

シルバー やまがた

第147号 令和4年7月1日発行 (公社)山形市シルバー人材センター
正会員数1,184名 賛助会員 33個人・65団体(5月末現在)



「涼滝」蔵王温泉 横倉滝 (広報部撮影)

— 内容紹介 —

- | | | | |
|----|-------------------------------|------|-----------------------|
| P2 | 令和4年度 定時総会あいさつ | P6 | 安全・適正就業強化月間 |
| P3 | 令和4年度 定時総会を開催 | P7 | わが街通信 |
| P4 | 令和3年度 事業実績報告 令和4年度 課題と事業計画 | P8~9 | 会員のひろば |
| P5 | 令和4年度 受賞者紹介 退任役員・新任役員紹介 | P10 | 就業会員を訪ねて |
| P6 | 就任あいさつ | P11 | 人あり・技あり・心あり 新入会員紹介 |
| | | P12 | 事務局だより |

令和四年度

定時総会あいさつ

理事長 長瀬 洋男



しており、残念ながら停滞して
いる状況にあります。 期事業計画（令和二年～六年
度）の三年目の年です。コロ

しかし、このような厳しい状
況の中、当センターの令和三年
度末の会員数は、令和二年度か
ら十二名増の千三百十七名と
なっており、お陰様で七年連続
で増加させることができました。
さらに、当センターの令和三
年度の請負の受託事業収益は四
億八千三百二十七万一千円と、
対前年比二千六百九十万一千円
の増となりました。

また、派遣事業も順調で、契
約金額は対前年比で一千三百四
十四万三千円増の、過去最高額
の一億千六百五十二万四千円と
なっております。
これらの大きな成果も、ひと
えに会員の皆様のご尽力とご協
力の賜物であり、感謝申し上げ
ます。
今年度は、当センターの「中
あいさつ」といたします。

令和三年度は、残念ながら事
故が二件発生しましたので、事
故ゼロを目標に、安全意識の徹
底に取り組んでまいりますので、
会員の皆様からのご協力をお願
いいたします。

今後とも会員の皆様と関係各
位のより一層のご支援、ご協力
を改めてお願い申し上げます。
あいさつといたします。

新型コロナウイルス感染症が
発生し、三年目に入りましたが、
これまで主流だったオミクロン
株が変異種に置き換わり、第七
波の感染拡大が危惧されるなど、
いまだに感染収束の出口が見え
ない状況が続いています。

さらに接種率が上がれば、近い
将来に感染が収束し、来年度の
総会では会員の皆様が一堂に会
すことができるものと期待して
おります。

こうした状況を踏まえて、安
全性を考慮した結果、令和四年
度の定時総会も、残念ながら昨
年、一昨年に引き続き、会員の
皆様からいただけるだけ委任状等
を提出していただいて、出席者
を縮小して開催することになり
ました。

さて、国際的には、新型コロナ
ウイルス感染症をはじめ、昨
今のロシアによるウクライナ侵
攻など、様々な問題が発生して
おり、これらが日本経済にも大
きな打撃を与えております。

さらに、近年の定年制の延長
や、来年十月から導入される予
定のインボイス制度への不安な
ど、様々な要因もあって、全国
のシルバー人材センターの会員
数は、近年七十七万人前後を推移

しており、残念ながら停滞して
いる状況にあります。 期事業計画（令和二年～六年
度）の三年目の年です。コロ

しかし、三回目のワクチン接
種も徐々に進んでおりますので、
数は、近年七十七万人前後を推移

しており、残念ながら停滞して
いる状況にあります。 期事業計画（令和二年～六年
度）の三年目の年です。コロ

しており、残念ながら停滞して
いる状況にあります。 期事業計画（令和二年～六年
度）の三年目の年です。コロ

しており、残念ながら停滞して
いる状況にあります。 期事業計画（令和二年～六年
度）の三年目の年です。コロ

令和4年度定時総会を開催

六月八日（水）午後二時より、ホテルメトロポリタン山形において、令和四年度定時総会が開催されました。

新型コロナウイルスの感染拡大防止を図るため、昨年度と同様に、出席者を最小人数に縮小しての開催となりました。出席者は、感染予防・防止対策をとり、会議に臨みました。

事務局より、定足数の報告があり、出席者十四名、委任状による議決権行使者九一四名、合せて出席者は九二八名になり、会員総数（一、一八四名）の七八・四％に達し総会は成立しました。

