



はつらつ

発行 令和4年2月1日
発行者 公益社団法人涌谷町シルバー人材センター
〒987-0121
宮城県遠田郡涌谷町涌谷字新下町浦 188
電話 0229-44-1710
FAX 0229-43-2977
メール wakuya@sjc.ne.jp
HP <http://webc.sjc.ne.jp/wakuya>

謹賀新年

『初日の出に願い（今年こそコロナ収束を）』（写真：涌谷町役場企画財政課提供）

シルバー涌谷 はつらつ 第28号 目次

理事長の新年挨拶／令和3年度上期の事業実績	2
涌谷町長及び町議会議長の新年挨拶／今年の年男・年女	3
お客様の声	4
会員の広場	5
会員の声	6
シルバー人材センターとは	7
安全適正就労委員会便り、事務局からのお知らせ（新会員紹介）	8

働く高齢者の拠点

〜守り育て次世代へ



理事長 藤村 千代志

明けましておめでとございます。皆様にはお健やかに初春をお迎えのこととお慶び申し上げます。昨年はコロナ禍で明け暮れた一年となりました。私たちが大切にしてきた会員が集まつての行事も出来な

い中、業績も苦戦を強いられるなど残念で物足りない一年となったものの、会員は元気に働きたい大きな事故もなく無事に一年を終えることができました。これも偏に涌谷町をはじめ町民皆様のご支援とご愛顧の賜物と心よりお礼申し上げます。さて、超高齢化・人口減少社会が進行する中で、地域社会の活力を保つためには元気な高齢者の活躍が欠かせません。シルバー人材センターは働く高齢者の拠点としての役割が期待されております。一方会員の状況は新規加入が減り、年齢が上がり後継者の不足が目立ってきました。そして地域社

会の要請やお客様のニーズに応えるためにも、新規会員の加入促進と後継者の育成が喫緊の課題です。私達は多くの高齢者の方々に仲間に加わり地域で共に活躍して頂くことを心より願っております。年頭にあたり皆様には幸多かれとご祈念申し上げます。会員、役員にはお客様の笑顔を糧とし、地域から信頼されるセンターを目指してまいります。本年も変わらぬご指導、ご支援をお願い申し上げます。お挨拶いたします。



令和3年度 上期の実績

上期は前年度を若干下回り 下期は前年並みの実績で推移

今年度も、新型コロナウイルス感染拡大や夏の異常気象(長雨、猛暑等)で、大変厳しい状況にあります。新型コロナウイルス感染拡大予防に努めつつ、受注した業務を完全に消化出来る様な組織体制の充実強化を図って参ります。さて、今年度上期(4〜9月)の事業状況は、前年度の実績を若干下回る結果となりました。事業実績の各指標では、事業収入に当たる契約金額の合計は3,805万円となり、前年同期比98%(金額で58万円減少)。また、

予算(目標)に対して102%の実績となりました。一方、受注件数は932件と前年に比べ64件の増加でした。次に、就業実績を表す就業延べ人数は、6,026人(前年同期5,962人)。就業率は65%(同65%)になりました。契約金額の発注者別比率では公共事業12%、一般企業26%、家庭・個人62%となっており、前年同期に比べて公共事業は3ポイント、一般企業は2ポイントそれぞれ減少し、逆に家庭・個人は5ポイントの増加となりました。

これは、コロナ禍での町行事の中止や企業の契約控えの影響によるものです。一方、7月の悪天候や高齢化に伴う剪定作業・草刈り作業の減少があるものの、家庭・個人の仕事は、相変わらず全体の過半数を占め、当センターの特徴が出ています。

下期は前年度と同等で推移し、通期で前年度を若干下回る見通し

さて、今年度下期も3ヶ月が経過しましたが相変わらず受注は増えず、低調に推移しています。従って、今年度通期トータルの実績は、前年度を若干下回るものと予想されます。

謹賀新年

【センター役員】

- 理事長 藤村 千代志
- 副理事長 三塚 尚登
- 専務理事 平塚 盛茂
- 理事 阿部 和子
- 宮内 建次
- 加藤 義則
- 男 澤 孝子
- 大内 敬四郎
- 川崎 健造
- 男 澤 好文
- 渡部 清志
- 大友 信一

