公益社団法人 Silver Human Resources Center

輪島市 シルバー人材センター

発行所
公益社団法人輪島市シルバー人材センター
本所
輪島市河井町15部13-17
TEL.0768-23-8033　FAX.0768-23-8281
門前支所
輪島市門前町深田21-17-1（輪島市門前保健センター内）
TEL.0768-42-8770　FAX.0768-42-8771

広報 第28号
令和8年3月発行

会員募集

輪島市シルバー人材センター



- ◆ 輪島市内にお住いの方
- ◆ 健康で働く意欲のある方
- ◆ なんでもチャレンジしたい方
- ◆ おおむね60歳以上の方
- ◆ 仲間を作りたい方

※ お気軽にお問合せください。

お問い合わせ・お申し込みは

本　　所　輪島市河井町15部13番地17　**電話 23-8033**　FAX 23-8281
門前支所　輪島市門前町深田21の17番地1（門前保健センター内）　**電話 42-8770**　FAX 42-8771

電話受付　平日8：30から17：00まで

ホームページアドレス　https://webc.sjc.ne.jp/wajima/

【スマートフォン・パソコンから仕事の申込み・仮入会申込みもできます。】



理事長
中山 由紀夫　ご挨拶

春の訪れが身近に感じられる今日この頃ですが、市民の皆様方におかれましては、今なお多くの方が仮設住宅などで不自由な生活を余儀なくされていることとお察しいたします。まだ寒さも残る折、どうぞご自愛くださいますよう心よりお祈り申し上げます。

さて、能登半島地震やその後の豪雨災害という未曾有の自然災害から2年が経過し、3年目の春を迎えました。復旧・復興への道のりには依然として多くの課題が残っておりますが、市内では一歩ずつ、着実に「新しい街の形」が芽吹き始めています。

時間はかかるかもしれませんが住み慣れた地域での生活再建に向けた道筋が一つひとつ整いつつあります。

当センターの近況といたしましては、震災前には約350名を数えた会員数も震災後は290人まで減少し、令和8年3月現在では310名（男性179名、女性131名）、平均年齢は75歳となっております。人口減少や就業意識の変化により、新規入会が厳しい状況にあることは否めず、会員数の伸び悩みと高齢化が喫緊の課題です。

しかしながら、このような逆境の中にあっても、会員一人ひとりは長年培った知識と経験、能力を遺憾なく発揮しております。さらに講習会の受講などを通じて技術の研鑽に励み、「生涯現役」として地域のお役に立てるよう日々努めております。地域を支える仕事やボランティア活動への積極的な参加は、会員自身の生きがいの充実のみならず、活力ある地域社会づくりへの大きな貢献になると信じております。

これからも市民の皆様から信頼され、必要とされるシルバー人材センターを目指してまいります。関係各位におかれましては、今後とも変わらぬご理解とご支援を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、会員の皆様方のご健勝とご多幸、そして何より安全な就業を心より祈念いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。

役員紹介

理事長	中山由紀夫
副理事長	久保田　武
専務理事	福島　義浩
理事	永井　一成
〃	細谷キヨ子
〃	坂出　定夫
〃	大宗　弘
〃	竹中　榮信
〃	岡本　和良
〃	山下　修二
〃	板谷　正之
〃	宮中　貫一
〃	橘　富雄
監事	安津久人
〃	中谷千賀子



輪島市長
坂口　茂　新たな輪島市を目指した復旧・復興へ

寒さが残る日が続くなか、少しずつ春の陽気が感じられる季節となりましたが、輪島市シルバー人材センターの会員の皆様におかれましては、日頃より地域社会の様々な場面でご活躍いただいており、心から敬意を表します。どうかお身体に十分ご留意され、健やかにお過ごしになられますことを願っております。

本市は、令和8年2月1日に、「旧輪島市」と「旧門前町」が合併して誕生した、新しい「輪島市」となってから20周年という節目の年を迎えました。この20年の歩みは、市民の皆様や関係各位のご尽力、そして先達のたゆまぬご努力によって支えられてきたものであります。

令和6年元日に発生した能登半島地震、ならびに同年9月の奥能登豪雨は、インフラをはじめ、産業や地域コミュニティなど、市民生活に甚大な被害をもたらしました。今日に至るまで、全国各地から寄せられる力強いご支援により、本市は少しずつ復興への歩みを進めております。震災により、少子高齢化や担い手不足は一層加速し、あわせて生活様式の多様化に伴い、地域におけるニーズは複雑化していく中、地域に密着した多様な就業機会を提供し、高齢者の皆様の社会参加や健康維持、生きがいづくりに貢献されているシルバー人材センターの役割は、今後ますます大きくなっていくものと考えられます。会員の皆様には、今後もセンターの活動を元気に続けていただくために、日々の健康には十分ご留意いただきますようお願い申し上げます。

