
女	14	19	42	21	27	11	15	5	36	9	25	224
合計	63	63	116	58	85	22	60	17	112	40	80	716

## 2. 事業実績（4月～3月）

### ①月別事業実績（請負事業）

月別	会 員 数 (人)			就 業 人 員 (人)		契 約 金 額 (円)			
	男	女	計	実人員	延人員	配 分 金	事 務 費	材 料 費 等	合 計
4月	490	227	717	367	3,741	13,477,133	1,340,405	1,196,345	16,013,883
5月	485	216	701	333	3,982	14,850,269	1,474,641	2,136,413	18,461,323
6月	488	214	702	328	4,305	15,945,732	1,582,975	2,428,178	19,956,885
7月	487	215	702	322	4,376	16,234,032	1,610,568	2,937,659	20,782,259
8月	484	211	695	316	3,870	13,710,587	1,365,552	1,857,944	16,934,083
9月	483	213	696	328	4,332	16,460,859	1,634,928	4,038,982	22,134,769
10月	483	216	699	318	4,236	16,480,140	1,955,858	4,918,127	23,354,125
11月	485	215	700	309	3,746	14,075,635	1,672,529	3,161,204	18,909,368
12月	490	215	705	311	3,465	12,641,419	1,505,040	3,287,799	17,434,258
1月	492	218	710	286	2,899	9,639,687	1,146,894	1,715,685	12,502,266
2月	488	221	709	285	2,908	9,673,145	1,146,117	1,451,465	12,270,727
3月	492	224	716	310	3,369	12,055,542	1,438,582	7,584,882	21,079,006
合計					45,229	165,244,180	17,874,089	36,714,683	219,832,952
月平均	487	217	704	318	3,769	13,770,348	1,489,507	3,059,557	18,319,413

(注) 契約金額には、指定管理事業「逆木荘」の就業実績（配分金及び事務費）が含まれている。

### ②受託別契約件数

	受 託 先 別							
	公 共		民 間		個 人		合 計	
	件	%	件	%	件	%	件	%
本年度件数 (構成比)	75	5.2	274	19.0	1,096	75.8	1,445	100
前年度件数 (〃)	70	4.7	286	19.2	1,134	76.1	1,490	100
前年度対比 (%)	5	107.1	△ 12	95.8	△ 38	96.6	△ 45	97.0

### ③契約額

	公 共		民 間		個 人		合 計	
	円	%	円	%	円	%	円	%
本年度額 (構成比)	108,305,629	49.3	80,270,065	36.5	31,257,258	14.2	219,832,952	100
前年度額 (〃)	96,317,820	34.5	153,512,531	55.1	29,037,467	10.4	278,867,818	100
前年度対比 (%)	11,987,809	112.4	△ 73,242,466	52.3	2,219,791	107.6	△ 59,034,866	78.8

④事業実績（派遣事業）

職業分類	受注件数	派遣就業延人員	契 約 金 額（円）		
	（件）	（人日）	会員賃金	手数料等	合計
事務的職業	7	1,270	6,089,215	2,196,275	8,285,490
販売の職業	9	1,079	4,288,549	1,062,148	5,350,697
サービスの職業	43	4,847	18,229,088	6,320,304	24,549,392
生産工程の職業	11	1,011	4,921,629	1,755,647	6,677,276
運搬・清掃 包装等の職業	97	16,750	72,961,499	23,154,344	96,115,843
合 計	167	24,957	106,489,980	34,488,718	140,978,698
前年度実績	109	12,120	48,989,499	15,793,701	64,783,200
前年度対比	58	12,837	57,500,481	18,695,017	76,195,498

⑤派遣労働登録会員数と実人員

派遣労働登録会員数（人）	実人員
318	241

## ⑥月別就業実人員及び就業率

月別	登録 会員数	請負事業		派遣事業		全体（単月）		累計（4月～3月）	
		実人員	就業率	実人員	就業率	実人員	就業率	実人員	就業率
4月	717人	367人	51.2%	175人	24.4%	489人	68.2%	489人	68.2%
5月	701人	333人	47.5%	173人	24.7%	492人	70.2%	510人	72.8%
6月	702人	328人	46.7%	170人	24.2%	486人	69.2%	523人	74.5%
7月	702人	322人	45.9%	168人	23.9%	478人	68.1%	527人	75.1%
8月	695人	316人	45.5%	163人	23.5%	466人	67.1%	532人	76.5%
9月	696人	328人	47.1%	186人	26.7%	494人	71.0%	553人	79.5%
10月	699人	318人	45.5%	189人	27.0%	490人	70.1%	563人	80.5%
11月	700人	309人	44.1%	192人	27.4%	485人	69.3%	570人	81.4%
12月	705人	311人	44.1%	195人	27.7%	488人	69.2%	573人	81.3%
1月	710人	286人	40.3%	206人	29.0%	470人	66.2%	583人	82.1%
2月	709人	285人	40.2%	209人	29.5%	474人	66.9%	591人	83.4%
3月	716人	310人	43.3%	211人	29.5%	496人	69.3%	594人	83.0%
平均	704.3人	317.8人	45.1%	186.4人	26.5%	484.0人	68.7%	550.7人	78.2%

