会報
白鳥
第26号
発行
令和６年１月15日
編集
㈶安来市シルバー人材センター
TEL 28-6551
FAX 28-6620
理事長 上田 広己

年頭のご挨拶

理事長　上　田　広　己

明けましておめでとうございます。

会員の皆様方におかれましては、ご家族共に健やかな新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

平素より、当センターの事業運営につきまして、安来市をはじめ地域の皆様から多大なるご支援とご協力をいただき厚くお礼申し上げます。

さて、人口減少・少子高齢化が進展している中、誰もがいくつになっても活躍できる社会の実現が求められております。シルバー人材センターは「自主・自立、共働・共助」の基本理念に基づき、会員皆さんの豊富な知識と経験を生かした就業機会を提供することにより、高齢者の社会参加を促進し、高齢者の生きがいの充実、健康の増進など地域社会の活性化に貢献しております。

令和五年度の事業実績は十一月末現在、目標数に対して契約金額では、請負は例年並み、派遣は介護施設などで伸びております。会員数は二百六十九名で目標数である三百十三人の達成目指し、役員・職員・会員各位の一層のご協力をお願いいたします。

また、社会経済活動は通常に拡大され、人の移動も活発になり各地で観光客が増加しています。

新型コロナ感染症は収束しない状況の中、季節性インフルエンザと同じ五類感染症となる一方、インフルエンザの感染者が増加傾向となっており、学級・学校閉鎖が相次いでおり高止まりが懸念されるところです。今後もマスクの着用等、健康にご留意をお願いします。

令和三年に開始した十神小学校放課後いちご児童クラブの最大限受け入れ継続実施や女性会員拡大の実施を進めております。

今後とも、懸案の活動拠点の一本化の実現に向けて要望するとともに、地域のニーズに合った仕事の受注・契約とそれに対応できる会員の加入促進を積極的に事業展開して参ります。

センターの最重要課題である「安全の確保」はすべてに優先することをモットーに、保護具の完全着用・チェック、始業前のミーティングを確実に行うこと、就業日数・時間の適正就業ガイドライン順守等「適正就業」の徹底をお願い致します。

終わりになりますが、会員の皆様のますますのご活躍とご健勝をご祈念申し上げ新年の挨拶といたします。

新年のごあいさつ

安来市長　田中武夫

明けましておめでとうございます。

安来市シルバー人材センターの皆さまには、平素より本市の市政運営に格別のご理解とご協力を賜っておりますこと、厚く御礼申し上げます。また、会員の皆さまにおかれましては、穏やかな新年をお迎えのことと、心よりお慶び申し上げます。

さて、この数年間にわたり、国内のあらゆる部分へ大きな影響を及ぼしてきました新型コロナウイルス感染症は、昨年５月に感染症法上の位置づけが２類から５類へ移行となり、あらゆる社会活動もそれぞれに様々な制約を設けながらもコロナ発生前の状況へと戻りつつありますが、各地では今もってクラスター等が発生している状況もみられることから、感染拡大の局面となった場合には、迅速かつ柔軟な対応が図れるよう国や県と連携を密にしていく必要があるものと考えております。

私たちを取り巻く環境はこのような状況ではございますが、第２次安来市総合計画後期基本計画や第３期安来市地域福祉計画並びに地域福祉活動計画等の各種計画における諸施策の推進に取り組みながら、引き続き高齢者の方々が地域のなかで活躍し、いきいきと健やかに暮らしていけることができるまちづくりを進めてまいります。

また、市政運営にあたりましては、市民の皆さまからの貴重なご意見に耳を傾け、市政の様々な課題の一つ一つに対し、柔軟な発想と市民目線をもって、真摯に、丁寧に全力で取り組み、市民の皆様と安来市の今と未来への責任を果たしてまいりたいと考えておりますので、安来市シルバー人材センターの皆さまにもより一層のご支援・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びにあたりまして、皆さまの益々のご健勝・ご発展と、安来市シルバー人材センターの一層の飛躍の年となりますことを祈念いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。

