

令和5年度事業報告

公益社団法人浦安市シルバー人材センター

令和5年度事業報告

1. はじめに

当センターの事業実績は、新型コロナウイルス感染症の感染が拡大した令和2・3年度大幅に減少し、その後も回復基調までには至っていない状況といえます。

一方、会員数の減少も続いており、その背景には、企業等における定年延長や再雇用の普及、シルバー世代の働き方の多様化、さらには、会員の希望職種とセンターに依頼される職種とのアンマッチによるものと推測されます。

令和5年5月、コロナウイルス感染症の位置付けが5類に移行し、社会経済活動の回復の動きが見られますが、センター事業を取り巻く環境は、依然として厳しい状況にあります。

さらに令和6年度は、これまでの課題に加え、インボイス制度による消費税負担の増加への対応や、通称フリーランス法の施行に伴う契約方法の見直しやデジタル環境の整備といった大きな制度改革が求められています。

センターでは、このような課題認識を踏まえ、限られた財源の中で就業機会の拡大と新たな会員の確保のため事業を行いました。令和5年度の主な事業運営状況は以下のとおりです。

2. 事業実施状況

【1】 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、公共機関等から有償で引き受け、これを会員となっている高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負または委任という形式により提供した。

《令和5年度の実績》

就業延人員 26,546 人日、契約件数 371 件、契約金額 153,281 千円

【2】 雇用による臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

(1) 高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務

に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した高齢者のうち、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」に基づき、雇用による就業機会の提供を、千葉県シルバー人材センター連合会の浦安市事務所として行った。

《令和5年度の実績》

就業延人員 3,413 人日、契約件数 7 件、契約金額 14,727 千円

- (2) 高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、地域の高齢者のうち、職業紹介による就職を希望する高齢者を対象に「職業安定法」に基づき、有料の職業紹介事業を千葉県シルバー人材センター連合会の浦安市事務所として行った。

《令和5年度の実績》

依頼、紹介とも実績なし

- 【3】 臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識および技能を付与するための講習

就業上必要な技能、知識を就業意欲のある高齢者に付与することにより実際就業に結びつけるとともに、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するものとして安全就業講習会を実施した。

《令和5年度の実績》

応急手当（AED）講習 延4日開催、延55名参加

- 【4】 上記【1】～【3】の事業を推進するための諸活動、およびその他の社会参加活動を推進するための諸活動

- (1) 普及啓発活動の推進

- ① 関係団体などから提供された資料を活用し、シルバー人材センター事業の基本的な理念および仕組み等を周知するため、窓口を通じて配布を行った。
- ② センターの仕組み等や入会説明会の日程等をホームページに掲載した。
- ③ 会報「シルバー浦安」を年2回（9月、1月）発行し、センターのPRに努めた。
- ④ 公共施設（29ヶ所）やおさんぽバス（20台）へのポスター掲示、公共施設（8ヶ所）へのちらしの設置、市広報紙への掲載、新聞への広告折込などにより、入会説明会の開催日程の周知を行った。
- ⑤ ミニコミ紙への広告掲載（2回）により、会員の入会促進を図った。
- ⑥ 第25回浦安市民まつりにおいてシルバー人材センター事業のPRを実施した。

- (2) 安全・適正就業の推進

- ① 就業の新規紹介時や更新時等に、健康診断の受診結果を提出するよう周知する

ことを通じ、会員の健康管理意識の促進を図った。

- ② 会員の安全就業や健康維持、適正な就業状態の確保を推進するため、安全・適正就業部会が、会員就業先の巡回や会議等を実施した。
- ③ 安全・適正就業部会の就業先巡回に際し、熱中症対策として啓発チラシを対策用品とともに配布した。

(3) 調査研究

- ① 複数年度にわたる視野から運営状況の推移を検証するため、1年間の事業の実績の集計を行った。

(4) 就業機会の開拓および拡大

- ① 市が発行するシニアガイドブックへの広告掲載によりセンター事業のPRを行った。
- ② 新聞朝刊5紙への広告折込（年2回・延42,600部）により受注可能な職種のPRを行った。
- ③ 多様化する利用者のニーズに対応し、会員に提供できる就業形態の幅を広げ就業機会を確保するため、派遣事業ならびに職業紹介事業への取り組みを積極的に行った。
- ④ 会員の就業先においてワークシェアを継続し、会員相互の協力のもと就業機会の拡大を図った。

(5) 相談、情報提供

- ① センターへの入会を希望する市民を対象に入会説明会を実施した。
《令和5年度の実績》
入会説明会：24回開催、参加者178名、入会者46名
- ② 会員および就業を希望する高齢者からの就業相談に対し随時対応を行った。
- ③ 就業意欲のある高齢者が就業上必要な技能、知識を身につけることができるよう諸団体が実施した高齢者を対象とする技能講習等に関する情報を窓口等を通じて提供した。