本木副理事長の開会挨拶、長瀬理事長の代表挨拶に続き、議長に金井地区の山口重雄会員を選出し、議事が進められました。

報告事項四件、審議事項二件について、事務局長より詳細な説明があり、審議・採決の結果、満場一致で承認されました。引き続き、新役員の紹介が行われ、令和四年度定時総会は滞りなく終了しました。

会員の表彰式は行われず、表彰の受賞者の方には、ご自宅に表彰状が送付されました。

来年は、多くの会員の皆様が参加でき、総会開催を願っております。



令和3年度 事業実績報告

令和3年度も新型コロナウイルス感染症の世界的な流行が継続し、我が国の生活や経済に大きな影響を与えました。国の推計では2021年度の実質GDP成長率や有効求人倍率が回復しつつあり、コロナの影響が弱まる傾向にあります。ロシアのウクライナ侵攻の影響がこれから出てくるものと思われま

す。当センターは、令和3年度は「中期事業計画」の2年目として目標達成に向けて取り組みました。コロナ禍により多くの事業が中止になりましたが、会員の拡大については令和2年度から12人増の1,317人にする事ができました。

事業実績は、請負事業においては堅調に推移し、契約金額は昨年度より26,901千円増の483,271千円となりました。派遣事業は順調に推移し、契約金額は前年度対比13,443千円増(+13.0%)の116,524千円と、3年連続で1億円を上回りました。合計も過去最高の金額となっております。

(詳しくは令和4年度定時総会議案書をご参照ください。)

令和3年度事業実績

| 項目 | 3年度実績 | 2年度実績 | 比較 |
|----------|-----------|-----------|----------|
| 正会員数 | 1,317人 | 1,305人 | 12人 |
| 契約金額 | 483,271千円 | 456,370千円 | 26,901千円 |
| 就業延人数 | 113,720人 | 109,121人 | 4,599人 |
| 受託件数 | 5,019件 | 4,992件 | 27件 |
| 派遣事業契約金額 | 116,524千円 | 103,081千円 | 13,443千円 |

令和4年度 重点課題と事業計画

我が国の総人口は長期的な減少傾向にあり、15歳～64歳の生産年齢人口も減少しております。一方、65歳以上の高齢者人口は増加を続けております。労働力人口が減少する中、シルバー人材センターの役割は地域社会の活性化のため、ますます重要になっております。就業機会の拡大や会員の拡大を図ることが急務となり、就業機会の拡大、職域の拡大と併せ、積極的に会員の拡大を図ることが大変重要になっております。

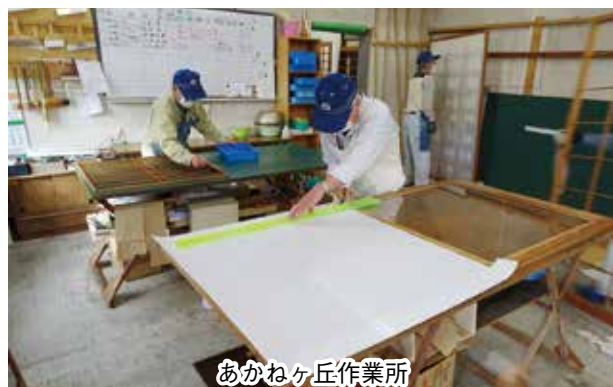
当センターにおいても、「会員100万人達成計画」を目標に、会員拡大に取り組めます。また、シルバー人材センター事業においては、「中期事業計画」に基づき事業に取り組んでおり、基本理念である「自主・自立、共働・共助」を堅持しながら、一層の機能強化と効率的な事業運営の推進に取り組んでまいります。

令和3年度は、令和2年度からの新型コロナウイルス感染症の拡大・継続により、計画した事業の多くが実施できませんでした。今年度も状況を注視しながら事業を進めてまいります。

(事業計画や予算等、詳しくは令和4年度定時総会議案書をご参照ください。)

重点課題

1. 新入会員増と退会会員の抑制の取組み
2. 会員の資質の向上
3. 就業機会の拡大と受注件数の増加
4. 派遣事業の推進
5. 会員組織の充実と活性化
6. 安全就業推進の強化
7. 公益社団法人としての機能強化
8. 経営の効率化と財源の確保



