

シルバーセンター

<https://webc.sjc.ne.jp/yokohama>



除草・植木作業会員募集中

4ページ関連記事掲載

目次

- | | | | |
|--|---|---------------------------------------|----|
| ●年頭のあいさつ | 2 | ●SILVER SKILL | 7 |
| ●仕事あれこれ／本部 | 3 | ●適格請求書等保存方式(インボイス制度)の
導入について | 8 |
| ●仕事あれこれ／磯子事務所 | 4 | ●創作展開催のお知らせ／
就業にあたっての接遇マナー | 9 |
| ●健康と安全の広場／
令和4年度上半期事故発生状況／
令和4年度技能講習会のお知らせ | 5 | ●特殊詐欺に注意!! | 10 |
| ●シルバーポイント制度／
Smile to Smileを利用してみませんか? | 6 | ●会員アンケート | 11 |
| | | ●クロスワード | 12 |



令和5年の年頭に当たって

横浜市長 山中竹春

あけましておめでとうございます。皆様が新たな年を迎えられましたことを、心より喜び申し上げます。市民の皆様の声を大切に。この信念のもと、昨年は、できる限り地域に足を運び、皆様の声を直接伺うことに力を注ぎました。今年も、地域の皆様の素晴らしい取組をしっかりとお支えするとともに、お聞きした課題やニーズを施策に生かしてまいります。

ギョーストの高騰が重なり、市民・事業者の皆様を取り巻く環境は、依然として厳しい状況が続いています。昨年、多くの方にご好評いただいた「レシ活VALUE」を本年1月から追加実施するなど、引き続き、皆様の日々の生活をお支えする施策を進めてまいります。今年も、新たな中期計画を全力で進めていく予定です。このたびの中期計画では、すべての政策を貫く基本戦略として、「子



チーム・横浜シルバーとして、覚悟を持って、地域社会に貢献する

理事長 岡田隆雄

新年おめでとうございます。会員とご家族の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。発注者の皆様には、旧年中のご厚情に対し、心から感謝申し上げます。

今、平和、経済、感染症、気候等に関する危機が世界を覆っています。危機への不安な気持ちは人を悩ます一方で、それを克服するためのエネ

ルギーになることもあります。私は、チーム横浜シルバーの一員として、より一層地域社会に貢献するために、不安をエネルギーにするための覚悟を持って、新年を迎えました。令和4年度は、今ある危機、さらには将来の危機にも備え、財団の持続的な公益性を確保するために、より一層財政状況を改善すべく、様々なことに挑戦してきました。

育てたいまち 次世代を共に育むまち ヨコハマ」を掲げました。中学3年生までの小児医療費の無償化や中学校給食の原則利用に向けた準備など、スピード感を持って取組を進めています。子育て世代を呼び込むことで、地域や経済を活性化させ、より良い行政サービスにつなげていく。この好循環を作り出し、新しい活力を生み続ける都市として、横浜を発展させてまいります。

横浜は、国内随一のウォーターフロントの美しい景観、三溪園や赤レンガ倉庫、馬車道など歴史や文化を感じさせる街並み、世界最大級の中華街、賑わいと活気をもたらすスポーツなど、魅力的な資源にあふれ

特に公共関係の新規・拡大事業を受注し、コールセンターや大規模な就業場所等も新たに設置しながら会員を募った「レシートを活用した市民・事業者支援」、市内各区に会員がいるシルバー人材センターの強みを活かした「街区表示板再整備」や「敬老パスの案内」、さらには行政経験者等を活用した「ウクライナ避難民への支援」等、会員の皆様が大変な思いをしながら、前へ、前へと業務を着実に進めてくれました。

「不易流行」という言葉があります。シルバー人材センターにとって、変わらないもの、変えてはいけない

ています。こうした魅力を最大限磨き上げ、繋ぎ合わせ、横浜ならではの新たな価値を創出します。2027年の国際園芸博覧会に向けた準備を本格化させ、TICAD9の誘致活動も進めます。横浜の賑わいをさらに高め、市内経済の活性化につなげます。

多くの皆様に、住みたい、住み続けたいと思っただけで、また、事業者の皆様から選ばれるまち。その実現に向け、市民・事業者の皆様お一人おひとりの声を大切に、これからも様々な現場に伺い、対話を重ね、皆様とともに新しい横浜を創ってまいります。

