

シルバー やまのべ

第38号

令和2年12月1日

編集発行

公益社団法人

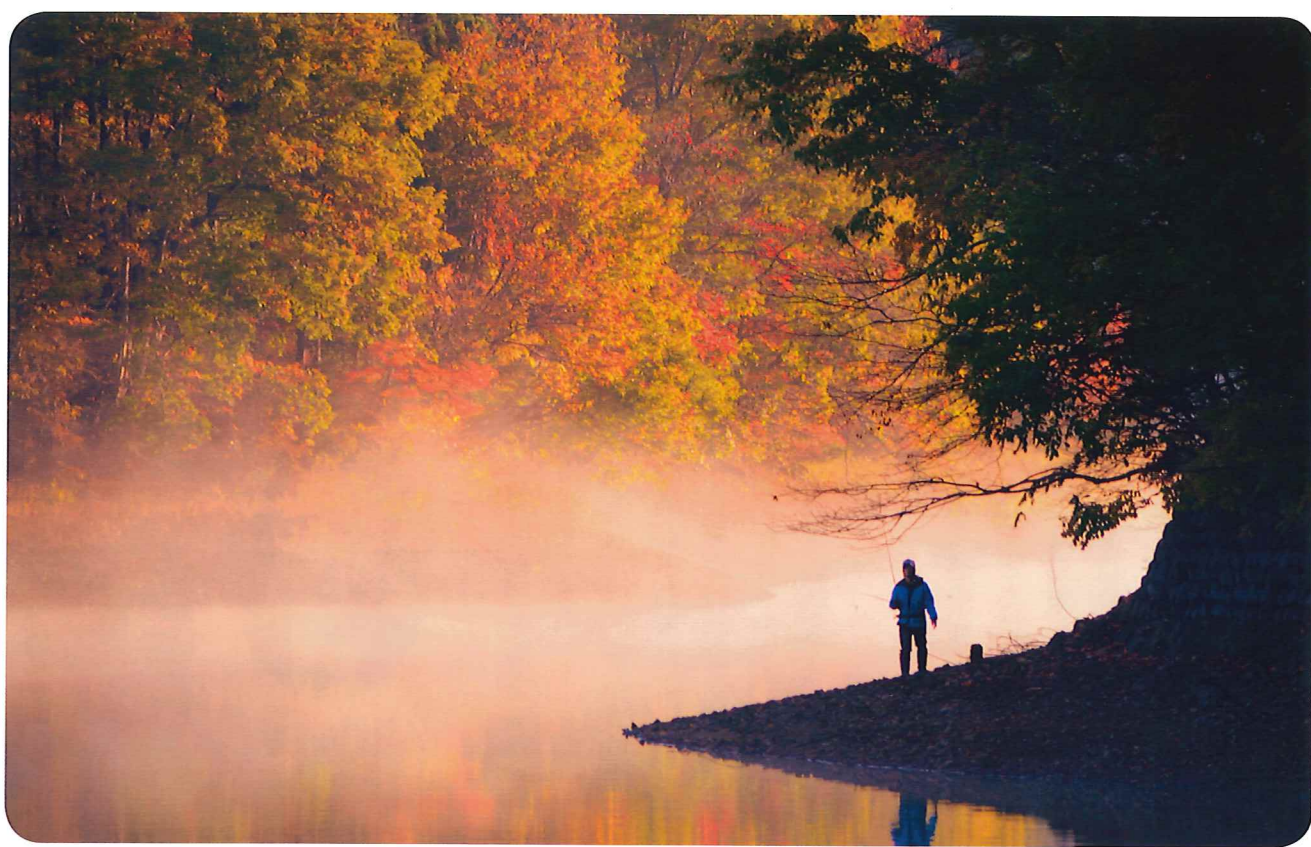
山辺町シルバー人材センター

山辺町大字山辺1307番地1

TEL(023)667-1055

印刷

コロニー印刷(山形福祉工場)



