

シルバー だより

第71号

発行日 令和7年10月1日
発行者 公益社団法人
宇都宮市シルバー人材センター
事務局 宇都宮市中央1-1-15
宇都宮市総合福祉センター6階
電話 028-633-5300
E-mail utsunomiya@sjc.ne.jp



令和6年度 河内地域奉仕活動



令和6年度 上河内地域奉仕活動

センターでは、毎年10月を『センター事業普及啓発月間』とし、上河内・河内地域で奉仕活動を行っております。

昨年は10月18日に上河内地域、10月21日に河内地域で奉仕活動を行い、合計70名の皆さまにご協力いただきました。

ご参加していただきました皆さま、誠にありがとうございました。



目次

- 定時総会・安全標語表彰式 1
- 新しい契約方式について・接遇研修会実施報告 . . . 2
- 宇都宮市への要望書提出・部会活動報告 3
- 会員の声・安全パトロール実施報告 4
- 事務局だより 5



センターホームページ



SJC_UTUNOMIYA
センターインスタグラム

令和7年度 第46回定時総会報告

令和7年6月13日(金)に、宇都宮市総合福祉センター大会議室において、第46回定時総会が開催されました。開会に先立ち、永年、当センターの役員としてご尽力いただき、今回の定時総会をもって退任される方々及び当センターで20年以上継続して在籍されている正会員の方々の表彰が行われました。

その後、開会となり、石川元信理事長から「昨年度は、宇都宮商工会議所等への訪問による新たな就業分野の開拓や、女性向けイベントの開催を通じた普及啓発活動等、様々な取り組みを行った。今後、昨年度末に策定した『第5次基本計画』に基づき、会員拡大と就業機会の拡大に努め、高齢者の生きがいづくり推進や社会参加の促進に努めたい。」との挨拶がありました。

会員の杉江房夫さんが議長に選出され、令和6年度の事業報告、収支補正予算及び令和7年度の事業計画、収支予算についての報告の他、議案審議を行いました。総会で承認された議案は次のとおりです。

【議案第1号】令和6年度決算について

【議案第2号】役員を選任について

新役員（任期：令和7年6月13日～令和8年度定時総会終結時）

新任	理事	大久保 敦子	理事	木村 晴信	理事	古田 久
	監事	黒本 尚良	監事	橋本 敦生		



総会の様子



表彰式の様子(上段左から)神山副理事長、石川理事長、小池監事
(下段左から)佐藤さん、山木さん、荒井さん、小林さん

令和7年度 表彰者 (敬称略)

【役員表彰】

袖野 守康 小池 正則

【正会員表彰】

山木 信義	軽部 孚	荒井 文男
長江 永吉	佐藤 菊雄	小林 恵津子
野口 和子	佐藤 馨	

シルバー人材センター
マスコットキャラクター「チエブロー」



安全標語表彰式

令和7年度の安全標語の作品が選出され、令和7年5月16日(金)に表彰式が行われました。今回は68作品の中から最優秀作品1点、入選作品7点が選ばれました。

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 🌸 最優秀作品「気を抜くな！いつもの作業 慣れた場所」 入選作品「体調ヨシ！ 報連相ヨシ！ 安全確認さらにヨシ!!」 入選作品「気を抜くな！ 慢心、過信が 事故を呼ぶ」 入選作品「安全は 注意深さが 常備薬」 入選作品「シルバーは 事故無しケガ無し 無理は無し」 入選作品「安全は “基本動作” の 繰り返し」 入選作品「気のゆるみ 慣れと油断に 潜む事故」 入選作品「「…かもしれない。」 念には念を 危険予知」 | <ul style="list-style-type: none"> (山我 誠一さん) (大島 俊二さん) (小森 一則さん) (高澤 満さん) (高澤 満さん) (山我 誠一さん) (山我 誠一さん) (渡 宏一さん) |
|--|---|