令和4年度 受賞者紹介

1. 会員表彰 (43名)

会員として、5年以上在籍し、積極的に就業に励み、その業績が顕著であり、正副班長の推薦を受けた70歳を超えた方

| 地区名 | 氏名 | 地区名 | 氏名 |
|---------|--------|----------|--------|
| 第2地区 | 佐藤 誠 | 滝山1地区 | 渋谷 絹代 |
| 第3地区 | 大津 昭 | 〃 | 齋野 五兵衛 |
| 〃 | 村山 テル子 | 滝山2地区 | 石郷岡 雪雄 |
| 〃 | 佐藤 好子 | 〃 | 相沢 光男 |
| 〃 | 井上 光夫 | 〃 | 山田 三千男 |
| 〃 | 垂石 信男 | 金井地区 | 長瀬 恵子 |
| 第4地区 | 八嶋 國夫 | 〃 | 三井 政子 |
| 第5地区 | 大場 正仁 | 〃 | 太田 寛 |
| 第6地区 | 伊藤 和子 | 〃 | 椎名 節雄 |
| 〃 | 鈴木 和夫 | 〃 | 板垣 毅 |
| 〃 | 櫻井 賢司 | 〃 | 加藤 政吉 |
| 鈴川2地区 | 阿部 正男 | 〃 | 戸田 久 |
| 鈴川3地区 | 西倉 賢裕 | 〃 | 齊藤 喜一 |
| 〃 | 鹿野 則和 | 〃 | 福田 美知子 |
| 〃 | 小関 勝 | 南山形・本沢地区 | 庄司 一雄 |
| 千歳地区 | 佐藤 衣江 | 〃 | 佐藤 春治 |
| 飯塚・樫沢地区 | 結城 基男 | 〃 | 高橋 孝義 |
| 〃 | 梶野 勇蔵 | 南沼原地区 | 伊藤 廣 |
| 〃 | 須藤 勇市 | 〃 | 小笠原 洋一 |
| 〃 | 佐藤 勇 | 〃 | 香曾我部 等 |
| 東沢地区 | 加藤 洋一 | 〃 | 齋藤 知行 |
| 滝山1地区 | 高橋 ひろ子 | | |

退任役員・新任役員紹介

退任理事

黒田 芳広 土田 郁子 渡部 正美

新任理事

佐藤 雅俊 浅野 優歩 中村 広志



就任あいさつ

常務理事(兼)事務局長 佐藤 雅俊

本年四月に山形市シルバー人材センターの事務局長として採用になり、六月八日の定時総会で常務理事に就任いたしました佐藤雅俊と申します。

前職は山形市役所で、主に福祉や社会教育、子育て支援、広報・広聴など、市民生活に密接に関わる仕事を定年まで担当してまいりました。

この度、四十年以上の歴史と伝統のある当センターで、会員の皆様のために働ける機会をいただきましたことに、改めて感謝と責任を感じております。

近年、コロナ禍をはじめ、国際情勢の不安定化等に伴う景気の低迷、定年制の延長などに伴う六十五歳以下の入会者数の減少、さらには令和五年十月からスタートするインボイス制度に

伴う負担の増加など、センターを取り巻く状況は年々厳しさを増しております。

しかし、こうした厳しい社会状況ですが、当センターは会員数をはじめ、請負事業、派遣事業とも、お陰様で順調に伸びております。

今後さらにセンターは、地域社会の大切な担い手として、大きな役割が求められてまいります。

「壮にして学べば、即ち老いて衰えず」、「六十にして六十化す」という先人の言葉を心に刻み、市民目線で変化を恐れず、会員の皆様が、働く喜びや、生きがいを実感できるセンターになるように精一杯取り組んでまいりますので、よろしくお願いいたします。

安全・適正就業強化月間

安全就業推進委員会 委員長 成田 巖

令和四年度スローガン

『いつまでも 働く喜び 無事故から』

七月は「全国安全・適正就業強化月間」として一日〜三十一日までの間、全シ協・各地区SCがそれぞれ連携して強化月間活動を行います。

報の発信・安全標語の募集等にもさらに活動を充実させてまいりますと考えております。

【強化月間の取組み事項】

一 事故ゼロを目指した活動の推進

山形市SCでは令和三年度に、会員の皆さまのご理解と努力により事故ゼロが九カ月間継続しましたが、令和四年一月に、凍結路面での転倒による骨折事故が二件発生しております。

