

# 公益社団法人 横芝光町シルバー人材センター

## 令和2年度事業計画

### § 1 基本方針

近年の著しい少子高齢化に伴い職場での再雇用や定年延長など、社会における高齢者の更なる活躍が期待されております。

また大きな自然災害では、地域の人々の「絆の大切さ」が問われております。

本年は、シルバー人材センターの目指す『協働・共助』『自主・自立』の基本理念の原点に立ち戻り、会員の皆様が生涯現役で生き生きと社会参加できる環境構築を目指し活動してまいります。

### § 2 重点施策と実施計画

#### 1、組織体制と運営の強化

会員、事務局職員、役員それぞれが果たすべく役割責任を確認しながら、環境変化に組織的に対応し得る体質を造ります。

会員→地域班、職群班の役割を再確認し、その活性化に努める。

職員→事業運営の実務担当として関連するルールの遵守とスキルの向上に努める。

役員→速やかな意思決定と適格な指示を発信できるように日頃から情報収集に努める

#### 2、安全・適性就業の推進

会員自らが健康管理の維持に努め、協働・共助によって事故・ケガの無い安全な就業を目指します。

- ① 入会説明会や就業段階でも随時安全教育を行い、意識の高揚を図る。
- ② 就業先での安全性を確保する為入念な事前準備を行う。
- ③ 事務局主導でワークシェア、ローテーションを適宜行い、作業負担の軽減や就業上の公平性をアピールする。
- ④ 安全・適性就業委員会の更なる活性化を図り、現場巡回を通して安全に関わるルールの徹底を図る。

### 3、就業開拓と新規会員の確保

地域社会に溶け込んで事業発展を図る為、センターが期待されるニーズと会員の強味を把握し、マッチングさせる努力を進めます。

- ① 就業開拓を主業務とする職員を増強する。
- ② 教育実習等による現会員の多能化を促進し就業機会を増やす。
- ③ 請負可能な職種を増やし新規会員の確保に努める。

### 4、会員の福利厚生

会員相互の仲間意識の向上や信頼関係の醸成を図ります。

- ① 雨天など就業の合間にグループ単位の食事会を行う。
- ② 納涼会や親睦旅行などを企画する。

### 5、広報、ボランティア活動の促進

事業運営の活動状況を広く住民の皆様にアピールし、認知度を高めることで事業の発展につなげます。

- ① ホームページを活性化し、法人としての情報公開に供します。
- ② 地域の イベントに積極的に参画します。

### 6、行政、関連団体との連携強化

地域に根ざす安定したセンター運営を図る為には、町行政や関係機関からの多方面に及ぶご支援が必要であり、信頼関係の強化に努めます。

- ① 町行政や関連機関との報告・連絡・相談を積極的に行う。
- ② 全シ協、千シ連、東総地区連絡協議会等と情報交換を積極的に行う。