(6) 社会参加活動の推進

- ① 地域の小学校の校外学習「町探検」の受け入れを行った。
《令和5年度の実績》
実施日数：延2日、参加人数：延26名

3. 会議等の開催

(1) 総会

会議の名称	開催日時	内容
定時総会	6月9日	○監査報告 ○令和4年度事業報告について ○令和4年度収支決算について

(2) 理事会

会議の名称	開催日時	内容
第1回理事会	5月10日	○令和5年度定時総会の開催について ○令和4年度事業報告について ○令和4年度収支決算について ○代表理事および業務執行理事の職務執行状況報告 ○新入正会員について
第2回理事会	7月26日	○保管文書の廃棄処理について ○事務規程の一部改正について ○代表理事および業務執行理事の職務執行状況報告 ○新入正会員について
第3回理事会	10月25日	○フリーランス・事業者間取引適正化等法案（通称フリーランス新法）のシバ-人材センターへの影響について ○代表理事および業務執行理事の職務執行状況報告 ○新入正会員について
第4回理事会	12月27日	○令和6年度予算編成方針について ○事務局職員給与規程の一部改正について ○新入正会員について
第5回理事会	1月31日	○就業年限の対象となる就業場所の指定について ○役員賠償責任保険への加入について ○会員の就業年限に関する要綱について ○代表理事および業務執行理事の職務執行状況報告 ○新入正会員について
第6回理事会	2月28日	○令和5年度収支補正予算について ○令和6年度事業計画について ○令和6年度収支予算について
第7回理事会	3月27日	○会員会費規程の一部改正について ○事務規程の一部改正について

		<ul style="list-style-type: none"> ○旅費規程の一部改正について ○事務局職員就業規程の一部改正について ○事務局職員給与規程の一部改正について ○新入正会員について ○第 26 回浦安市民まつりについて ○令和 6 年度の理事会開催予定について
--	--	--

(3) 監査・検査等

名称	開催日時	内容
税理士による検証	4月17日	○会計伝票、帳票類の検証
監査会	4月20日	○令和4年度会計及び業務監査について
税理士による検証	7月18日	○会計伝票、帳票類の検証
税理士による検証	10月23日	○会計伝票、帳票類の検証
税理士による検証	1月22日	○会計伝票、帳票類の検証

(4) 各種部会

①総務・財政部会

会議の名称	開催日時	内容
第1回 総務・財政部会	4月27日	<ul style="list-style-type: none"> ○令和4年度事業報告について ○令和4年度収支決算について
第2回 総務・財政部会	12月19日	○令和6年度予算編成方針について
第3回 総務・財政部会	2月21日	<ul style="list-style-type: none"> ○令和5年度収支補正予算について ○令和6年度事業計画について ○令和6年度収支予算について
第4回 総務・財政部会	3月22日	<ul style="list-style-type: none"> ○会員会費規程の一部改正について ○事務規程の一部改正について ○旅費規程の一部改正について ○事務局職員就業規程の一部改正について ○事務局職員給与規程の一部改正について

②安全・適正就業部会

会議の名称	開催日時	内容
第1回 安全・適正就業部会	6月23日	<ul style="list-style-type: none"> ○令和5年度安全・適正就業推進計画について ○安全・適正就業強化月間の取り組みについて ○事故状況について

安全・適正就業巡回	7月10日	○安全・適正就業に関する巡回指導（3ヶ所）
安全・適正就業巡回	7月11日	○安全・適正就業に関する巡回指導（3ヶ所）

③広報部会

会議の名称	開催日時	内容
第1回広報部会	8月23日	○シルバー浦安80号の編集について
第2回広報部会	12月27日	○シルバー浦安81号の編集について

4. 研修会・講習会

主催	研修会・講習会の名称	開催日時	参加者
千葉県シルバー人材センター連合会	国庫補助金説明会 （オンライン研修）	5月9日	1名（職員）
千葉県安全運転管理協会	安全運転管理者講習	5月30日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	安全・適正就業推進員研修会 （オンライン研修）	7月14日	1名（職員）
全国シルバー人材センター事業協会	派遣元責任者講習	8月18日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	会計・経理実務担当者研修会	8月31日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	国庫補助金担当者研修会 （オンライン研修）	2月14日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	エイジレス80研修会 （オンライン研修）	3月5日	1名（職員）

5. 関係諸団体との会議

主催	会議の名称	開催日時	参加者
千葉県シルバー人材センター連合会	安全就業担当者会議	5月17日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	第1回事務局長会議 （オンライン会議）	6月17日	1名（常務）
千葉県シルバー人材センター連合会	契約方法の見直し等に係る 意見交換会	8月18日	1名（職員）

千葉県シルバー人材センター連合会	第1回派遣事業運営協議会	8月30日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	第2回事務局長会議	10月30日	1名（常務）
千葉県シルバー人材センター連合会	会長・理事長会議 （オンライン会議）	12月7日	1名（会長）
浦安市シルバー人材センター	千葉グループ協議会	2月9日	3名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	第3回事務局長会議 （オンライン会議）	2月16日	1名（常務）
千葉県シルバー人材センター連合会	会員拡大等好事例発表会 （オンライン会議）	2月20日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	第2回派遣事業運営協議会 （オンライン会議）	3月14日	1名（職員）