二 安全意識の高揚策の充実
 ・定期パトロールを実施し、安全意識の啓発を推進
 ・安全保護具の完全着用徹底で、人身事故と物損事故「ゼロ」を推進

事故ゼロを目指す活動として本年度は特に、季節的な要因による事故や、繁忙期の事故防止に取り組んでまいります。

三 安全意識の高揚策の充実
 ・安全標語の募集と優秀作品の表彰及び山形県SC連合会が実施する「安全就業標語募集」対し推薦を実施

四月末には、これから繁忙期となる剪定班の会合に参加して、事故防止についてお話しさせていただきます。

四 会員の健康管理意識の高揚
 ・総合健康診断の受診を推奨
 ・コロナウイルス感染・熱中症予防対策の徹底

との連携を図りながら推進してまいります。従来からの取組みである安全パトロール・安全情

・通勤・就業時の事故防止

第十地区

小林 好一

第十地区は、霞城公園のある霞城町・城南町・清住町・久保田町・城西町等から西バypasに至る街です。

地区には霞城公園があり桜の名所として名高く、洋風建築として有名な山形市郷土館（旧済生館本館）もあります。四季折々様々な風景で訪れる人々の目を楽しませてくれます。

城西町に住んで二十数年になりますが、目につくのが空き家と少子化です。大通りに面している所は空き家も解体され、新しい住宅が建ち世代交代が進んでいます。ただ、

一步通りを入ると空き家、高齢者のみ住んでいるのが目立っている様に感じます。

また、娘が通っていた幼稚園も5クラスありましたが、孫娘が通っている現在は2クラスになっています。

少子化の中でも、城西町



山形市郷土館（旧済生館本館）

にある財部稻荷神社の祭典で子供神輿が町内会で行われています。子供らのにぎやかな掛け声。保護者も一緒になつて「お札」と「お神酒」を配って歩きます。少ないながらも露店も出て、焼きそばとか買い求める子供らの姿があり郷愁を誘われます。

コロナの影響で、子供神輿も中止が続き、霞城公園も人通りが少なくなってきました。早くコロナが収束し、にぎやかな街に戻って欲しいと願っております。

地域紹介 わが街通信

山寺・高瀬地区

安孫子 保

山寺・高瀬地区は山形市の最北東部に位置し、自然環境に恵まれた地域です。中でも山寺は松尾芭蕉の句や、春夏秋冬を通して絶景を楽しめる国内有数の観光地として有名な場所であることは、皆さんご存じの通りです。

では、私の住む高瀬地区はと云うと、山形県の花でもある紅花があり、毎年七月に紅花祭りが盛大に開催され県内外から多くの皆さんが訪れます。

また最近テレビ等々でも紹介されている清流高瀬川に数百匹が勇壮に泳ぐ鯉のぼりは迫力満点です。

これは地区の有志の方々が各家庭に呼び掛け、思い出深い鯉のぼりを提供して



高瀬川の鯉のぼり

いただき、桜の時期から五月中旬まで色とりどりの鯉のぼりを泳がせてくれます。

高瀬地区には、他にも伝統芸能の「田植踊り」「大黒舞い」などがあり、毎年十月の地区文化祭にて披露されております。

自然豊かな里山山寺・高瀬地区には是非一度足を運んでみてはいかがでしょうか！

勤労の喜び



鈴川三地区
川合 研治

令和三年七月、山形市シルバー人材センターの一員に加えていただきました。

最初の請負業は、コロナワクチン接種会場・駐車場整理を、七月から九月の月曜～金曜午後六時～九時までの三時間、土・日曜は午前九時～十三時までの四時間・十四時～十八時の四時間の三パターンを常時一名(三名体制)で業務、夏真っ盛りの炎天下での仕事でした。三年間

のブランクの身体にはきついのでしたが、来場される市民の皆様からの、ねぎらいの言葉にやりがいを感じ嬉しく思ったものです。

その後、東口交通センターへの就業のお話がありました。さっそく九月に六日間の研修を終え、十月一日より駐車場管理業務から就業をスタートしました。

慣れない事務処理・精算機の手操作に手こずり、さらにあわてて余計にミスを招く悪循環を繰り返しておりました。指導して下さる先輩に励まされ、現在に至っております。皆様良い先輩方ばかりで、早く追いつくべく日々努力してまいります。安全第一に、利用者に益々喜んでもらえる駐車・駐輪場にすべく、頑張ります。