### 【注意事項】

全体実人員が変動しているのは、同一人物が請負・派遣事業両方で就業しているためである。

## 5. 事務実施概要

### (1) 総会・理事会・委員会・諮問委員会・研修等開催関係

会名	開催数	主な検討事項・実施事業等
定時総会	1回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度事業報告の報告</li> <li>・令和5年度事業計画・収支予算の報告</li> <li>・令和4年度決算書類の承認</li> <li>・役員を選任(案)の承認</li> </ul>
理事会	13回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正会員の入会について承認(7回)</li> <li>・特別会員の入会について承認</li> <li>・ゴールド会員の入会について承認(申請時)</li> <li>・各委員会及び事務局報告事項について(毎月)</li> <li>・事業実施状況の報告(毎月)</li> <li>・経理四半期状況の報告</li> <li>・入会者の就業状況の報告(毎月)</li> <li>・入会者の報告</li> <li>・令和5年度4半期毎の実績事業実施状況の報告(各期毎)</li> <li>・理事長、副理事長の職務執行状況の報告について承認(年1回)</li> <li>・理事長、副理事長の職務執行状況の報告(年1回)</li> <li>・シルバー人材センターにおける利益相反取引に係る理事会決議について(年度末の報告)</li> <li>・定時総会における会員表彰者の表彰について承認</li> <li>・定時総会の開催について承認</li> <li>・定時総会議案書の役員選任(案)について承認</li> <li>・第4次中期計画について承認</li> <li>・令和4年度収支予算の補正について承認</li> <li>・令和4年度決算のアウトライン報告</li> <li>・令和4年度予算債務負担額の修正報告</li> <li>・令和4年度監査報告及び事業報告について承認</li> <li>・令和4年度収支決算について承認</li> <li>・定時総会議案書の役員選任(案)追加分について承認</li> <li>・令和5年度収支予算書に係る注記への債務負担額の記載を承認</li> <li>・令和4次中期計画の一部修正について承認</li> <li>・令和4年度決算の剰余金の取扱に係る埼玉県への提出資料について承認</li> <li>・会員表彰者の表彰について承認</li> <li>・定時総会の理事・監事の役割分担及び会場席次について協議</li> <li>・第20回NRI顧客セミナーのご案内について報告</li> <li>・第5次指定管理者制度実行諮問委員会の設置について承認</li> <li>・定時総会時の留意事項について協議</li> <li>・シルバー人材センターにおける利益相反取引に係る理事会決議について承認(役員改選後 利益相反取引決議用)</li> </ul>

<p>理事会</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各理事の担当について承認</li> <li>・地域班連絡会議の運営方法について協議</li> <li>・第5次指定管理者制度実行諮問委員会からの報告（3回）</li> <li>・理事会の権限に属する事項の一部を理事長に委任する規程について承認</li> <li>・役員賠償責任保険の加入について承認</li> <li>・埼玉県最低賃金の改定について承認</li> <li>・鶴ヶ島市産業まつりの開催について協議</li> <li>・地域班連絡会議のシルバー本部の対応案について協議</li> <li>・鶴ヶ島市産業まつりの開催に係る内容及び当番表について協議</li> <li>・令和5年度中間監査の報告</li> <li>・令和6年度予算作成について報告</li> <li>・公益社団法人鶴ヶ島市シルバー人材センター嘱託職員就業規程の一部を改正する規程について承認</li> <li>・鶴ヶ島市老人福祉センター逆木荘の配分金改定について承認</li> <li>・令和6年度連合からの運営資金借入について承認</li> <li>・財政運営積立資産の取崩しについて承認</li> <li>・資産取得資金の取崩しについて承認</li> <li>・令和5年度経常収支見込額報告及び令和5年度中の支出計画について報告</li> <li>・令和6年度予算に関する各委員会へのヒヤリングについて確認</li> <li>・重要な使用人の選任について承認</li> <li>・資産取得資金の積立について承認</li> <li>・令和5年度収支予算の補正について承認</li> <li>・令和5年度収支予算の補正（注記）について承認</li> <li>・令和6年度定時総会の開催日について協議</li> <li>・令和5年度経常収支見込額の報告</li> <li>・公益社団法人鶴ヶ島市シルバー人材センター適正就業に関する内規の改正について報告</li> <li>・シルバー人材センターにおける利益相反取引に係る理事会決議について（年度始めの承認）</li> <li>・令和6年度事業計画（案）について承認</li> <li>・令和6年度収支予算（案）について承認</li> <li>・財政運営積立資産の積立について承認</li> <li>・公益社団法人鶴ヶ島市シルバー人材センター職員給与規程第2条において準用する職員の給与に関する条例（昭和41年鶴ヶ島市条例第21号）第17条の2第5項及び第17条の5第4項の例外を定める規程について承認</li> <li>・鶴ヶ島産業まつりの反省事項について意見交換</li> <li>・職員の給与改定について報告</li> <li>・さいたま税理士法人の中間監査の講評について報告</li> </ul>
------------	---