ものを大切にしながらも、時代の変化に即応し、変わっていくもの、変えていかななくてはならないものもあります。そして、「不易」と「流行」の根本は一つといえますので、新たな時代にふさわしい「チーム・横浜シルバー」を一粒となつて創ってまいります。

2023（令和5）年も、会員の皆様が地域での就業や活動を通じ、健康でいきいきと活躍いただけるよう、役職員一同真摯に取り組んでまいります。

本年も、どうぞよろしく申し上げます。

ウクライナ避難民生活立上支援業務 ◆本部◆

あいにくの曇天となった令和4年10月6日の午前中、みなとみらいにあるパシフィコ横浜内の国際協力センターに、ウクライナ避難民生活立上支援業務に就業している名取会員と原口会員を訪ね取材しました。

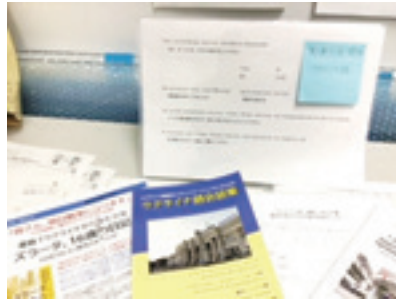


パシフィコ横浜の6Fが仕事場
＜国際協力センター入口＞

ウクライナ避難民生活立上支援は、横浜市国際局、公益財団法人横浜市国際交流協会、公益財団法人横浜市シルバー人材センターの三者が連携しています。令和4年8月8日から令和5年3月31日までの間、委任契約に基づき、シルバー人材センターの会員が就業しています。ロシア侵攻により避難を余儀なくされたウクライナ避難民及び身元保証人等の支援者を対象に、安心・安全に生活し、横浜に来てよかつたと思っただけのことを基本目標にしています。

どんな仕事？

常駐して総括的に生活立上支援業務や情報管理・報告等を行う「総括支援担当」と、総括支援担当の指示に基づき、それぞれの対象避難民等に対して個別の支援業務を行う「支援担当」による二人一組で対応します。就業日時は、月々金曜日の9時から17時までのシフト勤務で、就業会員は13名います。



ウクライナ語会話集をはじめ、口座開設時の支援マニュアルなどが用意されている

主な支援内容は、一時滞在施設の紹介、市営住宅や民間住宅の案内、区役所・銀行等の手続きの同行、就学の支援、一時金・生活費等に関する支援機関の紹介、日本語支援、就労支援等のイベントや、生活に関する情報等を対象避難民等に周知する等、

生活立上上げに関する基本的な内容になります。



パソコンでチェックする
原口会員（左）と名取会員（右）



取材したこの日も、パソコンで前日就業者からの引継ぎ事項を確認し、緊急事案がないか精査し、その後、電話対応をしていました。

心がけていること

それぞれ来日した経緯・事情が異なり、またウクライナ語がよくわからない中、支援業務が

必ずしもマニュアル化できていない等、寄り添うことに難しさがあります。が、「おもてなし」の気持ちで接することができればと心がけているそうです。言葉の壁は外国語対応アプリ等で補っていますが、深いところまで繋がれないことには歯がゆさも感じているとのこと。それでも問題が少しでも解決した時は、日本人としてウクライナの人のために役に立ち、それに携われていることを幸せに思い、やりがいを感じているそうです。



一日も早くウクライナに帰国できる状況になることを望みながら、できることを最大限行い、「寄り添い支援」をしていきたいというお二人の強い思いが伝わってきました。

（協力委員 小須田美奈）

本郷台駅前県市等合同施設での除草作業 ◆磯子事務所◆

本郷台駅徒歩3分、東京ドームの約半分という広大な敷地にありすべらぎ・横浜市栄区民文化センターなどが入る本郷台駅前県市等合同施設が建っています。ありすべらぎでは、「こども豊かな感性の育成・地球市民意識の醸成・国際活動の支援」の3つをコンセプトに、こどもも大人も楽しめる総合施設として毎日多くの人で賑わっています。