本市では「もとよりもっと新・輪島」をスローガンに掲げ、復興に向けて取り組んでおりますが、より安心安全に暮らせる地域づくりを進めていくうえで、地域をよく知り、長年培われた経験と知識を有する皆様のお力添えは欠かせません。皆様が地域の中で、人や社会とつながり、生きがいを持って活躍し続けられるよう、市民の皆様と協働でふるさと輪島を築きあげてまいります。

本格的な復興には時間を要しますが、これまで受け継がれてきた歴史や文化を大切にしながら、単に元に戻すにとどまらず、より安心安全で、魅力にあふれ、未来に希望を感じられる輪島の創造を目指し、皆様と力を合わせて歩んでいきたいと考えております。

結びに、貴センターのますますのご発展と会員の皆様のご健勝とご多幸を心より祈念申し上げます。



令和7年度 定時総会

輪島市シルバー人材センターの活動



フリーマーケット店「よっていかんけ!」







フリーマーケット「よっていかんけ!」では会員さんが作っている新鮮な野菜や花を販売しています。また年末には恒例の正月飾りやしめ縄を販売いたしました。

11月には能登町シルバー人材センター主催のシルバーフェスタに参加させていただき、しめ縄やお餅等を販売し、とても盛況でした。

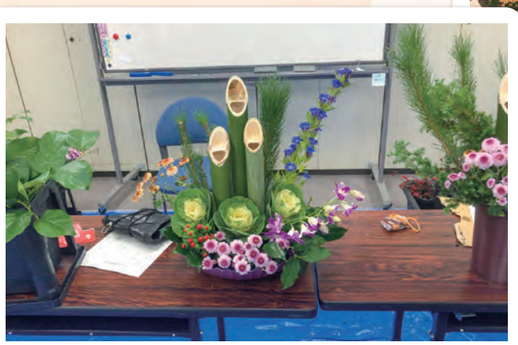
能登町シルバー人材センター主催 シルバーフェスタ「秋の収穫祭」へ参加





門松づくりスタッフ講習





毎年シルバー人材センターで製作している正月飾りの製作スタッフ育成のため講習会を開催しました。

能登復興推進隊



仮設校舎の1階から2階への給食の運搬





小学校への給食の配送

「能登復興推進隊」とは

能登半島地震や9月の豪雨の被災地では自治体や社会福祉協議会などの人手が不足しているため、推進隊に登録した地元の住民が、仮設住宅の清掃や被災者の生活支援などの公共的な業務を担うよう協力してもらおうという石川県の取り組みです。輪島市シルバー人材センターの会員さんも復興のために頑張っています。

草刈りボランティア





シルバー人材センターを利用される発注者の皆さまへ



フリーランス法の制定を踏まえて!
シルバー人材センターの契約関係を見直します

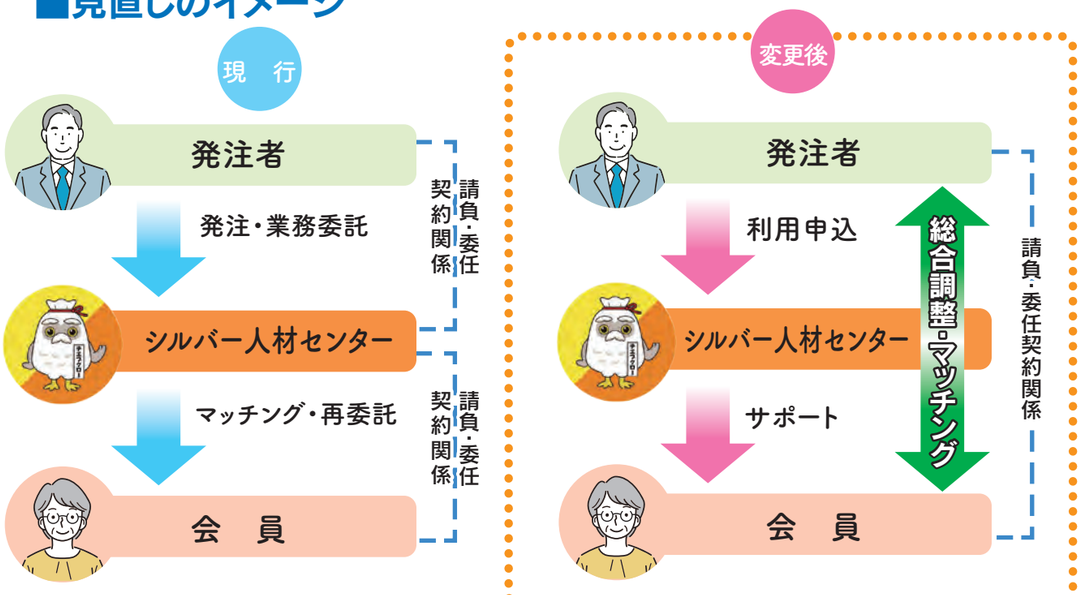
令和6年11月1日に、いわゆる「フリーランス法」(「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」)が施行されました。この法律の趣旨※を踏まえ、シルバー人材センターの会員に業務委託する契約について、契約方法の見直しを行います。

