



はつらつ

発行 令和8年2月1日
 発行者 公益社団法人涌谷町シルバー人材センター
 〒987-0121
 宮城県遠田郡涌谷町涌谷字新下町浦 188
 電話 0229-44-1710
 F A X 0229-43-2977
 メール wakuya@sjc.ne.jp
 H P <http://webc.sjc.ne.jp/wakuya>

謹賀新年



東北靱馬競技大会 (写真：役場企画財政課提供)

シルバー涌谷 はつらつ 第32号 目次

理事長の新年挨拶／令和7年度上期の事業実績	2
涌谷町長及び町議会議長の新年挨拶／今年の年男・年女	3
お客様の声	4
会員の声	5
会員の広場	6
シルバー人材センターとは	7
安全適正就労委員会便り、事務局からのお知らせ(新会員紹介)	8
シルバーだより	別紙

働く高齢者の拠点
守り育て次世代へ



理事長
三塚 尚登

明けましておめでとうございます。皆様にはお健やかに初春をお迎えのこととお慶び申し上げます。旧年中は、当センターの事業運営に格段のご理解とご支援を賜りました事に対しまして厚く御礼を申し上げます。

さて、昨年を振り返りますと夏の猛暑、秋の長雨等、外での作業が多い私たちの作業も苦戦を強いられるなど残念で物足りない一年となったものの、会員は元気に働き大きな事故も無く無事に終わることが出来ました。これらも偏に涌谷町をはじめ町民皆様のご支援、ご愛顧を賜り心からお礼申し上げます。

日々変化する社会情勢の中にあつて会員拡大や新規就業開拓はもちろんのこと適正就業など当面抱えてる課題も多くあります。インボイス制度、デジタル化推進事業等、安定した事業運営を目指す上で

避けて通れない重要課題に対処していかねばなりません。そうした中、フリーランス新法が施行され、シルバー会員もフリーランスに位置づけられました。私たちは、多くの高齢者の方々が仲間に加わり、会員、役職員にはお客様笑顔の糧として、地域から信頼されるセンターを目指してまいります。

年頭にあたり涌谷町を始め、関係機関の皆様には幸多かれとご祈念申し上げます。本年も変わらぬご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。ご挨拶と致します。

令和7年度 上期は前年度を上回り
下期は下回る実績で推移

今年度は、夏の異常気象（猛暑等）で、大変厳しい状況にあります。その様な中、会員の高齢に伴い剪定会員・女性会員が減少し、また新規会員の獲得も厳しさを増しておりますが、受注した業務を完全に消化出来る組織体制の充実強化を図って参ります。

さて、今年度上期（4～9月）の事業状況は、前年度の実績を上回る結果となりました。事業実績の各指標では、事業収入に当たる契約金額の合計は3431万円となり、前年同期比101.5%。

また、予算（目標）に対して前年度を上回る実績となりました。一方、受注件数は803件と前年に比べ8件の減少でした。次に、就業実績を表す就業延べ人数は、4,869人（前年同期4,910人）。就業率は51%（前53%）になりました。

契約金額の発注者別比率では公共事業19%、一般企業23%、家庭・個人58%となっており、前年同期に比べて公共事業・一般企業はそれぞれ2ポイント増加、家庭・個人は前年度より4ポイント減少

となりました。一方、8月の猛暑や高齢化に伴う剪定作業・草刈り作業の減少がそのまま実績に反映されてあるものの、家庭・個人の仕事は、相変わらず全体の過半数を占め、当センターの特徴が出ています。

下期は派遣事業移行等により前年度を下回る傾向で推移し、通期で前年度を若干下回る見通しとなっております。

さて、今年度下期も4ヶ月が経過しましたが、相変わらず受注は増えず、低調に推移しています。最終的に今年度通期トータルの事業実績は、前年度を若干下回るものと予想されます。

謹賀新年

〔センター役員〕

理事長	三塚 尚登
副理事長	男 澤 孝子
専務理事	平 塚 盛茂
理事	加 藤 義則
〃	宮 内 建次
〃	川 崎 健造
〃	男 澤 好文
〃	大 川 昌秋
〃	三 塚 さき
監事	大 友 信一
〃	大 友 克裕

