



浦添市シルバー人材センター広報誌



第45号

いあいとし



公益社団法人
浦添市シルバー人材センター
理事長 仲里 邦彦

会員をはじめ関係各位の皆さまには平素からシルバー人材センター事業運営に格別なるご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年は新型コロナウイルスの猛威が続くなか、コロナ禍以前の生活環境や社会活動の回復を目指すため奔走した年でありましたが、紛争による世界情勢の不安定を受け、燃料や資源、食料品の高騰といった私たちの生活に多大な影響を及ぼした年でもありました。今年は皆さまにとって安心して暮らせる年になるようお願いしております。

当センターにおいては、一月末現在会員数は昨年同月と同数、実績額においてはやや減少しておりますが、今後も更なる積極的な就業開拓を行い、会員各々の知識と経験を活かした就業機会の確保や質の高いサービス維持、地域社会に根ざした事業運営を図ってまいります。

今年はずさぎ年、当センター事業が大きな飛躍の一年となるよう努めて参りますので、皆さまの更なるご理解ご協力を賜りますよう宜しくお願い致します。

結びになりますが、会員の皆様には健康管理にご留意いただき、安全就業に心がけての活躍を祈念申し上げご挨拶と致します。

- シルバー人材センターの基本理念 -

自主

自分のものとして考え

共働

一緒になって働く

自立

自分たちの力で育てる

共助

お互いに助け合う

令和4年度
事故発生件数 (報告)
(単位:件)

	男性	女性	合計
傷害	1(3)	2(0)	3(3)
損害	3(2)	0(1)	3(3)
合計	4	2	6

昨年度と比べて同件数ですが、損害の内容は全てが除草作業中の事故です。傷害の女性会員は屋内での清掃作業中の事故です。

就業中は慌てず、一息ついて周りや足元確認のうえ事故のない就業を目指しましょう。



配分金の基準額が変わります
～配分金改定のお知らせ～

令和5年4月1日からの就業については、就業会員皆さまへの配分金基準額が変わりますのでお知らせ致します。(配分金には消費税が含まれております。)4月以降の配分金基準額を知りたい会員さんは、センター事務局までご連絡ください。

－ 令和5年度配分基準額 －

駐車場案内・施設管理：～ 6,020円

屋内作業(清掃)・屋外作業：～ 6,020円

家事援助全般：～ 6,020円

技能・耕作・植木剪定：～ 6,650円

～ 配分金には消費税が含まれています ～



シルバー人材センター事務局より会員の皆さまへのお支払い額には、配分金の他に消費税が含まれております。消費税は、就業先から就業会員の配分金に乗じた額を請求してその合計額をお支払いしております。(下図参照)

消費税は国税として納めなければなりません、年間売上高が1,000万円以下の会員皆さまは免税事業者(消費税の納税が免除されている人)となるため、納める必要はありません。

しかし、令和5年10月1日よりインボイス制度(正式名称:適格請求書等保存方式)が導入されることにより、会員の皆さまへお支払いしている消費税分の取扱いが変わる可能性があります。現時点ではまだ不明な点がございますので、詳細がわかり次第改めてお知らせ致します。

例：配分金が10,000円の場合

会員さんへのお支払い額

配分金10,000円

消費税
1,000円

= 11,000円

てだこまつり ボランティア清掃活動

昨年、浦添てだこまつり二日目となる十月三十日（日）に当センター会員と事務局によるまつり会場及び周辺のボランティア清掃活動に参加しました。

三年ぶりのまつり開催ということもあり、多くの会員が清掃活動を楽しみながら参加してくれました。参加された会員の皆さんありがとうございました。



チームプレーの大切さ

安全・適正就業推進員 仲原 英隆

昨年四月から安全・適正就業推進員として担い早くも十ヶ月が過ぎようとしております。その間様々な現場を巡って就業している会員の姿を見て驚きと関心の連続であります。会員は、安全対策を講じながら自身が担う役割を適確に把握しており且つ適切な形で作業をすすめ、班長を中心とした結束力がとてもよく見てとれます。

私事ですが、現在シニア野球チームの一員として多くの試合に参加、野球歴は五十二年になり、週末は練習試合として、多くの参加者と楽しくプレーしています。

試合前のストレッチやミーティングは必須です。自分自身の体調を把握してベストの状態に仕上げなければ怪我につながります。その日のコンディション（体調）に合わせてポジション（定位置）する事によりひとつひとつのプレーが活かされます。

会員の就業現場でも同じで、事前の準備体操や危険予知ミーティング、会員相互確認の体調管理等の状態を把握することで、安全対策を行いながら会員一人ひとりの活かされた怪我のない就業となります。

また、作業事例も含めた振り返りの徹底した会員間でのコミュニケーション（通じ合い）もとても重要です。会員としては安全就業に対して常に同じ事を何回も聞かされているかと思いますが、チームとして同じ班の会員や家族に迷惑を掛けない、そして何よりも自分自身の為に常に安全に対する心掛けを持つ等コミュニケーションに時間を費やしていただけだと思います。

その結果、見事なチームプレーを發揮した就業につながるの間違ひありません。自分勝手の手行動や考えは事故のもとです。チームプレーの大切さを心掛け今後安全就業に努めていただけたら、自ずと会員ひとり一人のプレーが輝き、生きがいや達成感をみんなで味わい楽しむことで、安全就業の継続へとつながっていくのではないのでしょうか。



会費納入の手続きは
余裕をもってお早めに!



配分金支払証明書の
送付について

次年度会費納入につきましては、余裕をもって手続き（4月28日まで）をお願いします。また、退会を希望の会員は、事務局へご連絡くださいますようお願いいたします。

令和4年1月～令和4年12月までの1年間において、シルバー会員として就業（派遣就業除く）された方へ「配分金支払証明書」を送付させていただきます。

この支払証明書は、個人の確定申告時に添付する証明書となっております。申告時には、添付して申告手続きを行いますようお願いいたします。

未就業会員の皆様へ

今年度において未だ（一度も）就業されていない会員の方は事務局までご連絡下さい。希望就業内容を確認のうえ、ご相談させていただきます。

また、希望就業内容以外の就業先も事務局からご連絡して紹介、相談させて頂く場合があります。

－確定申告期間－

2月16日(木)～3月15日(水)まで



会員募集



～入会説明会のご案内～

市内在住で、60歳以上のお知り合いやご近所の方で、人生のセカンドステージに健康で働く意欲のある皆さまの社会応援をします。シルバー会員として地域社会の活性化につなげてみませんか？

浦添市シルバー人材センターの入会説明会は、毎月5日と15日の10:00（土日祝日にあたる場合は前日営業日）に行っています。

お友達またはご近所のお誘い呼びかけをお願いします。

あなたの知識や技能、経験を生かし、地域社会の活性に貢献!!

+ 事故発生件数
(令和5年1月31日現在)
傷害3件 物損2件
無事故記録 56日
(令和4年12月7日～)

無事故を目指そう!
「いつまでも
働く喜び
無事故から」

浦添市シルバー人材センター会員就業等実績

性別	会員数	就業実人員数	就業率
男性	337名	217名	64.4%
女性	165名	117名	70.9%
合計	502名	334名	66.5%

※令和4年12月31日現在