本郷台駅前県市等合同施設

令和4年10月18日、この広い敷地内の除草作業に請負契約で就業している菅野会員（磯子事務所）を取材しました。

前日から作業を始めてこの日が2日目、僅か4日間で作業を終わらせませす。今回菅野会員が声掛けして集めたのはご自身を含めた7人の精鋭たち。

菅野会員をリーダーとして、小野寺副リーダー、守岡チーフ、

佐藤会員、吉村会員、竹川会員、齊藤会員の7人です（表紙参照）。

リーダーと副リーダーはこの仕事を始めて約10年になります。竹川会員と齊藤会員は今年始めたばかりの新人です。

除草作業も高齢化が進み人材育成が喫緊の課題で、作業メンバーには必ず新人を複数人入れて教育を行っています。除草や植木の仕事に興味がある方は、各事務所のコーディネーターに相談するとよいそうです。セミナー開催の初心者向けの技能講習会もあるとの事（次ページ下部参照）。

みんなで達成感を分かち合う

一日の作業は午前8時から午後3時までの7時間。全員が集まってまずは朝礼。今日一日の作業エリアと一人一人の持ち分を決めます。

「チームワークとコミュニケーションが大事」とリーダー。

作業の遅れている現場には助っ人を送り、全体が時間通りに終わるように目配り気配りします。

一日の作業が終わると、見違えるようにきれいになった現場

を全員で確認し、全員で感動を分かち合います。

来場者から「きれいになったね」の感謝の言葉を聞けるのが一番うれしい、一日の疲れも吹っ飛びます、と全員の声。



しっかりと膝を着き、手早く刈り取る菅野リーダー

安全対策も万全に

ちょっとした油断が大怪我や事故につながります。安全作業の徹底と確認は必須です。

作業時にはヘルメットに膝当て・手袋を着用、刈払機を使う時は更にフェイスガードと前掛けを着けます。地形の状況によって刈払機を使用しますが、基本は鎌を使つての手作業です。

鎌にはのこぎり鎌、ねじり鎌、小鎌などがあり、雑草の状態を使い分けます。つつじの中の雑草だけを刈り取る時などは小回りの利く小鎌を使います。

「皆さんご高齢で腰を痛める

ことはないですか」と質問してみました。「膝をしっかりと地面に着けて作業をすると腰は大丈夫、膝当ては必須です」と菅野リーダー。

作業現場の周りにはコーンを置いて来場者に注意を喚起。

刈払機を使うときは二人が防護ネットをもって周りを囲み養生します。こどもの来場者も多い施設なので細心の注意を払います。おかげさまで飛石などの事故は10年間一度もないとのことです。



左からねじり鎌、小鎌、のこぎり鎌、砥石

香月職員に話を伺いました

「菅野さんには自分が就任する以前の平成26年からお願いしています。丁寧な仕事にいつも感謝しています。年に3回の作業ですが今後とも是非菅野さんをお願いしたい」と全員の信頼を寄せているようです。

（協力委員 堀 茂清）

令和4年度 上半期 事故発生状況

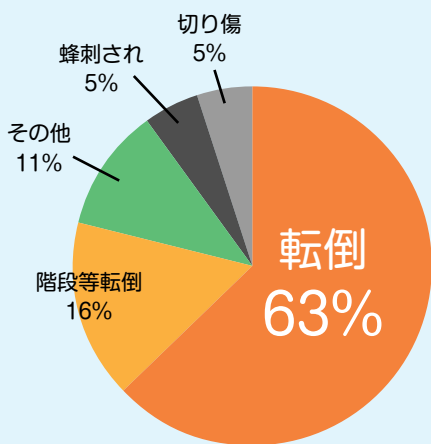
就業途上での事故が増えています。これから冬本番となり、雪が起因の転倒事故が多くなる季節です。雪の日や体調不良の際は無理をせず、就業日を相談するなど、事故を未然に防ぎましょう。