皆さま、
たくさんご応募
ありがとうございました！



令和8年4月1日から新しい契約方式がスタートします！

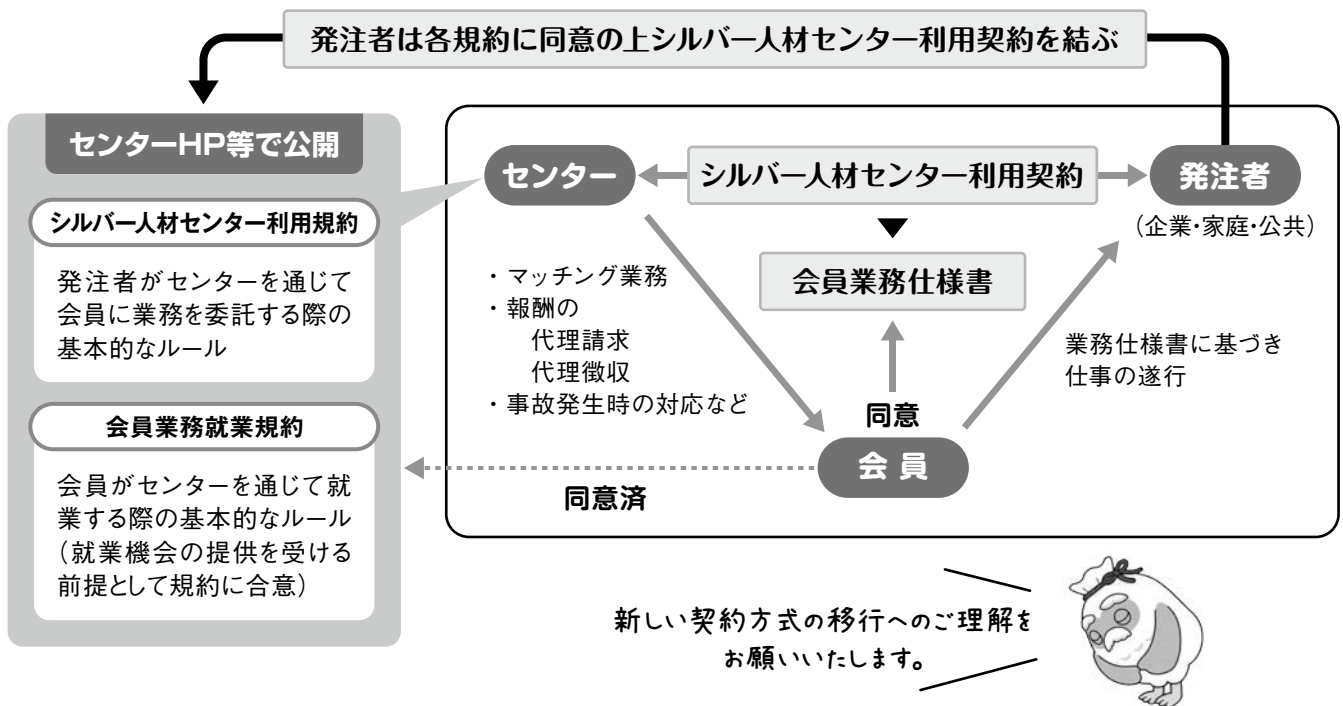
令和8年4月1日から、「フリーランス法」（「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」）の施行に伴い、国等の方針に基づき、新たな契約方式に移行します。

会員とセンターの関係は、移行後も実務面では現在と基本的に変わるところはありません。センターは発注者と会員の間に入り、安心・安全に就業できるための調整を行います。

また、就業を予定する会員に対して、業務の内容や報酬の額等を「会員業務仕様書」で明示し、会員に同意いただくことで発注者と会員の契約関係が成立する仕組みとなります。

「会員業務仕様書」については、会員向け閲覧サイト「Smile to Smile」をご活用ください。「Smile to Smile」の利用登録がまだの方は、この機会に登録をお願いします（詳しくはセンターまでお問い合わせください）。

なお、配分金については、これまでと同様「雑所得」として扱われます。



接遇研修会実施報告

- 開催** 令和7年8月29日（金）、9月10日（水）
- 会場** 宇都宮市総合福祉センター 10階大会議室
- 内容** 「お客様に寄り添った対応（言葉遣いや態度）について」
- 講師** ホスピタリティ キャリア アカデミー 伊藤 由起枝 氏

施設管理業務で就業している会員の方を対象に接遇研修会を開催しました。

接遇の基本や電話・クレーム対応の心構え・知識を習得することを目標に、会員同士で良い例、悪い例を体験するなどして、お客様の立場に立った対応を学ぶことができた充実した研修会でした。



研修会の様子

宇都宮市への要望書提出

令和7年7月22日(火)、宇都宮市へ石川理事長、大久保専務理事兼事務局長が訪問し、当センターへの発注業務の継続確保と更なる発注の検討、シルバー人材センター事業推進のために必要な補助金の確保などを内容とする要望書を提出、センターの現状や要望内容を説明し、ご支援とご協力をお願いいたしました。