シルバー人材センターを通じて会員が就業機会の提供を受ける現行の契約方法では、発注者と会員との間に直接関係が生じる構造となっていません。

このため、フリーランスに位置づけられる会員が法による保護を受け、安心・安全に就業できる環境を整備する必要があり、厚生労働省からも、シルバー人材センターの契約方法について見直しを行うよう方針が示されています。

シルバー人材センターを利用される発注者の皆さまにおかれましては、契約方法の変更についてご理解をお願いいたします。

■見直しのイメージ



※フリーランス法とは？

個人が事業者(特定受託事業者。いわゆるフリーランス。「シルバーの会員」も該当)として受託した業務に安定的に従事することができる環境を整備するため、特定受託事業者に業務委託をする事業者(特定業務委託事業者。いわゆる発注者)に対して、給付の内容(いわゆる報酬)その他の事項の明示が義務付けられています。

公益社団法人 全国シルバー人材センター事業協会
公益社団法人 輪島市シルバー人材センター
※詳細につきましては当センターホームページをご参照ください。

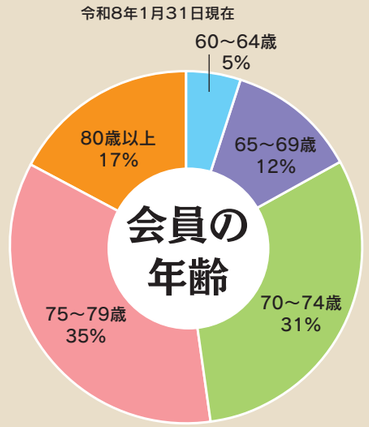


輪島市シルバー人材センターの情報



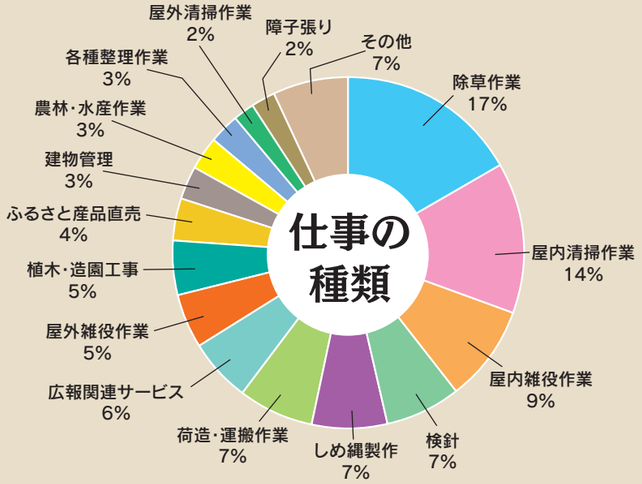
会員年齢別構成比

令和8年1月31日現在

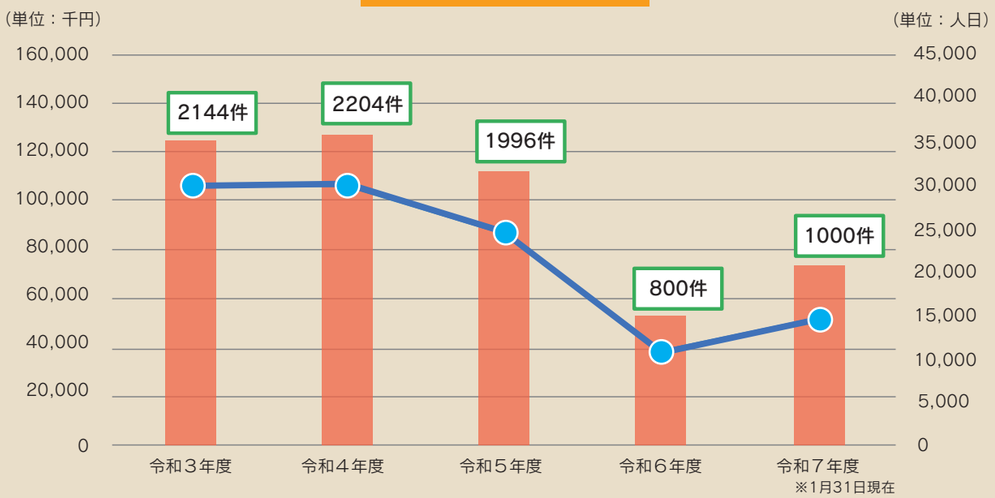


会員総数　310名　うち男性179名、女性131名

令和6年度 主な仕事の種類の割合



実績の推移



	受注件数	就業延人日	契約金額
令和3年度	2,144	29,909	124,348
令和4年度	2,204	30,044	127,472
令和5年度	1,996	24,733	111,891
令和6年度	800	10,757	53,151
令和7年度	1,000	14,662	73,682
	(単位：件)	(単位：人日)	(単位：千円)



※令和8年1月31日現在の実績