

SDGsの取り組み



公益社団法人
弥富市シルバー人材センター

01 センター概要

1.センターの目的	センターは、定年退職等において常用雇用ではなく、臨時的、短期的または軽易な就業を通じて、自己の労働能力を活用し、自らの生きがいの充実や社会参加を希望する高年齢者の就業機会の増大と、福祉の増進を図るとともに、高年齢者の経験と能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的としています。
2.基本理念	自主・・・自分自身のものとして取り組む 自立・・・自分たちの力で育む 共働・・・一緒になって汗を流す 共助・・・仲間が互いに助け合う
3.組織	センターは、会員を構成員として組織されており、会員の総意によって運営される高年齢者の自主的な団体で営利を目的としない公益社団法人です。



1. 会長メッセージ

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

公益社団法人 弥富市シルバー人材センター

会長 吉田 圭助



この度、弥富市シルバー人材センターは、SDGs（持続可能な開発目標）を活動の主要な目標と定め活動して参ることを決めました。

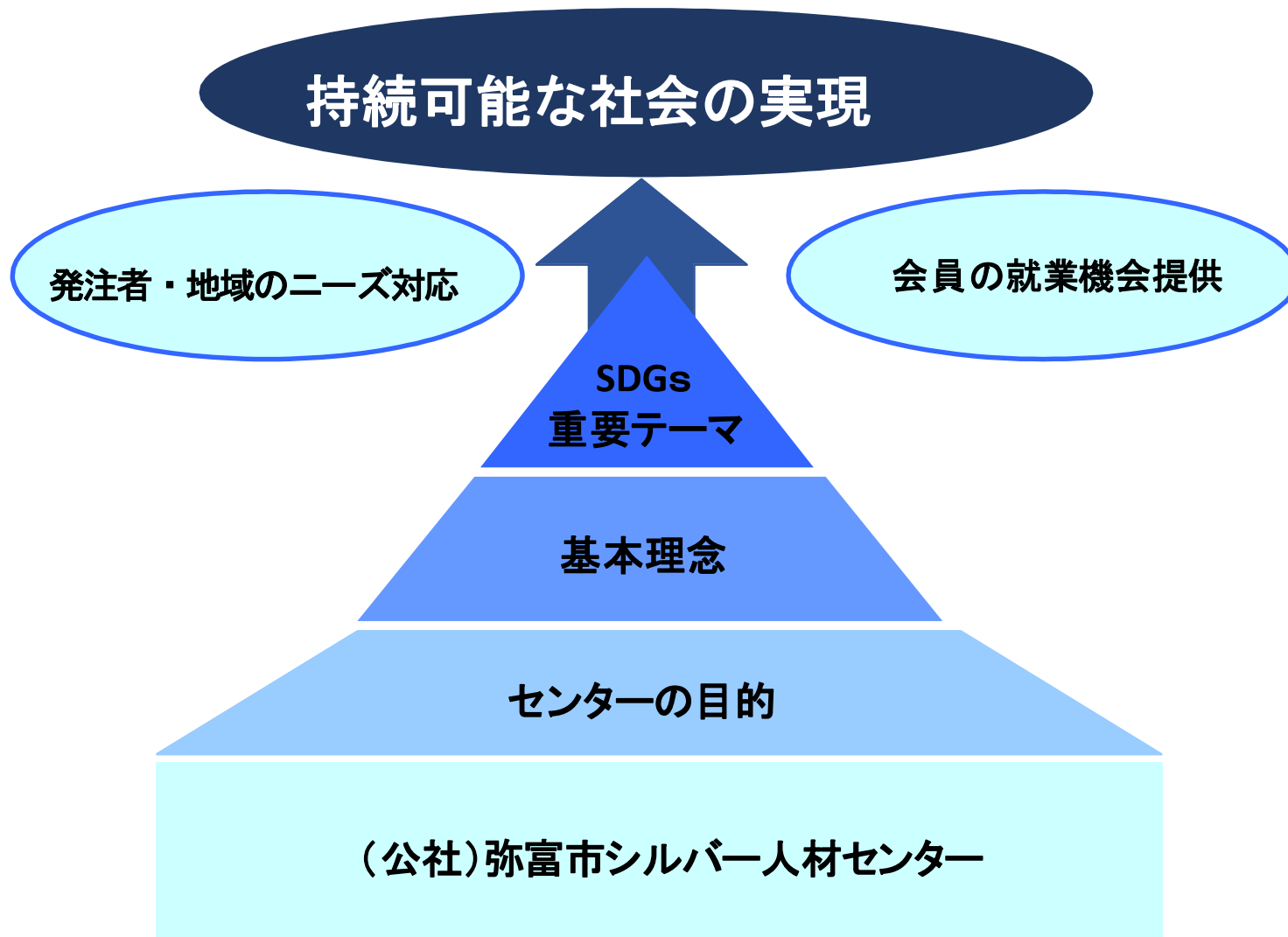
当センターは、約200人の会員の皆様方のご支援とご協力をいただきながら、地域社会の発展と調和を目指し、貢献してまいりました。SDGsは、私たちが共に歩むべき持続可能な未来を描き、その実現に向けて具体的な目標を設定しています。私たちの町、弥富市も、その目標を達成するための地域として、積極的な取り組みが求められています。