山辺町 秋の大沼風情(高橋鋭司さん撮影)

◆ 内容紹介

P 2 町長・理事長あいさつ

P 3 令和2年度定時総会

P 4 事業実績報告・役員名簿

P 5 会員の声

P 6 センターの仕事・活動・クラブ紹介

P 7 家庭の仕事の引き受け案内・料金

P 8 会員募集案内

◆ ホームページもご覧ください。山辺町シルバー人材センター

検索



「社会の担い手」としての期待

山辺町長 遠藤直幸



いよいよ師走となり、益々お忙しい日々をお過ごしのことと心よりお喜び申し上げます。会員並びに役職員の皆様には、日頃から貴センターの発展に特段のご理解とご尽力を賜っておりますことに厚くお礼申し上げます。また、これまで様々な業務に取り組み、町の発展に多大なる貢献をされましたことに、深く敬意を表します。

さて、本格的な高齢化社会を迎え、長年にわたって培われた豊富な知識・経験・技能を持つシルバー世代が、仕事や社会奉仕活動等を通じて生きがいのある生活を送り、活力ある町づくりにご活躍されております。さらに多様化する中で、「社会の担い手」としての存在感に期待が掛かります。コロナ禍にありましても、貴センターの基本理念であります「自主・自立・共働・共助」を基に、生涯現役社会の実現に向けてまい進されますことをお祈りいたします。

結びに、理事長を先頭に一丸となつて仲間を增強され、一層、堅実な事業運営をご期待いたしますと共に、健やかに輝かしい年をお迎えになられるようご祈念申し上げます。

「会員の確保が課題」

公益社団法人山辺町シルバー人材センター

理事長 三浦康市



日頃より皆様には、山辺町シルバー人材センターに対して深くご理解とご支援を賜り、厚くお礼申し上げます。

本年六月に、新型コロナウイルス感染症予防策による三密を避けながらの定時総会が開催され、任期満了に伴う理事、監事の選任及び決算等の議案をご承認いただきました。

シルバー事業では、新型コロナウイルス感染症により三月以降公共、企業ともに請負、派遣金額が減額となる厳しい状況でしたが、六月以降は徐々にではありますがコロナ禍の影響が少なくなりつつあります。

高齢になって何もしないでいたら、駄目になってしまうと思いま

す。「得意なことを生かしてみたい」という気持ちや「誰かのために」という心意気は、シニアになればなるほど大切。そして何事も「年を取ったから無理」とは考えず、「やってみる」ことが大切だと思います。

当センターでは、就業機会の拡大はもちろんのこと会員確保のため、高齢者に魅力あるセンターになるようひとり一人が創意と工夫を重ね、シルバー人材センターの意義、役割を認識し、各々経験と知識を生かしながら「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、活力ある高齢社会を支える地域の中核的な存在として、また、地域社会からの幅広いご理解とご協力が得られる公益社団法人として事業展開してまいりますので、今後とも皆様のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

令和二年度 定時総会 収支決算・新役員を承認

公益社団法人山辺町シルバー人材センター令和二年度定時総会が六月十日(水)中央公民館集会ホールで開催されました。

総会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策により三密を避けるため出席者を極力少なくし、役員、互助会役員で行われました。

- ◇ 会員総数 百六十六名
- ◇ 出席者数 十九名
- ◇ 委任者数 百二十八名

奥副理事長の開会のあいさつに始まり、三浦理事長より「新型コロナウイルス感染症で会員皆様には就業休止等で、ご理解とご協力をお願いしている。会員の減少や高齢化が今後の大きな課題である」と言う内容のあいさつがありました。