4月～9月事故件数（※数字は保険対応事故のみ）

年度/事故	傷害（件）	物損（件）	人身（件）	合計
令和4年度	19	14	0	33
令和3年度	14	11	0	25



傷害事故 19 件の内訳



70代前半 仕事からの帰り道、電動自転車で転倒

仕事から夜間に帰宅途中、舗装された坂道（上り坂）を、乗り慣れた電動自転車でライトをつけ走行中に転倒。右大腿骨を骨折し、44日間入院。



自宅近くの生活道路で発生した事故です。電動自転車は通常の自転車に比べ重いため、バランスを崩した際の転倒リスクが高く、全国的にも高齢者の事故が増えているそうです。

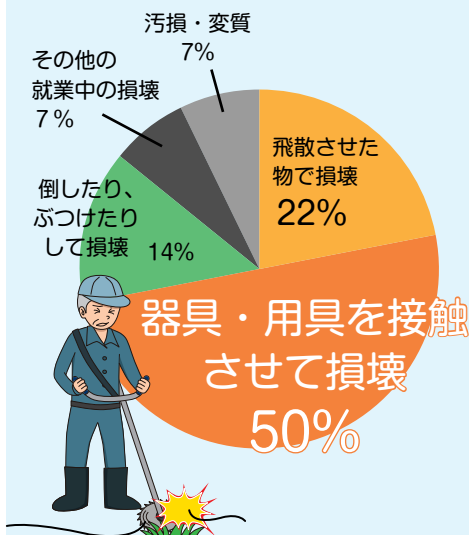
70代後半 出勤前に駅のエスカレーターで転倒

通勤のため、駅の昇りエスカレーターを利用する際、エスカレーター上を数歩歩いたところ、バランスを崩して転倒。ひざ内側じん帯を損傷し、全治3週間。



出勤時間までは余裕があり、急いでいたわけではありませんが、エスカレーター上を移動し発生した事故です。エスカレーターを利用する際は、手すりにしっかりとつかまり、エスカレーター上での歩行を避けましょう。

賠償事故 14 件の内訳



器具・用具を接触させて損壊 鎌等でコードを切断してしまう事故

芝刈ハサミで照明装置のまわりの芝を刈っていた際、刃先を確認しないまま、照明装置裏側の死角となる箇所も芝刈ハサミで作業をすすめてしまったため、誤って庭の電飾照明用のケーブルを切断してしまった。



除草や植木の剪定中、草木の茂みや室外機などに隠れていた電気コードを切ってしまうケースが増えています。事前確認を怠った場合に事故が起きています。

飛散させた物で損壊 刈払機（草刈機）を使用し、飛び石による事故

公道に面している部分で刈払機を使用した際に石はねを起し、走行中の車のボディを傷つけた。作業後、片付け中に草が残っている部分を見つけたので、養生をせずに刈払い機を使用してしまい、石が飛び事故になった。



除草作業で刈払機を使用し、石が飛び、車や住宅のガラスを割ったり、損壊させる事故が増えています。刃の種類にもよりますが石の飛散距離は数十メートルとも言われており、養生をせず作業した際に事故が起きています。

令和4年度技能講習会予定（1月～3月）

講習名	内容	日程	時間	会場	人数
植木剪定研修(初級)	剪定の基礎知識、道具の使い方等	毎月1回 (連続2日間)	9時30分～ 15時30分	横浜国大	各回 10名程度

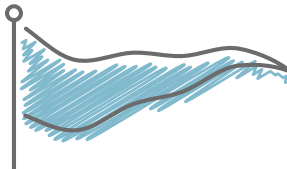
お申し込みは事務所へご連絡ください。

※内容は変更になることがあります（新型コロナウイルス感染拡大防止のため状況により人数の制限や、開催が中止になる場合があります）。


※講習会は植木・除草のお仕事に興味のある方が対象となります。ご希望の方は講習会受講前に事務所にて植木・除草の就業説明を受けていただきます。

シルバーポイント制度

会員サービスの向上とセンター事業への参加促進を目的に、センターが定める取り組みを行う会員に対し、シルバーポイントを付与するとともに、一定以上のポイント獲得者へ、ポイント数に応じて年会費無料等のサービスを提供するものです。



令和3年度から
令和5年度まで登録料が
無料です。是非、
ご紹介ください！



対象事項	<ul style="list-style-type: none"> ①会員紹介：1人につき6ポイント ②受注開拓：継続受注1件につき6ポイント 単発受注1件につき2ポイント ③ボランティア活動：6回参加につき6ポイント
交換内容	<p>12ポイント貯まると、以下のいずれかと交換できます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆年会費 ◆センター独自事業利用券1,200円分
申込方法	<p>ポイントの付与・交換の申請とともに、申請書に必要事項を記入し、所属事務所へ持参・FAX・郵送してください。</p>

昨年度は、**33名**の会員様が年会費との交換申請をされました。



を利用してみませんか？

Smile to Smileは、センターからIDを発行された会員が利用できるWEBサイトです。会員は「Smile to Smile」を無料で利用することができ、センターから発行されたIDで登録してログインし、センターが公開している情報を閲覧することができます。

(パソコンやスマートフォンで閲覧できます)