弥富市シルバー人材センターは、高齢者の方々の経験や知識を活かし、地域のさまざまな活動に参画してまいりました。私たちの会員は、多様な専門性やスキルを持ちながら、地域貢献を第一義に考え、自らの能力を社会に還元することに情熱を注いでいます。

このSDGsの目標設定は、私たちの努力の方向であり、持続可能な開発への取り組みをより一層具体化するものです。すなわち私たちの活動内容や目標達成への具体的な取り組みを詳細にさだめ、実現して参ります。この努力により私たちの地域での活動がより一層広がり、多くの方々にその成果を知っていただけることを期待しております。

弥富市シルバー人材センターは、SDGsの実現に向けて、一層努力を重ねてまいります。地域の発展と持続可能な未来の実現に向けて、皆様と共に歩んでまいります。

02 サステナビリティの取り組み



03 センターの活動とSDGs



私たち、弥富市シルバー人材センターは、人財の育成や働き方改革、コンプライアンスの向上といったセンター活動を通じてSDGsの達成に貢献し、サステナブルな社会を実現します。

1. 各種講習による能力向上

4 質の高い教育を
みんなに



高齢者が就業を通じる新たな挑戦・取組みを行えるよう各種講習会の開催、関係機関等で行われる講習会等に参加することで、知識や技能の向上を図り利用者のニーズの期待に応えるとともに会員の就業の機会の増大を図ります。

各種講習会の開催・参加

- (1) 接遇力向上研修
- (2) 高齢者を対象にしたスマートフォンの講習会



接遇力向上研修



スマートフォン教室

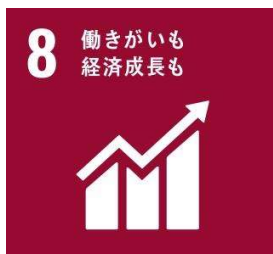


2. 80歳を超えても活躍できる就業環境の創出



人生100年時代を迎え、元気なうちはいくつになっても働き続けることができる就業環境を整えること、また、就業することが困難になった会員の居場所としての機能を果たすことが、地域社会の中でシルバー人材センターに求められています。

知識が技術を生かした様々な就業



- (1) 看護実習の実習相手
- (2) 受付管理業務
- (3) 網戸・襖・障子の張替え
- (4) マスク制作
- (5) 夏・冬休みの書道教室



看護実習の相手役



受付管理



障子の張替え

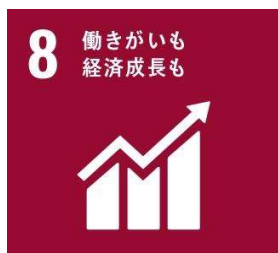


マスク制作



書道教室

3. 地域の環境を守る



当シルバー人材センターでは、地方自治体等と協力し、センターの会員が今まで培ってきた知識や経験を活かし、就業等を通じて地域社会で住み続けられる街づくりに貢献します。



(1) 地域の草刈り作業
公共の場所や公園などの地域の美しさ
と清潔さを維持するために、草刈り作業
を通じて地域の美しい環境を維持してい
きます。

(2) ボランティア活動
センターでは、毎年10月に市主催による
芝桜の植樹祭に参加しています。住み
続けられるまちづくりに積極的に協力し
ていきます。



草刈り作業



ボランティア活動