【事務局】

- 事務局長 平塚 盛茂
- 次長 土井 亮快
- 業務主幹 細浦 恒利
- 事務局長 浅野 ゆかり



涌谷町長の新年の挨拶



涌谷町長

遠藤 积雄



あけましておめでとうございます。

会員の皆様、役員の皆様におかれましては健やかな新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。また、日頃より町行政の運営にご理解とご協力いただいておりますことに厚く御礼申し上げます。

昨年は新型コロナウイルス感染症の影響により、様々な行動が制限され、日本の経済活動に大きな影響がございました。

会員の皆様には新型コロナウイルスを正しく理解し、予防を実践していただくことにより益々お元気に活躍していただきますようお願いしております。

今年の干支は壬寅（みずのえとら）で、この年は「厳しい冬を越えて、芽吹き始め、新しい成長の礎となる年」と言われております。貴センターが益々成長される年となりますことに併せて、会員の皆様。役員の皆様にとりまして今年

一年が実り多き年となりますことを
ご祈念申し上げまして新年の挨拶と
させていただきます。



涌谷町議会議長の新年の挨拶



町議会議長

後藤 洋一



明けましておめでとうございます。

皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのことと、お慶び申し上げますとともに、日頃より涌谷町議会の運営にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

シルバー人材センターにつきましては、高齢者の方々の新たな生きがいの発見と活力ある地域社会づくりに大いに貢献していただき、深く敬意を表します。

さて、特に地方において少子高齢化が進み労働人口が減少していく中、貴センターの役割はますます重要となっております。皆様方の豊富な経験と知識により、地域活性化のため引き続きのご支援、ご協力をお願い申し上げます。

結びに、貴センターの更なる
ご隆盛と皆様方のご健康、
ご活躍をお祈り申し上げます。
新年のご挨拶といたします。



あめでとうございます

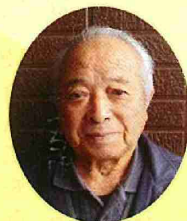
今年の年男・年女

(昭和13年生れ)

- 香川 敏夫さん
- 大和 武虎さん
- 中澤 良美さん

- (昭和25年生れ)
- 熊谷 秀一さん
 - 大友 正幸さん
 - 内海 義信さん
 - 細浦 り子さん
 - 佐々木 幹男さん
 - 大崎 敏明さん
 - 土生木 孝子さん

『体が続く限り』



西一 班
香川 敏夫さん

涌谷町シルバー人材センターが発足以来の会員として十五年、剪定を主な仕事で頑張って参りました。

依頼されるお客様から「きれいになったヨ、ありがとう」の笑顔に支えられながら体の続く限り、一年一年が勝負ですが頑張っております。



お客さまの声

にっこり
インタビュー。
聞かせて下さーい!



0603区
石垣 靖子 様

「私達の良きパートナー」

私は涌谷に帰ってきて19年になりま
す。最近、腰を痛めたこともあり、屋敷
の草取りと片付けをお願いしています。
子ども達にも草取りや片付け（特に重い
物）はシルバー人材センターに頼むよう
にと言われております。

作業にはいつも2人で来ます。午前中
で草取りと片付け（袋詰め）が終わりま
す。丁寧できれいな仕事に大変満足して
います。また、私にとつては安価と思え
る価格です。

これからも草取りはもちろんのこと、
重い物や高所作業にはシルバー人材セン
ターをお願いしたいと思えます。

会員の皆さんも体には十分留意され、
私達の良きパートナー

としてよろしく
お願い致します。



下小塚区
大平 英秀 様

「いつまでも助けてくれる存在で」

私の家は昔ながらの百姓です。前は養
豚と稲作でしたが、現在は稲作と野菜
（ほうれん草）をつくり出荷し生計を立
てています。ほうれん草を出荷する際に
はパートナーを頼んでおります。このよ
うに年中農業に就いていると屋敷の草取
りや剪定には手がまわりません。特に先
祖からの庭木の剪定などは、とても出来
るものではありません。このような時シ
ルバー人材センターがあるおかげで助か
っています。特に田植えから畔草刈りの
6月は大変です。仕事は事務所の担当者
と打合せをしますので、私が現場につい
ていなくとも大丈夫で安心です。

シルバー会員さん同士の話しで聞くの
ですが、「新しい会員さんが増えていない
」と聞いています。少し心配なところも
あります。私達複合経営農家にとつては
なくてはならない存在になっていきます。
一人でも多くの皆さんが会員となって助
けていただきたいと願っています。会員
さんが健康ではつらつと活動されること
を願っております。これからもよろしく
お願い致します。