謹賀新年

理事長　上田広己
副理事長　井上幸治
副理事長　渡邊憲治
理事　広江敦
理事　吉野文康
理事　田中正美
理事　塩見昭憲
理事　平井照行
理事　田中博義
理事　足立桂子
理事　森﨑悦子
理事　安部山隆
理事　石田恭子
監事　内田浩
監事　安部玲子
事務職員一同

理事会開催状況

●監　査
日時：令和５年５月８日（月）
於：事務所
会計監査受検

●第１回理事会
日時：令和５年５月17日（水）
於：事務所
第１号議案　令和４年度事業報告について
第２号議案　令和４年度収支決算及び監査報告について
第３号議案　後任役員の選考について
第４号議案　理事長に対する権限委任について
第５号議案　第20回定時総会について

●第２回理事会
日時：令和５年７月19日（水）
於：事務所
第１号議案　安来市への要望書について
第２号議案　財務規程の改正について

●第３回理事会
日時：令和５年９月15日（金）
於：事務所
第１号議案　補正第１号について

●第４回理事会
日時：令和５年11月17日（金）
於：事務所
第１号議案　職員就業規則一部改正について
第２号議案　安来市シルバー人材センター中期計画について
第３号議案　理事・監事の選考基準について

令和５年度（第20回）定時総会

令和５年６月16日(金)14時～／事務所

今年度の定時総会も昨年度と同様に、新型コロナウイルス感染症対策のため、全会員を会場に召集しての定時総会は見合わせ、役員で対応しました。

会員の皆様には、書面決議書を提出していただき、市長外、来賓のご案内も控えさせていただきました。

〈議　事〉

◆決議事項

第１号議案　令和４年度事業報告について
第２号議案　令和４年度決算報告及び監査報告について
（報告事項：収支補正予算一覧含む）
第３号議案　役員の選任について
第４号議案　理事長対する権限委任について

◆報告事項　１．令和５年度事業計画について
２．令和５年度収支予算について
３．熱中症見舞金制度の加入について

令和６年度（第21回）定時総会開催について

日時：令和６年６月中旬以降／場所：安来市内

来年度の定時総会は、令和２年度から新型コロナウイルス感染症対策のため、役員対応とさせていただいていましたが、新型コロナウイルス感染症は感染症法上の位置付けが２類から５類に移行したので、令和６年度は、市長外、来賓のご案内を行い、対面による開催を予定しています。

市長訪問　要望書提出

令和5年8月18日（金）上田理事長、渡邊副理事長、事務局長の3名で安来市役所を訪問し、市長へ要望書の提出・事業報告及び拠点整備について、意見交換を行いました。

特に拠点整備については、長年の課題であるため、時間を割いて行いました。

いちご児童クラブの遠足に参加して

3年　嘉儀（かぎ）　堪太（かんた）

ぼくは、三成公園とわくわくプール（※1）に、いちご児童クラブのみんなと大きなバスに乗って行きました。

お菓子を沢山持って行きました。最初は三成公園に行きました。

三成公園は、虫がいっぱいいました。最初に長いすべり台に乗りました。入ってみると、長い階段がありました。登るのが大変でした。でもすべると風が涼しかったです。

次にわくわくプールに行きました。わくわくプールは、温かい場所と冷たい場所がありました。なぜ温かい場所があるかというと、温泉が出ているからです。川の水が冷たくて、寒くなったときに、温泉が出ているところに入ると丁度良くなるので、良かったです。ヤゴや小魚がいました。楽しかったです。

