

シルバー宇城

◆会員数279人 男性214人・女性65人

(R5. 12. 31現在)

第28号

令和6年1月1日

発行

公益社団法人

宇城市シルバー人材センター

広報委員会

宇城市松橋町久具358番地4

高齢者センター2F

TEL33-7886 FAX33-5266



ふるさとの風景 松橋神社秋祭り (シルバー宇城・広報委員より)

安全就業スローガン

令和5年度 安全就業標語募集入選作品

- 安全は あせるな 急ぐな 心のゆとり
大場 正以
- 安全は 下見の励行 情報の共有化
辰本 勇二
- 事前点検怠るな 毎日変わる 危険箇所
長谷 俊一

全国統一スローガン

「安全は

無理せず
焦らず
油断せず」


新年のごあいさつ
理事長 浅井正文


新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様におかれましては、ご家族お揃いで健やかに新年をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

会員の皆様には、平素からセンター事業に対し深いご理解とご尽力をいただき、心から感謝申し上げます。

ならびに、当センターをご利用いただいております宇城市をはじめ企業や市民の皆様の変わらぬご支援とご協力に、厚く御礼申し上げます。

昨年はようやく新型コロナ感染症の感染法上の位置づけが5類感染症に変更され、今後、新たな変異株が出現するなどの特段の事情が生じない限り、日常における基本的な感染対策は、主体的な選択を尊重し、個人や事業者の判断に委ねられることになりました。

当センターにおきましても3年ぶりに定期総会を通常通り開催することができ、多くの会員の方のご出席ありがとうございました。今年度上半期の事業実績を紹介しますと、対前年比2・6%減となつており、若干の減ではありますですが会員の皆様の日々のご努力に深く感謝申し上げます。

また、会員募集（拡大）については、就業相談会、草刈機取扱講習会の実施、熊日新聞の折込広告にてPRを行い会員増加を図った結果、新たに22名の方に入会していただきました。

しかしながら、高齢により就労を続けられなくなつた方や家庭の事情などで退会された方が45名おられなかな成果があがらない状況です。

一方、センターの事業運営の基本である安全就業については、大きな事故はなかったものの、残念ながら件の事故が発生しております。安全委員会等による巡回指導や安全大会を実施し、注意喚起を継続的に行い事故防止意識の啓発を図りました。会員の安心安全を図る観点からセンターが最優先で取り組む課題であります。改めて『事故ゼロ』を目指し、これからも継続してまいります。

最後になりましたが、会員の皆様とご家族のご健勝ご多幸と、そして今まで以上に地域から信頼され愛されるセンターとなることを祈念して、新年のご挨拶いたします。


新年のごあいさつ
宇城市長 守田憲史


公益社団法人宇城市シルバー人材センター並びに会員の皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのことと、心からお慶び申し上げます。

貴センターにおかれましては、「自主・自立・共働・

共助」の基本理念のもと、会員の皆様が長年培われた豊富な知識や経験、能力を活かし、住みやすい地域づくり並びに就業を通じた活力ある地域づくりに積極的に取り組まれてることに敬意を表します。

人生100年時代と言われる現代社会では、平均寿命の伸びを上回る数値で健康寿命が伸びております。他方、労働力人口は微減が続いているおり、全ての人が元気に活躍し続けられる社会、安心して暮らすことができる社会をつくることが重要な課題です。

そのような中、貴センターが高年齢者の多様な社会参加の基盤となり、生き活きと活躍する高年齢者を支援し、地域活性化の一翼を担つていただいておりますことは、本市が進めておりますアクティビティニア化そのものであります。

改正高年齢者雇用安定法の施行により65歳までの雇用確保が義務となる2025年を目前に控え、働く意欲のある高年齢者の獲得と活躍の場の提供というシルバー人材センターの役割と存在意義は、より一層大きく、今後の更なる活動充実に大きな期待を寄せてているところです。

本市といたしましても、貴センターの理念を尊重し、活躍の機会を求める高年齢者のニーズに応えられるよう、就業をはじめ、社会参加やボランティア活動を応援しますとともに、高年齢者の皆様が住み慣れた地域で、自立した生活を維持することができますよう引き続き取り組んで参ります。