※3,057人の会員様が利用登録されています(令和4年11月30日時点)

 Smile to Smile で閲覧できる情報



…センターからのお知らせを表示します。



…就業者を募集している仕事の一覧です。就業を希望する場合は、就業希望登録を行うことができます。
※令和4年4月1日～同年11月30日までの期間で **320件掲載**



…配分金明細が確認できます。



ご利用は
こちらからも⇒





資格・技術などの能力を活かして 働いてみませんか？ —「SILVER SKILL」—



SILVER SKILL (シルバースキル) について

近年、企業からも皆様の持つ長年培った資格・技術などの能力を活かした業務のニーズも増えてつあります。

そこで、会員の皆様の「能力」「資格」「技術」「技能」「マネジメント」「語学」「IT」「経理」等を当センターにシルバースキルシートでアピールしていただける方を募集しています。

ご提出いただいたシルバースキルシートの記載内容を当センターホームページに掲載するとともに、横浜市内事業者が求めるスキルと会員の皆様の希望やスキルをマッチングして就業を支援します。

申込方法

ご希望の方は、横浜市シルバー人材センター HP に申込方法が掲載されていますのでご確認ください。



<< スキルを活かした受託事例 >>

- 海外企業向けビジネス相談 ⇒ 海外で英語を用いたビジネス経験者複数名が就業
- 決算経理事務 ⇒ 元金融機関・経理経験者が就業
- 外資系マーケティング業務 ⇒ 元同業界で英語を用いた業務経験者が就業
- 電子回路の設計 ⇒ 元レーダー通信機器の設計経験者が就業

お問合せ 横浜市シルバー人材センター 事業企画課 スキルシート担当

TEL : 045-847-1800 <https://webc.sjc.ne.jp/yokohama>

適格請求書等保存方式 (インボイス制度)の導入について

2023年10月1日より、「適格請求書等保存方式」(いわゆるインボイス制度)が導入される予定であり、この制度が導入されると配分金に係る消費税の取扱いが変更される可能性があります。現時点では、制度についてはっきりとしない点も多いため、今後改めてお知らせをさせていただく予定です。

※現在、請負・委任契約で就業されている会員の皆様は「個人事業主」であり、就業についてセンターからお支払いしている配分金には消費税が含まれています。「個人事業主」には、本来、消費税の納税義務がありますが、課税売上高(配分金等の総額)が年間1千万円以下の場合は、「免税事業者」として取り扱われるため、納税の義務が免除されています(納税の必要はありません)。

広告



第37回 創作展

三年ぶりの開催 入場無料

写真 書道 絵画 工芸 手芸

共催 横浜市シルバー人材センター創作展会
公益財団法人横浜市シルバー人材センター

会期 令和5年2月8日(水)～2月13日(月)

時間 午前10時～午後5時(予定)
(ただし、初日は午後1時から、最終日は午後4時まで)

会場 神奈川区民文化センター かなつくホール
JR東神奈川駅 / 京急東神奈川駅 下車

お問合せ 横浜市シルバー人材センター本部 045-847-1800

就業にあたっての 接遇マナー



「接遇」という言葉は、「もてなすこと、接待、応対」などという意味をもつ言葉です。接遇と接客との違いは、接客は単に「お客様に接すること・応対すること」を指し、必要最低限のサービスを示す言葉ですが、接遇は「相手を理解し、思いやりを持って応対すること」を指す言葉です。軽率な行動や言動は、苦情・トラブルに繋がり、センター全体の信頼が失われる可能性があるため、就業にあたっての接遇マナーの徹底が不可欠です。シルバー人材センターの会員であるという自覚をもって、就業において節度ある応対を心がけてください。