〔事務局〕

事務局長	平 塚 盛茂
次 長	細 浦 恒利
事務局長	浅 野 ゆかり
〃	高 野 裕太



令和八年は努力が実る年



浦谷町長

遠藤 积雄

あけましておめでとーございませう。

会員、役職員の皆様には、希望に満ちた新年をお健やかに迎えのことと、心からお慶び申し上げます。

また、日頃より町政運営にご支援とご協力を賜り、厚く感謝申し上げます。

シルバー人材センターが果たす役割は、高齢者の方々の社会参加と地域貢献の促進において、ますます重要なものとなっております。地域社会の期待も日に日に大きくなっており、貴センターの活動に対する期待が一層高まっております。

令和八年は、丙午（ひのえうま）の年です。この年は、物事を着実に進める年であり、皆様の努力が実を結ぶ年となることでしょう。会員の皆様には、これまで培われた技術と経験を活かし、地域社会に貢献し続けていただけることを心より期待しております。引き続き、シルバー人材センターの益々の発展と、皆様のご健勝をお祈り申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。

力強く前進する年に



町議会議長

大泉 治

年頭に当たり謹んでご挨拶を申し上げます。

会員の皆様におかれましては、日頃より豊かな経験と知識を生かし、地域社会のさまざまな分野で活躍いただいておりますことに、町議会を代表して心より敬意と感謝を申し上げます。

本年は午年でございます。馬は古くから、力強く前へ進む存在として親しまれてきました。

皆さまが培ってこられた経験や技術を生かし、地域を支え続けておられる姿は、まさにその姿と重なります。

近年は記録的な猛暑が常態化し、熱中症のリスクと隣り合わせの厳しい環境の中で、活動の安全確保にも細心の注意が求められております。そのような中にあっても、地域のためにご尽力いただいていることに、深い敬意を表します。

本年も貴センターが益々飛躍されますとともに、会員の皆さまにとつて輝かしい一年となりますことを心からご祈念申し上げます。

今年の年男・年女

昭和17年生れ

昭和29年生れ

佐々木 文衛さん 木川田 清さん
 我妻 幸一さん 門田 勝則さん
 山田 健一さん 香川 正範さん
 五十里 信夫さん 植田 美千子さん

及川 元一さん
 渋谷 和子さん
 佐藤 學さん



『健康で働ける幸せを実感』

シルバー人材センターに加入してから18年になります。

当時は、空き家周りの草刈りが主な仕事で、仲間とケガをしないよう声を掛け合いながら作業しました。

休憩時には、用意していただいたお茶を飲みながら昔話に花を咲かせ、楽しいひと時を過ごしたのを今でも覚えております。

近年は地元のみならず、近隣町にも依頼され作業をしています。私自身体力が続く限り、無理せず働きたいと思っています。



筧岳 一班
 佐々木 文衛さん



9の2区
本郷 和郎様

「シルバー会員に期待します」

四十五年程前に田町裏に移り住みました。当時周囲は田圃で、風除けに樫の木で生け垣を作り併せて松や椿・桜など花木の小さな庭を設けました。樹木が大きくなって庭木の剪定管理が体力的に困難になり、シルバー人材センターに剪定管理を依頼して十五年程になりますかね。剪定作業などの中でいろいろお願いすることもありますが、快く対応して頂いたと思います。現在、春と秋に剪定等お世話になっておりますが、ベテランの方も新人の方も連携して細かい点まで気を配っていただき会員の皆さまのシルバーなる輝きが感じられます。

少子高齢化の近年、人手不足の状況も仄聞きますがシルバー人材センターにおかれては、いぶし銀的人材であるシルバー会員さんの経験豊富な技量を似て、これからも地域での庭園管理をよろしくお願いいたします。



10区
加藤 数敏様

「シルバーの皆様へ感謝」

私の家では、水稲の播種作業など長い間お世話になっております。

春には、水稲の播種を手伝っていただいております。毎年顔なじみの会員さんに来ていただき、勝手が分かっているのも何も言わずともニコニコ進んで作業していただいております。

庭木の剪定は、シルバーさんが出来た年の平成18年夏から毎年のように手入れしていただいております。依頼人と職人の呼吸が一緒になって素晴らしい仕事が出来ると思っており大変満足しております。

