

令和5年度事業報告

1. 概況

令和5年5月に新型コロナウイルス感染症は5類感染症に移行し、これまでのような行動制限は求められなくなりましたが、社会経済活動は、まだコロナ以前には戻っていない感があり、当シルバーにおいても、会員数、請負実績は減少しています。

決算的には、事業費規模で前年対比3.6%減の66,997千円となり、公共部門、民間部門共に減少となりました。また、派遣事業においては、受注が減少し、前年対比16.1%減の4,919千円となりました。

普及啓発活動では、シルバー事業の広宣を主眼に、PR紙、広報等を使って継続的に行いましたが、企業の定年延長等の影響もあり、会員数は3名減少しました。

恒例のボランティア活動では、公共施設（サン・ビレッジ弥彦）周辺の清掃美化活動は、悪天候のため、秋1回しか実施できませんでしたが、多数の会員の参加協力をいただきました。

一方、就業機会を維持拡大するために、公共事業の回復と民間受注の拡大に取り組みました。同時に就業創出の観点からも、努力してまいりました。

2. 会員の状況

令和6年3月31日現在の会員数は175人。（前年度末178人）

広報、特定施設PR掲示等の募集活動を展開し、加入促進を行ってきました。結果として、令和5年度の新規加入会員は9人、退会会員は12人となりました。高齢、疾病等による退会者が増えています。

3. 安全就業

安全委員会によるパトロールを実施しました。事件事例は0件でしたが、近年増加傾向にありますので、安全就業、適正就業については、一層自助努力を続けていかなければなりません。

4. 就業機会の開拓

就業創出推進委員を中心に一般家庭、事業所等を訪問、当センターのPRと新規事業開拓に努めてきました。新規に一般家庭、事業所等からの受注があり、次につなげる機会として、信頼構築に努めてきました。

5. 技能講習

今年度、技能講習は実施できませんでしたが、新規会員の就業参加と、同僚会員の要領指導を兼ね合わせ、出来るだけ技能習得に向けた機会を絶やさずに行っていきます。

事業実績報告

1. 会 員

(1) 会員の動き

性 別	4 年度末	入会者数	退会者数	5 年度末
男	101	6	7	100
女	77	3	5	75
合 計	178	9	12	175

(2) 年齢状況

性 別	平均年齢(歳)	男女平均年齢(歳)	最高年齢(歳)
男	74.1	73.8	87
女	73.5		81

(3) 年間退会理由別会員数

区 分	退 会 理 由								合 計
	病 気	そ の 他 で 就 職	死 亡	転 居	希 望 す る 仕 事 な し	家 庭 の 事 情	加 齢	そ の 他	
男	2	1	0	0	1	1	2	0	7
女	3	0	0	0	0	0	1	1	5
合 計	5	1	0	0	1	1	3	1	12

2. 事業実績

項目 区分	受注件数	就 業 人 員		契 約 金 額			
		実人員	延人員	配分金	材料費	事務費	合 計
公共事業	135	152	9,184	35,167,351	128,016	1,466,942	36,762,309
一般企業	258		4,136	19,265,232	703,961	1,790,156	21,759,349
個人家庭	536		1,282	6,142,731	1,703,902	628,950	8,475,583
合 計	929		14,602	60,575,314	2,535,879	3,886,048	66,997,241

3.仕事の分類別実績

項目 区分	受注件数	就業延人員	契約金額			
			配分金	材料費	事務費	合計
管理的職業	0	0	0	0	0	0
専門的・技術的	1	117	259,056	0	25,902	284,958
事務的職業	23	340	2,617,529	0	213,755	2,831,284
サービスの職業	61	5,149	25,972,957	0	1,387,929	27,360,886
農林漁業の職業	292	895	5,282,104	1,533,977	527,446	7,343,527
生産工程の職業	25	282	974,781	62,868	97,464	1,135,113
輸送・機械運転	1	1	3,000	0	300	3,300
建設・採掘の職業	27	42	263,959	114,129	26,382	404,470
運搬・清掃・包装	499	7,776	25,201,928	824,905	1,606,870	27,633,703
合計	929	14,602	60,575,314	2,535,879	3,886,048	66,997,241

4 事故発生状況

保険適用事故なし