

シルバー人材センターはSDG sを支援しています！

人口減少、少子高齢化が進展している中で、誰もがいくつになっても活躍できる社会の実現に向けて、地域の日常生活に密着した就業機会を提供することなどにより、高齢者の社会参加を促進し、高齢者の生きがいの充実や健康の保持、ひいては地域社会の活性化、医療費等の削減などに貢献しているシルバー人材センターの事業や活動は、SDGsと深くつながるものです。

シルバー人材センターで取り組んでいる主要な取組と対応するSDGsのゴールは下表のとおりです。

| | | |
|---|---|---|
| <p>80歳を超えても活躍できる就業機会の創出に努め、働く意欲のある高齢者であれば、誰にでも参加の路を開いています。</p> |  |  |
| <p>新型コロナウイルス感染症の流行の中で、マスク制作や、新しい生活様式に対応した就業機会（空き家の管理や墓所の清掃、など様々なサービスを提供しています。</p> |  |  |
| <p>女性委員会の設置や女性限定のイベントなどを開催し、女性会員の確保を重点的に取り組んでいます。</p> |  |   |
| <p>多様なニーズに応じた就業機会を提供するため、地方自治体等との連携を強めるとともに、地元でのボランティア活動にも取り組んでいます。</p> |  |   |
| <p>デジタル技術を活用した新たな就業機会の確保に取り組んでおり、令和4年度は総務省の「デジタル活用支援推進事業」を受託しています。</p> |  |  |
| <p>厚生労働省と全シ協が連携して作成した「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」に沿った業務運営を行っています。</p> |  | |