つながり

私の趣味(たのしい春)



第一地区
高橋 利晴

四月になると今年も大好きな山菜のシーズンが始まると思うと心うきうきわくわくとなります。

目的地は秘密
始めはコゴミ。斜面全体に群生しており、ただただ一心不乱に収穫に励むばかりです。

次はフキ・ミズ・タラノメ。アイコそしてハワサビなど色々収穫が出来た場所でしたが、大雪で道路が崩れ通行が出来なくなり残念で仕方ありません。続いては、最近ひよんな所でワラビを見つけ、久しぶりの収穫に喜んでいきます。

そして春最後に収穫するのが月山タケです。以前はこれぞと言える立派な月山タケをリュックサック一杯にして自慢しておりましたが、体力の衰えには勝てず、質・量共に大幅ダウンす



るものそれなりに楽しんでおります。

いずれにしてもこれらの山の幸は食卓を大いに楽しませてくれますが、山菜取りには必ず友人達と出掛け、山では声を掛け合い、安全を確認しながらガサガサゴソゴソと騒いで楽しんでいきます。

我が人生の歌心



蔵王地区
加藤 忠二

幼少期ラジオから流れる歌は皆、軍歌ばかりといった暗い時代。町には若者が戦場に駆り出され、子供や年寄りとお母さん達が残るといふ寂しい時代でもありました。楽しかった祭りも、防火訓練に取って代わり楽しみもいつしか無くなりました。

そんな苦難の道乗り越え終戦を迎え昭和二十三年進駐軍のジープが町を走るようになり、時代の確かな変化が見られる中、

多員の

健康・趣味

それって何ですか？



東沢地区
近野 和広

令和四年四月でマックスバリュ山形駅西店商品陳列に携わって約一年が経過した。

時折ラジオから聞こえる並木路子の「リンゴの歌」を耳にして皆さんが心を潤し勇気付けられたことか計り知れませんでした。同じ頃、当時人気を博した歌手、岡晴夫が来県し近くの演芸館に兄と一緒に行き「憧れのハワイ航路」を聴いたのが我が人生歌謡曲との出会いであり原点となったのです。これからも残された人生、忘れかけた昭和の名曲を、次代に引き継ぐため多くの歌仲間を作り楽しみ歌い続けていきたいと思っています。

未経験の業務だが、改めて商品知識の無さを痛感している。

お客様から「〇〇はどこにありますか？」と度々聞かれるが、「それって何ですか？」と逆に確認させていただく事が何度かあった。

その内で一番恥ずかしく、お客様に失礼した事例を紹介したい。

(七十歳前後と思われる男性) お客様「クズコはありますか？」 小生「それって何ですか、何するものですか？」

お客様「とろみをつけるものですか？」

小生「それではこちらでよろしいかと思えます。」

帰宅してから女房に「クズ

コって何だろう？」と聞いたら、「くず湯の粉じゃないの。」とのこと。

思わず「あっそうか！片栗粉をすすめてしまった。」(女房大笑い)

頭が回らず大失敗、「今度お見かけしたらお詫びしよう。」と思っているが、まだお会いできず。

記憶力の低下と共に、スムーズな業務遂行とはいかないが、引続き明るく元気に頑張りたい。「いらつしゃいませ。ありがとうございます。」

近況報告



東沢地区
梅津 俊弘

山形市シルバー人材センターの方より原稿依頼があり、気軽にお引き受けをしました。内容は、趣味でも何でも良いとの事でした。でも、考えてみると掲載する様な趣味は全くありません。

今、勤務している所はスーパーです。仕事は商品の補充です。初めての業務で不安はありましたが、社員の皆様が親切に指導して下さい、一年の経過となりました。賞味期限のあるものは、陳列を奥に！でも、お客様は、奥から商品を買ってま

す。年配の主婦は、買い物のプロです。でも、賞味期限が過ぎれば、廃棄となるんです。まだまだ覚える事がありますが、頑張って勤務したいと思っております。

コロナ禍も二年目になり、うつつとうしかったマスクも顔の一部になりました。集会も出来ないの、同級会、同窓会、友人との飲み会など、またやれるのはいつかな？なんて考えているこの頃です。とりあえず元気です。