<p>第5次指定管理者制度実行諮問委員会</p>	<p>3回</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委嘱状の交付</li> <li>・委員長及び副委員長の互選について協議</li> <li>・第5次指定管理者募集内容の確認</li> <li>・第5次指定管理者制度実行諮問委員会の役割分担について協議</li> <li>・第5次指定管理者制度実行諮問委員会の工程表の確認</li> <li>・鶴ヶ島市老人福祉センター管理運営に係る事業計画書の最終確認（収支計画書等）</li> <li>・第5次指定管理者制度募集要項に係る申請書類一式の確認</li> <li>・第5次指定管理者制度のプレゼンテーション資料のたたき台の確認</li> <li>・第5次指定管理者制度実行諮問委員会の理事長への答申について協議</li> <li>・第5次指定管理者制度のプレゼンテーションの役割分担の確認</li> </ul>
<p>総務委員会</p>	<p>4回</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員への委嘱状の交付</li> <li>・令和5年度の主な活動について協議</li> <li>①会員の入会推進に関すること <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 令和6年から入会説明会を月2回行い、会員の入会推進を図る</li> </ul> </li> <li>②地域班に関すること <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 地域班連絡会議開催実績（下新田班、上広谷・五味ヶ谷班、藤金班、太田ヶ谷・三ツ木班、脚折班、脚折町班）</li> <li>2) 地域班連絡会議開催予定（富士見班、西部班、鶴ヶ丘班、南町・松ヶ丘班）</li> </ul> </li> <li>③総会・式典の運営等について</li> <li>④表彰に関すること</li> <li>⑤賛助会員の募集広報について</li> <li>⑥組織運営の活性化に関すること <ul style="list-style-type: none"> <li>1) デジタル化による効率化等の検討（事務局）</li> <li>2) スマホの会員向けの研修を実施、スマイル トウ スマイルの活用拡大</li> <li>3) ポイント制度の導入の検討 <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域班班長会議について</li> <li>・令和5年度の総務委員会及び地域班班長会議の日程の確認</li> <li>・令和6年度予算案について</li> <li>・令和6年度の総務委員会及び地域班班長会議の日程の確認</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<p>広報委員会</p>	<p>12回</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員への委嘱状の交付</li> <li>・シルバーつるがしま第96号編集・発行</li> <li>・シルバーつるがしま第97号編集・発行</li> <li>・シルバーつるがしま第98号編集・発行</li> <li>・委員会開催日と納品までの日程について協議（毎号）</li> <li>・記事の内容について協議（毎号）</li> </ul>