引き続き、総会議長に「佐野英雄」さんを選出、定足数報告、議事録署名人の報告が行われ、議事に入りました。

報告事項では、令和元年度収支

補正予算、同事業報告、令和二年度事業計画、同収支予算の報告が行われ承認されました。

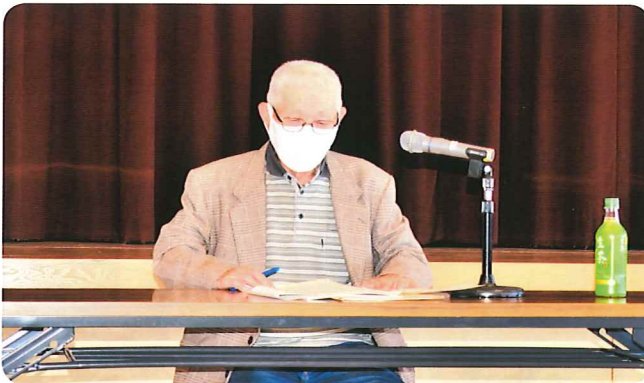
決議事項では第一号議案「令和元年度決算報告の承認・同監査報告」、第二号議案「定款変更の承認」、第三号議案「理事及び監事の選任」について議案ごとに説明提案、審議、採決が行われ、原案のとおり可決承認されました。

その後、役員を退任される「山科稔」理事、「小松光弥」監事より退任のあいさつが行われました。

最後に、奥副理事長より閉会のあいさつが行われ定時総会が終了しました。

総会終了後、互助会定期総会が開催され、全議案が原案のとおり承認されました。

例年、総会後に懇親会が開催されていましたが、今年は新型コロナウイルス感染症のため中止になりました。



佐野議長



挨拶する三浦理事長



総会ではマスクを着用



総会風景



退任する小松監事



退任する山科理事

◆ 令和元年度 事業実績 ◆

◆受託事業	令和元年度	平成30年度	増減
会員数	174(女性65)人	177(女性62)人	△ 3人
受託件数	1,195件	1,251件	△ 56件
就業延人員	10,670人日	12,100人日	△ 1,430人日
契約金額	49,807千円	55,034千円	△ 5,227千円

◆労働者派遣事業	令和元年度	平成30年度	増減
登録会員数	32(女性5)人	29(女性2)人	3人
受注件数	9件	12件	△ 3件
就業延人員	2,098人日	2,496人日	△ 398人日
契約金額	15,524千円	18,260千円	△ 2,736千円

やまのべ・シルバー互助会						役員名簿
監事	監事	幹事	幹事	幹事	副会長	
菅野 榮志	大内 新	多田 幸子	桑原 廣	大内 すみ子	稲村 忠助	高橋 鋭司

公益社団法人 山辺町シルバー人材センター											理事・監事名簿			
係長	次長	事務局長	職員名簿	監事	監事	理事	理事	理事	理事	理事		常務理事	副理事長	理事長
元木 崇之	笠原 秀紀	廣谷 秀樹		菅野 榮志	大内 新	吉田 千代松	高橋 哲夫	小松 寛次	海和美 江子	飯野 光宏	会田 千代子	廣谷 秀樹	奥 善隆	三浦 康市

会員の声

夜間管理の仕事を受けて思うこと

鎌上辰幸

会員になって、まだ二か月の新人です。シルバー人材センターから「やまのべ荘」での夜間管理の仕事を紹介していただき、四日に一回、月七回程度これなら日中は自由になると浅はかな考えや、仕事を辞めて一年ほど暇をしていたころだったので、つい引き受けてしまいました。

七月末に、施設での研修を二回受けました。管理の仕事ですが、見ると聞くとでは大違い。慣れるまで時間と結構な努力が必要だと認識させられ、二か月くらいは仕事を覚えるのに四苦八苦で悪戦苦闘の連続でした。

九月の中頃になって少し仕事に慣れてきて、この仕事を続けてやってよかったですと思い始めています。

シルバーは無理のない働き方ができ、少し余裕と楽しみのある時間も出まっています。また、先輩方の話を聞くと、各々が趣味や遣り甲斐を見つけて楽しく頑張っているようです。私も諸先輩方の生き方を参考に、体に気をつけて仕事を続けて行きたいと思っています。