佐藤 利彦
山形市中央駐車場管理業務

山形市庁舎南側の山形市中央駐車場の管理業務に、十名のシルバールの仲間が従事しているらしいです。

勤務は、二人組みの五班編成でシフトを組み、出勤

日は、七時始業の早番と十四時三十五分始業の遅番があり、二勤三休が基本です。主な業務は、入り口やトイレ及び駐車スペースの清掃や除雪、凍結や滑走防止などの安全確保、精算、回数券販売、利用者からの相談対応等です。

令和四年一月には、業務に大きな変化がありました。自動精算機が導入され、機械の取り扱いやトラブル発生時の対応法の研修を実施し、新システム導入の実施に向けて準備をしました。

先に自動精算機を導入している済生館前駐車場に出向き、勤務するシルバール会員の方々から手



佐藤利彦さん

りの詳しい資料をもとに八日間の詳しい資料を受けました。佐藤さんは、「おかげさまでこれまで大きなトラブルもなく業務に当たっている。」とのこと、大変感謝されておりました。

また、小銭の集計業務が軽減されて煩わしさが減る反面、市役所利用者の出入りが非常に多く、高齢者の逆走防止が以前に増して気がかりだそうです。

コロナ禍の中、同僚のシルバール会員との懇親などはなかなか難しい中ですが、定期的に行う班長会議などを通じてコミュニケーションを取りながら円滑な業務の推進をされていきました。

(取材・広報部)

◆◆◆**就業会員を訪ねて**◆◆◆

深瀬千代江
蔵王みはらしの丘
ミュージアムパーク清掃業務

雄大な蔵王を望む高台にある「蔵王みはらしの丘ミュージアムパーク」は、平成十六年から山形県が整備を始めて平成二十七年に完成。管理棟はらっぱ館、

スケートパーク、グラウンド・ゴルフ場、いも煮広場、うまのすけカフェと付帯する芝生広場や植栽、屋外トイレの施設があります。

四季を通じて管理棟では、ミニコンサートやワークショップが開催され、屋外は、コロナの影響から家族連れで外遊びや東京オリンピック最年少金メダル受賞に輝いたスケーターに影響されて、利用する子ども達が増加しています。

こちらでは、三月中旬から十二月中旬まで、会員二名が週三回ずつ、午前九時から十二時まで勤務しています。訪問日に勤務されていた会員は、深瀬千代江さん。令和二年七月より就業されています。主

な業務は、管理棟内の清掃、公園内屋外トイレ二棟の清掃、公園内屋外ごみ収集など、清掃業務がほとんどです。

シルバー会員になったのは、南イオンの前で加入のキャンペーンのビラをもらい熱心な勧誘を受けたことがきっかけで、家族介護の経験から開放感のある自然を感じる業務を希望していました。利用者が快適に使用できるようにと、日々思いながら仕事をしています。晴れた日は汗をかき、雨の日は合羽を着て作業をする。自然と一緒に楽しく働くことが、こんなに楽しく自分に合っている天職みたいだと、満足そうな作業姿が印象に残りました。

(取材・広報部)



深瀬千代江さん

シルバーに

人あり 技あり

心あり

バラとクレマチスのある庭



出羽・明治地区
東海林 淳悦

約七年前に、色々な植物を育ててみようと思いい、バラを中心に何種類か買ってみました。知り合いの園芸店の方に相談して、オールローズ、イングリッシュローズなど品種別に教えてもらいました。最初はイングリッシュローズを三本買って地植えしました。

時々園芸店へ行って、オールローズを眺めていると美しい花の色と香りに惹かれて、オールローズを中心にそろえるようになってきました。そして、つるバラ、半つるバラを多く植えるようになりました。今では五十

本近くになりました。

クレマチスもつる花なので、それをバラの隣に植えてあります。

そして今は、きれいな花が咲くようになりました。ダマスクの香りが一番好きです。人の手が加えられていない原種は約百五十種あるそうですが、主に北半球で生まれているそうです。五万種以上のバラが存在していますが、その源になったのは、たったの九種です。