要望書提出の様子
(左から)宇都宮市保健福祉部長、石川理事長



部会活動報告



～各部会活動の一部をご紹介します～

総務企画部会

昨年度末にセンターの新しい方針である第5次基本計画(令和7年度～11年度)を策定しました。

第5次基本計画では5つの基本方針(①会員の拡大、②就業機会の拡大、③安全・適正就業の徹底、④デジタル化の推進、⑤運営体制の強化・充実)を定め、今後センターの各部会が中心となり、会員と事務局が一体となって本計画を推進していきます。

今年度の総務企画部会では、配分金単価表の見直し、新しい契約方式の検討、Smile to Smileを活用した経費削減への取組みなど進めてまいります。

就業促進部会

就業促進部会では、会員の皆様の就業機会の拡大を目指し、様々な活動を展開しています。

昨年度は、企業向けのチラシを作成し、宇都宮商工会議所のロビーに配架を依頼、シルバー人材センター事業の活用促進に向けた働きかけを行いました。

また、今年度は会員の皆様の就業ニーズを把握するため、アンケート調査を実施しました。

現在はその結果をもとに、就業ニーズの高い職種を中心とした事業所訪問の計画や、新たな事業の検討を進めています。

事業推進部会

事業推進部会では、就業中の事故防止策の検討や安全パトロールの実施、安全標語のとりまとめ等を行っており、また、今年度から事故防止策の一環として運用を開始した「事故取扱基準」や「熱中症警戒アラートが発表された時の対応」の周知徹底方策などについて検討しています。

今後も会員の皆さんの安心・安全な就業環境の整備に取り組んでまいります。

女性部会

女性部会では、女性会員の拡充に向けた取組みとして、令和5年度から「ちよこちゃんカフェ」を開催しています。未会員の女性や入会して日の浅い女性会員を対象に、仕事やクラブ活動で活躍中の女性会員が自身の経験を話したり質問に答えたりするイベントです。

また、会員交流イベントも企画しており、今年度は「和菓子作り体験」を開催しました。来年度も計画する予定ですので、ぜひご参加ください。



会員の声

生き生きと活躍する会員をご紹介します

中央北地区 三森 由美

それまで働いていた仕事を退職した時期に、シルバーへ入会の機会を得ました。以来、仕事にも恵まれ、今年で11年目になります。

主に清掃の仕事を頑張って3~4年が過ぎた頃、編みものが好きな人を募集しているとの話を聞き、編みぐるみ班に入りました。順調に編みぐるみの仕事を続けていましたが、途中コロナ禍があり、開店休業のような状態にとっても落ち込みました。しかし、気持ちを入れ替え、地域に根差し、広く皆様に喜んでいただけるような新作開発したいと思い〈黄ぶな〉や〈餃子ストラップ〉などの作品を作成しました。

編みぐるみ等を販売するイベントには、他県からわざわざ〈カエルの編みぐるみのちょこちゃん〉に会いに来てくださるお客様や、小さなリピーターのちょこちゃんファンも来ていただいています。そんなお客様のちょこちゃんを眺める笑顔が印象的で、心に残っております。

これも一重に、編みぐるみ班の協力と事務局の方々の支えがあつてのことだと深く感謝しております。



三森さんとカエルのちょこちゃん



編みぐるみ班のかわいい作品たち
(上段左から)カエルのちょこちゃん、餃子ストラップ、黄ぶなストラップ



除草

安全パトロール実施報告

令和7年4月から7月までに22カ所の就業先をパトロールしました。

主に個人宅やお寺などの除草作業や枝下ろし作業、事業所の屋内清掃作業、工場やスーパーでの派遣での就業など、様々な職種の現場を確認しました。

屋外作業では暑さが厳しい中でしたが、会員同士で声を掛け合って休憩や水分補給をとられており、皆さんの熱中症予防の意識の高さを感じました。

今後も熱中症予防や事故防止にご留意いただきながら就業に励んでください。

会員の皆様、暑い中
大変お疲れ様でした。
引き続き、安全第一で
お願いします!



倉庫内軽作業



加工作業



公園除草



重機等の洗浄(派遣)



カート整理



レンタル用品の清掃点検(派遣)