

令和4年度事業計画

1 はじめに

今般策定した「経営3か年計画(2022~2024)」の基本方針、目標及び事業計画の達成を目指し、初年度である令和4年度の事業計画を以下のとおり定め、着実に取り組んでまいります。

2 事業計画

(1) 会員の増強

- ア 入会希望者のニーズに的確に応えられるよう、入会説明会配布資料の見直し、入会説明会への理事・会員の積極的な参画、地域の公民館等での入会説明会の開催、ホームページへの会員就業中の模様の動画掲載など、入会促進に向けた新たな取り組みを実施します。
- イ 会員の希望に沿った業務に就業できるよう、就業意向アンケートの実施と就業情報の提供、80歳以降も円滑に就業継続可能な体制整備等を行い、退会抑制に努めます。
- ウ 女性会員が運営し女性対象の入会説明会の開催、女性主体の就業チームの組成、女性委員会「百合の会」の活動促進など、女性会員の確保につながる取り組みを進めます。

(2) 就業機会の拡充

- ア 市広報誌への仕事発注案内広告の掲載、チラシの配布やポスターの掲示など、就業の開拓につながるPRを積極的に行うとともに、独自事業の実施に向けた検討や、会員からの新規事業のアイデアの募集等により、就業機会の拡大に努めます。
- イ ワークシェアリングやローテーションにより就業を促進するとともに、受注が多い業務に就業可能な会員増強のための講習の拡充、リーダー制度の見直し・改善により、未経験の業務にも就業しやすい環境の整備を行い、就業機会の確保に努めます。
- ウ 「適正就業ガイドライン」に基づいた、適切かつ適正な就業の提供を行うとともに、法令順守を徹底するため、発注者や就業会員への適正就業に関する意識の普及啓発を進め、適正就業を推進します。
- エ 会員の知識や技能、接遇能力等の向上を目的とした講習会等を定期的実施するとともに、専門的技術を要し後継者不足が深刻となっている作業等については、実技研修を重点的に行い、後継者の育成を図るなど、会員個々の就業能力の向上に努めます。

(3) 安全就業の推進

- ア 安全パトロールの定期的な実施、安全講習会等への参加の徹底といった事故の未然防止のための取り組みに加え、事故が発生した場合には、事故原因を分析し再発防止策を検討するなど、安全就業を徹底いたします。
- イ 健康に対する意識の高揚を図るため、定期健康診断の受診を勧奨するとともに、健康み

まもりアプリを用いた健康管理の奨励や健康維持に関する情報の提供に努めます。

ウ 新型コロナウイルスやインフルエンザ等の感染症、夏場の熱中症等に対する注意喚起を徹底するとともに、感染拡大等を防止し、会員の安全就業・健康維持に努めます。

(4) 安定した組織と財政基盤の確立

ア 総会、理事会、委員会における組織の充実・強化と情報の共有化を図り、会員の意見や要望等がより一層反映されるように努めるとともに、関係団体との連携を強化し、会員拡大と新たな就業機会の確保に繋がります。

イ 経常経費の見直しやコスト削減を進めるとともに、積極的な就業先の開拓をはじめ、センターの現状に即した独自事業の創出等により、収益基盤を強化し、自主財源比率を高めることにより、先行き不透明な経営環境の変化にも柔軟に対応できる安定した事業運営体制と財政基盤の強化を図ります。

ウ 事務局について、職員一人一人の職務遂行能力の向上、業務の効率化を進めるための執務環境の構築、人事評価の活用による組織マネジメント力の強化に努めます。