広報委員会		<ul style="list-style-type: none"> <li>・記事のレイアウト計画について協議（毎号）</li> <li>・各委員の役割分担について協議（毎号）</li> <li>・委員による取材作業（毎号）</li> <li>・掲載投稿依頼について協議</li> <li>・投稿者への謝礼について協議</li> <li>・令和6年度予算案について協議</li> </ul>
福利厚生委員会	13回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員への委嘱状の交付</li> <li>・令和5年度事業計画について協議</li> <li>・親睦旅行について協議（行先、業者見積り、予算等）</li> <li>・モルック体験会について協議</li> <li>・寄せ植え講習会について協議</li> <li>・ウォーキングについて協議</li> <li>・新春会員親睦会について協議</li> <li>・令和6年度事業計画及び予算案について協議</li> </ul>
業務委員会	12回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員への委嘱状の交付</li> <li>・令和4年度事業実績の報告</li> <li>・当月の就業者及び辞退者人数等の実績報告（毎月）</li> <li>・新会員の就業状況について報告（毎月）</li> <li>・就業相談室の受付・就業状況の報告（毎月）</li> <li>・令和5年度事業予算と実績一覧の報告（毎月）</li> <li>・請負事業実績状況の報告（毎月）</li> <li>・派遣事業実績状況の報告（毎月）</li> <li>・新規受注について報告</li> <li>・令和4年度生活・家事支援活動実績について報告</li> <li>・令和5年度会員動向について報告</li> <li>・マンション等の清掃業務による作業報告書について協議</li> <li>・就業適正委員会による更新者との面談報告</li> <li>・マンション日常清掃業務の担当者について協議</li> <li>・就業相談室の職務分掌について報告</li> <li>・埼玉県最低賃金の改正について協議</li> <li>・就業適正委員会取り組みの就業期間満了時の改革案を報告</li> <li>・県連合いきいき埼玉より、請負事業の受注リスト一覧について報告</li> <li>・ふるさと納税の記念品による空き家管理業務について報告</li> <li>・民間事業の契約終了後の就業者について報告</li> <li>・令和6年度事業計画と予算案について協議</li> </ul>
就業適正委員会	12回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員への委嘱状の交付</li> <li>・令和4年度事業実績の報告</li> <li>・令和5年事業計画及び予算について確認</li> <li>・令和5年度適正就業による請負事業から派遣事業へ切り替えた結果について報告</li> </ul>

就業適正委員会		<ul style="list-style-type: none"> <li>・継続就業者との就業確認書締結名簿について協議（4回/年）</li> <li>・複数希望者の選考決定について協議</li> <li>・継続就業者との面談実施について協議</li> <li>・面談シート及びチェックシートについて協議</li> <li>・令和5年度会員動向について協議</li> <li>・就業期間満了の更新期間の延長について協議（5職場）</li> <li>・県連いきいき埼玉より、令和5年度請負事業の受注リスト提出結果について報告</li> <li>・ワークシェアリングとローテーションの推進について協議</li> <li>・令和6年度事業計画及び予算案について協議</li> <li>・令和6年度就業適正委員会の年間予定表について協議</li> </ul>
安全衛生委員会 (現場巡回含む)	11回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員への委嘱状の交付</li> <li>・令和5年度傷害事故・賠償事故・車両事故・事象事故について報告</li> <li>・連合発行の安全ニュースについて報告</li> <li>・前回開催した委員会議事録について確認（毎回）</li> <li>・令和5年度安全標語第一次選考について協議</li> <li>・現場巡回について協議</li> <li>・刈払機資格講習会の日程について協議</li> <li>・現場巡回の結果について報告（回/年）</li> <li>・交通安全講習会について協議</li> <li>・公園維持保全班による飛石事故について協議</li> <li>・植木班による転落事故について協議</li> <li>・除草機械作業安全就業基準の再確認</li> <li>・除草手作業安全就業基準の再確認</li> <li>・三市合同安全対策交流会について協議（当センター主催）</li> <li>・令和6年度安全標語について協議</li> <li>・令和6年度事業計画及び予算案について協議</li> </ul>
女性委員会	7回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・委員への委嘱状の交付</li> <li>(1) 女性会員の入会増加の取組みについて協議</li> <li>・令和4年度女性による女性のための入会説明会の反省について協議</li> <li>・令和5年度事業計画について協議</li> <li>・令和4年度女性会員数の増加状況について協議</li> <li>・令和4年度女性会員の退会人数と理由について協議</li> <li>・令和5年度女性セミナー開催について協議</li> <li>・シルボンヌライター／WEBライター養成研修の実施を協議</li> <li>・シルボンヌ交流大会の実施について報告</li> <li>・会員募集と生活家事支援募集チラシについて協議</li> <li>・令和5年度女性による女性のための入会説明会について協議</li> <li>(2) 新しい時代と鶴ヶ島市の地域社会に適した女性会員の就</li> </ul>