いずれも最高です。満足安心感が違います。

これからもシルバーの皆様にお世話になります。

よろしくお付き合いをお願いします。



令和8年 4月以降の契約について

お客様からの依頼方法は、原則今までと変更ありません。

就業開始時には、センターの業務仕様に基づき、就業条件を記載した「センター利用契約書」「会員業務仕様書」を作成し就業を希望する会員に案内します。

希望会員が業務仕様内容に同意すれば、お客様と会員の間で「業務委託契約」が成立する仕組みになります。

よって仕事の依頼の際は、就業当日の仕事の変更、追加に対応出来ないのをご内容を詳しく教えていただきたいと思います。



西1班(5の2区)
野村 義治 さん

「感謝と働く喜び」

昨年10月にシルバー人材センターに入会し、1年が経過いたしました。入会前は、外壁のタイル貼り作業を57年間携わってきました。

今、シルバーで行っている作業は4、5人での草取り・草刈り補助・竹の伐採補助など行っています。同級生も一緒に作業する時もあるので、仕事への不安はありません。自分の出来る範囲内での作業をさせていただいている事に感謝と働く喜びを感じています。

私の趣味は、渡波から船で金華山沖に出かけカレイを釣るのが楽しみの一つとなっています。料理は妻が行い夕飯の一品に添えられ、家族が「美味しい」と言いながら味わう一家団らんの姿に喜びを感じます。

これからも孫3人の成長を楽しみに、毎朝30分の散歩は欠かさず自分の健康維持のためにも続けていこうと思っています。



東1班(小塚区)
佐々木 清虎 さん

「植木職人として六十年 振り返れば楽しい思いで」

シルバー人材センターに入会し、植木の手入れをするようになったのは、67歳の時、それから早いもので13年になります。最初は近所の方からの依頼で始めましたが、続けて仕事がしたいと思ってお世話になっていきます。

振り返れば、私が植木職人として働き始めたのは17歳の時で、農閑期の仕事として家計を助けるために始めました。

地元の造園業の方にお世話になり、何もわからない自分に、技術を身につけさせようと、厳しく指導していただきました。当時の給料は一日三百円。植木ハサミは使えず、他の職人の下回りからのスタートでした。

梯子の移動や先輩の挟んだ後始末など、「見て学べ」とよく言われたものです。その指導の甲斐あって数年後からは自分で植木を手入れするようになりました。植木職人として今年で60年、振り返れば楽しい思い出いっぱいです。



東1班(黄金区)
達曾部 義美 さん

「初心忘るべからず」

私がシルバーに入会した動機は、役場現職時代から退職後地域に貢献したいと考えていたこともあり、シルバーで働いている役場を退職した先輩からお誘いがあり入会しました。

主な仕事は、家庭、水田の草刈り、農作業、JAカントリー等の作業を担っています。

これまで仕事で苦労したことは、豊かな知識、経験がない私は、いざ働いてみると現実はそのあまりはなく何度もやめようと思いましたが、ある方から謙虚で真剣な気持ちを忘れないで、仕事を始めたらいいと教えていただき出来るところまでやろうと決し、入会してから4年目になります。

また、仕事上で特に気をつけていることは、お客様への挨拶、感謝、仕事依頼内容の再確認の徹底と一緒に働く相手を尊重し、相手の気持ちを考えて仕事することを心がけています。

さらに、シルバーに入会して、良かったことは、休憩時間にみんなで楽しく懇談することや様々な仕事を体験した方の体験談を聞くことが、日々勉強になりました。シルバーに入会して良かったと思いましたが、今後も「第二の人生」の一つとして、シルバーに入会した時の気持ちを忘れず健康に留意し、日々楽しく、少しでも長くシルバーの仕事が続けていきます。

フリーランス法施行に伴う今後の対応について

シルバー人材センターの事業において関係する法律の公布と厚生労働省から通知があり以下の事項を遵守し会員が請負・委任の形態で就業業務を行うこととなります。

1点目は、法律の公布、「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」フリーランス新法令和6年11月1日に施行。