※1　わくわくプールは、島根県奥出雲町竹崎「かたくりの里民宿たなべ」の近辺。

いちご児童クラブ行事

いちご児童クラブは、十神小学校に通学している小学１年生～３年生を対象に開いています。

やんちゃもおとなしい子もいますが、総勢20数名仲良くしています。

7月26日（水）避難訓練

夏休みが始まり、数日経ちました。安来消防署から来ていただき９時30分より避難訓練を行いました。キビキビと行動し意義のある訓練でした。

8月1日（火）遠　足

夏休みも中盤になり、今年の遠足は、奥出雲町の三成公園と船通山から湧き出る温泉水を利用したわくわくプールに出かけました。わくわくプールは水深が浅く小さい子どもも安心して水遊びができます。水温が少し高めだったので、みんな大喜びでした。

10月31日（火）

ハロウィーンのイベントを行いました。みんな飛び上がらんばかりに大喜び。お菓子を配るじいさんは、座布団を投げつけられて、大もてでした。

クッキング同好会

女子旅　―岡山―　　森﨑　悦子

９月23日、クッキング同好会主催のシャインマスカット狩りへ参加させていただきました。

とても楽しい素敵な日帰りバスの旅でした。

朝からワクワクしながらバスの到着を待ち、子供のようにバスにいそいそ乗り、いざ岡山へ🚌久しぶりのお出かけ、高速からの景色にキョロキョロ👀、おやつを食べお喋りに花が咲きバスの中は賑やかでした。

葡萄狩りの場所へ着き、大きな房の葡萄🍇に大感激、少しでも大きい房を皆目をキラキラ✨立派な葡萄でした。

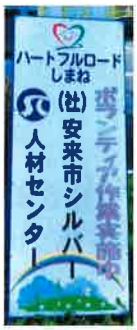
20粒の試食も美味しくいただき、次の楽しみのランチへ🚌岡山駅前のホテルの１室を借りてのランチ、次々と出てくるお料理は美味しい美味しいの声が聞こえました。お腹も満腹になり駅ではおのぼりさん丸出しでお土産と私は夕飯用のお弁当を買いました。

岡山は、田舎者には大都会でした。

ボランティア作業をしました

ひろせ社協（10月14日）

わかさ会館（10月26日）



就業報告書は早めの提出を

就業報告書は、発注者への請求や配分金の計算基礎となる重要な書類です。作業が終わりましたら、発注者の確認や誤記・記入漏れの無いよう確認し、早めの提出をしてください。

無届就業は保険対象となりません。

就業先の発注者宅で就業しているときに仕事の追加、変更又は新規の発注があった時は、必ずセンターに連絡をして指示を受けてください。

センターの知らない無届けの就業により、発注者とのトラブルや事故等が発生しても、センターは一切無関係となり、自己責任において解決していただきます。

シルバー保険の対象にはなりませんので、ご注意下さい。

スマートフォン講習会

８月31日と10月５日にプラーナで厚生労働省の「シルバー人材センター等デジタル化整備促進事業」の補助を活用し、ソフトバンクの協力を得て実施しました。

デジタル化により、センターと会員間の連絡をメールや電子掲示板等を活用し、効率的な業務運営を行う事を目的とした講習会です。

多数の会員に参加いただきありがとうございました。

スマホ教室

また、プラーナ玄関前で、スマサポ号による講習会を10月から11月にかけて、１日３回４日間合計12回の講習を行いました。

会員限定ではなかったので、参加者に好評を得ました。

編集後記

初春のお慶び申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルスの感染症法５類移行に伴い、各地で事業やイベント等が復活し、マスクをしない人の姿も見かけるようになりました。

（公社）安来市シルバー人材センターは、元ＪＡ荒島支所を借りて事務所として使用していますが、建物は老朽化して、二階は会議室として使っていますが、雨の日は雨漏りがひどく、バケツやタライを並べて受けています。

新しい事務所の整備を行政にお願いしていますが、中々前には進みません。早急に整備してほしいものです。

このような中にありますが、本年も会員の皆様のご健康とご多幸を心よりお祈り申し上げます。

（渡邊憲治）

編集／渡邊 憲治・塩見 昭憲・安部山 隆
石田 恭子・広江　敦