女性委員会	<p>業機会を調査、拡大について協議</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・逆木荘におけるフレイル予防教室について協議</li> <li>・令和4年度生活・家事支援活動実績について報告</li> <li>・チラシ配布について協議</li> <li>・令和5年度生活・家事支援就業登録アンケートについて協議</li> <li>・令和5年度鶴ヶ島市訪問型サービスA従事者養成研修会の報告</li> <li>・シルバー女性に向く仕事について協議</li> <li>・令和5年度福祉・家事援助コーディネーター養成研修について協議</li> </ul> <p>(3) 女性会員に対して魅力的で楽しい活動を創出について協議</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性会員のつどいについて協議</li> <li>・男性会員のための料理教室の開催について協議</li> </ul> <p>(4) その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・緑のカーテンについて協議</li> <li>・県連はいきいき埼玉主催の「フレイル予防事業事例研究会」に参加</li> <li>・鶴ヶ島市へチマ・プロジェクトに参加</li> <li>・産業まつり出店による女性会員の手づくり作品と集計結果について報告</li> <li>・県連はいきいき埼玉主催（オンライン）の「令和5年度福祉・家事援助コーディネーター養成研修」に参加</li> <li>・令和6年度予算案について協議</li> </ul>
-------	---

(2) 研修・講習会及び対外交流会並びに各種会議等の開催

1) 技能研修・講習会の開催

会員の技能向上と後継者育成並びに利用者からの信頼に応えるために、各種研修会を開催しました。

研修会・講習会等名	開催月日	参加者数
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	4月13日	6名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	5月11日	5名
刈払機取扱者資格講習会（当センター）	6月1日	3名
福利厚生委員会による「モルック体験会」（逆木荘）	6月3日	雨天中止
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	6月8日	5名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	7月13日	7名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	8月10日	7名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	9月14日	7名
第14回シルバーグラウンドゴルフ大会（逆木荘）	9月16日	28名

研修会・講習会等名	開催月日	参加者数
女性委員会による第1回女性会員のつどい 「これからも健康で暮らすために」について講話と調理実習 (鶴ヶ島市保健センター)	9月25日	14名
安全衛生委員会による交通安全講習会(当センター)	10月3日	18名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	10月12日	6名
福利厚生委員会による会員親睦旅行	10月21日	42名
女性委員会による第2回女性会員のつどい 「鶏むね肉を使ったおいしい料理」について講話と調理実習 (鶴ヶ島市保健センター)	10月23日	13名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	11月9日	5名
第38回鶴ヶ島産業まつり参加(鶴ヶ島市運動公園)	11月11日 12日	—
福利厚生委員会による第2回「モルック体験会」(逆木荘)	11月25日	20名
福利厚生委員会による「寄せ植え講習会」の開催	12月6日	20名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	12月14日	5名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	1月11日	4名
福利厚生委員会による新春会員親睦会(逆木荘)	1月28日	51名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	2月8日	4名
女性委員会による「男の料理教室」 (女性センターハーモニー)	2月26日	12名
第1回スマホ講習会入門編(当センター)	3月7日	9名
第15回シルバーグラウンドゴルフ大会(逆木荘)	3月9日	38名
女性委員会による「逆木荘フレイル予防教室」の開催	3月14日	3名
第2回スマホ講習会入門編(当センター)	3月19日	9名
女性委員会による「女性のための入会説明会」開催 (当センター)	3月22日	16名
福利厚生委員会によるさくらウォーキング(御伊勢塚方面)	3月30日	17名

## 2) 鶴ヶ島市関係(健康長寿課等)

会議名	開催月日	参加者数
第1回市と情報交換会	7月31日	3名
第2回市と情報交換会	11月8日	3名
鶴ヶ島市訪問型サービスA従事者養成研修会 (鶴ヶ島市役所)	12月4日 5日	4名
第3回市と情報交換会	1月31日	3名
第1層生活支援体制推進協議会	2月2日	1名

3) 監査関係

会議名	開催月日	参加者数
事務監査	5月8日	9名
中間監査会	11月22日	8名

4) 安全関係

会議名	開催月日	参加者数
三市合同安全対策交流研修会（当センター主催）	3月5日	27名

5) 職群班班長等会議（22 職群班他）

会議名	開催月日	参加者数
第1回職群班班長会議	7月27日	19名
第2回職群班班長会議	11月30日	17名

6) 地域班長会議（11 地域班）

会議名	開催月日	参加者数
第1回正副地域班長会議	7月12日	17名
第2回正副地域班長会議	2月21日	18名

7) 地域班別連絡会議(懇親会含む)

会議名（開催場所）	開催月日	参加者数
下新田班連絡会議	9月27日	14名
上広谷・五味ヶ谷班連絡会議	11月15日	12名
藤金班連絡会議	11月23日	20名
太田ヶ谷・三ツ木班連絡会議	11月25日	6名
脚折班連絡会議	11月29日	10名
脚折町班連絡会議	12月2日	8名
西部班連絡会議	2月3日	16名
鶴ヶ丘班連絡会議	3月16日	9名
南町・松ヶ丘班連絡会議	3月23日	14名