

令和4年度事業報告

1. 事業概要

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症の発生から4年目になりました。ここまで長引くことは予想できず、第8波の感染拡大がありました。季節性インフルエンザとの同時流行はありませんでした。

新型コロナウイルス感染症は、当センターの会員やその家族の感染もみられ、終息には至らない状況にあるため、シルバー事業においても少なからず影響が出ていることは否めません。

また、まん延防止等重点措置により、イベントなどが中止になり、当センター一業にも影響が出ました。このような状況が続けば今後の懸念されます。

このような状況下ではありましたが、令和4年度は、安来市をはじめ関係機関、企業、市民の皆様のご理解とご協力をいただきながら、会員・役員・職員が一体となって、シルバー人材センター事業の推進を図ってきました。

安来市立十神小学校校舎内の児童クラブ（いちご児童クラブ）は、コロナ禍にもかかわらず、順調に運営を行えました。

会員数については、令和元年度を頭に減少に転じ、1月から3月までの会費を無料にするなど対策を講じましたが、会員拡大の効果は薄く、会員の高齢化等による退会が多く減少しました。

受注実績は、会員の誠実な就業や利用者の口コミ等による宣伝があったものの、受注件数は微減しましたが、契約金額は児童クラブ・参議院議員選挙の成果により増加しました。シルバー派遣は大きな需要がない状況下でしたが、昨年度よりも増加しました。

安全・適正就業への取り組みについては、機会あるごとに「安全な就業」を呼びかけてきました。安全就業は、会員一人ひとりが安全意識を共有し日常の健康管理に留意して就業することが何よりも重要なため、「安全点検表」で作業前の点検を実施しました。適正就業については、厚生労働省の「シルバー人材センター適正就業ガイドライン」に従い就業しました。

2. 事務事業と実施状況

(1) 令和4年度実績値

項 目	令和4年度実績	令和3年度実績
会員数	286名（粗入会率1.80%）	285名（粗入会率1.85%）
就業実人員	242名（就業率84.6%）	255名（就業率83.3%）
就業延人員	12,624人日	12,619人日
受注件数	1,226件	1,300件
契約金額	72,488,771円	71,806,295円
派遣就業実人員	63名	59名
派遣就業延人員	5,320人日	5,078人日
派遣件数	62件	58件
派遣契約金額	23,553,401円	21,816,753円

(2) 就業機会の開拓

会員の口コミによる就業開拓はじめリーフレットの配布など会員、役職員一体となってPRを行い、受注の拡大に努めました。また、センター独自のサイトを活用し、情報の発信を効率的に行いました。

令和4年度は、労働者派遣事業に力を入れ、24事業所で就業しました。会員が率先して、ボランティア活動にも力を入れました。

(3) 会員数の増加と技能向上

入会説明会を毎月（原則第3火曜日）開催しました。

今年度は、多数の会員の協力を得て、こども園と児童館2校のボランティア作業を行いました。

当センター主催のデジタル教室は、講習を行いませんでした。

名 称	日 時	場 所	内 容	参加人数
ボランティア作業	令和4年10月24日 (1日)	安来市立 能義こども園	除草・ 剪定	12名

名 称	日 時	場 所	内 容	参加人数
ボランティア 作業	令和4年10月24日 (1日)	安来市立 旧山佐児童館	除草・ 剪定	10名

(4) 安全・適正就業の徹底

年間を通して、会員の安全・適正就業は、センターの最重要課題であり「安全はすべてに優先する」を基本とし、事故防止のための周知活動を行いました。安全・適正就業推進員による安全パトロールを実施しました。

保険適用は、賠償保険が2件、傷害保険が3件ありました。

(5) 福祉・家事援助サービス

平成27年度から開始している独自事業の「ちょこっとお手伝い」の依頼は延25件ありました。より多くの市民の皆さんに利用していただき、大いに事業が発展するよう会員の協力をいただきました。

(6) 独自事業の展開

「カレーパン」の販売は、コロナ渦でなかうみマラソン等のイベントが実施されなかったことにより、販売はできませんでした。

環境にやさしい剪定くずチップ事業は、「おらのチップ」の名称で販売を行い、会員や市民の方など多くの方に好評を得ていて、売れ行きも順調に推移しました。

(7) 事務局体制の充実

業務担当職員を主に、民間事業及び公共事業の受注契約に対応しました。

全国シルバー人材センター事業協会及び公益社団法人島根県シルバー人材センター連合会が開催する研修会等には、オンライン研修を含めて積極的に参加しました。

3. 会員の状況

(1) 会員の年齢別構成

性別 \ 年齢別	60～64 歳 (人)	65～69 歳 (人)	70～74 歳 (人)	75～79 歳 (人)	80 歳以上 (人)	合計 (人)
男	9	36	63	41	24	173
女	3	19	50	27	14	113
全体	12	55	113	68	38	286
構成比	4.2%	19.2%	39.5%	23.8%	13.3%	100.0%