2022区
（株）涌谷自動車学校
社長 小島太美雄 様

「安全を最優先に事故もなく」

涌谷自動車学校は開校してから51年にな
ります。延べ約5万人の方々いろいろな
運転免許取得のお手伝いをさせてい
ただいて参りました。仙台にも学校があ
りますので13万人にもなります。この
間、町内外から愛され信頼され続けるた
め苦労はありましたが、皆様のご理解と
ご支援をいただき、ありがたく感謝して
おります。

シルバー人材センターとの係わりは、
繁忙期における利用者の送迎車の運転者
に困っており相談したのがきっかけで
す。

自動車学校には年間の中に超多忙な時
季があります。私達のところでは11月か
ら3月までの5ヶ月ですが、この間シル
バー人材センターに送迎車の運転をお願
いしています。平成26年から7年目にな
りますが、安全を最優先に事故もなく頑
張っていただき感謝しております。これ
からもなくてはならない重要なポジショ
ンですのでよろしく申し上げます。

会員の広場

新型コロナウイルス感染症の感染予防の徹底

- 様々な施設・場面・地域で「クラスター」が発生しています！
- クラスターが発生すると、施設運営に大きな影響が生じます！
- 一人ひとりが慎重な行動をとり、自分のみならず、家族や友人の健康を守りましょう！

1 感染源を絶つ

- (1) 発熱等の症状のある場合、出勤・外出しない！
- (2) 出勤前や活動等の都度、健康状態を確認！

2 感染経路を絶つ

- (1) 手洗い、咳エチケット徹底！
- (2) マスク着用！マスクをうっかり外してませんか？
会話するとき ・相手と十分な距離がとれないとき
- (3) 「三密」回避！（「密閉」「密集」「密接」を回避）
換気徹底 ・人との距離を1～2mあける
- (4) 食事の時は大声を出さない！
- (5) 皆が触れる場所は毎日消毒しましょう！

3 抵抗力を高める

十分な睡眠、適度な運動、バランスの取れた食事！

4 職場外でも感染予防行動を徹底

- (1) 家庭において「新しい生活様式」を実践！
- (2) 職場外においても感染予防対策を徹底！
- (3) 不要不急の外出や遊興は避ける！



私の趣味

『川面に魅せられて』 東3班 細浦 悦男

家の建築仕事を始めて46年に成ります。私はいっぱい趣味が有ります。その中で手造り木造船の紹介です。



きっかけは、四角だけでなく曲線も造ってみたいくなり、身近な川船を手始めに、もっと曲線をと、カヤックづくりに挑戦しました。息子が持って来た、英文の図面と寸法に苦労しながら、完成させました。既に5艇造成してます。水面を滑り自然の中で、心を癒やすのも良いものです。

手作り木造船に興味のある方は、当センター迄お問い合わせ下さい。



今年の推進大会表彰

『令和3年度 宮城県シルバー人材センター安全就業推進大会』

令和3年10月25日（火）に涌谷町シルバー人材センター会員、山田雄一さんが安全就業貢献者として公益社団法人宮城県シルバー人材センター連合会理事長より表彰を受けました。また、当センターも模範として表彰されました。



会員の声



東3班（上谷地区）
伊藤 幸男さん

「今は職人見習い」

今年、三月末で定年延長5年が終了したことで以前から気にしていた、シルバー人材センターの扉を開け、仕事の種類や内容を丁寧の説明をしていただき、七月からお世話になることになりました。そこでの私の作業は表具作成と言うもので、仕事の内容は障子張り、ふすま張り、網戸張り替えなど初めてやる仕事です。実際に手がけるなど初めてやる仕事、きれいに見える棧も水拭きでタオルが真っ黒になることが多々あり、雨の日はお客様からの引取りや納入が出来ず、天気に左右される仕事とわかりました。また、お客様の所に届ける際も細心の注意が必要です。庭木の枝や洗濯竿など上、下と目配りが必要と先輩方から指導されました。取付ける際も吊下げ式の蛍光灯やテーブルなどにも細心の注意を払うよう指導を受けました。