2点目は厚生労働省からの通知「シルバー人材センターにおける契約方法の見直し」（新契約方式）が平成5年10月20日に厚生労働省から通知がありました。

この2点を踏まえ、今後、令和8年4月1日より当センターでは「新契約方式」に移行することになりました。（※1下記イメージ図）

令和6年11月からは法律によるフリーランス新法を遵守した契約方式を実施していますので、ご協力お願い申し上げます。

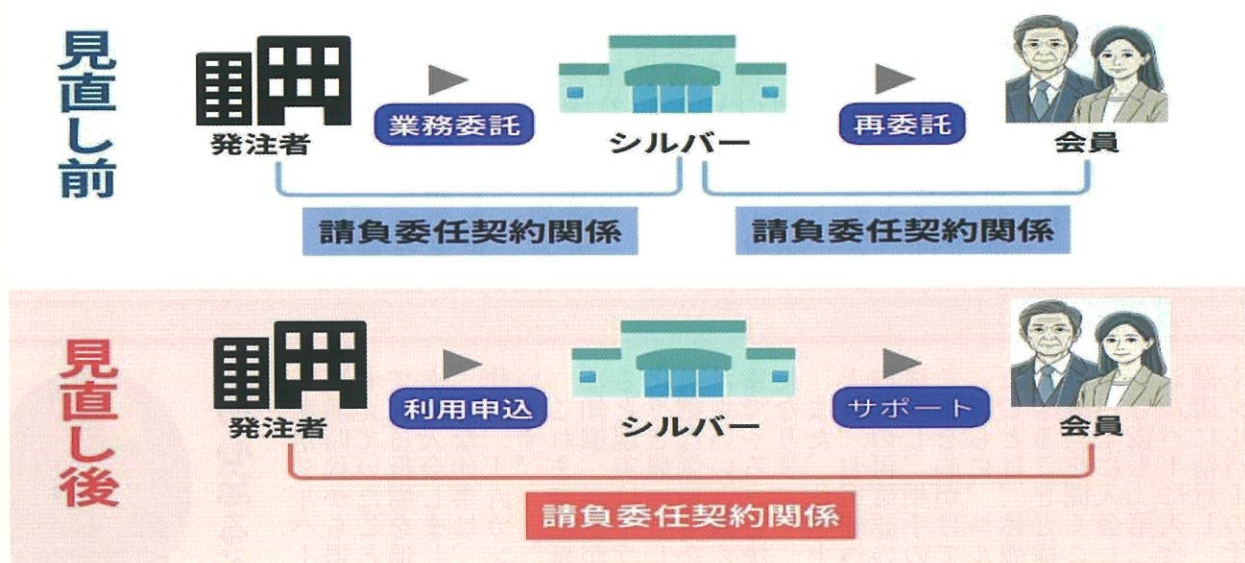
但し、仕事の発注等に関しましては、現行と変わりありませんので宜しくお願いします。

現行では、発注者はシルバー人材センターに対し、業務一式を業務委託契約していましたが、今後は以下の①と②の内訳で発注することになります。

①シルバー人材センターに対するマッチングや調整等の業務委託(シルバー人材センター利用契約)

②会員業務委託契約(依頼する仕事)

なお、契約方法の見直し後においても、シルバー人材センターはこれまでと変わらないサービスを提供しますので、発注者の皆さまは、これまでどおり、安心してシルバー人材センターをご利用くださいますようお願いいたします。



佐々木雪子さんが、安全就業貢献者として表彰

令和7年10月14日（火）に涌谷町シルバー人材センター会員佐々木雪子さんが安全就業貢献者として公益社団法人宮城県シルバー人材センター連合会理事長より表彰を受けました。

シルバー人材センターとは

① 高齢者の就業による生きがいづくりを

1. 健康で意欲のある高齢者が、豊かな経験や能力を生かし、仕事をして、いきいきした人生を築けるようにすること。
2. 地域の高齢者が仕事を通じて積極的に社会参加し、家庭や地域に活力を生み出すことを目指しています。

② 法律に位置づけられた公共的・公益的団体

「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」で位置づけられた公益法人であり、営利を目的としていません。

③ 基本理念は「自主・自立、共働・共助」

「自主・自立、共働・共助」を基本理念に、高齢者が地域を単位に自主的に連帯して、共に働き、共に助け合っていくことを目指す団体です。

④ シルバー人材センターのしくみ



私達と楽しく働いてみませんか

シルバー人材センターでは

会員を募集しています!!

すべての就労を保障するものではありませんが、センターからの紹介で、請負とセンター派遣の就労が可能で、多くの会員が元気に働き、充実の日々を送っています。

- 浦谷町に居住し、健康で働く意欲のある、おおむね60歳以上の方
- シルバー人材センターの事業理念に賛同していただける方
- 年会費は3,000円です

詳細は、下記TELにお問い合わせください。

多くの仲間が、あなたの電話をお待ちしております。

現在浦谷町シルバー人材センターでは、**派遣運転手・庭木剪定会員・機械除草会員・障子・網戸張替会員・特に女性会員**を大募集しております。

入会を希望の方、ちょっと聞いてみたい方も、お気軽にお電話ください。



お問い合わせ
お申し込みは
お電話で



公益社団法人

浦谷町シルバー人材センター
TEL 0229-44-1710