第二の人生

齋藤勝子

今年一月、急な会社の都合で二十年勤めた職場を退職しました。私にとって充実した仕事で有意義な二十年でした。

その間に子供も大きくなり、孫も三人おりますが手がかからなくなり、毎日を過ごしているうちに体を動かす仕事をやってみたいと思ひ、そんな時、友人からシルバー人材センターのことを聞きました。

入会説明会で、とても親切に私にやれそうな仕事を色々紹介していただき、現在「やまのべ

荘」に勤めております。

今までとは全然違う仕事で、やれるか自信がなかったのですが、やってみようと心が動き挑戦してみることにしました。仕事は、掃除、ベッ トメイキング、針仕事、容器洗い等、初めてのことでばかりで大変でしたが、今では少しずつこなせるようになりました。

施設には、たくさんの入居者がおり、その皆さんと朝は「おはよう」「こんにちわ」のあいさつをし仕事が始まります。体の不自由な方が多く、言葉をかけても答えられないという方もおられますが、顔を見るとニコニコしていてあいさつをしてくれているのだなあと、最近わかるようになりました。

そして、体の不自由な方のお世話を初めて現場で拝見し、職員皆さんの頑張り、介護の大変さに驚き尊敬せずにはいられませんでした。入居者の方が、きれいな部屋でゆつくり休み、きれいなベッドでぐっすり眠れるよう心がけています。

これからは第二の人生、健康に気をつけ楽しく仕事をしたいと思っています。

りんごクラブのあるシルバーに入会を

小松光弥

退職した翌年（二〇〇七年）五月シルバーに入会した。

山辺に移り住んで八年が過ぎていたが、町内会その他には知人友人は殆んど居なかったため、シルバーを通じて地域の方とのつながりが深まったように思える。

さて、入会当初はサクランポの葉摘み、送迎車運転、サクランポの集荷に従事し、冬期はグループホームの夜間管理を経験した。そして四年目の夏から剪定をすることになった。

パワフルでプロの現場仕込みと聞いていたS氏に、懇切丁寧な教示を受けた貴重な経験であった。剪定が出来るようになったのは氏のおかげである。剪定の後に雪囲いと春先の雪囲い外しはセツトのように仕事することになる。先輩のO氏、G氏には一方ならぬお世話に

なっている。

今は体調のこともあり現場の仕事は辞退している。

シルバーにはクラブがあつて、カメラ愛好会とりんごクラブに籍をおいている。カメラ愛好会では秋田、宮城、福島、滝、桜、山野草、紅葉の撮影に連れて行って貰った今更ながら感謝に堪えない。

りんごクラブの方は、春の剪定から様々な作業があり収穫となる。形の良し悪しは別として、味は文句なし。

全国でも珍しい「りんごクラブ」のある山辺町シルバーに、是非加入をお勧めします。

センターに入会して

山科稔

私がシルバー人材センターに六十五才で入会して、早いもので十三年になりました。

山辺町に住んで三十二年になりますが、会社勤務が他地方ばかりだったので地域の方々との交流も少なく、毎日変わりのない日々でした。

昔勤務した同僚仲間や同級生との飲み会があり、シルバー人材センターで働いている人がいるのを知り、私もセンターに入会した次第です。

現在「輝らりやまのべ」で健康教室トレーニングの受付や建物管理の仕事をしています。

私は、センターの理事や安全委員会の委員長でしたので、月一回会員の就業場所へのパトロールがあり、安全就業のアドバイスを行っておりました。パトロール終了後の会員との僅かな時間での会話が楽しく、顔を繋げられました。