(2) 平均年齢・最高年齢・就業実人員等

性別 \ 項目	平均年齢 (歳)	最高年齢 (歳)	就業実人員 (人) (A)	会員数 (人) (B)	就業率 (A/B) %
男	73.6	90	151	173	87.3
女	73.7	86	91	113	80.5
全体	73.6	90	242	286	84.6

(3) 会員数の推移

(単位：人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	増減
30年度	248	251	259	264	270	272	277	285	286	286	287	290	0
元年度	264	267	275	278	279	280	285	291	291	296	304	313	23
2年度	254	254	258	262	266	266	274	277	277	280	294	313	0
3年度	251	253	259	262	263	264	275	273	273	279	285	285	-28
4年度	260	262	269	267	271	271	272	273	273	275	282	286	-1
前年差	9	9	10	5	8	7	-3	0	0	-4	-3	-1	

4. 事業実績：月別事業実績（派遣を含まず）

月	会員数 (人) A	受注 件数 (件)	就業 実人員 (人) B	就業 延人員 人日	配分金 収 入 (円)	材料費 収 入 (円)	事務費 収 入 (円)	受注契約 金 額 (円)
4月	260	112	129	211	3,953,420	204,955	433,728	4,592,103
5月	262	106	149	335	5,102,210	200,407	465,252	5,767,869
6月	269	142	206	566	7,189,913	199,806	742,095	8,131,814
7月	267	103	178	525	7,573,409	903,644	798,551	9,275,604
8月	271	225	151	486	5,417,332	304,741	527,506	6,249,579
9月	271	138	149	411	5,243,139	337,535	567,273	6,147,947
10月	272	119	156	406	5,670,508	327,758	493,947	6,492,213
11月	273	86	142	293	5,030,671	296,557	501,605	5,828,833
12月	273	78	132	272	4,250,932	329,295	494,100	5,074,327
1月	275	9	109	133	2,774,057	152,732	366,886	3,293,675
2月	282	16	117	146	2,883,988	219,239	368,953	3,472,180
3月	286	92	163	319	5,647,920	2,115,793	397,914	8,161,627
合計	286	1,226	242	4,103	60,738,499	5,592,462	6,157,810	72,488,771

5. 諸会議

(1) 全国シルバー人材センター協議会関係

開催年月日	開催項目	場 所
4. 9. 27	派遣元責任者講習会	大阪市

(2) 中国ブロックシルバー人材センター連合協議会関係

開催年月日	項 目	場 所
4. 10. 31-11. 1	役職員研修会	岡山県

(3) 島根県シルバー人材センター連合会関係

開催年月日	項 目	場 所
4. 4. 27	会計経理・税務業務研修	松江市
4. 5. 19	安全就業対策に係る実務研修（オンライン）	—
4. 10. 27	拠点事務局長会議（オンライン）	—
4. 12. 8	安全就業対策に係る実務研修	大田市
4. 12. 19	会計経理・税務業務研修	松江市
5. 1. 30	拠点事務局長会議（オンライン）	—
5. 2. 9	派遣元・実務担当者研修（オンライン）	—

(4) 安来市シルバー人材センター関係

開催年月日	項 目	場 所
4. 5. 9	会計監査受検	事務所
4. 5. 17	第1回理事会	事務所
4. 6. 3	第19回定時総会・第2回理事会	事務所
4. 6. 13	安来市健康福祉部長面会	広瀬町
4. 7. 20	第3回理事会・第1回総務部会	事務所
4. 8. 17	安来市健康福祉部長面会	広瀬町
4. 8. 24	安来市長要望書提出	市役所
4. 9. 1	第1回安全パトロール・業務部会	市内
4. 9. 16	第4回理事会・第2回総務部会	事務所
4. 10. 20	第2回安全パトロール・業務部会	事務所
4. 10. 24	ボランティア作業	市内
4. 11. 18	第5回理事会・第3回総務部会	事務所
5. 1. 4	安来市長あいさつ	市役所
5. 1. 16	第6回理事会	事務所
5. 3. 15	第7回理事会	事務所
毎月第2火曜	入会説明会	事務所