今はミスの無い仕事、健康に注意しながらシルバーの皆さんとの出会いを大切に、お客様に感謝される職人見習いとして頑張っていきたいと思っております。



東3班（上郡1区）
巻 初さん

「妻と共に頑張る」

私は四十年以上ホテルや病院関係の内装作業を手掛けて来ました。朝は五時半か六時に出発し、依頼で山形方面や東京方面の作業もあり、泊まり込みすることもありました。そして、後期高齢を機に仕事はやめました。

二年前に妻と一緒にシルバーに入会し、お世話になっていきます。私の主な仕事は草刈り作業です。今までの内部仕事とは全くの畑違いなので、炎天下の暑さでの重労働が自分に勤まるか不安でしたが、田んぼは思ったより風があり暑さがしのげ助かりました。草刈りは、グループ作業なので間隔を空け注意を払い気を付けて行っています。一休みの仲間との会話が、疲れている私に楽しみと癒やしを与えてくれます。仲間にも恵まれ感謝しています。

私は、いままで病院にかかった事がないので、これからも妻と一緒にお互い寝込まず元気に畑仕事をするのが目標です。健康を第一に頑張れるうちは頑張っていこうと思えます。



東1班（下小塚区）
倉島 光男さん

「仲間とのふれあいを大切に」

以前、会社勤めの時にシルバー会員の方と話す機会があり、色々な作業があると聞き興味を持っていて退職を転機に、入会を決めました。

入会後は、主に除草作業、墓地清掃、雨樋清掃など様々です。前職が板金関係の仕事をしていましたので、お客様らのご依頼があれば請け負いたいと思っています。

作業上での注意は、安全作業はもちろんですが綺麗に仕上げることを心掛けています。

シルバーへ入会してからは、多くの先輩方皆さんとふれあいが出来楽しく作業をしております。これからも皆さんとふれあいを大切にして、健康に気を配りながら働く事に感謝をしながら頑張りたいと思います。



シルバー人材センターとは

① 高齢者の就業による生きがいづくりを

1. 健康で意欲のある高齢者が、豊かな経験や能力を生かし、仕事をして、いきいきした人生を築けるようにすること。
2. 地域の高齢者が仕事を通じて積極的に社会参加し、家庭や地域に活力を生み出すことを目指しています。

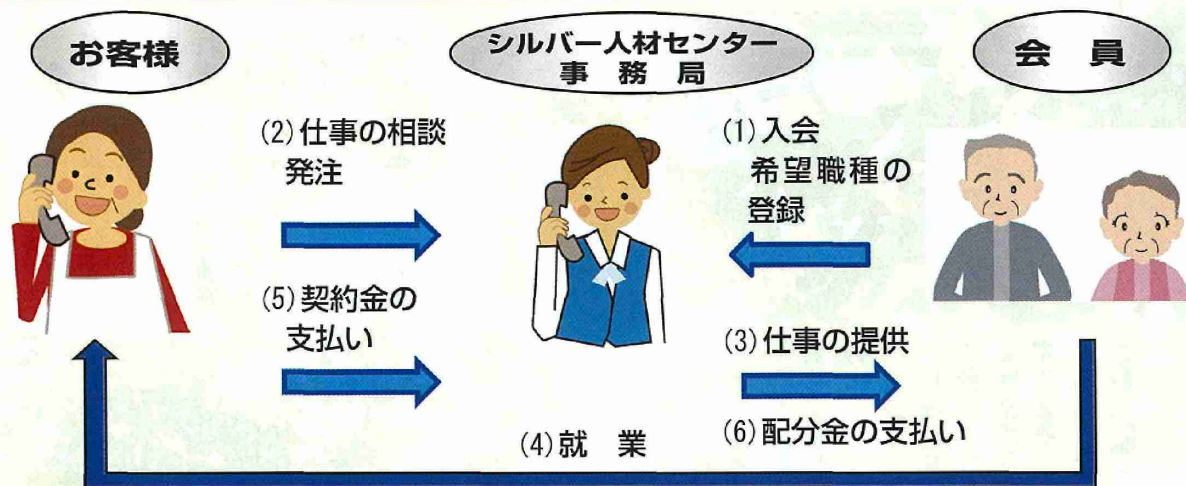
② 法律に位置づけられた公共的・公益的団体

「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」で位置づけられた公益法人であり、営利を目的としていません。