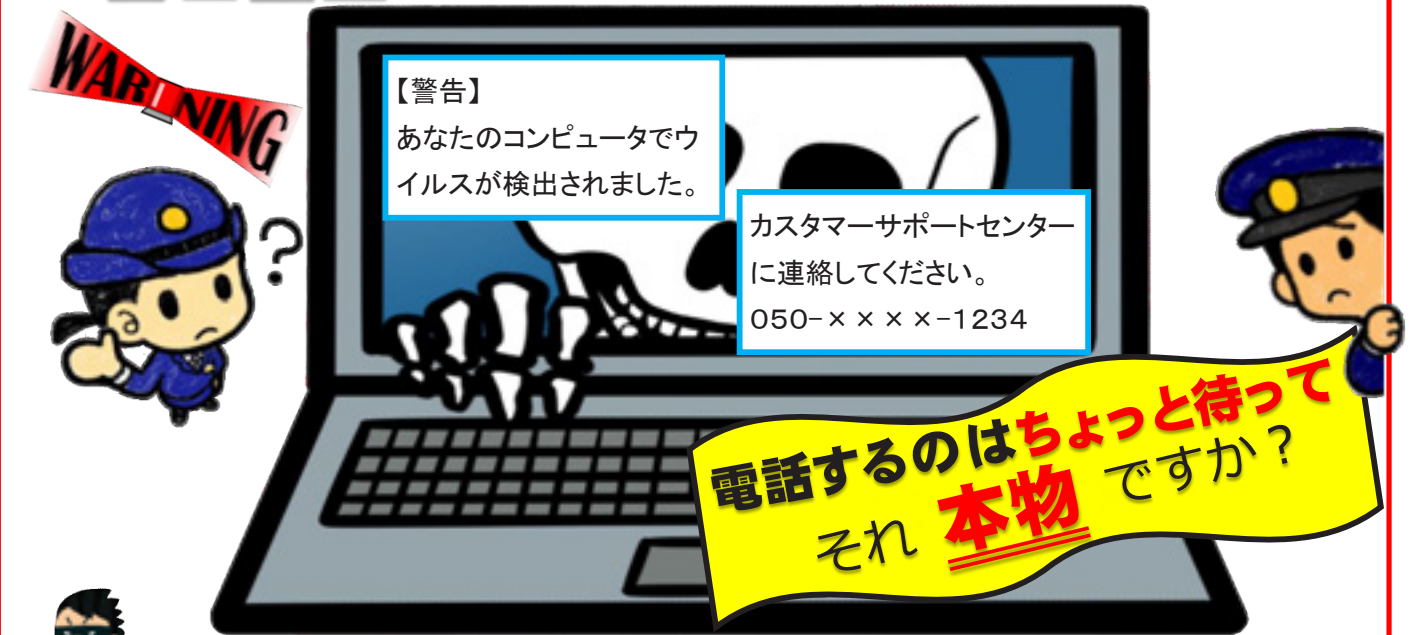
接遇マナーの基本

あいさつ	「あいさつ」は第一印象にも直結する非常に重要なマナーです。その後のコミュニケーションが生まれるきっかけにもなります。今一度ご自身のあいさつを見直してみましょう。
身だしなみ	周りの人に不快感を与えないように気を付けましょう。職場にふさわしい服装で、髪は清潔にし、爪は伸びすぎていないか、服にシミがないか、鏡で全身をチェックしましょう。
態度	態度には普段の行いやその時の感情が無意識に出てしまいます。仲間や周りの人々へ、思いやりと優しさを備えて接しましょう。
言葉づかい	なれなれしい言葉遣いはせず、丁寧な話し方をしましょう。相手が話しかけてきたら、ちゃんと目を見て返事をし、話の腰を折らず、最後まで話を聞きましょう。

「ウイルス」に感染したという偽警告(サポート詐欺)に注意!!

パソコンを操作中に突然、「あなたのコンピュータでウイルスが見つかりました」などと警告画面が表示され、警告音が鳴りだし、サポートセンターへ電話を掛けるような説明画面が表示されたら、**サポート詐欺(サギ)**です!

その警告画面



「サギ画面」の特徴

- 警告画面が出る
- カウントダウンが表示される
- 大きな音が鳴る
- カスタマーサポートセンターの連絡先が書かれている
- (電話をかけると)遠隔操作をするためのソフトをダウンロードするよう説明をされる

など



対処方法(被害に遭わないために)

- 慌てずに、画面(ブラウザ)を閉じる
- 表示されたサポート窓口には電話をしない
- クレジットカード情報などを入力しない
- 電話で指示されたソフトはインストールしない
- インストールしてしまった場合は、ソフトの削除やパソコンを初期化する
- ウイルス対策ソフトを導入し、常にアップデートして最新の状態を保つ

など



犯人は、警告画面を表示し、音を鳴らす等により、あなたを慌てさせ、冷静な判断をさせないようにしています。

まずは、落ち着いて冷静になることが大切です。

〇月〇日(月)直ヒリボ

ひと呼吸!