原種の美しさは完成度の高い姿からわかります。その個性的な趣が、自分は大好きなのです。



玄関先のバラ棚

新入会員紹介

| | | | |
|-------|--------|----------|-------|
| 第一地区 | 渡辺 博二 | 東沢地区 | 横尾まさ子 |
| 第二地区 | 高橋美佐子 | 滝山一地区 | 伊藤 利博 |
| 第三地区 | 安部 佳也 | | 菅野 正由 |
| 第四地区 | 太田 正博 | 滝山二地区 | 朝倉 朋子 |
| 第五地区 | 粕谷 文彦 | 出羽・明治地区 | 工藤富士雄 |
| 第六地区 | 佐久間あや子 | 金井地区 | 庄司 紀子 |
| 第七地区 | 鈴木 祐子 | 大郷地区 | 高宮 常夫 |
| 第八地区 | 黒沼 久志 | 山寺・高瀬地区 | 小林 君代 |
| 第九地区 | 深田 良一 | 楯山地区 | 東海林寿幸 |
| 第十地区 | 尾関恵美子 | 蔵王地区 | 細谷アツ子 |
| 佐々木則夫 | 那須久三子 | 南沼原地区 | 前田 宏 |
| 鎌田 文昭 | 佐藤 勇二 | 南山形・本沢地区 | 渡邊 幸子 |
| 大場つた子 | 松田みさ子 | 安孫子近三 | 進藤 栄司 |
| 伊藤 茂 | 村岡 純子 | 安孫子実治 | 安藤 実治 |
| 垂石 年由 | 柏倉 俊夫 | 宝沢市太郎 | 木村 リエ |
| 海和リチ子 | 高橋 誠一 | 富塚 辰治 | 築田 正義 |
| 大山 悦男 | 佐藤 弘 | 小笠原ふさ子 | 安達 秀嗣 |
| 橋本 修 | 佐藤 誠一 | 安孫子近三 | 田中 玲子 |
| 阿部 米子 | 高橋 誠一 | 折原 恒蔵 | 飛塚 敬一 |
| | | 清野きよ子 | 加藤 信一 |

事務局だより

事務局紹介

常務理事(兼)事務局長 佐藤 雅俊
 業務課長 菅野 千春

業務係

業務主任 平田 悦一
 主任 原田 弘之

主事 石川 基
 就業機会創出員 吉田 和志

嘱託職員 高橋 沙織

総務係

係長 斎藤 康子
 嘱託職員 渡辺 初美
 嘱託職員 佐藤 弥生



山形市シルバー人材センター

山形市双葉町一丁目二番三号
 電話(0)23(6)471647

URL: <http://web.sjc.ne.jp/yamagata>
 E-mail: yamagata@sjc.ne.jp

お知らせとお願い



配分金支払日

七月二十日(水)
 八月十九日(金)
 九月二十日(火)

入会説明会(午後一時三十分)

会員の皆さんからも入会の勧誘をお願いします。

七月七日(木) 十四日(木)
 二十一日(木)
 八月二日(火) 九日(火)
 十八日(木)

九月一日(木) 八日(木)
 十五日(木)

就業相談日(午後一時三十分)

(就業に関する相談です)

七月十三日(水)
 八月三日(水)
 九月十四日(水)

※就業相談の受付は午後一時十五分からです。
 予約等はできませんのでご了承ください。

年会費は傷害保険料に充当

会員の皆さんからいただいている年会費(会員互助会除く)の主な使用内容については左記のとおりです。

会員傷害保険料(一人あたり)

二千九百九十円

総会議案書・会報印刷費等

九百円

(うち、三百十円を充当)

計報

謹んでご冥福をお祈り申し上げます

第二地区

石黒 忠克さん(七十九歳)

あとがき

コロナ禍での三度目の夏がやってきました。世の中は、少しずつウィズコロナの生活のあり方を模索しています。全国各地で「祭り」や「観光イベント」の実施がマスクミで報じられたり、身近な文化施設での公演が増えて文化活動が復活してきたりして、街並みのにぎわいも少しずつ戻ってきているように感じられます。

そんな今だからこそ、私たちシルバー人材センター会員は、社会を支える一人としての自覚をしっかりと持ちたいものです。十分な感染拡大防止策をとり、できるところから社会生活を前に進める取り組みを行って参りましょう。

今後も、ご苦労されながらも元気に前向きに就業し生活を、この会報を通して数多くお伝えしていきたいと考えております。会員の皆様のご健康とご多幸を心からお祈りしております。

(K・J)