

## 令和3年度事業計画

### 1 はじめに

令和3年度は、第3次中期5か年計画の最終年度であり、新たな将来に向けた次期中期計画を策定する重要な年度にあたることから、現行計画の着実な推進と、基本目標の達成に努めるとともに次期中期計画策定に向けたPDCAサイクルを実践します。

### 2 事業計画

#### (1) 会員数拡大の推進

ア 定期的な入会説明会に加え、出張による入会説明会を開催するとともに、八千代市シルバー人材センターの認知を目的とした、積極的な広報活動を行うなど、入会の促進に向けた取り組みを実施します。

イ 女性会員拡大のため女性会員委員会（百合の会）の活動紹介など就業以外の魅力を発信するとともに、女性会員に適した就業場所の開拓に努めます。

#### (2) 就業機会の開拓・確保の充実

ア 十分な就業機会の確保と新たな就業開拓を行なうための取組を強化するなど、コロナ禍においても、会員が生きがいをもって就業できる環境の整備に努めます。

イ 技術が必要な就業について、就業者の確保と後継者を育成するため、講習会等を継続的に実施し、市民ニーズに応えられるよう努めます。

#### (3) 安全・適正就業の徹底

ア 安全就業を徹底するため、刈払機取扱作業者に対する安全衛生教育や自転車交通安全教室等を継続的に実施します。

イ 機械器具を使用する就業会員に対し、継続的な安全注意喚起に努めます。

ウ 請負、委任、派遣事業による適切かつ適正な就業を推進するため、適正就業ガイドライン等を発注先へ配布するなどその周知に努めます。

エ 安全パトロールを定期的実施するとともに、ヒヤリ・ハット事例集を作成するなど事故の未然防止に努めます。

オ 新型コロナウイルス感染症の予防について、積極的な情報発信と基本的な対策を徹底します。

カ 会員各自における健康管理に対する意識付けを行ないます。

#### (4) 地域社会との連携強化

ア 会員の活動拠点の整備について検討し、地域住民との触れ合いの場を確保できるよう努めます。

イ 地域におけるイベント等の手伝いや公共施設の清掃等のボランティア活動を励行します。

#### (5) 組織運営の充実・強化

ア 総会、理事会、委員会など各組織の充実に努めるとともに、事務局だよりや理事会通信の発行を通じて、シルバー人材センターに対する会員の理解を深めます。

イ 会員相互の情報交換・交流の場を設け、結束力・仲間意識の向上を図ります。

ウ 事務局組織の見直しにより、限られた人的資源を有効活用し、事務局体制を柔軟かつ機動的なものとし、事務の効率化に努めます。

エ 事務局職員に対する人事評価制度を導入し、公平・公正な人事管理を行います。

#### (6) 財政基盤の健全化

ア 創立 40 周年記念事業実施のための積み立てを行います。

イ 公益目的事業の拡充のため正味財産の確保に努めます。

ウ 独自事業を行うなど自主財源の安定的な確保に努めます。