こちらも参考にご覧ください。(動画などで、より詳しく解説されています。)



～サポート詐欺や iPhone 当選詐欺の手口～
(参考)
一般財団法人日本サイバー犯罪対策センター
https://www.jc3.or.jp/topics/support_iphone_fraud.html

～安心相談窓口だより～
(参考)
情報処理推進機構(IPA)
<https://www.ipa.go.jp/security/anshin/mgdayori/20180718.html>

～神奈川県警察～
<https://www.police.pref.kanagawa.jp/mes/mesd7032.htm>

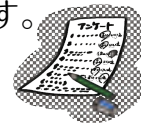
神奈川県警察本部生活安全部サイバー犯罪捜査課

会員アンケート

このアンケートは、令和4年11月末日現在、シルバー人材センターに登録されている方を対象に実施しています。

今後の取り組みに活用させていただきますので、ご協力のほどお願い申し上げます。

なお、**ご返信は令和5年1月31日(火)必着**でお願いいたします。



Q1～Q11 までの回答を**同封のハガキ**にご記入ください。

Q1 シルバー人材センターで現在就業していますか？

ア. 働いている イ. 働いていない

Q1で「ア」を選択した方

Q2 就業した理由は何ですか？（複数回答可）

ア. 希望した職種の仕事だった イ. 曜日や時間の都合が良かった
ウ. 自宅に近かった エ. 収入に魅力を感じた

Q3 シルバー人材センターで就業した仕事の満足度についてお聞きします。

ア. 満足している イ. 普通 ウ. 満足していない

Q1で「イ」を選択した方

Q4 就業していない理由は何ですか？（複数回答可）

ア. 他で就業中 イ. 希望する仕事が見つからない ウ. 仕事の条件等が合わなかった
エ. 事務所から連絡がなかった オ. コロナのことが心配だった

Q5 シルバー人材センターでどんな仕事を希望していますか？（複数回答可）

ア. 事務 イ. 技能職 ウ. 技術職 エ. 家事代行 オ. 配布
カ. スーパー内作業 キ. 清掃 ク. 施設管理

全員の方がお答えください

Q6 インターネットを見る時に使う端末を選択してください（複数回答可）。

ア. スマートフォン イ. パソコン ウ. タブレット エ. 使っていない

Q7 office ソフト (Word、Excel 等) を利用したことがありますか？

ア. ほとんどない イ. たまに使うことがある
ウ. 仕事やプライベートで日常的に使っている エ. MOS エキスパート

Q8 就業情報の提供方法について、電話連絡等に加えてメール配信を希望しますか？

ア. 希望する イ. 希望しない

Q9 会員へのお知らせや求人情報が掲載されている、
会員専用サイト smile to smile を知っていますか？

ア. 利用している イ. 知っているが利用していない ウ. 知らない

Q10 過去の会報内で掲載していた会員限定クーポン券について、今後も同様の
クーポンの掲載を希望しますか？

(会報120号(天王町商店街)、122号(横浜中華街) 会報123号(中山商店街)にてクーポン掲載)
ア. 希望する イ. 希望しない

Q11 登録料※及び年会費の1,200円は適正ですか、それぞれお答えください。

※登録料は、令和3年～5年までの時限措置で無料

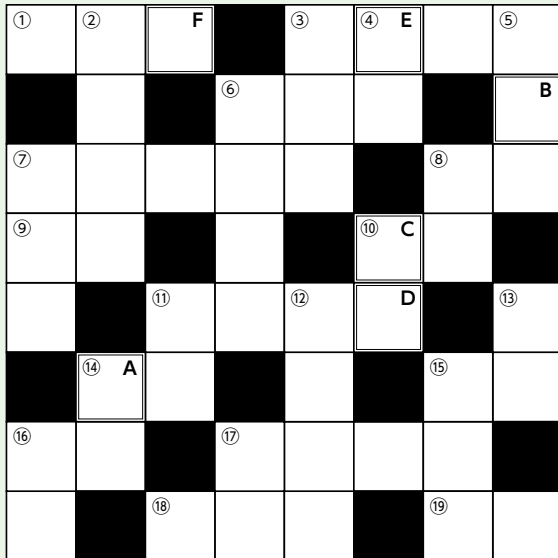
ア. 登録料高い イ. 登録料適正 ウ. 登録料安い エ. 登録料不要
オ. 年会費高い カ. 年会費適正 キ. 年会費安い ク. 年会費不要