③ 基本理念は「自主・自立、共働・共助」

「自主・自立、共働・共助」を基本理念に、高齢者が地域を単位に自主的に連帯して、共に働き、共に助け合っていくことを目指す団体です。

④ シルバー人材センターのしくみ



私達と楽しく働いてみませんか 会員を募集しています

シルバー人材センターでは

すべての就労を保障するものではありませんが、センターからの紹介で、請負とセンター派遣の就労が可能で、多くの会員が元気に働き、充実の日々を送っています。

- 浦谷町に居住し、健康で働く意欲のある、おおむね60歳以上の方
- シルバー人材センターの事業理念に賛同していただける方
- 年会費は3,000円です

詳細は、下記TELにお問い合わせください。

入会を希望の方、ちょっと聞いてみたい方も、お気軽にお電話ください。

特に女性会員を大募集しております。 **多くの仲間が、あなたの電話をお待ちしております。**

※重要※ 賃金一部改定のお知らせ

※宮城県の最低賃金が昨年10月に改定されましたので、浦谷町シルバー人材センターでも一部4月より賃金の改定を予定しています。ご理解をお願いします。

814円(草取り・室内片付け等)

865円(野外片付け・農作業等)

令和4年 4月より **865円**に改定

令和4年 4月より **916円**に改定

お問い合わせ
お申し込みは
お電話で



公益社団法人

浦谷町シルバー人材センター

TEL0229-44-1710

安全適正就労委員会からの報告

作業別安全・適正就業基準を元に、皆様の安全意識の高揚及びその遵守を目的に安全適正就労のペナルティ制度を導入し、実施しました。お陰様で緊急搬送等重篤事故はありませんでした。

パトロールを通じて安全管理の向上を！

シルバー人材センターでは、会員の皆さんの安全意識を高めてもらう為に、安全パトロールを実施しています。理事4名と安全就業適正委員8名で構成し、今年度は7月～11月の間で5回安全パトロールを実施しました。

この時期は、機械を使用する卓刈り作業や高所作業のある剪定作業が多いので、これらを重点に実施しました。安全保護具の着用、適正な作業間隔、脚立の固定などを厳しくチェックしました。その結果は、事務所の掲示板に掲示しました。

これから
も、安全安
心を心がけ
て就業して
下さい。



運転者技術講習会

令和3年11月30日、派遣で就業している運転者を対象に浦谷自動車学校を会場に実施されました。現在、浦谷町老人保健施設・デイサービス利用者送迎に7名の会員が就業しております。安全運転の徹底と運転技術の向上はもとより、今年は、「生涯無事故で」と題し、過去の死亡事故、



物損事故などの事例を挙げ、三塚管理者から説明がありました。

安全運転の心得や運転技術の評価を受け、緊張した様子でしたが初心を忘れず利用者を乗せ安全運行することの大切さを再認識した講習会でした。

日曜日を除く毎日、5台のワゴン車で1日2回施設利用者を送迎する業務ですが、これからも安全運転に留意され、頑張ってください。

事務局からのお知らせ

訃報

謹んでご冥福をお祈り申し上げます。
遠藤 栄治さん 下小塚区 (東1班)
練生川 薫さん 太田区 (笹岳1班)
高橋三千男さん 岸ヶ森区 (笹岳1班)

新会員紹介 (敬称略)

氏名	地区	氏名	地区
佐々木典子	5-2区	佐々木新一	下小塚区
安部 保宏	上郡2区	小島 良雄	下小塚区
倉島 光男	下小塚区	伊藤 幸男	上谷地区
岩谷みき子	笹岳区	菊池 明	上小塚区
			以上8名

編集後記

あけましておめでとございます。シルバー会報「はつらつ第28号」をお届けいたします。

◎昨年、一昨年と大規模な災害に巻き込まれ、かつ、未だ衰えを知らず猛威をふるう「コロナ」と新たに感染力の強いオミクロン株にほんろつされた私達。今、世界情勢は混沌を極め混迷を深める。太古の昔より人は尊厳を失わず数多の災禍や恐怖に立ち向かい現在の栄華を築き人類はたくましく生存してきました。今年こそ人間の英知を猛虎のごとき強い志を持ち「ウィルス」撲滅への心がまえが試される時だと思えます。

◎シルバー人材センターは、お陰様で17年目の長期実績の重みとご依頼者との信頼関係の強みを最大の糧として常時防護策を講じ町民のご期待に応え、お役に立てる仕事に安心、安全に配慮の精神で懸命に取り組んで参ります。一年間よろしくお願ひ致します。