また、毎年互助会の「いも煮会」があり和気あいあいの雰囲気、会員との交流も広がり大変楽しませていただきました。

さて、六十五歳までの再雇用が現実となり、センターも少なからず影響を受けており会員の増強が難しい状況です。

ホームページの開設や広報誌でも会員の募集を行っておりますが、我々会員も今まで以上に、知人友人に声がけ情報提供等の協力をしていこうではありませんか。

このような仕事も行っています



公園の草刈り作業



資源回収作業



剪定作業



老健施設の洗濯作業

センターの活動・クラブ活動の紹介



雪囲いボランティア



グラウンド・ゴルフ大会

りんごクラブの収穫作業

りんごクラブでは園地を借り、春から秋まで剪定・消毒・草刈り・花摘み・摘果・葉摘み・収穫作業等を楽しんでいます。

クラブ会員13名

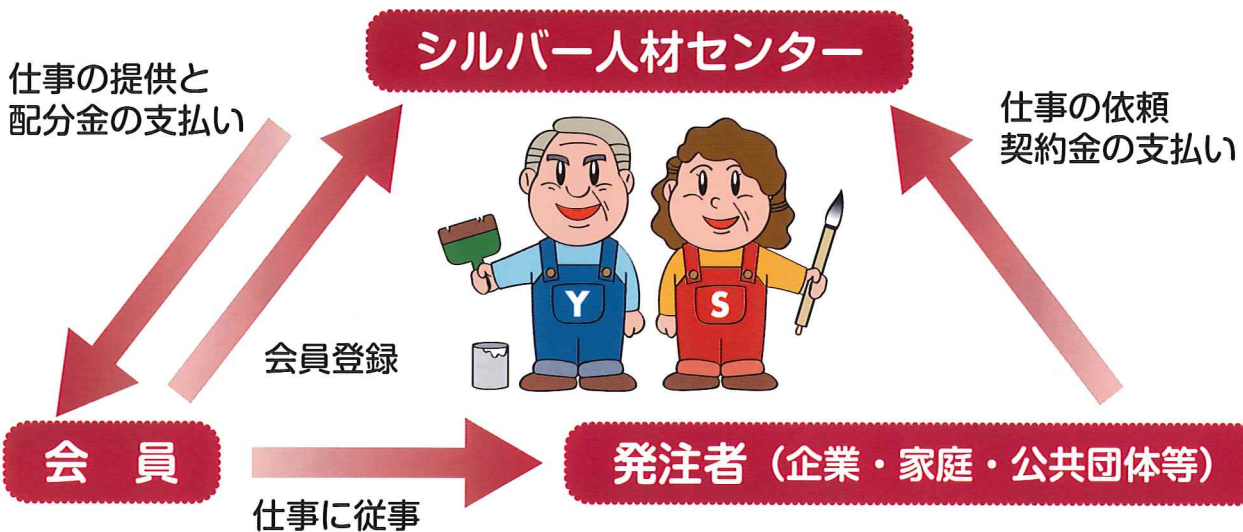


◆その他にパソコンクラブ、カラオケクラブ、写真クラブがあり、楽しく活動しています。

会員募集中

シルバー人材センターで仲間や生きがいを見つけてみませんか

シルバー人材センターのしくみ



会員の入会条件

- 1 山辺町にお住まいの60歳以上の方。
- 2 健康で働く意欲のある方。
- 3 入会希望者説明会を受け、申し込みをした方。

年会費2,500円と互助会費1,000円が必要です。
 毎月第2第4火曜日PM1:30から事務所で入会希望者説明会を開催しております。

編集後記

今年は、新型コロナウイルス感染症に悩まされた1年で、子や孫に逢えず、楽しみにしていた旅行や集まりを控え、寂しい思いをした人も多かったと思います。
 コロナウイルス感染症が1日でも早く、終息することを願っております。

広報委員
 海 和 美江子
 菅 野 榮 志
 藤 後 とき子
 廣 谷 秀 樹
 松 田 秀 子
 吉 田 千代松

公益社団法人 山辺町シルバー人材センター
 東村山郡山辺町大字山辺1307番地1 ☎023-667-1055

◆ホームページを開設しました。アドレスは下記のとおりです。
<https://webc.sjc.ne.jp/yamanobe-sc/>