結びに、宇城市シルバー人材センター並びに会員の皆様方にとりまして、新しい年が活気溢れる年となりますよう心から祈念申し上げます。新年のご挨拶とさせていただきます。

事務局長就任挨拶

事務局長 木村 健



新年あけまして
おめでと
うござい
ます。

会員の皆様には日頃よりセンターサイド事業でのご理解とご協力ありがとうございます。4月3日付で事務局長に就任しました木村です。入職してからあつという間に18年が経とうとしています。これまでと同様に皆様のご協力、ご指導を宜しくお願ひ申し上げます。

またシルバーサンタ一人材センターは、これまでと同様に皆様のご協力を、ご指導を宜しくお願ひ申し上げます。

事務局職員一丸となつて対応してまいりますので、より一層のご支援、ご協力を重ねてお願い申し上げ、就任の挨拶とさせていただきます。

新入職員挨拶

渡辺 瞳人



新年あけまして
おめでと
うござい
ます。

4月から宇城市シルバーサンタ一人材センターで業務担当として、お世話をなっております、渡辺と申します。

入職から半年ほど経ちましたが、まだまだ学ぶことばかりの日々です。

私の趣味は、音楽鑑賞と美味しいものを食べることです。

嬉しいです。

日常的に昔の曲から最近流行っている曲までジャンルは問

下さるお客様に寄り添った対応を心

掛け、早く皆様に

信頼して頂ける仕

事が出来るよう

頑張ってまいります

ので、今後とも

よろしくお願ひ致

します。

まだまだ迷惑をおかけする

ことを覚え、皆様のお役に立て

るよう努力して参りますので、

どうぞ会員の皆様のご協力をよ

ろしくお願ひいたします。

松本 恵里子



はじめまして。
11月1日
から採用され
ました松本と
申します。

これまで様々な事務に携わつてまいりましたが、新しい分野の慣れない業務に日々悪戦苦闘しています。そのような中、ありがたいことに会員の皆様に少しずつ顔を覚えていただき、声をかけてくださることがとても嬉しいです。

各議案についての報告事項

- (1) 令和4年度事業報告について
- (2) 令和4年度収支補正予算について
- (3) 令和5年度事業計画について
- (4) 令和5年度収支予算、資金調達及び設備投資に関する見込みについて

それらの議案について事務局から説明があり、林田正隆監事より「監査の結果、適正に会計処理されている。」旨の報告がなされ各議案とも異議なく満場一致をもつて原案通り承認され、また報告事項についても事務局から報告があつた。

令和五年度 定時総会

◆安全・適正就業強化月間応募作品の表彰◆

優秀賞 村上 カツ代 様

**「思いやり
心のゆとりが
無くす事故」**



入賞 外井 英徳 様

**「慌てるな
無事故に 優る
成果なし」**





令和5年7月19日（水）、ウイングまつばせで宇城市シルバー人材センターの活動内容や仕事内容を紹介する就業相談会を実施しました。

普段はセンター内だけで行われる新入会員説明会も同時に開催し、来場者の方の中には入会され、現在就業されている方もおられます。

シルバー人材センターをより知つていただける機会となりました。



たくさんのおまちしてます!!



私は今、フットバスに沼つてます。

美里町のコースと宮崎のコース他に参加しています。

フットパスとは、イギリスが発祥で森林や田園地帯、古い町並みなど、地域に残るありのままの風景を楽しみながら歩くことが出来る小径（こみち）のこと。

歩きながら、気になつた風景や花等スマホで撮影しています。

（藤田 都子）

令和5年7月27日（木）、宇城市保健福祉センターにて宇城市シルバー人材センター安全就業強化月間会員研修会を開催し26名の参加がありました。はじめに会員より募集した安全標語の入選作品発表と記念品贈呈、続いて宇城市健康づくり推進課 松本由里子氏による「夏場の健康管理について」と熊本県シルバー人材センター連合会の藤原憲吉氏より「安全就業について」の講演を実施し健康管理、安全意識をみんなで高めるよう再確認致しました。



編集後記

班長のもとに編集未経験の委員が集まり、ひたいを寄せ合い、記事・写真を集め、構成と力を合わせて広報誌を作りました。

我ながら良い出来かな（笑）

来年は、経験を活かしてもっと良いものを作ろう。
もうすぐ新年となります。
元気に過ごしたいですね。

（谷口 國明）