シルバーセンター

<https://webc.sjc.ne.jp/yokohama>

☆クロスワードコーナー☆

(作成 シルバー人材センター)



問題：AからFまでの6文字を順に読んでください。

A	B	C	D	E	F
---	---	---	---	---	---

※3年ぶりの開催です。ご来場お待ちしております。

タテのカギ

- ② 横浜シルバーでは高齢者の〇〇〇〇充実を図ることを目的としています
- ③ 新年を祝い、お正月に食べる料理
- ④ 貧血気味の人は積極的に摂取しましょう。元素記号でFe
- ⑤ 温かいゆず湯とホクホクかぼちゃで寒い冬を乗り切りましょう！
- ⑥ 牛肉で、赤身の中に脂肪が網目のように入り込んでいること
- ⑦ お正月遊びの一つ
- ⑧ お正月に飾られる万両や千両の実の色は？
- ⑩ 魚を刺身にする前に切り分けた身のこと
- ⑪ お寿司に添えられています
- ⑫ まだ習っていないことを前もって学習すること
- ⑬ タコは8本あって、イカは10本あります
- ⑭ 冬季オリンピック。前回は北京。前々回は平昌。では平昌の前は？
- ⑮ 右に曲がりま〜す
- ⑯ 横浜シルバー隣子事務所長の苗字は？(ヒント:木を見て〇〇を見ず)
- ⑰ なぞなぞです。「もしもし」と言い続けていたら冷たいものが出てきたよ

ヨコのカギ

- ① ぶどうの果汁を発酵させたアルコール飲料
- ③ お客が使うお箸の丁寧語
- ⑥ 国家の代表として他国に派遣される人
- ⑦ 日本の伝統で年神様へのお供え物。
- ⑧ 甘い、辛い、酸っぱい、しょっぱい…口に入れたときに感じます
- ⑨ 野球でベースのこと
- ⑩ 横浜は〇〇が多い街として有名です
- ⑪ 〇〇〇〇の高い漫画家
- ⑭ サンタクロースが乗っています
- ⑮ 今年は卯年ですね。では2年前は？
- ⑯ 祝い事やハレの日に欠かせません。月ではうさぎがついているようです
- ⑰ 役職やポジションが上がって昇進すること
- ⑱ なぞなぞです。とってもとって減らないものは？
- ⑲ 〇〇は千年、カメは万年

応募はがき記入例

郵便はがき 2 3 3 0 0 0 2 切手	解答： プレゼント番号： 氏名： 住所： 電話番号： 会員番号： センターにご要望など がありましたらご記入 ください。
------------------------------	--

表 裏

VOL123号 クロスワードの解答

A	B	C	D	E	F
セ	カ	イ	ヘ	イ	ワ
① オ	② ミ	③ ナ	④ エ	シ	⑤ カ
⑥ ハ	⑦ ミ	⑧ ガ	⑨ キ	⑩ セ	⑪ ワ
⑫ ギ	⑬ ツ	⑭ シ	⑮ マ	⑯ タ	
⑰ ウ	⑱ キ	⑲ ヨ	⑳ バ	㉑ ナ	㉒ レ
㉓ ガ	㉔ オ	㉕ ウ	㉖ タ	㉗ ゲ	
㉘ カ	㉙ ヘ	㉚ イ	㉛ キ	㉜ ツ	㉝ ク
㉞ シ	㉟ ん	㊱ ゴ	㊲ ウ	㊳ ト	㊴ イ

たくさんのご応募ありがとうございました。
前回応募総数154通

締切 2023年2月15日(水) 必着

正解者の中から抽選で下記のいずれかをプレゼント

① いい湯旅立ち アソート くつろぎ日和
入浴剤 48包入 (10名様)

アレルギーのある方はご注意ください。

② 収納ポーチ付 ライトルーペ (10名様)

※①、②ご希望の番号のいずれかをはがきの裏面にご記入ください。

当選者の発表は商品の発送をもってかえさせていただきます。
また応募は横浜市シルバー人材センターの会員に限らせていただきます。

クロスワード募集！自分で作ったクロスワードを会報に掲載しませんか？
採用された方には収納ポーチ付きルーペをプレゼント！

詳細は本部事業企画課までお問い合わせください。

※作品は自ら作成したものに限りです。

本部／事業企画課 TEL : 045-847-1800

