

公益社団法人 大和高田市シルバー人材センター
令和5年度 事業報告

令和5年度は、約3年間に及ぶ新型コロナウイルス感染症の第5類感染症への移行、改正消費税法の施行に伴うインボイス制度の導入、度重なる物価高騰による値上げなど変化の多い年でありました。

また「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」の一部改正により企業等には、70歳までの就業機会の確保についての努力義務が設けられ、生涯にわたって働くことのできる環境が整いつつあり、シルバー人材センター事業についても、デジタル化の推進、契約形態の変更など今までにない変化が求められています。

令和5年度も、会員及び役職員一同が「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、事業推進に取り組んでまいりました。

令和5年度の事業運営面の実績につきましては、請負・委任に係る契約金額は前年度比4.5%増と増加しましたが、受託事業件数は前年度比4.4%減、就業率についても0.7ポイント減となっております

また、労働者派遣事業につきましては、受注件数は前年度に比べ、1件減の29件で、契約金額は6.1%減を示しております。

一方、会員数については、前年度とほぼ変わらず、依然300人台で推移している状況であります。

安全就業につきましては、就業現場へのパトロールを実施し、安全対策に努めましたが、就業中及び途上における傷害事故が6件発生し、うち2件は入院を伴う重篤事故でしたが、幸い2件とも年度末までに退院されております。

また賠償事故も、刈払い機による石飛び事故など2件発生しました。残念ながら傷害・賠償事故を問わず事故が減っていない状況です。

「安全はすべてに優先する」をスローガンとし、より一層会員及び役職員が互いに連携、協力して、さらなる安全就業の徹底と事故防止対策に努めてまいります。公益社団法人として法令を遵守した健全な事業運営に努め、今後とも一層地域社会へ貢献できるよう会員・役職員一同努力してまいります。

以下、令和5年度事業の概要について報告いたします。

1. 会員数（令和6年3月末現在）

男性会員 272名

女性会員 71名

合計 343名（前年度対比-2.8%）

2. 受託事業の実績（請負・委任によるもの）

受託事業件数 1,510件（前年度対比-4.4%）

就業延日人員 32,424名（前年度対比+1.2%）

契約金額 163,047,512円（前年度対比+4.5%）

会員就業率 86.3%（前年度対比-0.7P）

3. 普及啓発活動

前年度に、会員募集に特化したリーフレットを制作し、市広報紙に挟み込んで、全世帯に配布しました。また入会案内の動画をホームページ掲載し、充実を図りました。

4. 社会参加活動等

11月に大和高田市主催の「元気フェスタ」に参加し、「ポン菓子実演」を行う予定でしたが、開催当日が荒天のため、中止せざるを得ないこととなりました。

5. 安全就業の推進

「安全はすべてに優先する」という認識のもと、安全・適正就業委員及び推進員による就業現場への安全パトロールや、職員による現場巡視を頻繁に行うなどして、事故防止に向けた対策を検討し実施いたしました。

6. 労働者派遣事業の推進

適正就業の推進並びに多様化する就業ニーズに対応するため、請負・委任契約による就業に加え、労働者派遣事業を積極的に活用して、就業機会の拡大と地域社会の活性化を図りました。

派遣事業の実績としましては、受注件数は29件で、延べ4,710人日就労し、契約金額は前年比6.1%減の21,215,504円となりました。